



®

德基科技

D&G TECHNOLOGY

德基科技控股有限公司

〈于开曼群岛注册成立之有限公司〉

股份代号 1301



2021 携手共进 砥砺前行



EcoChallenger 環保傑出企業
中銀香港 BOCHK
企業環保領先大獎 2020
Corporate Environmental Leadership Awards



5 Years+
環保先驅
EcoPioneer
中銀香港 BOCHK
企業環保領先大獎 2020
Corporate Environmental Leadership Awards



目录

1. 主席致词	P.2
2. 关于本报告	P.3
报告期及范围	P.3
报告框架	P.3
报告原则	P.3
联系方式	P.3
3. 可持续发展目标和摘要	P.3
联合国可持续发展目标	P.6
4. 业务回顾	P.7
5. 持份者参与	P.11
沟通渠道	P.11
重要性评估	P.12
6. 可持续的价值链	P.13
企业和可持续发展管治	P.13
风险管理	P.13
道德与诚信	P.14
合规运营	P.16
品质保证	P.17
保护数据隐私和知识产权	P.19
可持续采购	P.19
客户服务	P.21
行业夥伴关系	P.24
7. 环境管理	P.28
绿色运营	P.28
能源使用	P.29
废气排放	P.32
用水及污水管理	P.33
废弃物管理	P.34
物料使用	P.36
气候变化	P.37
环保举措	P.38
8. 健康社区和人民福祉	P.40
我们的员工	P.40
我们的社区	P.52
9. 展望未来	P.53
10. 绩效表	P.54
11. 内容索引	P.60
12. 核实声明	P.66

1 主席致词

致各持份者，

本人代表德基科技控股有限公司(「本公司」)及其子公司(下文统称「德基」或「本集团」)董事会，介绍集团**2021**年可持续发展报告，该报告描述了我们在可持续发展方面所做的努力。

2021年是充满挑战的一年。在香港和世界各地不稳定的经济和政治环境，新型冠状病毒疫情使全球经济停滞不前。在充满挑战的环境中，本集团通过持续致力于可持续发展，专注于保持业务弹性。

可持续性是关于识别和响应我们利益相关者的需求。我们积极制定低碳排放目标。德基旨在与清华建立合作燃烧器企业，推广新一代低氮产品。此外，我们还加入了大湾区碳中和协会，将可持续发展目标融入业务运营。

本报告的主题为「创建健康社区，实现可持续未来」。尽管面临挑战，我们仍表现出卓越的业务弹性环境。我谨代表集团表示感谢和感谢我们的团队为可持续发展做出的不懈努力发展。

蔡鸿能

主席

2022年5月30日

2 关于本报告

报告期及范围

这是德基科技控股有限公司(「本公司」)及其子公司(下文统称「德基」或「本集团」)(股份代号:1301)一年一度,第七次发布的可持续发展报告(「本报告」)。本报告涵盖2021年1月1日至2021年12月31日财政年度(「报告年度」)间集团的可持续发展表现。本年的报告范围涵盖了德基在香港、北京、上海、广州的办事处,以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍。

报告框架

本报告乃根据香港联合交易所有限公司(「联交所」)发表的附录27的「环境、社会及管治报告指引」(「ESG指引」)的框架,以及全球报告倡议组织标准(「GRI标准」)的「核心」选项所编制。本集团遵循ESG指引及GRI标准所引入的原则汇报报告年度的措施和表现。报告的内容索引已附在本报告的页尾,以供读者翻查报告中与ESG指引及GRI标准相对应的要章。有关企业管治的资讯已根据主板上市规则附录14,于年报内作更深入的汇报。

报告原则

在编制本报告时,本集团遵循重要性、量化、平衡和一致的报告原则:

报告原则	本集团之应用情况
重要性	通过持份者的参与确定了重大的环境和社会问题,并提交给了董事会。本报告披露了相关内容。
量化	本集团在适当情况下以量化方式记录和披露关键绩效指标。
平衡	本报告以客观的方式披露信息,让利益相关者对本集团的整体ESG表现有一个公平的了解。
一致性	在切实可行的范围内,除非另有说明,否则本集团采用一致的计量方法,以便对ESG数据随时间进行有意义的比较。

本公司董事会(「董事会」)谨此衷心感谢管理层及全体员工的辛勤工作和奉献精神,为本报告及整个报告年度的环境及社会表现作出贡献。

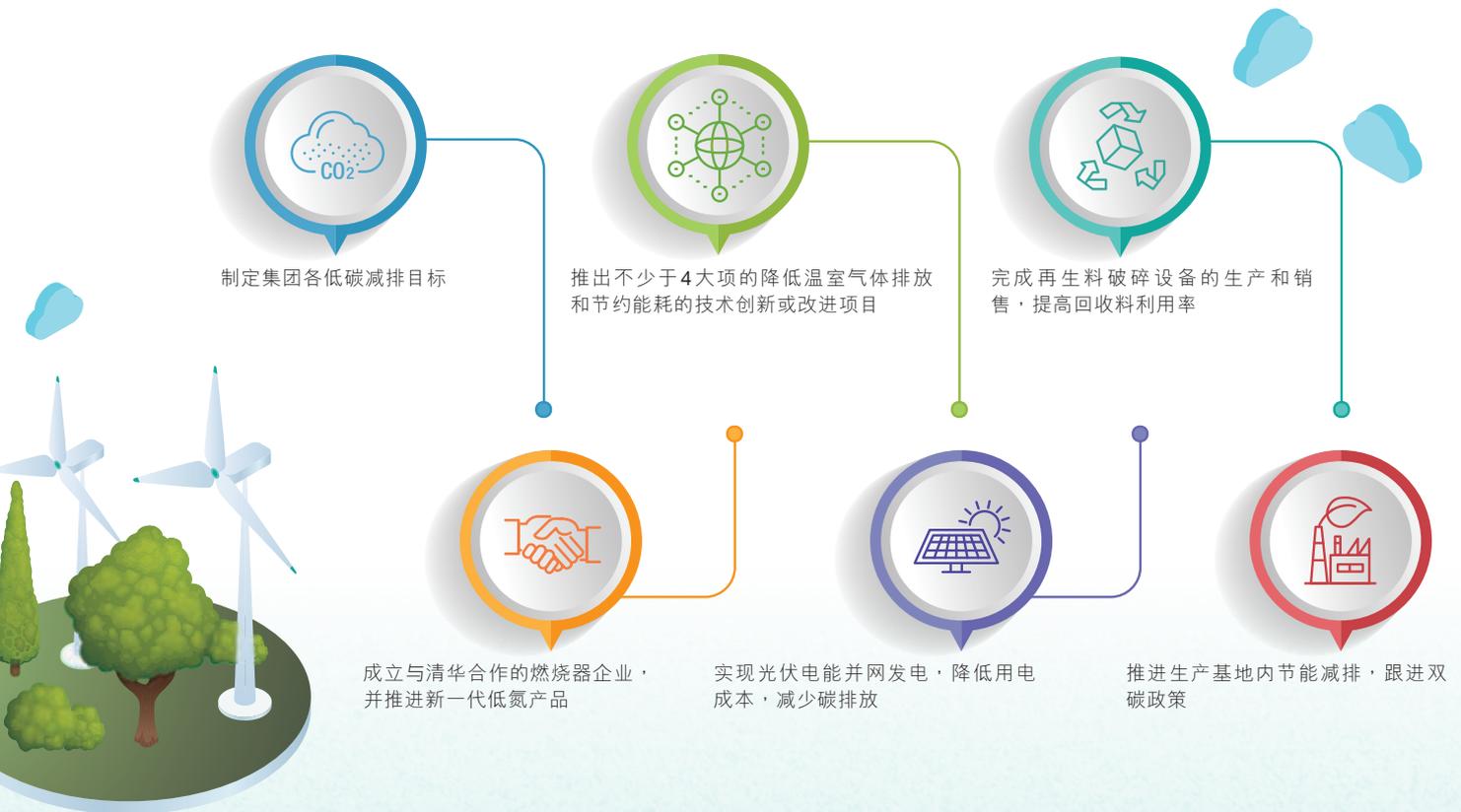
联系方式

我们欢迎您提供任何对本报告及其他有关本集团可持续发展事宜的意见和建议,请随时联系我们:

电邮: info@dgtechnology.com

3 | 可持续发展目标和摘要

因应国家提出的碳达峰和碳中和目标和响应国家号召，集团将以低碳、环保为技术和产品研发的核心方向，并制定2022到2025年期间低碳减排目标以及具体措施。2022年的改善项目和措施将包括：



面对全球疫情大流行爆发，本集团透过更环保的沥青混合料搅拌设备的运营，继续加强其可持续发展战略和绩效，以建立一个健康和可持续的社会。

尽管今年是充满挑战的一年，本集团仍然参与多个环保活动，包括地球一小时活动、参观环保园，并成为环保促进会会员、可持续采购约章创章会员和大湾区碳中和协会创会机构会员，另将可持续发展目标投入业务运营中和致力可持续采购并加强持份者参与等。本集团将努力在其可持续发展过程中取得进一步改善。

3 | 可持续发展目标和摘要

本集团今年的可持续发展报告主题是「创建健康社区，实现可持续未来」。该报告将展示其可持续发展管治绩效，从负责任管治到绿色运营，演示本集团在持份者参与下承担企业社会责任，并在疫情中为社会带来正面影响。

可持续发展绩效摘要包括以下主要统计：

安全生产



- ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证
- 连续7年零工作死亡率

创新及绿色生产



- 于研发中心应用地源热泵
- 更新节水用具以防止滴漏
- 新增危险废弃物处理设施以改善危险废弃物管理
- 使用工业机器人、智能电表及计算机数控监控环境绩效
- 持断更换更节能的设备

雇员培训



- 170个题目 - 93小时关于安全及防护培训、432.5小时关于专业知识、182小时关于管理及营运

专利及版权



- 172项注册专利 - 4项发明专利、2项外观专利、166项实用新型专利
- 27项软件著作权

环保表现



- 10.61吨二氧化碳当量/每百万人民币收益
- 85% 废料循环使用
- 18.69兆瓦时能源使用/每百万人民币收益

荣誉和奖项



- 5年+ 商界展关怀
- 2020年环保优秀企业
- 5年+ 参与环保先驱奖章
- InnoESG Care Prize 2021
- 2021 德基机械中国拌合设备绿色产品奖
- 2021 香港绿色企业大奖 - 企业绿色管治奖

3 | 可持续发展目标和摘要

联合国可持续发展目标

联合国通过制定 17 项可持续发展目标，呼吁所有国家在促进经济发展时，同时解决社会问题以及保护地球。这些目标包括：消除贫穷、解决饥荒、实现平等、和应对气候变化等。作为把可持续发展纳入业务方针的企业，德基渴望为实现可持续发展目标作出贡献。因此，本集团已初步把其核心业务和行动与五项可持续发展目标相连，并考虑在未来订立不同的战略和行动，作出更详细披露。



4 业务回顾

德基总部位于香港，是中国著名的大中型沥青搅拌设备制造商和服务供应商。德基一直将创新和生态可持续制造放在首位。本集团专注于为客户提供高效、可靠、安全和环保的沥青混合料搅拌设备（「常规设备」）和沥青混合料再生搅拌设备（「再生设备」）。各种规模的高速公路，以及高速公路的建设和维护，都可以从这种技术中受益。此外，本集团在多个国家提供沥青混合料搅拌设备客户服务，包括零配件销售、设备改造服务、以及经营沥青混合料搅拌设备租赁服务。

德基的沥青混合料搅拌设备主要分为4大类，供顾客选择：

常规		
类别	简介	特点
标准系列	 常规稳健的沥青搅拌设备	<ul style="list-style-type: none"> • 100-400吨/小时 • 易于操作 • 可靠 • 易于维护
集装箱式系列	 顾客可从集装箱式系列节省运输成本，而这些沥青搅拌设备已采用经过精确挑选和专业配置于运输集装箱外壳单独组件的设计	<ul style="list-style-type: none"> • 100-240吨/小时 • 降低运输成本 • 专为长途运输而设 • 不影响生产能力
拖挂式系列	 有移动需求的客户可以利用拖挂式系列沥青搅拌设备进行快速和高效的工作	<ul style="list-style-type: none"> • 100-120吨/小时 • 快速运输 • 简易安装 • 适用于维护工作

再生		
类别	简介	特点
环保再生系列	  作为中国首家发展再生设备和将产品出口到澳大利亚等先进国家的制造商，德基以其环保再生系列推动更环保的沥青生产方法而感到自豪	<ul style="list-style-type: none"> • 100-400吨/小时 • 10-60%沥青路面材料回收率 • 降低成本 • 环保 • 高效生产 <p>高效生产</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10-35%燃料减少率 • 与常规设备相比所减少的排放量 <ul style="list-style-type: none"> ■ 二氧化碳—60% ■ 二氧化硫—70% ■ 挥发性有机化合物—50% ■ 一氧化碳—10-30% ■ 氮氧化物—60-70% ■ 颗粒物—20-25%

4 业务回顾

面对2019新型冠状病毒大流行和气候变化危机等不稳定因素，本集团意识到可持续发展在对抗风险时的重要性，以及增强整体运营韧性的必要性。为进一步推动环保，本集团把循环经济理念融入运营，并致力研究提升环保再生系列设备的环保表现。该系列有效善用建筑废弃物如使用过及破碎的沥青混合料，作为生产再生沥青路面的原材料。对比常规设备，这能够大大减低大气污染排放物，提升能效并达到资源化及环保生产。随著政府对运营的环境要求收紧以及全球对环境问题的关注，本集团预计市场对此类项目的需求将不断增加。

为实现业务多元化，德基已推出设备改装服务升级常规设备，包括通过安装具有再生功能的关键零件、远程控制系统及其他客制化服务。这些服务符合市场对科技的要求，在提升德基市场竞争力的同时，为客户提供更便捷、更个人化的服务。

为保持德基多年来于行业上的领先地位，本集团亦著力加强产品的研究及开发(「研发」)。德基已于2017年12月创立新研发中心，积极促成知识交流，有效进行不同研发项目，以创新为核心带领团队发展。这些努力使本集团能够在利用新技术和创新的同时改善产品的环境绩效，以推动循环经济发展，并促进商业变革。

为巩固业务的可持续发展，德基已订立其愿景、使命及核心价值(「VMC」)，从而为其稳健发展确定方向。



4 业务回顾

为支持以上的VMC，本集团把循环经济理念融入运营中，让运营能更资源化及可持续性：



4 业务回顾

通过持续不懈的努力，德基的市场覆盖面已遍布全球。从成立至今，本集团的业务已扩展至下方地图的30多个国家及地区。集团的总员工人数已达至381人，分别分布于6个不同国家及地区的经营地点，所有附属公司均为全资拥有。集团所创下的佳绩已让其于2015年在联交所成功上市，进一步提升其在市场的影响力。

(经营地点分布图)



有关本集团于报告年度的财务表现，请参阅本集团2021年的年报。

5 | 持份者参与

为积极了解持份者的期望和需求以及聆听他们的宝贵意见，德基一直与持份者建立沟通渠道，以协助本集团进行业务规划。在报告年度内，德基通过各种方式，包括微信公众号、官网等网络通讯平台，与持份者保持联系。

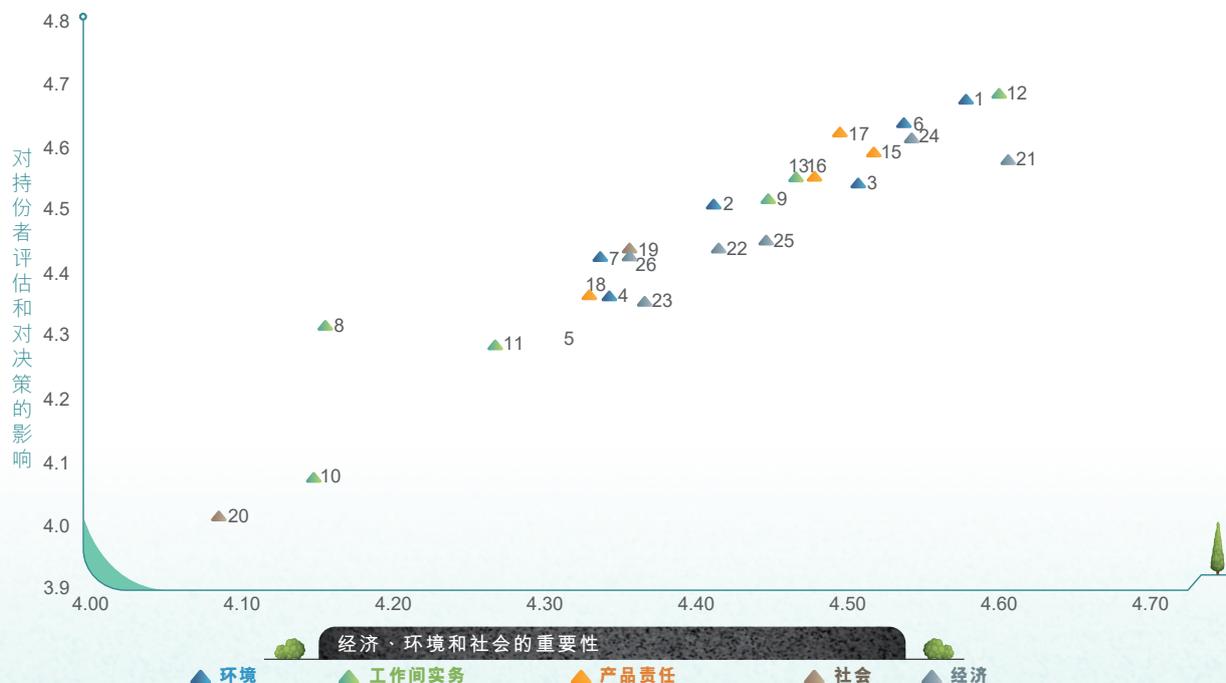
沟通渠道

持份团体	参与者	议题	参与模式	参与时间
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 管理层 员工 新员工 	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理 环境管理 职业健康与安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 质量/环境/职业健康与安全管理体系培训 质量/环境/职业健康与安全管理体系三方审核 员工大会/满意度调查问卷 入职培训和体检 	<ul style="list-style-type: none"> 三体系培训：全年 三体系审核：9月 员工大会：1月、4月、7月、10月 员工满意度调查：12月 入职培训和体检：全年
 顾客	<ul style="list-style-type: none"> 道路施工公司 道路工程设备经销商 	<ul style="list-style-type: none"> 洽谈合作 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查问卷 工厂考察 实地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查：1月、7月 工地考察：若干次
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 结构件供应商 外购件供应商 	<ul style="list-style-type: none"> 培训及技术交流 评估及能力调查 	<ul style="list-style-type: none"> 参观学习 产品技术标准交流会 供应商能力调查表 供应商评估表 	<ul style="list-style-type: none"> 参观学习：12月 交流会：若干次 供应商能力调查：若干次 供应商评估：5月
 教育和研究合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 工程机械筑路机械分会 中国公路协会 河北清华发展研究院 交通部公路科学研究院 	<ul style="list-style-type: none"> 技术交流 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流(协会/研究院) 第十二届中国沥青搅拌设备行业高峰论坛(工程机械筑路机械分会) 技术分享交流会(交通部公路科学研究院) 	<ul style="list-style-type: none"> 沟通交流：若干次 行业高峰论坛：12月 技术分享交流会：11月
 政府和其它公共机构	<ul style="list-style-type: none"> 省、市地方政府 县委县政府 	<ul style="list-style-type: none"> 考察 	<ul style="list-style-type: none"> 考察 工厂交流访问 	<ul style="list-style-type: none"> 省级：3月、4月、9月各一次 市：1月、5月、9月、10月、11月、12月若干次 县：若干次
 生意夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 经销商 独家经销商 合资夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> 产品性能介绍 产品知识培训和讨论 	<ul style="list-style-type: none"> 研讨会 培训会 会议和讨论 	<ul style="list-style-type: none"> 3月、5月、9月
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 行业杂志 行业网络平台 电视台 	<ul style="list-style-type: none"> 信息推广 	<ul style="list-style-type: none"> 合作和配合 宣传推广 采访 	<ul style="list-style-type: none"> 全年若干次

5 | 持份者参与

重要性评估

本集团在上报告年度聘请顾问公司进行持份者参与，以量化方式为本集团识别出重要议题。持份者参与方式为问卷调查，收集一共70名外部持份者，即客户的意见。高级管理层在顾问公司的协助下，挑选出26个经济、环境及社会的议题，供参与者以匿名的方式在问卷内为议题进行评分(1为较不重要，5为非常重要)。根据该等议题的评分，本集团已一共识别13个重要议题，并于本报告期内进行详细汇报以回应持份者。



本集团希望在来年能邀请更多持份者团体发表意见，以进一步增加重要性评估的参考价值。以下为本集团已进行自愿性披露的经济、环境及社会议题。

层面	编号	可持续发展议题	重要议题
环境	1	空气质量控制	✓
	2	温室气体排放和控制	✓
	3	能源使用及节约	✓
	4	水的使用及节约	
	5	无害废弃物管理	
	6	有害废弃物管理	✓
	7	物料使用	
工作间实务	8	雇佣准则	
	9	劳工准则	
	10	多元化及平等机会	
	11	反歧视	
	12	职业安全及健康	✓
	13	培训及发展	✓
产品责任	14	质量保证	✓
	15	营销和标签	✓
	16	客户隐私	✓
	17	客户健康与安全	✓
	18	供应商的环境与社会评估	
社会	19	持份者互动	
	20	社区参与	
经济	21	经济表现	✓
	22	间接经济绩效	
	23	采购实践	
	24	遵守法规	✓
	25	反贪污	✓
	26	反竞争行为	

有关本集团如何管理各个重要议题，将于以下章节披露。

6 可持续的价值链

可持续的价值链对德基业务运营的稳定性有重要影响。因此，德基重视多项可持续价值链的因素，包括明确的目标、风险管理、业务诚信及透明度、采购与品质检测、了解行业与市场趋势、以及维系与客户和商业夥伴的长期合作，以达致业务成功。

企业和可持续发展管治

本集团认为，良好的企业管治对维持价值链的可持续性至关重要。德基从上而下，订立全面的政策及监管机制，建立清晰的架构和各部门间的分工。首先，高级管理层由董事会董事及首席财务官负责评估内部控制系统和风险管理方法的有效性，以及确定战略经营目标和确定公司的经营部门，包括销售和营销、生产、财务、工程和客户服务(「客服」)等。12名高级管理层中有6名为独立非执行董事及非执行董事，其负责为重要的策略制定、绩效、问责制、主要委任及交易议题等企业管治事宜提供意见。

本集团有关环境和社会的议题由可持续发展委员会(「委员会」)集中管理，以提高就不同议题的决策及实施效率。委员会的成员包括执行董事兼总裁、营销中心国际销售区总经理、生产中心总经理、管理中心总经理、总工程师和技研办公室人员。相应部门亦会协助委员会有关经济的问题。除此之外，为进一步促进委员会具体策划并执行相关可持续发展管治工作，委员会已成立了设可持续发展工作小组，以协助实施相关举措。

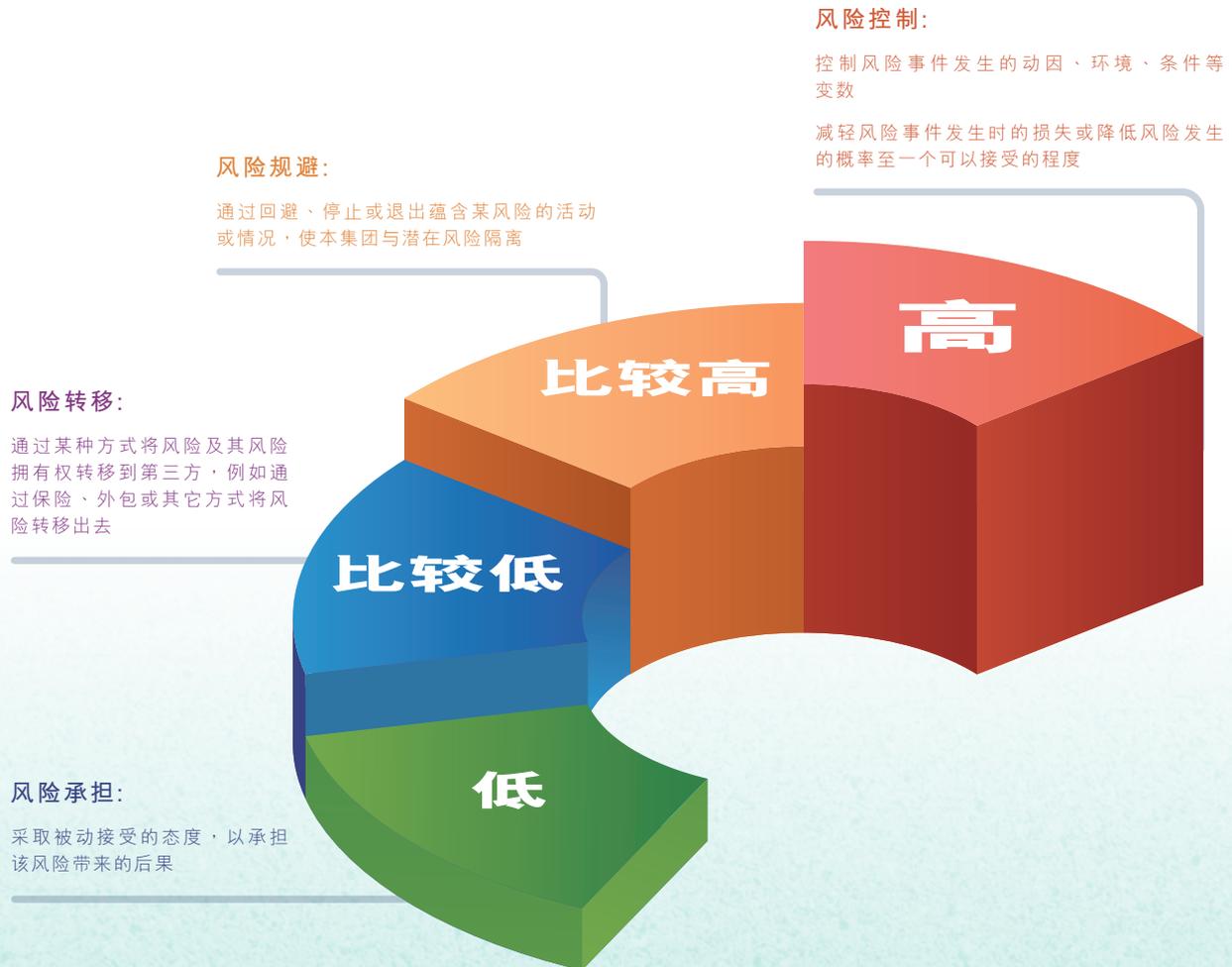
风险管理

德基将任何威胁或影响公司发展和目标的不确定性定义为风险，而风险管理是集团重视的范畴之一。本集团为避免和控制资源供应可持续性、海外市场管理、金融信用可靠性和环境合规等公认的关键风险，采用内部制定的风险管理政策与措施预防及控制所识别的重大风险。

为避免和减少本集团的业务运营风险，本集团在作出业务决策时均会考虑运营、环境和社会因素，并确保其可持续发展性。面对不同性质的风险，本集团均运用其内部风险管理系统，进行相对应的风险评估。本集团根据经确实的分析结果，确定项目的风险程度(分为高、中和低)，并将项目归类于风险数据库，以作为商业决策时考虑其可行性的风险及机遇因素。

6 可持续的价值链

如项目经风险评估后确定为高风险，质量管理部门（「质管部」）将按最初的风险评估结果，在与项目相关的部门的协助下，全程执行并监督整个项目的风险管理措施。整体而言，透过针对风险发生的概率，德基已采取以下各种措施以降低潜在风险：



道德与诚信

良好的诚信与道德为本集团的核心价值之一。德基鼓励员工自律，配以赏罚制度及建立相关管理准则。员工还须进行定期的培训，了解职业道德对本集团的重要性。德基强调公平竞争，相信良性竞争为行业的发展和进步的催化剂。在法律及合规部（「法规部」）的协助下，本集团已制定政策以推广反竞争或垄断行为，确保集团的运营符合有关法律与法规。报告年内，本集团已遵守有关不正当竞争行为、反托拉斯及反垄断实践的规定。

除内部管理外，本集团亦与供应商及业务夥伴等持份者沟通。

6 可持续的价值链

德基注重企业与客户之间的诚信管理。本集团因发现有长期欠款的情况，已检讨现有的客户信贷政策及收款安排，并持续加强其内部监控程序。为确保其信贷政策有效保障双方利益，本集团目前所订立的信贷政策主要将客户信用评级分为四大类别，如下图所示：

可接受付款规定

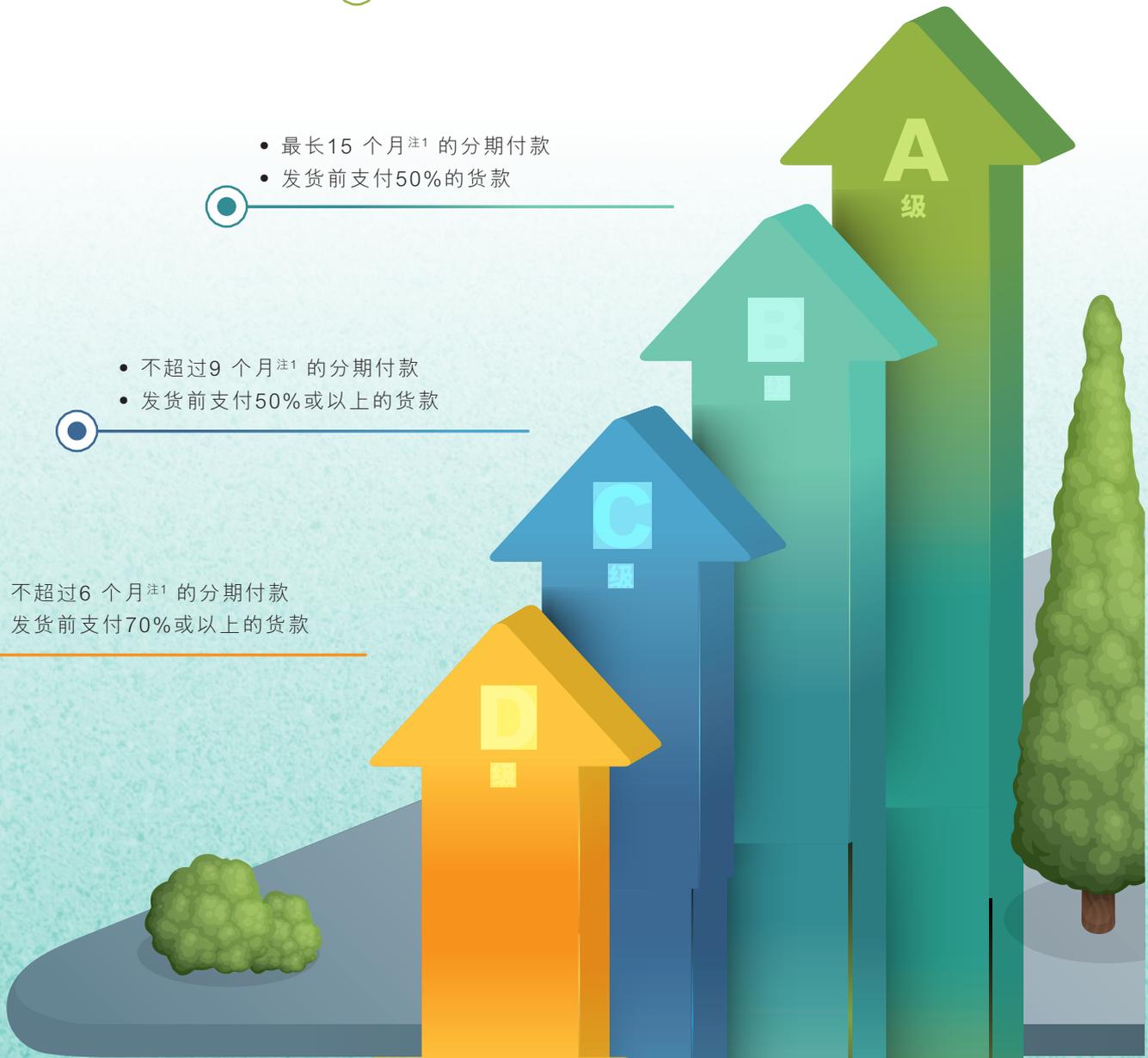
客户信用评级

- 最长18个月^{注1}的分期付款
- 发货前支付30%的货款

- 最长15个月^{注1}的分期付款
- 发货前支付50%的货款

- 不超过9个月^{注1}的分期付款
- 发货前支付50%或以上的货款

- 不超过6个月^{注1}的分期付款
- 发货前支付70%或以上的货款



注1：从合同签订日期起计算

6 可持续的价值链

本集团亦高度重视廉洁和反贪污。本集团鼓励员工以匿名或当面的方式，通过已设有专用的举报渠道如信箱、书面信函邮件地址、举报电话(传真)或电子邮箱等，举报任何可疑的不当行为。如接获举报，该部门须视乎案件的严重性，以决定是否进行内审惩罚和结案，或须联系相关政府部门处理。为保公平，如当事人对结果不满，可提出重审并提交相关补充资料。法律及合规部可就此咨询高级管理层确定案件处理安排。负责监督相关事宜的法律及合规部将展开调查，向举报人及当事人询问，同时亦确保消息来源保密以保障举报人。不论调查结果如何，该部门亦须通知举报人有关结论。如案件属实，举报人可根据高级管理层的结论，获发相对的经济或行政奖励。凭藉本集团的良好商业道德操守，本集团于报告年内并无发现任何与反贪污有关的审结案件。

合规运营

作为具社会责任的企业，本集团实行创新及合规的运营。德基设有严格的管控部门、流程与政策，并由法规部监管其经济、社会和环境方面运营的合规性。其中，本集团的安全环保部(「安环部」)负责监督厂环境与安全绩效支持环境方面的合规性，并应对政府相关的更新。安环部需定期接受由政府安排有关的培训，以确保运营符合当地最新相关的法律和法规。

本集团强调其产品安全性及使用方式与销售时所述相符。为使客户能安全地使用产品和了解产品的特性，德基为其产品均提供充足而正确的使用及安全相关信息。这包括技术数据、图纸及安全操作手册等，及提供详细的安装指示或技术指标，加强客户在安装设备时的便利性。在报告年度内，本集团并无违反有关产品和服务的健康与安全、信息与标识和市场销售的规定。此外，德基已遵守且无违反任何环境、社会和经济领域的法律和规例，而受到高额罚款和非货币制裁。

6 可持续的价值链

品质保证

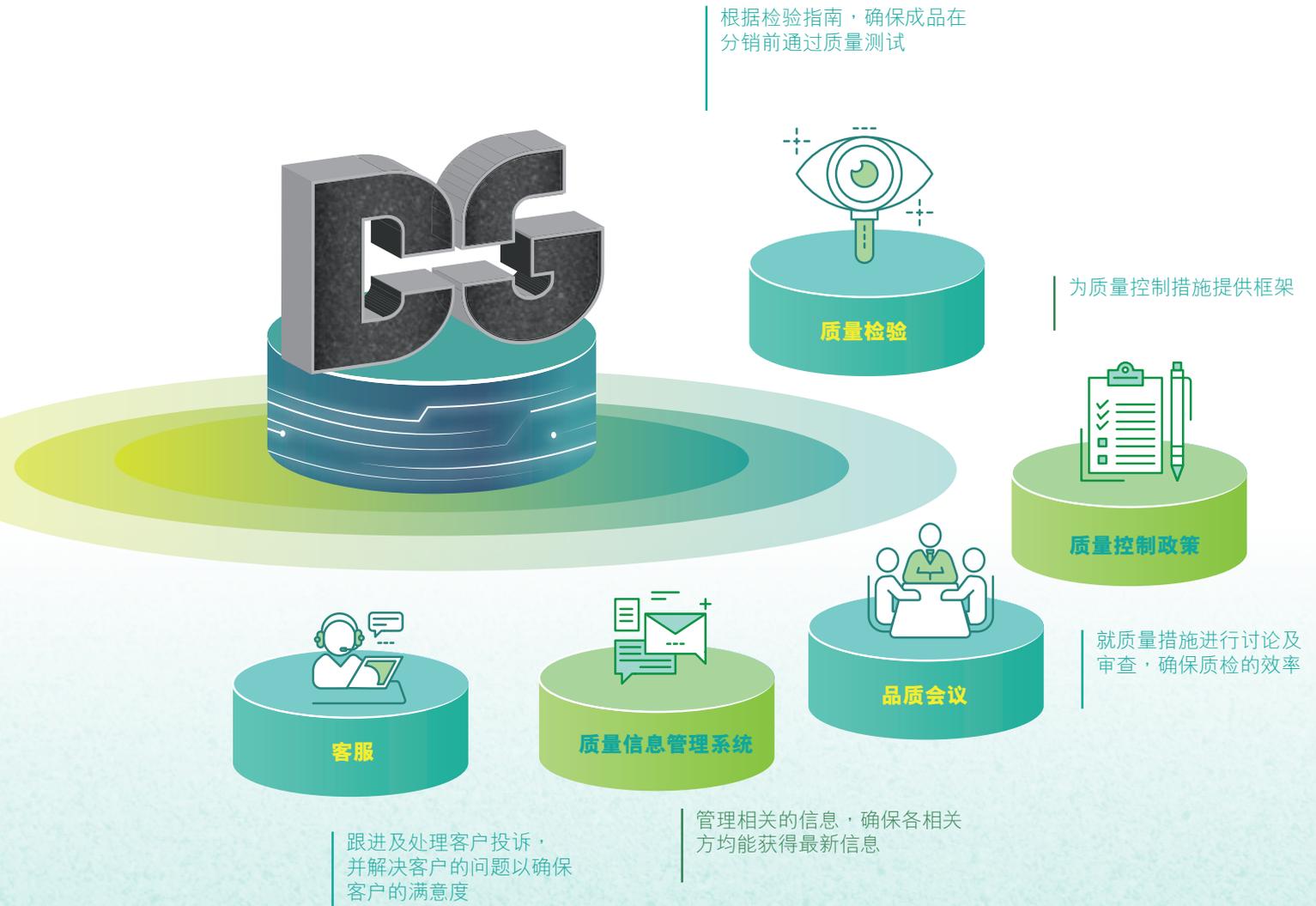
产品质量和绩效为本集团的业务重心。透过实践循环经济的概念，德基投入新技术以改进产品技能及绩效，保持严密的生产监管，提高资源效率及提供最优质量。本集团已成功获得多个国际标准认证，以表彰其高效生产率及稳定质量方面的努力：



德基重视产品的安全，依循安全要求设计，保证设备在所在的国家或地区合规运作。在开始生产前，本集团严格按照设备运作的所在国家或地区标准，并考虑产品成分对环境或社会所产生的影响。为维护客户的健康与安全，本集团根据CE及EAC证书标准对所有产品进行质检。在报告年度内，德基并无已售或已运送产品因安全与健康的理由而须回收。

6 可持续的价值链

为保持品质的稳定性，本集团已根据国际标准 ISO9001:2015 质量管理体系的质量标准制定质量保证程序及措施：



本集团已委任工艺管理部(「工艺部」)标准化质量测检流程。这包括编制规程与指导书，供员工根据相关指示作业，并须经车间主任或检验员确认后才可批量生产。

在生产过程中，主任须从旁监督，确保出产过程受控，并在有需要时向工艺部寻求技术支援。所有设备均须定期进行保养和维修，以防因其出现故障而影响生产效率。如质管部在检验过程中发现任何问题，必须及时通知生产部，以采取迅速的纠正措施。此外，本集团为员工安排定期的在职培训，以丰富其作业知识及提升工作效率。

6 可持续的价值链

本集团致力识别及控制不合格产品，以确保所有交付的产品符合规定要求。生产部负责先将不合格的半成品和成品送往「不合格品区」以进行隔离，视乎原因由质管部或工艺部进行维修或处理。经修理的产品均须经由质管部进行复检和确认。对于报废的产品，生产部将其放置于废品区，统一处理并尽可能作回收。重大的案件亦会在品质保证会议上讨论，以寻求改善措施以免再犯。

保护数据隐私和知识产权

为尊重知识产权，本集团绝不用盗版软件，并清楚列明员工在未经授权的情况下不能擅自在公司电脑下载软件。截至本报告年度末，有多达分别172和27项的注册专利和软件著作权。

本集团著重保障客户隐私。本集团与客户签订合时，亦须附上保密协议，以防泄露客户的数据。本集团亦定期为信息技术防护系统进行维护，避免系统受恶意软件攻击及防止数据被盗。此外，员工手册已列明员工须确保不让客户资料泄露，并绝不能盗取其数据以谋取利益，以及损害本集团的利益。在报告年度内，本集团并无发现任何有关违反客户隐私事宜的重大不合规及投诉。

可持续采购

本集团在2017年12月落成的研发中心持续研发创新技术及产品。该大楼亦协助规定质量监测流程，专门制定采购材料的技术标准，提供外包所需的技术数据。大楼部分地方亦已开放参观，加强大众对本集团生产的搅拌设备有更深了解。例如，大楼的展览厅配备虚拟实境工具，让访客亲身体验沥青搅拌设备的运作过程。

德基优先考虑国内和当地供应商，并支持当地经济，以减少材料运输造成的环境足迹。德基在2019年《供应商管理办法中》增加了可持续发展采购章程，另外在2020年增加供应商管理评估的环境及职业健康和安全(「EHS」)所占比重至10%。为了确保我们供货商的运营愿景与我们公司可持续发展的愿景保持一致，我们会定期与供货商会面确保其整体服务达到我们的可持续发展期望。在货物物流方面，德基致力于稳步扩大客户覆盖范围，升级本地和国际货运物流体系。本集团亦定期检查现有合作及投标物流业务的表现，包括其整体装载能力及综合服务标准。在报告年度内，本集团已新增4家供应商。在一共158家供货商当中，只有4家为国外的供货商。

6 可持续的价值链

本集团通过严格的控制体系和法规实施可持续供应链管理，以确保商品质量和供应链稳定性。本集团亦委派不同部门扮演不同角色，评估供应链的风险与绩效：



德基已采纳可持续采购章程，该章程要求供应商考虑环境、社会和道德等问题。在基本要求方面，物供部会考虑采购物资技术标准和生产需要，比较物资的质量、价格、交期、包装、售后服务与技术支持能力等多个因素。同时，物供部亦须选择数家合格的物资供方，以便货比三家。

除了产品质量、价格和交货能力等基本需求外，在整个采购过程中德基还考虑了环境EHS的表现以及供应商的财务状况。本集团亦已进一步在EHS方面收紧对供应商的评审要求。因此，供应商必须提供相关的证明文件以作核实。例如，在EHS方面，供方须透过提交相关资格及检测报告等，证明其全面的EHS管理体系，以有效控制现场的污染源和危险源。

6 可持续的价值链

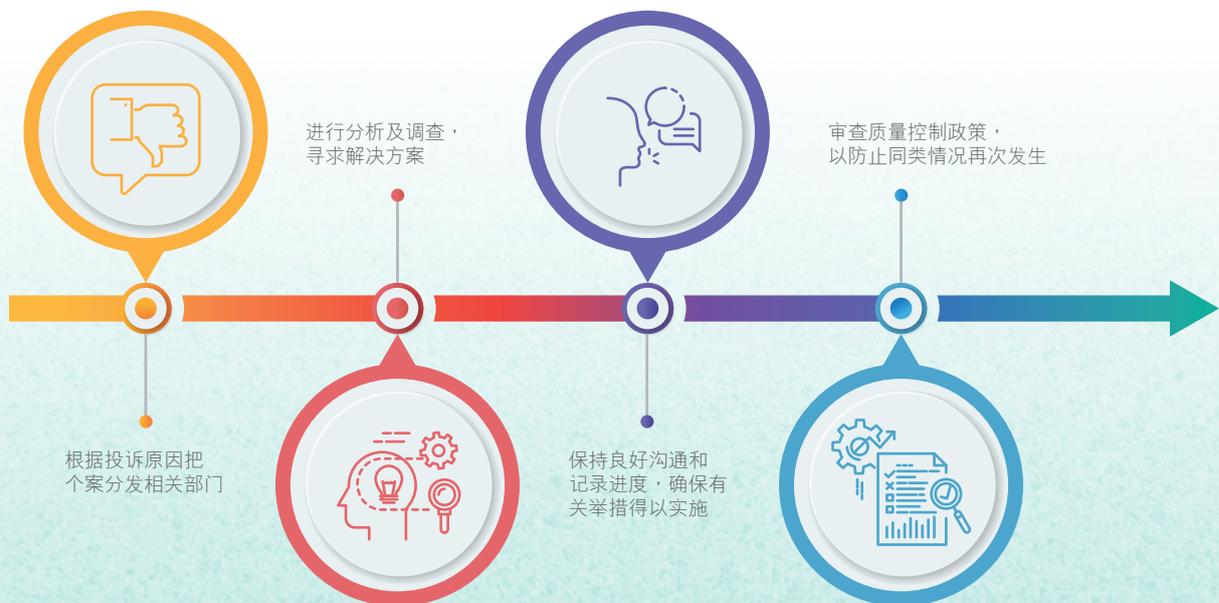
本集团会视经评核得分较高的供应商为主力供货商，并会给予较大订单。而其他供应商则被归类为次级和备用。为给予次级和备用供应商改进的机会，以及确保主力供应商维持良好表现，德基均对所有供应商进行年度评审，以重新审视供应商名单。经评定为不及格的供应商须在宣布评审结果后两个工作天内回复并提交改进计划，否则会被视为放弃机会。而经改善后的供应商可再次进行评定。为确保审视机制公平公正，不及格的供应商即视为后备供应商，惟仍可继续进行年度审视。

除物供部外，质管部亦会负责确保采购物料的品质。如在检验、测量、观察及工艺验证的过程中发现任何重大质量问题，质管部须随即出具《不合格品报告》交由物供部办理退货。如该供方已两次接获《不合格品报告》，惟质量并没有改进或维持不达标，物供部须对其进行紧急评审，根据评审结果对供货商做出相应处理并保留相关记录。德基将与直接被取消供货资格的供货商，终止至少两年的合作。

本集团已在本报告年度，要求供应商在油漆桶内增加内衬袋，避免污染油漆桶，从而减少危险废弃物废油漆桶的产生量。

客户服务

对本集团而言，客户的反馈对改善及提高产品质量控制和措施有重大帮助，并提供机会了解以防止问题再次出现。因此，德基已成立多个沟通渠道以便客户提出意见。处理客户投诉的流程如下：



本集团已制定评估方法来分析质管部和安环部的工作绩效，以确保产品质量和EHS问题的持续改进。如果投诉是关于EHS法规的，安环部将负责验证相关产品和服务并采取必要的补救措施，而质管部须监督各项措施的进度及成效。

6 可持续的价值链

交付或使用后发现涉及质量问题的投诉，由工程服务部统一收集处理，并迅速反馈到质管部。质管部每两周召开一次质量会议，会议期间会根据分析汇总的资料和数据，制定适当的改进和预防措施。同时，为有效探索顾客满意的解决方案，工程服务部将及时与顾客进行洽谈，包括跟进和汇报洽谈进度。

为有效处理客户的诉求，本集团将案件归类为四类处理：

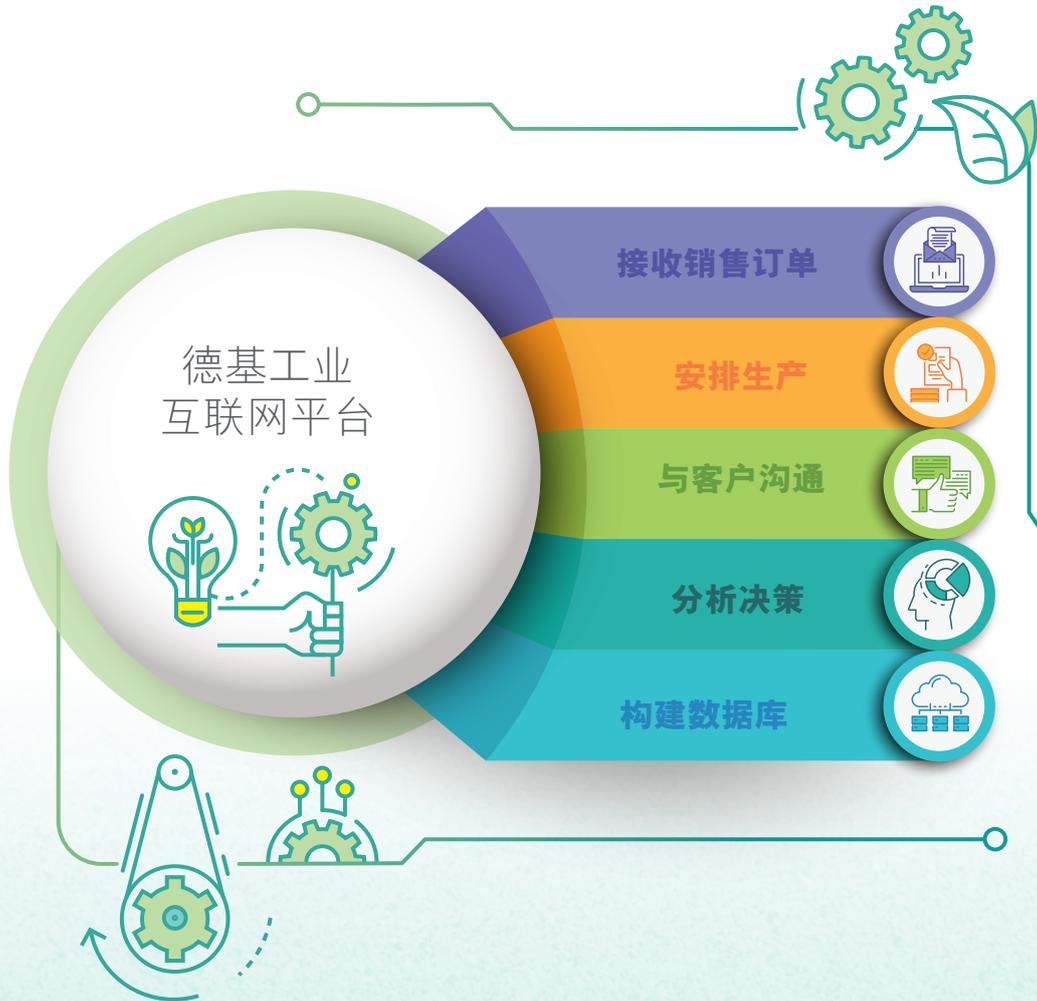
类别	描述	2021年的案例数量
一般投诉	客户投诉可透过沟通简易解决	867
危机投诉	客户投诉对本公司形象、品牌造成重大影响	0
重大投诉	客户投诉潜在对本公司形象、品牌造成重大影响	5
无效投诉	顾客的投诉是由于误会造成	6

本报告年度，本集团所接获有关产品与服务的投诉案件主要是因为设备安装调试过程中以及后期使用过程中配件的索赔。本集团设有完善投诉处理机制，就客户提出的投诉，本集团已及时了解事件，与客户解释清楚，并安排重发配件及赔偿。涉事各相关部门亦制定预防和纠正措施，防止同类问题重复出现。

因客户服务需求大量增加，本集团已建立一个工业互联网平台，从而提高客户服务的效率和服务质素，从而确保客户满意度。平台定位为企业自建工业互联网云平台，提供沥青混凝土生产、销售、数据统计、决策分析和资讯沟通的服务。这平台的目的是促进生产过程中各环节的有效协调，并有效减少物料损耗和确保产品质量。本集团预计工业互联网平台将为德基创造500万元以上的直接服务收入，并间接促进配改及零配件销售收入增长700万元以上，另能为客户提高设备可用率10%以上。此外，可节约物料损耗3%至5%，如按每台设备产量20-40万吨/年计算，可节约生产原料200-300万吨，节省2.4亿元的物料损耗。本集团将采取更严格的监工流程及加强研发措施，以有效地控制成本、效率及品质。

6 可持续的价值链

德基工业互联网平台：



注2：海外供应商是指位于中国内地以外的供应商

注3：本地供应商是指位于中国内地的供应商

6 可持续的价值链

行业夥伴关系

德基努力建立牢固的行业关系，与多家专业科研机构合作，并成为各种专业组织和机构的成员。这使得德基能够分享其业务的可持续发展运营模式，掌握行业趋势，并致力于支持行业的绿色发展：

- 大湾区碳中和协会创会机构会员单位
- 中国工程机械工业协会筑养路机械分会理事会副会长单位
- 香港金属制造业协会永久会员
- 香港工业总会第7组和第26组公司成员
- 环保促进会公司成员
- 中国工程机械工业协会中小企业服务工作委员会理事单位
- 中国国际工程咨询协会设备物资采购分会会员单位
- 河北省机械行业协会企业会员单位
- 廊坊市上市企业协会会员单位
- 广东省沥青混凝土供应链协会会员单位

6 可持续的价值链

合作机构



合作项目



河北清华发展研究院

- 燃烧系统设计
- 能耗优化
- 节能、减排、环保和资源回收

河北省沥青路面智能装备工程技术研究中心

- 燃烧系统设计
- 能耗优化
- 节能、减排、环保和资源回收
- 「沥青路面回收技术装备与示范」
- 温拌工艺的研究及装备的开发

交通运输部公路科学研究院道路研究中心

- 「沥青路面回收技术装备与示范」
- 一体式回收沥青搅拌设备
- 温拌工艺的研究及装备的开发

清华大学

- 燃烧器开发

长安大学

河北科技大学

河北工业大学

山东交通学院

燕山大学

- 产学研协议
- 五年期的「德基机械奖学金」

6 可持续的价值链

政策	2021年的目的	2021年的目标	2021年的进度	2022年策略	2022年的目的	2022年的目标
<ul style="list-style-type: none"> 致力实施考虑了环境、社会和经济因素的可持续发展措施 	<ul style="list-style-type: none"> 节约原材料使用 	<ul style="list-style-type: none"> 常规4000/5000型成品仓通过设计，以节约至少5吨/套钢材用量 	<ul style="list-style-type: none"> 常规4000/5000型成品仓通过设计节约钢材用量10.6吨/套 	<ul style="list-style-type: none"> 产品原材料设计采购时考虑可持续发展 生产过程通过利用边角料节约钢材 	<ul style="list-style-type: none"> 节约原材料使用「边角料」充分利用 	<ul style="list-style-type: none"> 通过改善设计减少钢材使用，预计每套3000型常规设备减少钢材用量10吨； 2022年全年利用边角料≥15吨
<ul style="list-style-type: none"> 致力减少自然资源的消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 优化工厂内仓储布局 	<ul style="list-style-type: none"> 减少工厂内物资倒运距离≥1000km 	<ul style="list-style-type: none"> 通过精益生产优化布局减少了工厂内物资倒运距离≥1200km 	<ul style="list-style-type: none"> 通过更换节能灯节约用电 	<ul style="list-style-type: none"> 门式起重机照明灯更换LED灯 	<ul style="list-style-type: none"> 预计年节约用电8000度
<ul style="list-style-type: none"> 致力减少工厂污染物的排放 	<ul style="list-style-type: none"> 防止漆渣灰尘等固废堆积，减少危废物排放 	<ul style="list-style-type: none"> 减少危废排放物10吨 	<ul style="list-style-type: none"> 2021年减少危废排放物9.5吨 	<ul style="list-style-type: none"> 光伏系统实施 	<ul style="list-style-type: none"> 光伏电能并网发电 	<ul style="list-style-type: none"> 预计每年为国家贡献减排量：二氧化碳970.4吨；标准煤389.32吨；烟雾灰尘264.76吨；二氧化硫29.2吨；氮化物14.6吨
<ul style="list-style-type: none"> 致力提升供应商可持续发展意识 	<ul style="list-style-type: none"> 进一步增强供应商可持续发展意识 	<ul style="list-style-type: none"> 提升到20家规模供应商实施可持续采购政策 	<ul style="list-style-type: none"> 20家规模供应商实施可持续采购政策 	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励供应商可持续采购 	<ul style="list-style-type: none"> 进一步增强供应商可持续发展意识；了解碳达峰碳中和 	<ul style="list-style-type: none"> 2022年培训宣传关于可持续采购、「碳达峰与碳中和」知识，使50%以上供应商参与到其中；
<ul style="list-style-type: none"> 致力将我们采购的产品和服务的可持续性风险和影响降至最低 	<ul style="list-style-type: none"> 运行好「风险识别/评价及应对措施」，将采购可持续性风险和影响降至最低 与供应商签订合同中增加EHS要求 	<ul style="list-style-type: none"> 继续完好运行「风险识别、评价及应对措施」 90%合同中增加EHS要求，即「乙方在供货过程应严格遵守国家及我司在环境和安全方面的要求，做好防护，减少对环境的污染，严控安全事故的发生」 	<ul style="list-style-type: none"> 完好运行「风险识别、评价及措施」 90%采购合同中增加了EHS要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 在采购流程中应用风险管理工具 	<ul style="list-style-type: none"> 运行好「风险识别/评价及应对措施」，将采购可持续性风险和影响降至最低 	<ul style="list-style-type: none"> 继续完好运行「风险识别、评价及应对措施」

6 可持续的价值链

德基希望通过上述措施的实施，不仅能够打造更加稳定的供应链，还能对长期运营和供应商意识产生积极影响。德基预计商业夥伴和客户对商品和服务的期望将越来越严格，所以将继续与供应商保持紧密联系，以确保其特性符合最新的需求和标准。

在这报告年度，本集团的努力已受各个机构认定，并获得相关的认证或奖项：

月份	奖项	主办单位/机构
3	5年+商界展关怀	香港社会服务联会
5	企业信用等级证书	中国人民银行
5	企业资信等级证书	中国人民银行
5	HB20S1010工厂认可证书	中国船级社
5	集装箱样箱认可证书	中国船级社
6	河北省数字经济创新发展成长型企业	中共河北网络安全和信息化委员会
8	环保优秀企业	香港工业总会、中银香港
8	5年+参与环保先驱奖章	香港工业总会、中银香港
9	工业献爱心爱心关怀证书2021	香港工业总会
10	三体系确认证书	方圆标志认证集团
11	2021德基机械中国市场道路设备制造商10强	全球工程机械50强峰会组委会
11	2021德基机械T50工程机械应用案例	全球工程机械50强峰会组委会
11	2021德基机械中国拌合设备市场表现拓展奖	全球工程机械50强峰会组委会
11	2021德基机械中国拌合设备绿色产品奖	全球工程机械50强峰会组委会
12	InnoESG Care Prize 2021	SocietyNext Foundation
12	2021企业绿色管治奖(环境监测及报告)	环保促进会

以上奖项已表明德基在推动行业绿色发展的成功。德基将继续活跃参与相关活动，并持续执行良好的管治系统，以履行可持续发展的企业使命。

7 环境管理

为建设可持续社会，本集团尽力在业务决策过程及经营中融入可持续发展。除遵守环境保护相关法律法规外，本集团将可持续发展的概念融入每个运营环节中，致力制定及实行管理战略。



绿色运营

作为负责任的沥青混合料搅拌设备制造商，德基于报告年度，已严格遵守有关空气污染、废水排放及废弃物的国家法律、规例及标准。

为引领沥青道路建设行业实践绿色生产，本集团通过 ISO14001:2015 环境管理系统的框架加强其环境管理方针。德基已成立委员会加强环境管治。委员会负责协助本集团适时制定提升环境及其他可持续发展绩效的战略。这包括监督有关政策和举措、定期向董事会汇报情况及改善建议，并加强董事会与员工、客户及投资者等持份者的沟通。本集团定期检讨现行政策的成效以及推行相应改善措施，并持续监测环境绩效。为提升厂房的环保意识，本集团已为员工清楚订立以下环境守则：



7 环境管理

为建设可持续社会，本集团全力在业务决策过程及经营中移民可持续发展。尊重保护相关法律法规外，本集团于日常营运中坚持倡导绿色行动，培养员工的绿色工作文化，分享资讯并加强内外沟通。香港总部的办公室已推行绿色办公室政策，鼓励员工实践以下环保承诺：



在离开房间时关掉电器、冷气及照明



将室内温度设置于摄氏24-26度，并定期清洗空调设备



- 推广OA系统实现无纸化办公
- 使用经森林管理委员会认证的纸张印制年报、信封和卡片，
- 尽可能使用电子贺卡，并重用信封、回收纸张、双面打印



减少一次性饮用杯及勺具的使用，并鼓励员工自备水杯及勺具



重用节日装饰



减少使用胶水及其他含有有毒物质的文具



于办公室栽种绿色植物，绿化工作空间

同时，本集团于工作环境，引进绿色植物，增添大自然元素以促进员工的身心健康。廊坊厂房的绿化面积达**7,545**平方米。

此外，本集团已明确订立环境管理的目标：环境监测合格率达**100%**；危险废弃物处置率达**100%**；限制喷漆设施及电焊烟尘设备违规事件为每月少于一宗；限制因内部原因受环保或安全问题影响生产天数为**0**天。

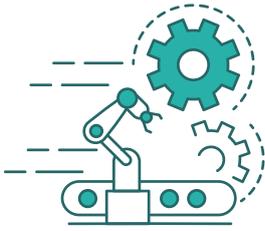
能源使用

德基的日常能源使用包括用于生产的市政供应之电力，以及用于工厂锅炉运作、供暖及员工食堂厨房煮食的天然气。在温室气体排放方面，本集团的天然气的消耗及本集团的车辆则导致直接温室气体排放(范畴1)，而本集团的用电会带来间接温室气体排放(范畴2)。

7 环境管理

德基意识到气候变化问题的逼切性，本集团已订立《节能降耗管理规定》管理其能源使用，以提升能源效益在运营发展中帮助减缓气候变化。这规定阐述各部门的员工在选用能源类型时须考虑环境影响，并鼓励他们优先考虑较节能的电子产品。为实践低碳的能源管理，本集团已推行以下措施带领全体员工减缓气候变化：

生产运营



- 使用智能电表，如检测到异常使用会发出报警信号，并提供实时能源管理
- 应用电脑数控和工业机器人，以减少能耗并提升运营效率
- 于研发中心应用地源热泵，利用地热资源供暖制冷

生产设备



- 加装变频调速控制于厂房循环供水设备
- 持断更换更高能效的生产设备
- 焊接前使用电磁感应进行预热
- 减少 37 台焊机使用数量
- 减少 17 台焊烟除尘器使用数量
- 涂装车间两台抛丸设备变频改造
- 涂装车间 6 号喷漆房风机变频改造

照明



- 为减少照明系统的用电量及善用日光，部分建筑已采用阳光板
- 以较节能及耐用的 LED 照明系统取代工厂内传统灯具
- 按各部门需要分区域安装照明开关系统，管理灯光使用
- 装设声控开关于部分走廊照明
- 108 间员工宿舍照明灯全部更换成 LED 灯

本集团已委任安环部与本集团的厂房及各个办事处紧密联系，收集各生产车间及部门每月的节能绩效，从而监察其节能措施的实际成效。于报告期间，生产部亦制定节能降耗的措施，包括减少 37 台焊机使用数量和减少 17 台焊烟除尘器使用数量，并在涂装车间将两台抛丸设备和 6 号喷漆房风机变频改造，以节省电量消耗。每月可节省约 6,188 千瓦时电力及每月可减少烟尘排放量约 609.44 万立方。

7 环境管理

能源使用	单位	2021	2020
用电量 	兆瓦时	3,995	3,345
	千兆焦耳	14,382	12,043
用电强度 	兆瓦时/百万人民币收入 ^{注4}	9.31	8.83
天然气用量 	立方米	367,441	285,378
	兆瓦时	4,005	3,111
	千兆焦耳	14,305	11,110
天然气强度 	兆瓦时/百万人民币收入 ^{注4}	9.34	8.21
总能源使用量 	千兆焦耳	28,687	23,153
总能源强度 	兆瓦时/百万人民币收入 ^{注4}	18.65	17.04

温室气体排放	单位	2021	2020
范畴1：直接排放量 ^{注5}	吨二氧化碳当量	796	618
范畴2：间接排放量	吨二氧化碳当量	3,756	3,231
总温室气体排放量 ^{注6}	吨二氧化碳当量	4552	3,849
总温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万人民币收入 ^{注4}	10.61	10.16

注4：本集团截至2021年12月31日止年度和截至2020年12月31日止年度的收入分别为人民币4.29亿元和人民币3.79亿元。

注5：目前本集团的温室气体排放并不包括其车辆所产生的排放，因其相对不重要，然而德基金会定期审视和完善温室气体排放的范围，以加强日后报告的披露水平。

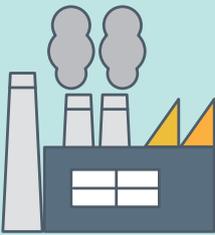
注6：本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范畴3)，因其对本集团的运营并不重要。

7 环境管理

有见及此，本集团计划进行分区能耗管理分析和识别异常或高能耗源头，以监察和制定相对应的节能措施。

废气排放

为减少空气污染，为员工提供舒适健康的工作环境，本集团严格控制其机械制造过程所排放的空气污染物，实行洁净生产。本集团所排放的废气大部分源自廊坊厂房的生产活动，主要包括氮氧化物(「 NO_x 」)、硫氧化物(「 SO_x 」)及颗粒物(「 PM 」)。本集团已根据当地法规、标准及相关要求制定《废气管理规定》，确保排放水平远低于法律及规例的相关排放标准外。这旨在分类及管理生产活动所产生的废气，并提供精确监测废气浓度水平的指引：

废气类型	废气管理	监测核查
固定污染源(如生产设备及天然气锅炉)产生的废气 	<ul style="list-style-type: none"> • 废气向外排放前须经妥善处理 • 添置焊烟除尘净化装置、喷漆水幕及活性炭吸附装置，以过滤废气 • 于排放口当眼位置张贴相关排放限制的标示 • 就废气排放及净化设施定期进行保养及维修，确保其运行正常 	<ul style="list-style-type: none"> • 委任合格的第三方环境监测机构，按照排放标准要求，定期测量废气排放水平
移动污染源(如车辆)产生的废气 	<ul style="list-style-type: none"> • 根据《机动车排气污染防治规定》要求，监测厂房机动车辆尾气排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 由当地政府检验机构按相关排放标准进行测试

其于上述管理规定，安环部负责订立适用于厂区的废气排放政策，并监察各部门及车间的废气排放管理情况。安环部亦会安排合格的第三方环境监测机构对废气排放水平进行精密监测，确保其达致排放标准要求，并定期检讨相关举措的成效。如有违规排放情况，安环部须将事件记录在案，并迅速提出改善方案。

7 环境管理

为鼓励各车间或部门的员工对提升不同废气排放源及相应污染物的意识以降低废气排放量，本集团致力采取以下针对性缓解措施：

	空气污染源	缓解及管制措施
	焊接烟尘	排气扇抽出并于净化器处理
	砂轮和抛丸所造成的微粒	采用脉冲袋式集尘器除尘
	金属粉尘	采用中央除尘器进行除尘并循环再用
	喷漆所产生的VOC气体	水幕及碳吸附处理
	厨房烹饪油烟	烟雾净化器去除

废气排放	单位	2021	2020
氮氧化物 (NO _x)	吨	0.30	0.31
二氧化硫 (SO ₂)	吨	0.02	0.00
颗粒物 (PM)	吨	1.47	0.77

报告年内，本集团已于确保廊坊基地的大气污染物排放符合法规要求。今个报告年度的时间PM及SO₂的排放量上升，原因是本报告年度期间疫情有所缓和，生产任务量上升，因此PM及SO₂的排放量亦相应上升。此外，集团收集大气污染物排放数据方法有所改进，因此可以在生产过程中收集更多数据，今个报告年度增加了电焊除尘设备和切割机的PM排放，因此PM的排放量有所上升。现时，运行时间是按生产部的估算，从下个报告年度开始会有实际运行纪录。

本集团将努力达到环境污染事故为零的目标，如生产部在严重污染天气预警期间，需照减排清单要求停限产，并继续努力改善排放系统，为提升空气质素及员工健康出一份力。

用水及污水管理

本集团意识到水资源的重要性，因此，本集团已着力实施节水措施，从各工作场所源头减少耗水量，以及教育各部门尽可能优先选用水效益较高的设备及装置。例如，为增加用水效率，部分绿化地带以喷灌取代大水漫灌，鼓励各生产车间及部门回收并重用锅炉所产生的冷凝水之外。根据本集团的《节能降耗管理规定》，各部门应根据实际情况和需求，使用及安装用水设备以避免浪费用水，并定期检查、保养及更换水龙头及其他供水设施。本集团不需耗用大量水资源以应付日常运营，除了廊坊厂房的员工宿舍之用水需求相对较高。基于本集团乃取水自市政供水服务，故此在求取水源上并没有遇到重大问题。

用水	单位	2021	2020
用水量	立方米	20,211	20,051
用水强度	立方米/员工	53.0	49.9

报告年内，本集团的用水量及用水强度有所上升，原因是本报告年度期间疫情有所缓和，生产任务量上升，因此用水量及用水强度亦相应上升。本集团将观察新增车间及绿化面积后的用水状况，重新制定合适的节水措施。

7 环境管理

污水方面，本集团严格遵循国家的《污水综合排放标准》，要求各污水排放部门确保污水流入指定设备，或经正确管道排出厂外，避免污染附近生态环境。

为加强污水排放管理，本集团不会把用于喷漆车间清洗系统的污水直接排出厂外，而是回收并加以处理和循环再用。本集团亦严格操作人员按照操作流程管理污水。为确保污水处理及收集系统不出现渗漏情况，本集团已委任行政部定期监察污水处理设备的操作。

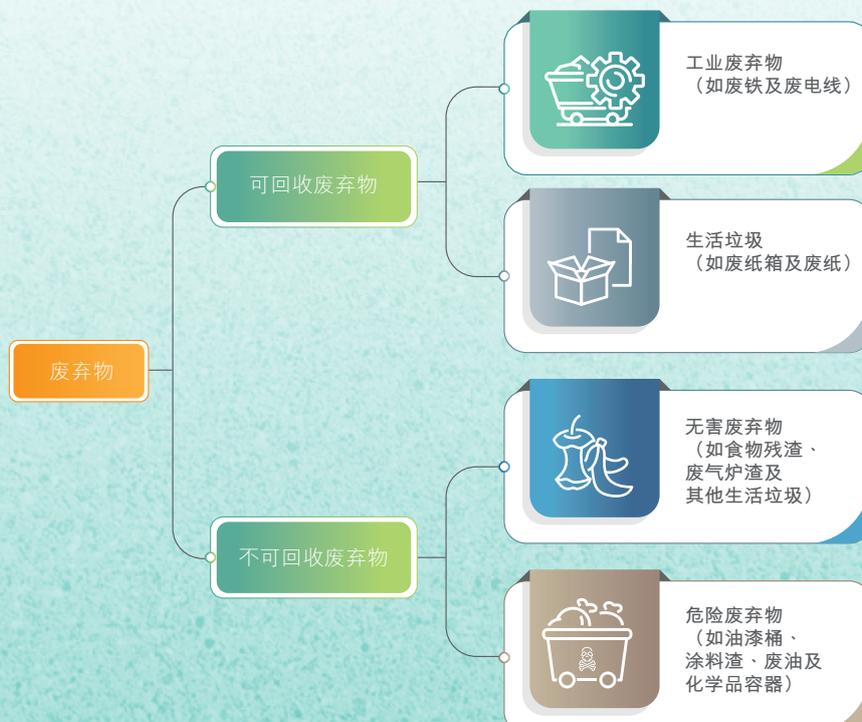
另外，为进一步完善污水排放管理，每年安环部都会安排合格的第三方检测机构就厂房的总排污口进行检测，分析监测报告，并认清改善地方。于报告年度内，本集团所排放的污水均达致排放标准。

废弃物管理

德基高度重视可持续的废弃物管理，实践「惜物减废」的精神，提升资源效率。本集团秉持「4R」方针，即减少使用、重用、回收及替代使用，实施废弃物管理。德基著重资源效率，在运营过程中尽量回收及再利用钢料、电缆材料、包装物木材和纸箱。生产部和安环部日常监督检查，评估废弃物分类的成效及安全性，并向各部门提出相应改善建议。本集团将努力达到环境污染事故为零的目标，废弃物分类合格率100%并将会要求各部门产生的有害危废100%交安环部处理。本集团将定期对员工实施危废管理的培训，提高员工意识。生产部和安环部将会日常监督检查，发现违规及时采取纠正措施。

本集团已制定内部《废弃物管理规定》，为员工提供废弃物处理的标准程序及指引，列明各种废弃物的妥善储存、运输及处理方法，如发现违规会及时采取纠正措施。这希望避免不当处理废弃物对本集团及当地社区所带来的潜在风险，并确保生产活动遵守有关废弃物处理的国家法律及法规。各部门须指派专人收集该部门所产生的废弃物。

废弃物可大致分为两类，分别为可回收及不可回收废弃物。



7 环境管理

危险废弃物为本集团所识别的重要环境议题。危险废弃物的性质可引致工作安全风险，影响员工安全健康，故此本集团特别注意其适当处理。行政部集中负责储存及管理其他不可回收的废弃物。同时，各部门须尽可能于生产过程中重用或回收其产生的废弃物。例如，本集团善用油漆桶压扁机，压扁废油漆桶，以节省厂内储存空间。本集团已新增危废库废油桶称重吊具，在危废入库时能准确称重，避免转移时产生重量误差，提升危险废弃物管理，并在喷漆车间地坑铺设过滤棉进行预过滤，避免产生大量危险废弃物。此外，本集团于报告年内要求供应商在油漆桶内增加内衬袋，避免污染油漆桶，从而减少危险废弃物废油漆桶的产生量。于报告年内，所有危险废弃物已妥善分类，并交由黄骅新智环保科技有限公司和石家庄新奥环保科技有限公司处理。



若废弃物属危险废弃物类，
工作人员须清楚标记其名称

危险废弃物均须经安环部的批准，
方可转移至当地危险废弃物处理站或
由具资格厂商进行妥善处理



建立标准危险废弃物储存库，
有效与其他类别的废弃物分隔

安环部亦审查各部门危险废弃物
处置厂商的资质，并抽检其生产及
回收现场情况，确保危险废弃物
得到妥善处理



安环部负责定期对摆放废弃物的
地方进行清洁及检查实际分类情况

7 环境管理

废弃物	单位	2021	2020
危险废弃物总量	吨	80	92
已回收的钢	吨	208	480
已回收的废纸	吨	12	11
已回收的木	吨	54	43
其它已回收的废弃物 ^{注7}	吨	1	0
已回收的废弃物总量	吨	275	534

注7：其他已回收的废弃物指的是打砂车间所产生的废铁沫和废铁锈灰。

		数量(吨)	占整体百分比
已回收废弃物	木	54	19.6
	钢	208	75.6
	废纸	12	4.4
	其他	1	0.4

本报告年度的危险废弃物产生量有所减少，原因是德基以其环保再生系列推动更环保的沥青生产方法。废弃物产生量大幅减少，所以回收的废弃物总量都大幅减少。另外，回收的废纸及木数量有所增加，原因是本集团实施高效的废弃物管理，生产部和安环部加强对各部门的监督检查。本集团会继续提升废弃物管理，避免产生大量废弃物的同时，亦会尽可能回收废弃物，以减低其环境足迹。

物料使用

本集团优先考虑本地采购，并采用再生材料建造消防沙箱、宿舍热水器底座和数控切割机支架，以减少材料运输产生的碳足迹，协助当地经济发展。这减少了购买新材料的需求，并使日常运营更加环保和具有成本效益。除了绿色采购战略外，本集团一直专注于循环经济运营模式。通过减少资源使用、增加产品回收和重用资源，成功利用资源并最大程度地减少废弃物的产生。

源头减废为本集团的物料使用理念之一。在制造沥青混合料搅拌的设备中，钢材是的重要原材料。为此，德基采用可再生的钢材减少使用钢材所引致的环境足印。另外，本集团在制造机械的过程中年均使用约1.53吨齿轮油，因此会对剩余齿轮油加以回收。本集团亦于生产基地选用可重用或回收的纸箱和木材如托盘及箱，亦尽可能进行批量包装，即在每包装内加大物品数量，务求减少包装材料的使用。

7 环境管理

通过建立更精准的定额领料系统，本集团控制每台设备的物料使用，以达致节约人民币1.1万元单台生产成本及合理使用库存半年以上物资的目标。本集团亦会善用所有仓库空间及妥善储存物料，确保物料的品质和安全性。物供部和财务部负责对采购物料分类管理，按需求分为四大类：

物资类别	定义	管理方法
A	物料数量少而所需资金较多	频繁地统计库存并准确计算物资的实际需求量，避免库存过剩或浪费
B	物料数量与成本百分比约相等	定期点算库存，比A类较不频繁
C	物料数量多而所需资金较小	定期点算库存，比B类较不频繁
D	呆料物资 ^{注8}	与其他类型的材料相比较不定期进行审核

注8：呆料物资定义为耗用量极少，而库存周转率较低的物料

物料使用	单位	2021	2020
总物料使用量	吨	1,648	1,973
不可再生物料的使用量	吨	55	25
可再生物料的使用量	吨	1,593	1,948

报告年内，本集团所采购的再生物料包括木材及纸箱，而不可再生物料则指钢材。因钢材是本集团生产沥青混合料搅拌设备的重要原材料之一，故此其用量在整体物料使用量中占了很大比例。此外，原因是本报告年度期间疫情有所缓和，生产任务量上升，因此钢材用量有所上升。本集团将持续积极地研究减少钢材用量的方案，展现物尽其用的绿色运营承诺，并提升整体资源的使用效率。

气候变化

本集团识别与气候相关的物理和转型风险。物理气候风险以频率和强度更高的极端天气以及海平面上升的形式出现。转型气候风险是由于气候变化行动而导致的监管、技术和市场格局的演变。本集团在规划和设计新项目时将这些风险考虑在内，并将自然气候风险影响纳入业务连续性计划。

7 环境管理

环保举措

为提高员工环保意识，德基在生产基地及工作场所等地方推广环保资讯。本集团期望员工明白每人都应该为建立可持续发展的社会出多一份力，培养正面的环保意识，因此本集团亲身积极带领他们参与各式各样的环保倡议活动，共建绿色生活及工作环境。

地球一小时



3月27日，德基所在的廊坊生产基地以及办公室的员工一起支持和参与了「地球一小时」。活动从20:30到21:30，公司物业、工厂、办公室以及各地员工们的家居都关闭了所有不必要的灯光一小时。这是公司连续第九年参与「地球一小时」活动，德基科技再次以实际行动表示我们对环保的支持，许多员工都响应了公司的呼吁，成为「地球一小时」的支持者，为地球减压，为自然发声。

第十八届环保嘉年华

由环保促进会主办的第十八届环保嘉年华于2021年3月29日至4月11日在网上举行，德基科技已连续五年作为这个活动的赞助单位，今年首次在网上举行，集团于活动网站内拥有在线摊位，分享集团的环保举措。环保嘉年华除了网上展位，还有多条环保教学影片、有奖问答游戏以及在线环保知识大挑战等，务求吸引市民和学生关注和支持环保。



香港绿色日及世界环境日



每年的6月5日是世界环境日，也是香港绿色日，德基科技连续六年成为香港绿色日的赞助单位，虽然今年因为新冠肺炎疫情关系，香港绿色日没有举行现场启动礼，但德基科技依然积极支持有关活动，除签署「绿色承诺」，承诺打造绿色办公室，在位于河北廊坊的生产基地内也进行了内部宣传，包括宣传海报和展板，并让同事们签署承诺，当天穿著绿色服饰，并鼓励他们日常以行动响应环保。

7 环境管理

著绿狂奔 2021



为进一步展现德基科技重视环保和慈善的心，2021年10月16日—11月30日期间，集团组队参与了由环保促进会组办的「著绿狂奔2021」。这次是德基科技第三次组队参与的慈善跑，参赛员工均在指定期间内跑毕要求的公里距离。

由于新冠肺炎的影响，今年「著绿狂奔」活动改为线上举行。活动宗旨为提升公众对气候转变和碳排放的认识。德基科技支持和响应此活动，以鼓励员工身体力行以及社会各界提高环保意识和实践环保生活。

“厨尊”义工服务

香港员工参与「厨尊」的义工服务。厨尊是一家可持续发展社会企业，于2019年成立，总部设于新加坡。香港厨尊主要为有特殊需要人士进行正式的培训，主要针对食物准备及烹饪技巧、安全、食品卫生及待客技巧，部分学员留在厨尊工作，其余则获安排工作配对，让身体残障人士或能力较差的弱势社群，可以自力更生，贡献社会。此外，厨尊亦为老人家提供午夕及其他社交活动的机会。

这次义工服务包括制作曲奇饼、了解厨尊的运作、协助制作饭盒，并派发饭盒给有需要人士。公司期望透过这次活动参与，让员工们一同为社区尽一点力，支持弱势人士，并协助有需要人士。



8 健康社区和人民福祉

德基的员工及其运营所在集团的可持续发展路途上扮演著重要角色。有赖社区各界的支持，加上背后每位员工的卓越表现，才驱使本集团的蓬勃发展。为履行企业公民责任，本集团秉承以人为本的经营方针，从以下重大社会关注入手，努力回馈社会。



健康与安全



人才招聘和保留



雇员权益

重要社会议题



员工凝聚力



培训与发展



社区参与

我们的员工

健康与安全

在过去的一年，2019新型冠状病毒在全球大流行，对全球的企业带来种种不确定性。本集团积极响应各地政府为控制疫情所采取的措施，保障各业务单位之员工的健康及安全，为员工提供一个健康和安全的工作环境。

通过采取「安全第一，预防为主，综合治理」的安全管理方针，本集团已制定安全生产政策及措施，加强职场的安全意识。同时，本集团已获 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。为密切监察相关政策及措施的实际执行情况及成效，本集团已成立内部安全领导小组，由总裁、生产总监及有关部门负责人组成。安全领导小组通过风险识别、隐患排查及治理等措施协助消除潜在工作危险，以确保符合相关的法律及法规。生产部须配备一名专职(兼职)安全生产管理人员，负责对员工进行安全生产教育，并实施安全生产监督检查。

作为制造业一员，德基特别留意廊坊厂房的生产安全，并已识别生产为其主要职业危害。因此，本集团致力建立生产工地的安全文化，定期为员工安排安全培训，包括火警演习及相关课程，详细解说具体工作相关的危害及安全作业。为消除职业风险，本集团按职业健康安全管理体系要求及员工的工作性质，安装相关设备、提供个人防护装备和劳动保护用品，如灭火设备、护目镜及手套等。

本集团已订立安全生产工作目标：零火灾、爆炸及化学品泄漏的重大事故；零职业疾病；特别作业人员证书的有效性为100%；限制因内部原因受环保或安全问题影响的生产天数为少于15天。德基各部门在安全管理的架构下携手合作，管理职业健康与安全，并执行及审视相关措施：

8 健康社区和人民福祉



安全领导小组

- 管理日常安全生产工作，如实施安全检查和监督
- 研究制定安全生产技术及劳动保护计划
- 调查及处理工伤事故
- 实施安全生产事故应急预案
- 审定安全生产规划和年度计划，以确定安全生产工作目标
- 定期向各部门更新有关职业健康安全的相关法律及法规



人力资源部(「人事部」)

- 举办安全培训及消防疏散演习等安全教育活动
- 及时向相关部门报告事故并跟进调查
- 组织与当地政府的劳动行政主管部门之沟通



设备科

- 管理本集团各类建筑物和建筑的附属安全设施
- 聘任及联络合格的施工承包商
- 日常巡检各类建筑物和附属安全设施，确保其运作正常



工程师和技术人员

- 执行安全技术及劳动卫生技术的测试工作，确保其安全性、准确性及稳定性
- 审核及批准技术文件



安环部

- 标准化职业风险识别及控制程序
- 制定安全风险管理体系或控制计划
- 定期进行厂房安全巡查
- 落实并推行相关安全措施以符合相关国法
- 按业务及国法变化更新相关政策
- 与外部机构就安全生产事宜协商及保持沟通
- 制定员工职业健康体检计划



生产部

- 向员工提供安全生产培训
- 实施现场安全生产监督
- 执行安全领导小组的各项安全指令



行政部

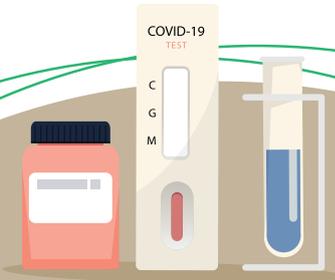
- 确保本集团饮用水的安全性，并不定期进行水质检验
- 管理及维修办公室和厂区的空调系统
- 制定食物中毒应急预案

本集团识别出员工在执行工作任务时有机会引致职业性疾病，这些职业性疾病包括尘肺病、眼部和耳鼻喉疾病以及化学物品中毒。因此，为保障员工的健康及安全，本集团会津贴员工的入岗前、在岗期间及离岗的年度体检服务。所有体检结果均须由安环部发于相关部门负责人及员工本人，并负责形成职业健康汇总表和保存记录。如未经过部门主要领导批准，不可借阅或复印相关资料，以保护员工隐私。报告年度内，本集团并无发现任何与工作危害而促成健康问题的记录。

8 健康社区和人民福祉

2019新型冠状病毒病 (COVID-19) 应对措施

随著 COVID-19 在报告期内爆发，本集团已迅速采取多项应对措施，保障员工的安全及健康，并确保对业务运营的影响减至最少。应对 COVID-19 的措施包括：

- 
- 成立新冠疫情防控工作领导小组；
 - 制定疫情防控制度和工作方案；
 - 通过线上沟通保持业务正常执行；
 - 根据员工岗位不同，提供防疫用品包括：工作服、防砸鞋、手套、护目镜、耳塞、口罩、酒精类手部消毒剂；
 - 实行员工在家工作；
 - 每天两次对公司办公、生产、生活场所进行消毒液消毒并通风；
 - 生产车间每天通风换气，保持空气流通；
 - 疫情期间暂停中高风险地区客户来访；
 - 对低风险地区来访客户事项门卫处查验健康码、行程码并测量体温均正常后方可进入工厂；
 - 来访人员进入工厂全程佩戴口罩，而来访人员车辆在进入工厂前需进行消毒；
 - 在食堂和宿舍等区域实行防控制度，防止多人聚集，保持社交距离及个人卫生；
 - 加强员工返厂工作前健康监测，员工及家庭成员只有满足连续14天无发热情况方可申请返厂；
 - 对 COVID-19 的怀疑及密切接触者，如不能自行安排隔离14天，公司统一安排指定区域隔离，并特制定管控制度



8 | 健康社区和人民福祉

人才招聘和保留

德基相信员工是我们最大的资产，也是我们成功的关键因素。本集团的人力资源(「人资」)管理相当严谨，这包括招聘、晋升、调职、薪酬福利及培训发展等范畴。德基已制定内部雇佣政策，并充分保障员工权益。同时，本集团亦渴望吸引、栽培、及挽留与本公司发展理念一致的优秀人才，与德基一同成长。为此，德基成立《展翅基金》，对积极进修获得学历、取得职称或提升业务相关专业知识和技能的员工给予学费报销或资助。

吸纳人才

德基致力创造一个共融和多元化的工作环境，让我们的员工充分发挥他们的潜力。本集团以「公开、平等、竞争、择优」的原则，制定平等机会和反歧视的就业政策，来提高工作场所的多元化。在招聘和雇佣决策中，任何形式的与性别、残疾、婚姻状况、种族、宗教、年龄、国籍及性倾向等各方面歧视均严格禁止。

每位新入职员工都需要通过为期两至三个月的试用期。其所属部门主管须就该员工的工作表现，包括技能、工作适应能力及工作成效等方面，给予客观评价。最后评价将交致总经理，然后决定是否取录为正式员工。

此外，德基秉持尊重人权、我们及时应对人权问题并提供针对性解决方案，防范侵害人权的风险。在招聘过程中，人资部会负责核实候选人的有效身份证件、年龄和工作许可，以防止童工、强制劳工和其他形式的非法劳工。如发现误用童工，本集团将立即终止与其雇佣合约，并帮助其重新就学。在其成年前，本集团可接纳其家庭内其他成年人代替其岗位，旨在减轻其家庭的经济负担。此外，终止合约时如确认该孩子患病或受伤，本集团将安排其送往合规格的医疗机构接受治疗，并承诺会负责其所有医疗费和就医期间的生活费。

为避免强制劳工情况出现，本集团已于内部守则中阐述多项监管规定，以保障员工权益：

- 在招聘过程中绝对不得向员工收取任何费用
- 不得扣留员工的身份证明文件
- 员工须在自愿情况下方可进行加班工作
- 不得剥削员工在工作期间的人权如上洗手间及饮水
- 不得以暴力及恐吓等违法行为强迫员工工作
- 如有发现强制劳工的行为，管理部门须立即停止其违法行为及对其进行问责，并向该员工作出适当赔偿

于报告年度内，德基严格遵守相关劳工法律及法规，并没发现任何反歧视、童工及强制劳工案件。

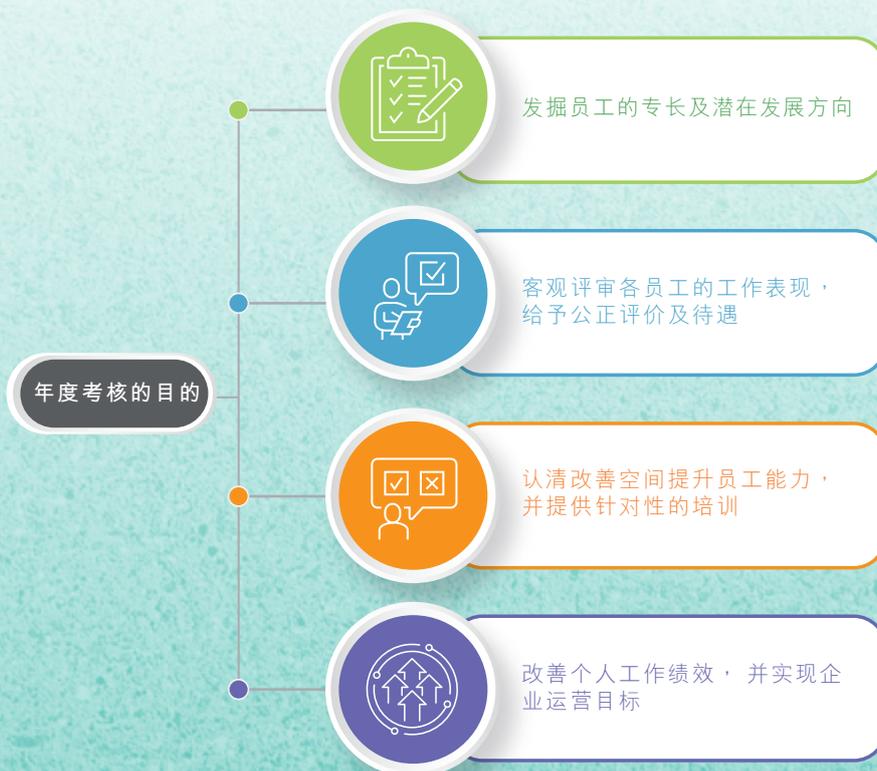
8：健康社区和人民福祉

各部门须按来年工作发展，拟定年度人资需求计划，再由人资部编制整体招聘计划，并由总经理批准。一般招聘流程如下图所示：

招聘流程



各部门主管人员须对在职工进行每年一度的绩效评审，客观评核员工过去一年的工作表现，包括工作效率、与团队间的协调及工作态度等。本集团会根据评审结果，作出相应工资调整，并考虑给予晋升机会。



8：健康社区和人民福祉

年度考核的流程



雇员权益

本集团竭力塑造和谐友善的工作环境，并已按当地政府要求，确保员工得到应有福利、合理的薪酬待遇及其他全面保障。由于中国的基地为本集团的重要经营位置，故此其人资管理亦主要针对此基地。

本集团为员工提供以下福利：



- 为员工提供社会保险及住房公积金保障
- 为工厂基地员工提供集体宿舍或班车
- 于工厂基地开设员工食堂、购物超市
- 在节日以慰问品或给付员工过节费以示庆贺
- 享有国家规定的休息日和法定节假日
- 为员工举办生日会及发放购物卡
- 对员工结婚、生子等事项给予礼金
- 对工作中需要与外部联络的员工提供通讯补贴
- 为员工提供有助于防暑降温的食品及饮料等
- 为生病员工提供常用药品
- 对有直系亲属去世的员工给付慰问金
- 员工每入职本公司十年将给予长期服务奖
- 在工厂内设置各类运动场地及运动器材

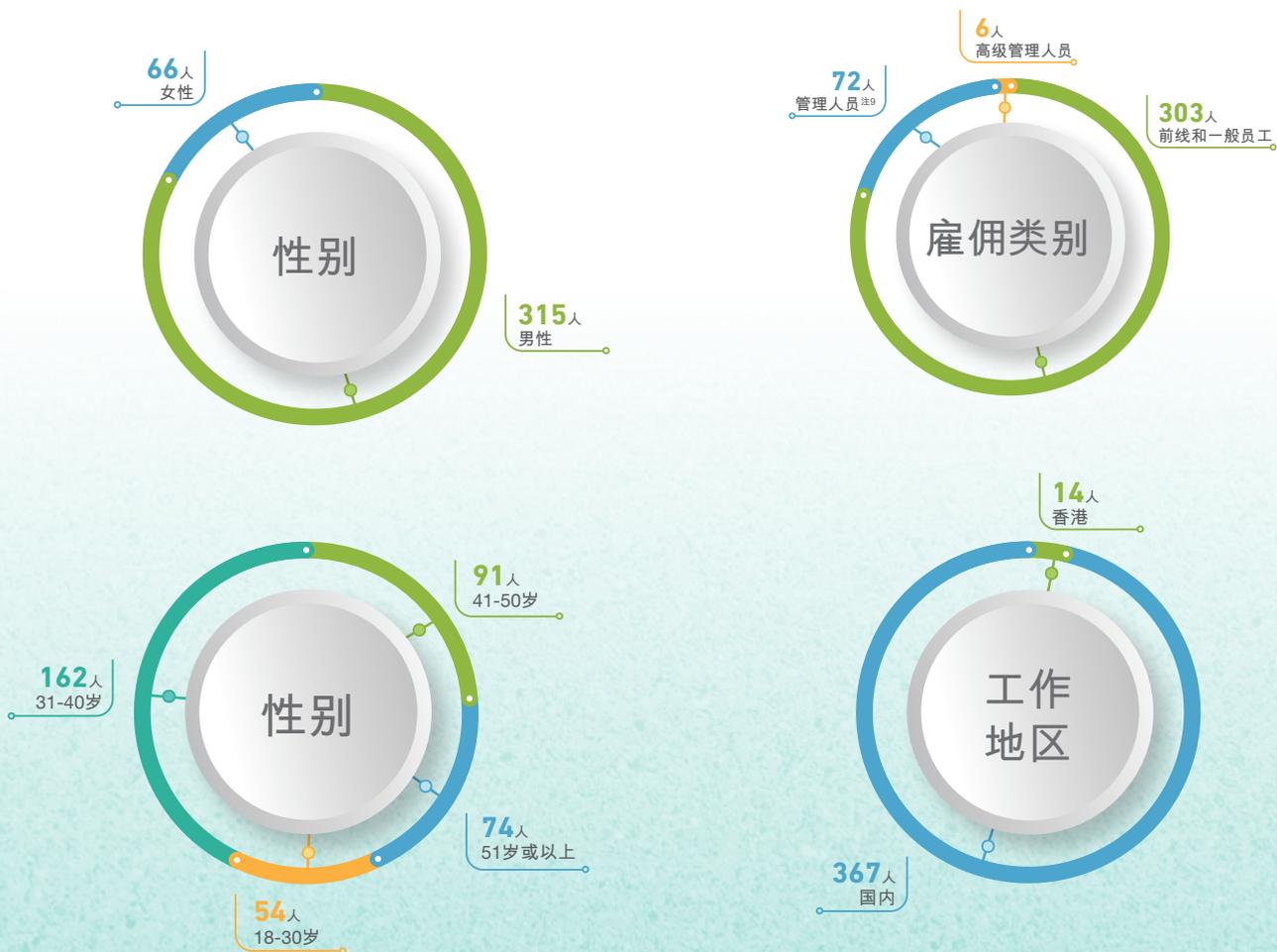


8 健康社区和人民福祉

在薪酬待遇方面，本集团给予员工合理的薪酬回报。员工的薪资水平根据其岗位的职责、所需资历和技术、劳动力及市场因素，以及依循经济性、合法性、可比性、竞争性等原则等制定而成。本集团亦实施加班费政策，所有员工加班前须先向部门经理申请并审核，然后按所延长的工作时数获发加班工资。除此之外，凡工作满一年的员工可按月享有年功工资，表扬及鼓励员工对德基的付出。

在招聘、调职、离职、考核、培训以及内部沟通各方面，本集团都重视互相尊重以理性及保障雇员权益为首作管理。为减低员工流失对运营效率的影响，人力资源部负责持续审视流失数据及检讨个中原因，确保有效的离职管理。

雇佣资料



8 健康社区和人民福祉

高级管理人员^{注10}



注9： 管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工

注10： 高级管理人员是指本集团执行董事及首席财务官

本集团于报告年内的员工全为全职和固定。

另外，每年度本集团都会向全体员工进行员工满意度调查，了解他们对企业及工作安排的意見及想法。员工作为最了解本集团业务运作的持份者之一，他们的宝贵意见是推动德基进步的重要因素。问卷结果收集后，人力资源部会整合数据及汇总结果，并提交建议给管理层作仔细考虑。如有需要，本集团将通知各部门有关政策及措施的推行，以期在指定时间内配合执行。

员工满意度调查

- 考核与薪酬调整
- 工作分配及团队协调
- 培训及专业发展
- 内部沟通与团队士气
- 工作环境及配套

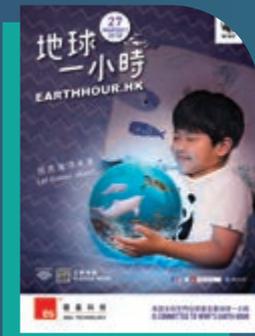


8 | 健康社区和人民福祉

员工凝聚力

本集团亦重视员工身心健康，并且重视员工在工作岗位的归属感。因此，德基著力为员工提供一个和谐的工作环境，并促进员工之间的了解，建立员工之间的团队精神及默契。同时，本集团亦致力在厂房设置的员工食堂内，为员工提供营养均衡的膳食。本集团的企业文化工作组于报告年内已举办多个员工活动，推广健康生活：

地球一小时



2021年「地球一小时」活动过程中，德基机械企业文化工作组全体成员经过前期的方案规划和物资准备，圆满的完成了今年的活动。在公司领导的带领下，在每一位参与活动员工的积极努力下，共同为地球发声，保护环境，德基在行动！

3月27日(周六)晚上，企业文化工作组人员在微信群内积极号召每一位员工参与到活动中来，每一位德基人在家积极响应「地球一小时」活动，在指定时间关闭电灯及其他不必要的耗电设备，既是我们德基人在行动，也感染了身边的朋友，既是我们作为德基人的表态，也是我们作为父母、子女、朋友的表态。

「最美春天」摄影大赛

4月初，企业文化小组起草了本次大赛的策划书，4月14日，在准备好此次大赛的宣传海报基础上，宣传工作正式启动。通过公告栏张贴海报、德基家园大群通知、各个中心的积极动员，「最美春天」摄影大赛4月15日正式拉开序幕，截止到5月15日，我们收到了158张照片，来自四个中心，56人参赛。评审分为三个流程：初选，围绕「春天」这个主题，企业文化小组的成员进行第一轮筛选；第二轮，由9位专业的评审组成，从主题内涵、创意构思、视觉效果三方面考量；第三轮，全员参与，共同投票，一次投票机会，最多5票。最终评选出一等奖1名；二等奖3名；三等奖6名及特色奖5名。



第三届乒羽大赛



2021年5月，德基机械第三届乒羽比赛如约而至，我们本著「快乐运动、开心工作」的宗旨，营造一种全民健身，抗击新冠的氛围，同时也为了培养员工的自信心，以及团队凝聚力，打造一支阳光、自信、充满朝气、永不服输的团队。整个比赛过程，选手积极训练、奋力拼搏，工作人员相互沟通、通力合作，虽然在过程中我们也遇到了很多麻烦，但大家默契的配合使得所有问题迎刃而解，经过为期一个多月的时间，最终我们德基机械第三届乒羽比赛圆满的落下了帷幕。

8 | 健康社区和人民福祉

六五环境日



6月4日上午，德基机械在综合楼大厅举办「六五」环境日主题宣传签名活动，企业文化工作组人员通过向员工介绍环境日的由来、号召员工通过采取节能、惜水、改善资源利用、重用及回收和绿色出行等环保行动打造绿色办公室、引导员工在海报上签名等方式，旨在将绿色理念推广至公司全体员工，引导员工尊重自然爱护环境，践行绿色生产生活方式，以推动企业和环境的可持续发展。

参观环保园

为了让员工对香港的废物处理方法和环保设施有更多的认识，公司安排了香港员工到位于屯门的环保园访客中心参观。环保园隶属环保保护署，是香港首个专为循环再造业发展而兴建的设施，提供14公顷土地予环保业租用。环保园的访客中心则是香港首间以废物为主题的大型资源教育中心，员工们在内参观了多个展区，包括废物走廊、立体堆填区模型、塑胶回收教育中心，认识了香港废物问题的严重性以及现行的废物处理方法。公司希望透过此参观活动，增加员工的环保意识，从而鼓励他们从日常生活入手，积极减废，进一步感受环保的重要性。



第一届「引领者杯」员工知识竞赛



为了推动建设学习型组织，引领大家完善和丰富自己的知识结构，提升员工的职业素养，培养团队协作精神和积极向上的心态，并丰富广大员工丰富企业文化活动，企业文化工作组组织了德基机械“引领者杯”第一届员工知识竞赛。本次知识竞赛题库内容涵盖德基企业文化类、产品知识类、安全环保类、财务税务类、质量标准类、综合知识类等工作和生活中涉及的知识。大赛组织历经2个月，由6月中至8月中，总计有17支代表队51名选手参加本次大赛。

8 健康社区和人民福祉

第二届“德基嘉年华”活动



为丰富员工娱乐活动，进一步加强员工间的积极沟通，增强团队凝聚力，营造健康向上的企业文化氛围，2021年9月9日，德基机械举办了主题为“激情德基、沟通无限”的嘉年华烤全羊活动。活动设有暖场游戏、员工才艺展示及烤全羊用勺交流等。通过此次活动，拉近了领导和员工间的距离，为大家提供了相互交流的平台，加强集体的凝聚力，更展现了德基机械良好的企业文化氛围。

飞达服务背诵竞赛

企业文化工作组于2021年9月17-28日，组织开展飞达服务宣传文稿背诵竞赛，旨在进一步加强公司员工对飞达服务宣传内容的记忆、理解，并在日常工作中以实际行动践行“飞达服务”承诺。活动共分为三个阶段进行，全员背诵阶段确保所有员工能够精确的背诵出飞达服务宣传文稿内容，中心背诵阶段则由每个中心选拔出3名选手代表本中心参加公司级决赛。

比赛活动的圆满举办意味着“飞达服务”承诺已深入每个德基人心中，让我们用实际行动践行“飞达服务”承诺，保障公司工程服务工作高效开展，助力德基公司越来越好！



廊坊德基工厂15周年联欢会



2021年12月28日，廊坊德基工厂迎来了15周岁的生日，以“勇于担当谱新篇，提质增效启新程”主题联欢会如约而至。在综合楼一楼大厅，所有同事签名、拍照，共享盛宴。联欢会设有各中心员工精心排练的节目表演、员工抽奖及聚勺交流等内容。通过活动进一步提升了廊坊工厂员工的凝聚力。

8 | 健康社区和人民福祉

培训与发展

德基重视员工的个人专业发展，并鼓励他们定期丰富其知识及技能，了解及跟上行业的变化。因此，本集团承诺给员工提供适当的培训和发展机会，帮助员工提升自身的专业知识和技能，激发他们的潜能，提升员工素质，推动业务稳健发展及传达可持续发展的企业文化。为提升员工的整体专业水平，以及制定来年培训战略，人力资源部负责监督、组织及实施培训计划的工作。此外，本集团每年会委派人力资源部根据《员工培训管理办法》进行员工培训需求调查，对各部门所提供之年度培训计划进行评估。为确保培训成效，人力资源部须通过多种评估方式，如笔试或现场演示等，考核员工的培训效益。人力资源部亦会通过发放问卷，于每个培训完成后收集其对该培训内容的反馈，参考并完善日后的培训计划。

本集团基于员工及其岗位的培训需求，提供合适、内容广泛及多元化的培训项目：

价值观培训：

传达本公司战略、行为规范、职业道德及价值观，并提高员工工作积极性

岗位技能培训：

提供职责对应的规范培训，提升员工于工艺流程及操作上的必备的技能

专业知识培训：

增强与员工岗位相关的专业知识及技能培训

管理培训：

对管理岗位及有管理潜质的员工提供管理知识及理念培训，使其了解本公司的发展目标及经营战略

为提供全面培训资源，本集团已依以下原则，制定培训策略：



针对性

集中针对满足本集团长远发展战略及提升员工业务技能和综合素质的需要



系统性

提供全面及有系统的培训，以配合本公司的整体发展方向及员工个人职业发展



参与性

鼓励员工参与培训

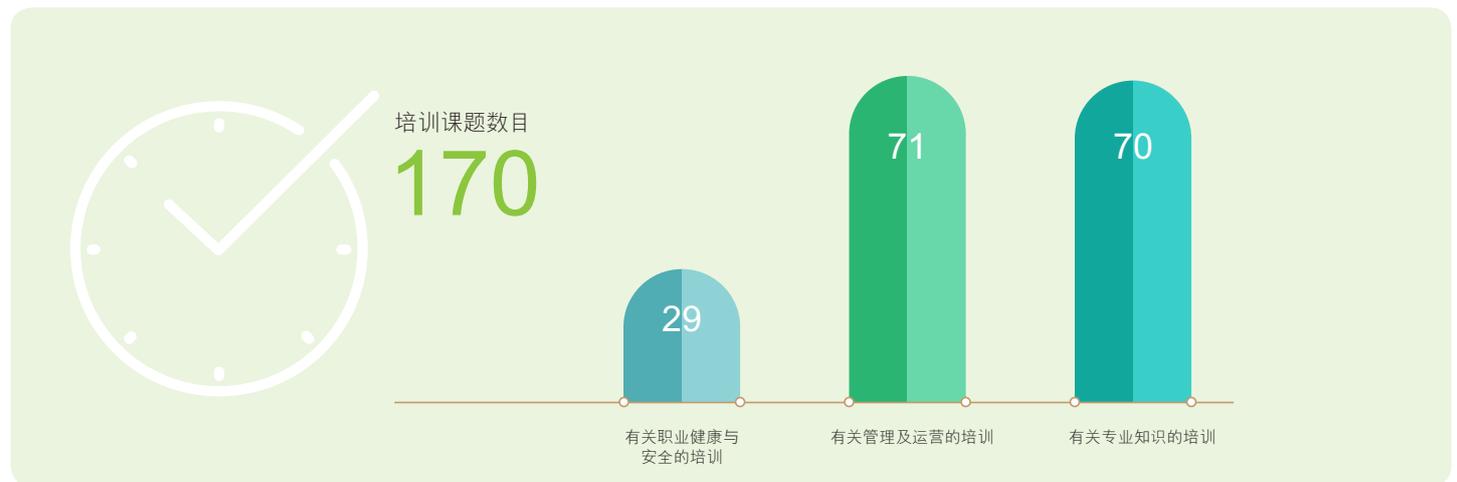


应用性

强调培训的实践性及其对员工的附加价值，以确保培训成效

8 | 健康社区和人民福祉

德基的培训计划主要分为四大范畴，分别为职业健康与安全、管理及运营、专业知识以及环保。于报告年度内，德基已为员工安排一系列围绕这些范畴的培训项目：



员工平均受训时数及百分比

	平均受训时数(小时) ^{注13}	百分比(%) ^{注14}
每员工	23.19	100
男	23.73	85.92
女	20.37	14.08
高级管理人员 ^{注11}	35.33	3.73
管理人员 ^{注12}	34.51	26.31
前线及一般员工	20.24	69.96

注11：高级管理人员是指本集团执行董事及首席财务官

注12：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工

注13：平均受训时数 = 该类人员年度培训总学时 / 该类人员人数

注14：百分比 = 该类人员年度培训总学时 / 全年培训总学时

我们的社区

德基的生产业务跟我们的社区密不可分。因此，本集团致力承担社会责任，积极地从供应链及工作环境，把关怀延伸到社区。除环境保护工作外，本集团把资源集中投放在青少年及弱势社群。于报告年内，德基合共捐出5万5千元人民币。本集团将不断努力参与社区发展，并善用其网络及影响力推行社区投资项目，以履行其企业社会责任。

德基分别继续履行与燕山大学、长安大学及河北工业大学成立的五年期的「德基机械奖学金」，旨在奖励品学兼优的莘莘学子，并新增山东交通学院为新的德基机械奖学金资质高校。除此之外，本集团亦在与其他高校已有产学研合作协议的基础上新增与山东交通学院签订《产学研合作协议》，合作参与设备外观工业设计项目。此外，德基为燕山大学提供校外实训基地，合作共建产学研示范基地，并优先接纳燕山大学毕业生进行生产实训和就业，以及向燕山大学推荐技术人员和管理骨干作为燕山大学兼职教师。

9 展望未来

面对未来持续的挑战，包括全球新型冠状病毒疫情以及气候变化危机等环境议题，德基会把所有业务运营及服务层级融入可持续发展原则，本集团须继续为其员工及社区报以细心关怀，并遵循其长期可持续发展营运方针。另外，德基将持续进行全面的风险评估及商业规划，以适应千变万化的市场，提高面对风险的韧性。本集团亦会秉承良好的管治，审视相关政策及管理机制，确保有效及流畅的运营。在环境管理方面，本集团将继续审视供应商相关的环境要求，监察其碳排放数据，努力减低环境足迹及业务对环境的影响。遵从循环经济的理念，德基期望为员工及社区改善工作和生活环境，创造可持续及更有价值的供应链，并为可持续发展目标出一分力。



10 | 绩效表

环境表现

指标	单位	2021	2020	2019
物料^{注1}				
总物料使用量	吨	1,648	1,973	4,138
可再生物料的使用量	吨	1,593	1,948	4,108
不可再生物料的使用量	吨	55	25	30
废气排放^{注2}				
颗粒物(PM)	吨	1.47	0.77	0.38
二氧化硫(SO ₂)	吨	0.02	0.00	0.00
氮氧化物(NO _x)	吨	0.30	0.31	0.52
温室气体排放^{注3}				
范畴1：直接排放量 ^{注4}	吨二氧化碳当量	796	618	731
范畴2：间接排放量 ^{注4}	吨二氧化碳当量	3,756	3,231	3,615
总排放量	吨二氧化碳当量	4,552	3,849	4,346
排放强度	吨二氧化碳当量/ 百万人民币收入	10.61	10.16	9.74
能源耗用				
耗电	兆瓦时	3,995	3,345	3,740
	千兆焦耳	14,382	12,043	13,465
天然气用量	兆瓦时	4,005	3,111	3,677
	千兆焦耳	14,305	11,110	13,134
能源总量	兆瓦时	8,000	6,456	7,417
	千兆焦耳	28,687	23,153	26,599
能源强度	兆瓦时/百万人民币收入	18.65	17.04	16.62
耗水量				
总量	立方米	20,211	20,051	32,483
水强度	立方米/每员工	53.0	49.9	74.5
有害废弃物				
总弃置量	吨	80	92	87
无害废弃物^{注5}				
废钢弃置量	吨	0	0	0
已回收的废弃物	吨	275	534	493
总弃置量	吨	0	0	0
已回收的废弃物总占量	百分比	100	100	100

注1：自2018年起已根据GRI标准，披露有关物料使用数据。本集团没有使用任何含回收进料，故此有关数据并未披露。

注2：废气排放量依据监测的浓度和排放速率计算，并分别利用干气流量和年度运行时间计算。本集团的废气排放量并不包括持久性有机污染物、挥发性有机化合物及危害性空气污染物的排放，因其对本集团的运营并不重要。

注3：本集团按照本地及国际会计准则之原则和方法报告。温室气体(范畴1)排放包括本集团拥有或管理的天然气燃烧产生的温室气体排放，并根据能源消耗引起的温室气体排放计算工具指南(2.1版)计算。温室气体(范畴2)排放包括本集团所购买之电力，中国地区所引用的排放因子参考2017中国区域电网基线排放因子；香港地区参考港灯电力2020年报；新加坡地区参考当地环境局2020年所提供的排放因子。天然气的能量转换因子乃根据中国二氧化碳排放核算和报告指南所计算。本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范畴3)，因其对本集团的运营并不重要。

注4：2018至2019年温室气体(范畴2)排放已按照2020年采用的计算方法进行调整。目前本集团的温室气体排放并不包括其车辆所产生的排放，因其相对不重要，然而德基金会定期审视和完善温室气体排放的范围，以加强日后报告的披露水平。

注5：无害废弃物包括：废钢、木料及纸箱。而德基自2018年起已将所有生产过程中得出的无害废弃物进行回收，因此并没有无害废弃物的弃置量数据。目前，本集团仅披露对其生产相对重要的无害废弃物数量。本集团现正逐步升级废弃物收集和数据管理系统，以加强在无害废弃物方面的披露。

10 | 绩效表

社会表现

指标	单位	2021	2020	2019
劳动力				
总量	人数	381	402	436
按性别划分				
男	人数	315	329	358
女	人数	66	73	78
按职级划分				
高级管理人员 ^{注6}	人数	6	6	6
管理人员 ^{注7}	人数	72	73	67
前线和一般员工	人数	303	323	363
按年龄划分				
18-30岁	人数	54	66	89
31-40岁	人数	162	168	171
41-50岁	人数	91	99	108
51岁或以上	人数	74	69	68
按工作地区划分				
香港	人数	14	14	14
廊坊	人数	295	315	330
北京	人数	27	29	45
上海	人数	16	17	18
广州	人数	22	18	20
山西	人数	1	2	1
西安	人数	2	1	0
成都	人数	4	5	2
巴基斯坦	人数	0	0	1
印度	人数	0	0	4
泰国	人数	0	1	1

10 | 绩效表

指标	单位	2021	2020	2019
高级管理人员细分				
按性别划分				
男	人数	5	5	5
女	人数	1	1	1
按年龄划分				
31-40岁	人数	0	0	1
41-50岁	人数	1	2	2
51岁或以上	人数	5	4	3
按学历划分				
学士	人数	5	5	5
硕士	人数	1	1	1
新入职员工细分^{注8}				
总量	人数	33	18	38
按性别划分				
男	人数	29	16	33
女	人数	4	2	5
按年龄划分				
18-30岁	人数	13	8	7
31-40岁	人数	16	8	17
41-50岁	人数	4	1	11
51岁或以上	人数	0	1	3
按工作地区划分				
香港	人数	0	1	0
廊坊	人数	31	16	35
上海	人数	0	0	1
广州	人数	2	0	0
成都	人数	0	1	0
西安	人数	0	0	1
泰国	人数	0	0	1
员工流失率^{注9}				
整体	人数	54	52	59
	百分比	13.8	12.4	13.3
按性别划分				
男	人数	43	45	45
	百分比	13.4	13.1	12.5
女	人数	11	7	14
	百分比	15.8	9.3	16.7

10 | 绩效表

指标	单位	2021	2020	2019
按年龄划分				
18-30	人数	17	12	4
	百分比	28.6	15.5	3.8
31-40	人数	14	19	32
	百分比	8.5	11.2	19.4
41-50	人数	14	9	19
	百分比	14.8	8.7	3.7
51或以上	人数	9	12	4
	百分比	12.6	17.5	6.1
按工作地区划分				
香港	人数	0	1	2
	百分比	0	7.1	13.8
廊坊	人数	48	42	46
	百分比	15.7	13.0	13.8
北京	人数	5	3	3
	百分比	17.9	8.1	6.4
上海	人数	0	1	1
	百分比	0	5.7	5.6
广州	人数	0	1	0
	百分比	0	5.3	0
西安	人数	0	0	1
	百分比	0	0	200
新加坡	人数	0	0	2
	百分比	0	0	200
巴基斯坦	人数	0	0	4
	百分比	0	0	133
印度	人数	0	4	0
	百分比	0	200	0
泰国	人数	1	0	0
	百分比	200	0	0

10 | 绩效表

指标	单位	2021	2020	2019
职业健康与安全				
因工死亡事故总数	数量	0	0	0
工伤事故总数	数量	5	7	8
每千名雇员受伤率	—	12.8	16.7	18.0
损失工作日数	日	250	150	112
损失工时工伤事故率 (LTIR) ^{注10}	—	1.3	1.7	1.8
发展及培训^{注11}				
课题	个	170	137	80
按课题种类划分				
职工健康与安全	时数	93	50.7	11
管理及运营	时数	182	110	28.5
专业知识	时数	432.5	97.5	265
环保	时数	0	0	0
全部类别	时数	707.5	258.2	304.5
员工平均受训时数及百分比^{注12}				
按性别划分				
男	时数	23.7	26.5	9.6
	百分比	86	83	-
女	时数	20.4	32.0	2.5
	百分比	14	17	-
按职级划分				
高级管理人员	时数	35.3	51.7	8.8
	百分比	4	1	-
管理人员	时数	34.5	22.2	4.0
	百分比	26	19	-
前线和一般员工	时数	20.2	28.3	9.1
	百分比	70	80	-
供应商地理分布				
国内 ^{注13}	家	154	151	176
	百分比	97.5	98.1	98.9
海外 ^{注14}	家	4	3	2
	百分比	2.5	1.9	1.1
社区投资	人民币	18,000	55,654	72,000

10 | 绩效表

注6：高级管理人员是指本集团执行董事及首席财务官。

注7：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工。

注8：本集团自2019年起披露新入职员工的细分。

注9：员工流失人数和员工流失率仅适用于全职员工。流失率的计算如下：

流失率 = $L/E * 100\%$

L = 报告年度内离职的员工人数

E = (报告年度初的员工人数 + 报告年度末的员工人数) / 2

注10：损失工时工伤事故率(LTIR)——这比率是将所有致命和损失工时的事故，乘以200,000工作时间(相等于约每年每100名人员的工作时数)，并除以工作总时数。

注11：为反映员工全面发展所投放的资源 and 努力，本集团对员工培训披露的策略进行了修改。

注12：本集团自2020年起收集并分析员工按性别及职级划分的受训百分比。

注13：本地供应商是指位于中国内地的供应商。

注14：海外供应商是指位于中国内地以外的供应商。

11 内容索引

GRI 标准的披露事项		香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
102：一般披露			
组织概况			
102-1	组织名称		4. 业务回顾
102-2	活动、品牌、产品和服务		4. 业务回顾
102-3	总部位置		4. 业务回顾
102-4	经营位置		2.1 报告期及范围
102-5	所有权与法律形式		4. 业务回顾
102-6	服务的市场		4. 业务回顾
102-7	组织规模	关键绩效指标 B1.1	4. 业务回顾 (请参阅本集团 2021 年的年报)
102-8	关于员工和其他工作者的信息	关键绩效指标 B1.1	本集团于报告年内的员工全为全职和固定。有关员工的细分信息，请参阅绩效表。
102-9	供应链	一般披露 A4 关键绩效指标 A4.1	6.7 可持续采购
102-10	组织及其供应链的重大变化		6.7 可持续采购
102-11	预警原则或方针	一般披露 A4 关键绩效指标 A4.1	6.2 风险管理 7.7 气候变化
102-12	外部倡议	关键绩效指标 B5.1	6.9 行业夥伴关系 7.8 环保举措 8.2 我们的社区
102-13	协会的成员资格		6.9 行业夥伴关系
战略			
102-14	高级决策者的声明		1. 主席致词
道德和诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		6.1 企业和可持续发展管治
管治			
102-18	管治架构		6.1 企业和可持续发展管治
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		5.1 沟通渠道
102-41	集体谈判协议		报告年度内的集体谈判协议(即工会)所涵盖的员工总数的 97%
102-42	识别和遴选利益相关方		5.1 沟通渠道
102-43	利益相关方参与方针		5.1 沟通渠道
102-44	提出的主要议题和关切问题		5.2 重要性评估

11 内容索引

GRI 标准的披露事项		香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
102 : 一般披露			
报告做法			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		请参阅本集团 2021 年的年报
102-46	界定报告内容和议题边界		2. 关于本报告
102-47	实质性议题列表		5.2 重要性评估
102-48	信息重述		本报告的数据运算方法与去年一致。
102-49	报告变化		2. 关于本报告 5.2 重要性评估
102-50	报告期		2. 关于本报告
102-51	最近报告的日期		2. 关于本报告
102-52	报告周期		2. 关于本报告
102-53	可回答报告相关的问题的连络人信息		2. 关于本报告
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		2. 关于本报告
102-55	GRI 内容索引		11. 内容索引
102-56	外部鉴证		12. 独立认证
200 : 经济			
201 : 经济绩效			
201-1	直接产生和分配的经济价值		请参阅本集团 2021 年的年报
204 : 采购实践			
103	管理方法	一般披露 B5 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4	6.7 可持续采购
204-1	向当地供应商采购支出的比例	关键绩效指标 B5.1	6.7 可持续采购 10. 绩效表
205 : 反腐败			
103	管理方法	一般披露 B7 关键绩效指标 B7.2 关键绩效指标 B7.3	6.3 道德与诚信
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	关键绩效指标 B7.1	6.3 道德与诚信
206 : 不正当竞争行为			
103	管理方法		6.3 道德与诚信
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		6.3 道德与诚信

11 内容索引

GRI 标准的披露事项		香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
300 : 环境			
301 : 物料			
103	管理方法	一般披露 A2	7.6 物料使用 10. 绩效表
301-1	所用物料的重量或体积	关键绩效指标 A2.5	7.6 物料使用 10. 绩效表 本集团并无直接使用任何包装材料，因此相关的数据未有披露。
302 : 能源			
103	管理方法	一般披露 A2 一般披露 A3	7.2 气候变化及能源使用
302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效指标 A2.1	7.2 气候变化及能源使用 10. 绩效表
302-3	能源强度	关键绩效指标 A2.1	7.2 气候变化及能源使用 10. 绩效表
302-4	减少能源消耗量	关键绩效指标 A2.3	7.2 气候变化及能源使用 10. 绩效表
303 : 水资源与污水			
103	管理方法	一般披露 A2 一般披露 A3	7.4 用水及污水管理
303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响	关键绩效指标 A2.2 关键绩效指标 A2.4	7.4 用水及污水管理 德基工厂所在地无用水风险，且工厂只有少量生活和绿化用水需求。
303-2	管理与排水相关的影响	一般披露 A3 关键绩效指标 A3.1	7.4 用水及污水管理 执行《污水综合排放标准》(GB8978-1996)表 4 三级标准和永清县园区污水处理厂进水水质要求。
303-3	取水量	关键绩效指标 A2.4	我们使用中国水风险文章确定河北工厂处于水风险区域，这意味著我们集团 90% 的取水量都受到水压力的影响 我们提取的所有水都是淡水，即总溶解固体浓度等于或低于 1,000 mg/L 的水

11 内容索引

GRI 标准的披露事项		香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
300 : 环境			
305 : 排放			
103	管理方法	一般披露 A1 一般披露 A3 关键绩效指标 A3.1	7.7 气候变化 7.2 能源使用 7.4 废气排放
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2	7.7 气候变化 7.2 能源使用 10. 绩效表
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2	7.7 气候变化 7.2 能源使用 10. 绩效表
305-4	温室气体排放强度	关键绩效指标 A1.2	7.7 气候变化 7.2 能源使用 10. 绩效表
305-5	温室气体减排量	关键绩效指标 A1.5	10. 绩效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	关键绩效指标 A1.1	7.3 废气排放 10. 绩效表
306 : 污水和废弃物			
103	管理方法	一般披露 A1 一般披露 A3	7.5 废弃物管理
306-1	废弃物产生和显著与废弃物有关的影响		7.5 废弃物管理
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	关键绩效指标 A1.3 关键绩效指标 A1.4 关键绩效指标 A1.6	7.5 废弃物管理 10. 绩效表
306-3	产生的废弃物	关键绩效指标 A1.6	7.5 废弃物管理 10. 绩效表
307 : 环境合规			
103	管理方法	一般披露 A1	7.1 绿色运营
307-1	违反环境法律法规	一般披露 A1	7.1 绿色运营
400 : 社会			
401 : 雇佣			
103	管理方法	一般披露 B1	8.1 我们的员工
401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效指标 B1.2	8.1 我们的员工 10. 绩效表
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利		8.1 我们的员工

11 内容索引

GRI 标准的披露事项		香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
400 : 社会			
403 : 职业健康与安全			
103	管理方法	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	8.1 我们的员工
403-1	职业安全卫生管理系统		8.1 我们的员工
403-2	危害辨识、风险评估、及事故调查	关键绩效指标 B2.1 关键绩效指标 B2.2	8.1 我们的员工 10. 绩效表
403-3	职业健康服务		8.1 我们的员工
403-4	有关职业安全卫生之工作者参与、谘商与沟通		8.1 我们的员工
403-5	有关职业安全卫生之工作者训练		8.1 我们的员工
403-6	工作者健康促进		8.1 我们的员工
403-7	预防和减轻与业务关系直接相关联之职业安全卫生的冲击		8.1 我们的员工
403-8	职业安全卫生管理系统所涵盖之工作者		8.1 我们的员工
404 : 培训与教育			
103	管理方法	一般披露 B3	8.1 我们的员工
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效指标 B3.1 关键绩效指标 B3.2	8.1 我们的员工 10. 绩效表 有关受训雇员的百分比数据尚未披露，但本集团计划在未来披露此资讯
405 : 多元化与平等机会			
103	管理方法	一般披露 B1	8.1 我们的员工
405-1	管治机构与员工的多元化	关键绩效指标 B1.1	8.1 我们的员工 10. 绩效表
406 : 反歧视			
103	管理方法	一般披露 B1	8.1 我们的员工
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	一般披露 B1	8.1 我们的员工
408 : 童工			
103	管理方法	一般披露 B4	8.1 我们的员工
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	关键绩效指标 B4.1 关键绩效指标 B4.2	8.1 我们的员工

11 内容索引

GRI 标准的披露事项		香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
400 : 社会			
409 : 强迫或强制劳动			
103	管理方法	一般披露 B4	8.1 我们的员工
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	关键绩效指标 B4.1 关键绩效指标 B4.2	8.1 我们的员工
413 : 当地社区			
103	管理方法	一般披露 B8	8.2 我们的社区
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	关键绩效指标 B8.1 关键绩效指标 B8.2	8.2 我们的社区
414 : 供货商社会评估			
103	管理方法	一般披露 B5	6.7 可持续采购
414-1	使用社会标准筛选的新供货商	关键绩效指标 B5.2	6.7 可持续采购
416 : 客户健康与安全			
103	管理方法	一般披露 B6	6.5 品质保证
416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	关键绩效指标 B6.1 关键绩效指标 B6.4	6.5 品质保证
417 : 营销与标识			
103	管理方法	一般披露 B6	6.5 品质保证
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	关键绩效指标 B6.2 关键绩效指标 B6.3	6.5 品质保证
418 : 客户隐私			
103	管理方法	一般披露 B6	6.5 品质保证
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	关键绩效指标 B6.5	6.5 品质保证
419 : 社会经济合规			
103	管理方法		6.2 风险管理
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		6.4 合规运营

12 | 核实声明

核实范围

沛然环境评估顾问有限公司(「沛然」或「本公司」)被委任为德基科技控股有限公司(「德基」)二零二零年的可持续发展报告(「本报告」)进行独立核实。核实范围已涵盖德基在香港、北京、上海、广州和巴基斯坦的办事处，以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍，其由二零二一年一月一日到二零二一年十二月三十一日的可持续发展绩效的数据及内容。

核实标准及方法

本报告已参考国际鉴证业务准则(「ISAE」)3000(修订版)(历史财务资料审计或审阅以外的鉴证)进行验证。核实包括评估本报告是否与全球报告倡议组织标准(「GRI标准」)的「核心」选项所编制，以及香港联合交易所有限公司(「联交所」)发表的附录27的「环境、社会及管治报告指引」(「ESG指引」)保持一致。

为确保报告符合报告原则和标准，在得出结论前，本公司已设计并开展以下活动以收集证据：

- 对重要议题进行审查，并评估这些议题与德基业务的相关性；
- 与参与可持续发展管理、报告编制和为报告提供资料的工作人员举行会议；
- 提供有关持份者参与活动的建议，而不直接联系外部持份者；
- 审查报告中提出声明的支持证据；及
- 验证本报告中所有数据的计算和披露。

鉴证等级

根据ISAE 3000中的规定，本公司在上述所定义范围及方法的审核中，已提供有限保证。

结论

根据所完成的工作范围和核实程序，本报告内的所有重要议题、数据和资料均根据GRI标准的「核心」选项，并符合联交所ESG指引进行编制。

根据核实过程所执行的工作，我们认为报告中所述信息，已就德基于报告年度内的可持续发展绩效作出有系统、平衡和可靠的披露。此外，本报告亦已展示准确性、及时性、可比性、清晰性和可靠性。

总括而言，本报告以积极、一致、公正和真实的方式提供德基全面的管理方针及可持续发展绩效。

能力与独立性

沛然由业内经验丰富并接受过包括但不限于GRI标准、全球房地产可持续性标准(「GRESB」)、AA1000 AS保证标准、联交所ESG指引、碳审核、ISO9001和ISO14001的专业培训或资格的可持续发展及环保顾问组成。

此外，沛然作为独立顾问，已就可持续发展数据及报告进行验证和核实。我们秉承道德标准，于核实过程中与德基没有任何利益冲突。在整个过程中，沛然已核实所有披露的数据、内容及上述报告标准的合规性。

郭美珩女士

沛然环保顾问有限公司的主席兼执行董事

香港

二零二二年五月三十日