



®

德基科技

D&G TECHNOLOGY

德基科技控股有限公司

〈于开曼群岛注册成立之有限公司〉

股份代号 1301

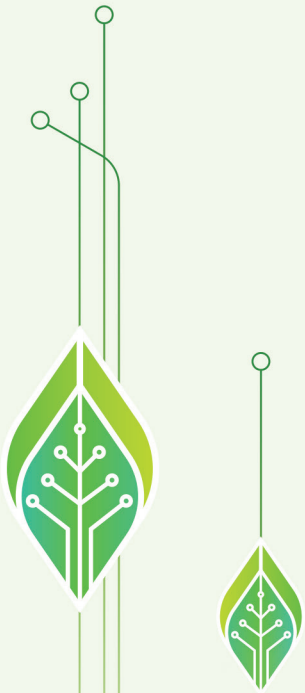


2023 可持续发展 报告



目 录

| | |
|------------------------|-------------|
| 1. 董事致辞 | P.2 |
| 2. 关于本报告 | P.3 |
| 报告期及范围 | P.3 |
| 报告框架 | P.3 |
| 报告原则 | P.3 |
| 联系方式 | P.3 |
| 3. 可持续发展目标和摘要 | P.4 |
| 环境目标 | P.4 |
| 联合国可持续发展目标 | P.5 |
| 可持续发展绩效一览 | P.6 |
| 4. 业务回顾 | P.8 |
| 5. 持份者参与 | P.13 |
| 沟通渠道 | P.13 |
| 重要性评估 | P.14 |
| 6. 可持续企业管理和稳健管治 | P.15 |
| 企业管治架构 | P.15 |
| 风险管理 | P.15 |
| 道德与诚信 | P.16 |
| 反贪污 | P.17 |
| 7. 可持续的价值链 | P.18 |
| 合规运营 | P.18 |
| 品质保证 | P.18 |
| 保护数据隐私和知识产权 | P.20 |
| 可持续采购 | P.20 |
| 客户服务 | P.22 |
| 行业夥伴关系 | P.24 |
| 8. 环境管理 | P.27 |
| 绿色运营 | P.27 |
| 能源使用 | P.28 |
| 废气排放 | P.30 |
| 用水及污水管理 | P.31 |
| 废弃物管理 | P.32 |
| 物料使用 | P.33 |
| 气候变化 | P.34 |
| 环保举措 | P.35 |
| 9. 健康社区和人民福祉 | P.36 |
| 我们的员工 | P.36 |
| 我们的社区 | P.42 |
| 10. 展望未来 | P.43 |
| 11. 绩效表 | P.44 |
| 12. 内容索引 | P.49 |
| 联交所 ESG 指引内容索引 | P.49 |
| GRI 标准内容索引 | P.54 |
| 13. 核实声明 | P.65 |



1. 董事致辞

致各位持份者，

本人代表德基科技控股有限公司(「本公司」)及其子公司(下文统称「德基」或「本集团」)(股份代号：1301)董事会(「董事会」)，介绍本集团在环境、社会和管治(「ESG」)方面的实践，详述有关 ESG 的管理政策、目标、举措和绩效。

本集团致力于为持份者和社区创造长远价值，与社会同心发展。于 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间(「报告年度」)内，本集团积极识别与可持续发展相关的风险和机遇，并致力提升在 ESG 方面的表现。德基在报告年度内获得多个奖项，包括 InnoESG Prize 2022、商界展关怀 2022/23、联合国可持续发展目标香港成就奖 2023—铜奖、工业献爱心关怀证书 2023 (5 年+ 奖项)、香港绿色企业大奖 2023—企业绿色管治奖(管理系统)等。这些奖项是对德基在实践和推动 ESG 举措方面的奉献和成就的认可，是本集团长期发展价值观的一部分，亦激励我们取得更大、更高水平的成功。

为响应国家碳达峰和碳中和目标，以及持份者对气候变化危机日益关注，德基已制定低碳减排目标并加入了大湾区碳中和协会，将可持续发展目标融入业务运营。

尽管营商环境不断变化，我们仍展现出卓越的业务韧性环境。董事会衷心感谢管理层及全体员工的奉献精神、努力及其为本集团的 ESG 表现作出的巨大贡献。展望未来，本集团将继续为所有持份者和社会创造更绿色、更可持续的未来。

蔡鸿能

主席

2024 年 3 月 28 日

2. 关于本报告

2.1 报告期及范围

这是德基第九次发布的可持续发展报告(「本报告」)，涵盖了2023年1月1日至2023年12月31日财政年度间本集团的可持续发展表现。由于本报告年度巴基斯坦实体办公室中的运营活动非常有限，对于本集团相对不重要，故未将其纳入报告范围内。因此，本报告范围涵盖了德基在香港、北京、上海、广州、成都的办事处，以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍。

2.2 报告框架

本报告乃根据香港联合交易所有限公司(「联交所」)发表的附录C2的「环境、社会及管治报告指引」(「ESG指引」)以及全球报告倡议组织标准(「GRI标准」)2021所编制。本集团遵循ESG指引及GRI标准2021所引入的原则汇报报告年度的措施和表现。本报告的内容索引已附在本报告的页尾，以供读者翻查报告中与ESG指引及GRI标准相对应的要章。有关企业管治的资讯已根据主板上市规则附录C1，于年报内作更深入的汇报。

2.3 报告原则

在编制本报告时，本集团遵循重要性、量化、平衡和一致性的报告原则：

| 报告原则 | 本集团之应用情况 |
|------|--|
| 重要性 | 通过持份者的参与确定了重大的环境和社会问题，并提交给了董事会。本报告披露了相关内容。 |
| 量化 | 本集团在适当情况下以量化方式记录和披露关键绩效指标。 |
| 平衡 | 本报告以客观的方式披露信息，让持份者对本集团的整体ESG表现有一个公平的了解。 |
| 一致性 | 在切实可行的范围内，除非另有说明，否则本集团采用一致的计量方法，以便对ESG数据随时间进行有意义的比较。 |

2.4 联系方式

我们欢迎您提供任何对本报告及其他有关本集团可持续发展事宜的意见和建议，请随时联系我们：

电邮：info@dgtechnology.com

3. 可持续发展目标和摘要

因应国家提出的碳达峰和碳中和目标和响应国家号召，本集团以低碳、环保为技术和产品研发及开发(「研发」)的核心方向，并继续遵循其订立的2022到2025年期间低碳减排目标以及具体措施。本集团制定了2024年低碳方面工作计划，内容包括：

- 持续增加双碳目标、环保、能源相关知识培训
- 引入能源管理体系认证，用更科学的方法加强能源管理，实现节能减排
- 加大力度增加采用电动和混合动力车辆，减少碳排放
- 持续淘汰更新高耗能、高污染设备、工艺

本集团持续通过提升可持续发展策略和绩效，推动绿色、健康和可持续发展的社会。本报告的主题是「推动绿色道路建设，促进迈向碳中和之路」。从责任管治到绿色运营，展示了本集团在持份者参与下履行企业社会责任。本集团的努力亦已受各个机构认定，并获得相关的认证或奖项。

3.1 环境目标

德基已设定减碳目标，于2050年达致碳中和。此外，德基亦设立多个环境相关目标，努力于2025年及2030年逐步实现节能减排目标，推动可持续发展道路。

| 指标 | 基准年排放 | 目标 (2025年或之前) | 目标 (2030年或之前) |
|----------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------|
| 能源强度(兆瓦时/百万元收入) | 24.41 (2018年) | 20.75 (下降至少15%) | 15.87 (下降35%或以上) |
| 用水强度(立方米/员工人数) | 69.3 (2018年) | 62.37 (下降至少10%) | 48.51 (下降30%或以上) |
| 空气污染物排放强度(吨/百万元收入) | 0.0053 (2018年) | 0.0045 (下降至少15%) | 0.0034 (下降35%或以上) |
| 碳排放强度(吨二氧化碳当量/百万元收入) | 15.09 (2018年) | 12.83 (下降至少15%) | 9.81 (下降35%或以上) |
| 危废物排放强度(吨/百万元收入) | 0.243 (2020年) ^{注1} | 0.207 (下降至少15%) | 0.158 (下降35%或以上) |

注1：原计划2023年会增购5套喷漆房在线催化燃烧设备，预计新增危废物每年是45吨，分析峰值会在2023年出现，预计峰值0.291。2023年通过寻找新的喷涂设备和涂料，不再需要增购在线催化燃烧设备。因此危废排放强度峰值取近5年中的最高值，即2020年的0.243，作为峰值。

3. 可持续发展目标和摘要

3.2 联合国可持续发展目标

联合国通过制定 17 项可持续发展目标，呼吁所有国家在促进经济发展时，同时解决社会问题以及保护地球。这些目标包括：消除贫穷、解决饥荒、实现平等、和应对气候变化等。作为把可持续发展纳入业务方针的企业，德基渴望为实现可持续发展目标作出贡献。因此，本集团已初步把其核心业务和行动与五项可持续发展目标相连，并考虑在未来订立不同的战略和行动，作出更详细披露。

| | |
|---|--|
| SDG 3 良好健康与福祉  | <ul style="list-style-type: none">• 成立内部安全领导小组保障员工健康及安全• 订立安全生产工作目标，如零火灾、爆炸及化学品泄漏的重大事故、零职业疾病等• 实施 ISO 45001 职业健康与安全管理体系 |
| SDG 9 产业、创新和基础设施  | <ul style="list-style-type: none">• 为国内基建提供高效、可靠、安全和环保的再生沥青混合料搅拌及配套设备• 以低碳环保技术和产品研发核心方向，加强产品创新研发，改善环境绩效• 通过绿色融资加强价值链及市场，推动绿色经济 |
| SDG 11 可持续的城市和社区  | <ul style="list-style-type: none">• 透过研制环保型和再生沥青混合料搅拌及配套设备，以减少城市发展对环境的有害影响，特别是空气品质和废弃物管理• 研制和推出降低温室气体排放和节约能耗的技术创新或改进项目，以推动可持续的城市建设 |
| SDG 12 负责任消费和生产  | <ul style="list-style-type: none">• 在业务上融入循环经济理念，加强减废、资源运用、回收和再利用• 以符合环保的方式妥善管理废弃物，大幅减少它们释放到空气、水与土壤中的程度• 推动可持续采购，从供应链实现可持续发展 |
| SDG 13 气候行动  | <ul style="list-style-type: none">• 加强能源消耗管理，持续更换更高能效的生产设备，减低温室气体排放• 结合国家大方向和政策，为运营制定减排目标和实现碳中和目标的时间表 |

3. 可持续发展目标和摘要

3.3 可持续发展绩效一览

可持续发展绩效摘要包括以下主要统计：

安全生产



- ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证
- 连续9年零工作死亡率

创新及绿色生产



- 于研发中心应用地源热泵
- 更新节水用具以防止滴漏
- 新增有害废弃物处理设施以改善危废物管理
- 使用工业机器人、智能电表及计算机数控监控环境绩效
- 升级节能设备
- 安装工业风扇替代组装车间部分夏季降温用的轴流风机，降低能耗并改善生产车间外观

雇员培训



- 139个题目—59小时关于安全及防护培训、199.5小时关于专业知识及178.8小时关于管理及营运，包括双碳目标/环保知识培训

专利及版权



- 225项注册专利—9项发明专利、7项外观专利、209项实用新型专利
- 28项软件著作权

环保表现



- 8.51吨二氧化碳当量/百万人民币收益
- 100%废料循环使用
- 21.45兆瓦时能源使用/百万人民币收益
- 纯电车辆代替燃油车辆行驶约30,000公里，能源成本节约1.4万馀元
- 电光伏发电约100万千瓦时，自用消耗约82万千瓦时
- 使用节能锅炉代替原高耗能锅炉，节约天然气使用(第一个使用周期未完成，暂无节能数据)
- 与2022年相比，水消耗减少了5,068立方米

3. 可持续发展目标和摘要

荣誉和奖项



| 月份 | 奖项 | 主办单位/机构 |
|----|--------------------------------|---------------------------------|
| 1 | 永清县党建工作先进企业牌匾 | 中共河北永清经济开发区工作委员会、河北永清经济开发区管理委员会 |
| 2 | 河北省职业健康企业牌匾 | 河北省卫生健康委员会 |
| 2 | 廊坊市职业健康企业牌匾 | 廊坊市卫生健康委员会 |
| 2 | 永清县职业健康企业牌匾 | 永清县卫生健康委员会 |
| 2 | InnoESG Prize 2022 - ESG Award | SocietyNext Foundation |
| 2 | 商界展关怀 2022/23 | 香港社会服务联会 |
| 3 | 企业信用AAA级信用企业证书 | 中国中小商业企业协会、中国中小商业企业协会信用工作委员会 |
| 3 | 2022-2023年度杰出再生设备生产企业牌匾 | 绿色城市建设—沥青路面养护技术论坛组委会 |
| 6 | 廊坊市全市「百佳」基层党组织 | 中共廊坊市委 |
| 8 | 2022年环保优秀企业 | 中银香港、香港工业总会 |
| 8 | 联合国可持续发展目标香港成就奖 2023 — 铜奖 | 环保促进会 |
| 9 | 工业献爱心爱心关怀证书 2023 (5年+奖项) | 香港工业总会 |
| 9 | 全球工程机械制造商PLUS50强 | 全球工程机械50强峰会组委会、中国工程机械杂志 |
| 9 | 2023中国工程机械专业化制造商10强 | 全球工程机械50强峰会组委会、中国工程机械杂志 |
| 9 | 河北省创新型中小企业 | 河北省工业和信息化厅 |
| 9 | 河北省技术创新示范单位 | 河北省工业和信息化厅 |
| 11 | EPC工程奖—工程施工机械设备优选品牌 | 北京国际工程采购大会暨展览会组委会 |
| 12 | 香港绿色企业大奖 2023—企业绿色管治奖 (管理系统) | 环保促进会 |

4. 业务回顾

德基总部位于香港，是中国著名的大中型沥青搅拌设备制造商和服务供应商。德基一直将创新放在首位和将环保生产作为其经营原则，并专注于为客户提供高效、可靠、安全和环保的沥青混合料搅拌设备(「常规设备」)和沥青混合料再生搅拌设备(「再生设备」)。另外，再生沥青(「RAP」)齿辊破碎筛分设备及砂石骨料整形制砂设备为新开发产品，结合德基现有先进沥青混合料技术，向客户提供的全面解决方案。德基于各种规模的高速公路，以及高速公路的建设和维护，都可以从这种技术中受益。此外，本集团在多个国家提供沥青混合料搅拌设备、破碎设备以及制砂设备客户服务，包括零配件销售和设备改造服务。

德基的产品主要分为以下几大类，供顾客选择：

常规沥青混合料搅拌设备

| 类别 | 简介 | 特点 |
|--------------------------|--|--|
| 标准系列 (DGX/PM/ LAP) |  常规稳健的沥青搅拌设备 | <ul style="list-style-type: none">• 100-400 吨/小时• 易于操作• 可靠• 易于维护 |
| 集装箱式系列 (DGC) |  顾客可从集装箱式系列节省运输成本，而这些沥青搅拌设备已采用经过精确挑选和专业配置于运输集装箱外壳单独组件的设计 | <ul style="list-style-type: none">• 100-240 吨/小时• 降低运输成本• 专为长途运输而设• 不影响生产能力 |
| 拖挂式系列 (DGM) |  有移动需求的客户可以利用拖挂式系列沥青搅拌设备进行快速和高效的工作 | <ul style="list-style-type: none">• 100-120 吨/小时• 快速运输• 简易安装• 适用于维护工作 |
| 温拌 (WT) |  温拌可在比热拌沥青低 50-60° 的温度下使用，可以节省成本并减少污染物排放 | <ul style="list-style-type: none">• 30-120 立方米/小时• 较低温度操作• 良好的混合性能 |

4. 业务回顾

再生设备

| 类别 | 简介 | 特点 |
|---|---|---|
| <p>环保再生系列 (DGXRE/LAPRE)</p>  | <p>作为中国首家发展再生设备和将产品出口到澳大利亚等先进国家的制造商，德基以其环保再生系列推动更环保的沥青生产方法而感到自豪</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 100-400吨/小时 • 10-50% 沥青路面材料回收率 • 降低成本 • 环保 • 高效生产 <p>环境效益：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10-35% 燃料减少率 • 与常规设备相比所减少的排放量 ◆ 二氧化碳 - 60% ◆ 二氧化硫 - 70% ◆ 挥发性有机化合物 (「VOC」) - 50% ◆ 一氧化碳 - 10-30% ◆ 氮氧化物 - 60-70% ◆ 颗粒物 - 20-25% |

其他路面设备

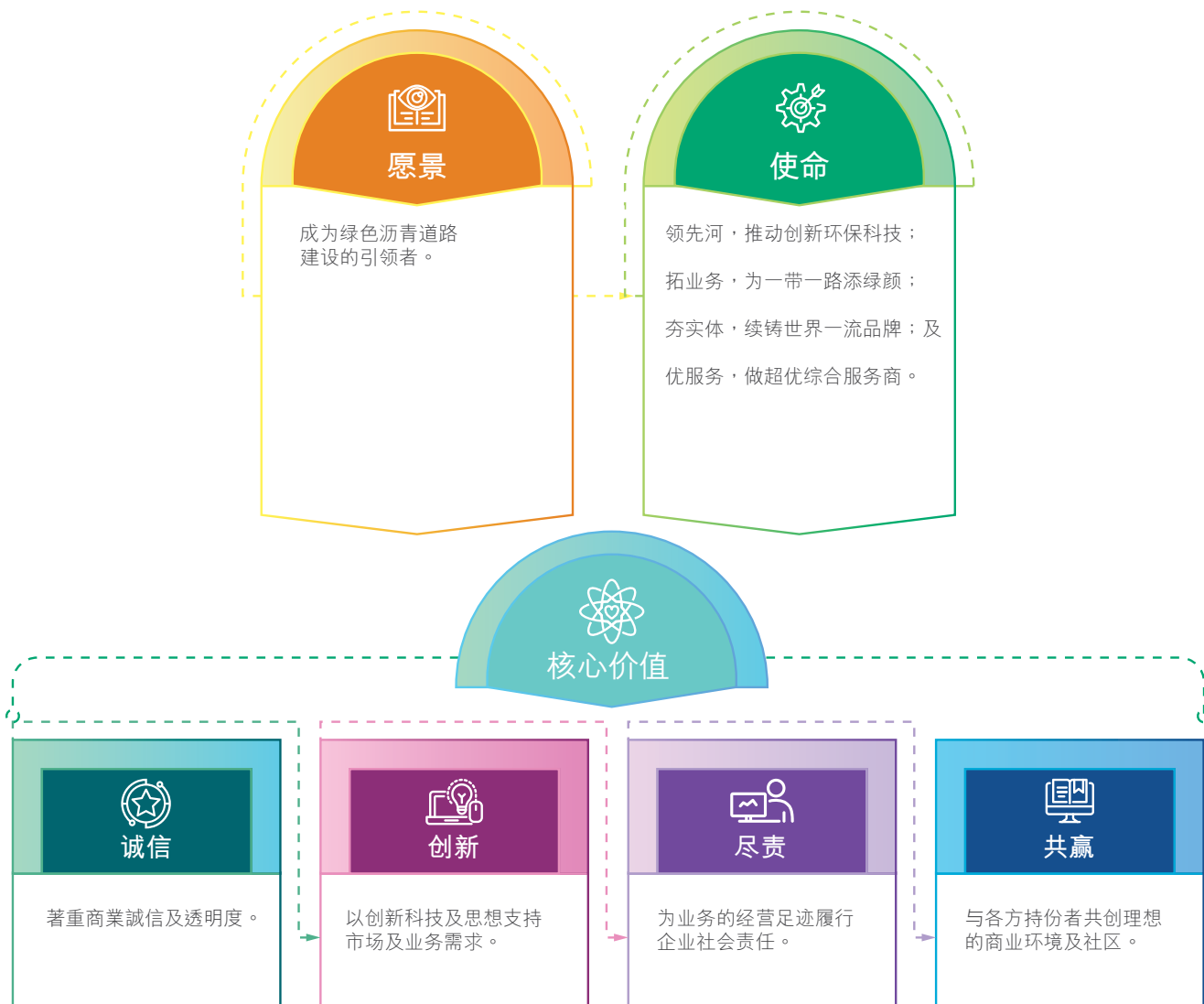
| 类别 | 简介 | 特点 |
|--|--|---|
| <p>整形制砂设备 (MS系列)</p>  | <p>为环保型骨料整形及造砂设备，由立轴冲击造砂、振动筛、除尘模块及传动模块等组成</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 30-260吨/小时 • 洁净、稳定生产及多功能输出 |
| <p>回收料破碎筛分设备 (RCS系列)</p>  | <p>针对路面回收料破碎筛分设备需伴随沥青搅拌站使用进行搬迁，故RAP齿辊破碎筛分设备采用固定式、模块化设计，灵活搭配、安装便捷、便于搬迁，适用于沥青搅拌站工况</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 150吨/小时 • 保留有齿辊破特点 • 采用破碎齿辊差异化布置及低速柔性破碎形式 |

4. 业务回顾

面对地缘冲突和气候变化危机等不稳定因素，本集团意识到可持续发展在对抗风险时的重要性，以及增强整体运营韧性的必要性。为进一步推动环保，本集团把循环经济理念融入运营，并致力研究提升环保再生系列设备的环保表现。该系列有效善用建筑废弃物如使用过及破碎的沥青混合物料，作为生产再生沥青路面的原材料。对比常规设备，这能够大大减低大气污染排放物，提升能效并达到资源化及环保生产。随著政府对运营的环境要求收紧以及全球对环境问题的关注，本集团预计市场对此类项目的需求将不断增加。此外，本集团不断开发环保设备。例如，新开发的整形制砂设备具有成套设备绿色化、协调化、智能化及实现清洁生产的特点。

为实现业务多元化，德基已推出设备改装服务升级常规设备，包括通过安装具有再生功能的关键零件、远程控制系统及其他客制化服务。这些服务符合市场对科技的要求，在提升德基市场竞争力的同时，为客户提供更便捷、更个人化的服务。为保持德基多年来于行业上的领先地位，本集团亦著力加强产品的研发。德基已于2017年12月创立新研发中心，积极促成知识交流，有效进行不同研发项目，以创新为核心带领团队发展。这些努力使本集团能够在利用新技术和创新的同时改善产品的环境绩效，以推动循环经济发展，并促进商业变革。

为巩固业务的可持续发展，德基已订立其愿景、使命及核心价值(「VMC」)，从而为其稳健发展确定方向。



4. 业务回顾

为支持以上的VMC，本集团把循环经济理念融入运营中，这策略让资源更有效化及提高可持续性：

采购

- 作出全面的供应商环境和社会评估
- 定期进行实地考察
- 持续改进可持续采购机制

生产

- 监测环境绩效
- 根据环境及品质国际标准进行生产及质检

服务

- 标准化和客制服务
- 与各方商业夥伴保持良好的合作关系及沟通

产品

- 持续改进及研究提升环保再生设备的性能以提高其环保及生产绩效

物流

- 完善国内及国际货运物流系统
- 评估物流公司的整体承运能力及综合服务水平

客户

- 进行客户满意度调查表
- 设立全面的投诉处理机制
- 设有顾客服务专线及跟进服务
- 持续进行产品与服务改进

4. 业务回顾

通过持续不懈的努力，德基的市场覆盖面已遍布全球。从成立至今，本集团的业务已扩展至下方地图的30多个国家及地区。本集团的总员工人数已达至323人，分别分布于超过7个不同地区的经营地点，所有附属公司均为全资拥有。本集团所创下的佳绩已让其于2015年在联交所成功上市，进一步提升其在市场的影响力。

业务地点(国家)分布图：











有关本集团于报告年度的财务表现，请参阅本集团2023年年报。

5. 持份者参与

为积极了解持份者的期望和需求以及聆听他们的宝贵意见，德基一直与持份者建立沟通渠道，以协助本集团进行业务规划。在报告年度内，德基通过各种方式，包括微信公众号、官网等网络通讯平台，与持份者保持联系。

5.1 沟通渠道

| 持份团体 | 参与者 | 议题 | 参与模式 | 参与时间 |
|--|---|--|---|--|
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> 管理层 员工 新员工 | <ul style="list-style-type: none"> 质量管理 环境管理 职业健康与安全管理 可持续发展培训 企业文化 | <ul style="list-style-type: none"> 质量/环境/职业健康与安全管理 体系培训 质量/环境/职业健康与安全管理 体系三方审核 员工大会/满意度调查问卷 入职培训和体检 环保/可持续发展培训和课程 企业文化活动、网络平台群组讯息 | <ul style="list-style-type: none"> 三体系培训：全年 三体系审核：9月 员工大会：1月、4月、7月、10月 员工满意度调查：12月 入职培训和体检：全年 |
|  顾客 | <ul style="list-style-type: none"> 道路施工公司 道路工程设备经销商 | <ul style="list-style-type: none"> 洽谈合作 | <ul style="list-style-type: none"> 满意度调查问卷 工厂考察/巡访 实地考察 客户活动/交流会 | <ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查：1月、7月 工地考察：若干次 交流会：若干次 |
|  供应商 | <ul style="list-style-type: none"> 结构件供应商 外购件供应商 | <ul style="list-style-type: none"> 培训及技术交流 评估及能力调查 | <ul style="list-style-type: none"> 参观学习 产品技术标准交流会 供应商能力调查表：新增供应商 供应商评估表 | <ul style="list-style-type: none"> 参观学习：12月 交流会：若干次 供应商能力调查：若干次 供应商评估：8月 |
|  股东和投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 股东 机构投资者 潜在投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 业绩汇报 刊宪文件 | <ul style="list-style-type: none"> 股东周年大会 中期业绩报告、年报 公告、通函 新闻稿 可持续发展报告 公司介绍幻灯片演示 | <ul style="list-style-type: none"> 股东周年大会：5月 业绩报告：4月、9月 可持续发展报告：4月 公告/通函/新闻稿：若干次 |
|  教育和 研究合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> 工程机械筑路机械分会 中国公路协会 河北清华发展研究院 交通部公路科学研究院 | <ul style="list-style-type: none"> 技术交流 | <ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流(协会/研究院) 第十二届中国沥青搅拌设备行业高峰论坛会议(工程机械筑路机械分会) 技术分享交流会(交通部公路科学研究院) | <ul style="list-style-type: none"> 沟通交流：若干次 行业高峰会议：12月 技术分享交流会：11月 |
|  政府和 其它公共机构 | <ul style="list-style-type: none"> 省、市地方政府 县委县政府 | <ul style="list-style-type: none"> 考察 | <ul style="list-style-type: none"> 考察 工厂交流访问 | <ul style="list-style-type: none"> 省级：7月、9月 市：2月、3月、4月、7月、12月 县：若干次 |
|  生意伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> 经销商 独家经销商 合资夥伴 | <ul style="list-style-type: none"> 产品性能介绍 产品知识培训和讨论 | <ul style="list-style-type: none"> 研讨会 培训会 会议和讨论 | <ul style="list-style-type: none"> 若干次 |
|  媒体 | <ul style="list-style-type: none"> 行业杂志 行业网络平台 电视台 | <ul style="list-style-type: none"> 信息推广 | <ul style="list-style-type: none"> 合作和配合 宣传推广 采访 | <ul style="list-style-type: none"> 若干次 |

5. 持份者参与

5.2 重要性评估

德基进行了外部及内部持份者调查。本集团邀请了两组外部持份者—客户及分销商和供货商；和一组内部持份者—员工就各种环境、社会、经济和可持续发展议题对德基长期业务发展的重要性发表意见，调查结果如下：

| 方面 | 议题 | 外部持份者的重要性 评估结果排名 ^{注2} | 内部持份者的重要性 评估结果排行 ^{注2} |
|-------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 环境 | 空气质量管控 | 1* | 11 |
| | 有害废弃物管理 | 3* | 7* |
| | 符合环境相关的法律法规要求 | 3* | 4* |
| | 污水管理 | 10 | 13 |
| | 供应商环境评估 | 11 | 14 |
| | 识别和减轻转型风险 | 12 | 17 |
| | 温室气体排放 | 14 | 11 |
| | 对自然环境的影响 | 15 | 17 |
| | 一般废弃物的回收和管理 | 20 | 15 |
| | 识别和减轻物理风险 | 21 | 19 |
| | 水资源使用和节约 | 24 | 18 |
| | 能源使用和节约 | 27 | 6* |
| | 原材料的管理及选择 | 29 | 12 |
| 社会 | 产品质量保证 | 1* | 1* |
| | 职业健康与安全 | 1* | 5* |
| | 客户健康与安全 | 2* | 8 |
| | 客户隐私 | 4 | 5* |
| | 劳动准则 | 5 | 9 |
| | 产品的营销与标识 | 6 | 5* |
| | 培训及发展 | 14 | 7 |
| | 符合社会及经济相关的法律法规要求 | 14 | 8 |
| | 雇佣标准 | 16 | 3* |
| | 反歧视 | 25 | 21 |
| | 供应商社会评估 | 26 | 16 |
| | 多元化与平等机会 | 28 | 20 |
| | 社区参与 | 30 | 22 |
| 经济 | 直接经济绩效 | 13* | 2* |
| | 反贪污 | 19* | 12 |
| | 反竞争行为 | 22* | 17 |
| | 采购常规 | 23 | 17 |
| | 间接经济绩效 | 23 | 13* |
| 可持续发展 | 可持续发展框架 | 7* | 10* |
| | 加强可持续发展委员会在管理相关工作和风险方面的执行力 | 8* | 10* |
| | 可持续性目标 | 9* | 11* |
| | 与所有持份者进行持续沟通渠道 | 17 | 14 |
| | 披露持份者的意见以及本集团的回应 | 18 | 16 |

注2：*表示该议题在其方面被视为高重要性级别。

6. 可持续企业管理和稳健管治

本集团认为良好可持续的企业管治是其业务的基石。德基从上而下，订立全面的政策及监管机制，建立清晰的架构和各部门间的分工。同时，我们对于可持续议题的考虑可以反映在集团管治架构、战略制定及风险管理当中。

6.1 企业管治架构

高级管理层由董事会及首席财务官负责评估内部控制系统和风险管理方法的有效性，以及决定战略经营目标和监督日常经营，包括销售和营销、生产、财务、工程和客户服务（「客服」）。12名高级管理层中有6名为独立非执行董事及非执行董事，其负责为重要的策略制定、绩效、问责制、主要委任及交易议题等企业管治事宜提供意见。

为实现长期可持续发展目标，本集团成立了可持续发展委员会（「委员会」）。该委员会由本集团首席执行官担任主席。职责包括集中管理有关环境与社会议题，提高不同议题的决策和实施效率，并向董事会报告。委员会的成员包括执行董事兼总裁、首席财务官、副总裁兼运营系统总经理、运营系统副总经理、副总工程师、首席执行官助理和总裁办主任。为确保董事会和委员会充分了解ESG相关风险和机遇，每年至少举行两次现场会议、电话会议或视频会议。根据工作需要，可以适当召开会议。除此之外，为进一步促进委员会具体策划并执行相关可持续发展管治工作，委员会已成立了可持续发展工作小组，以协助实施相关举措。

有关本集团企业管治的更多信息，请参阅本集团2023年年报。

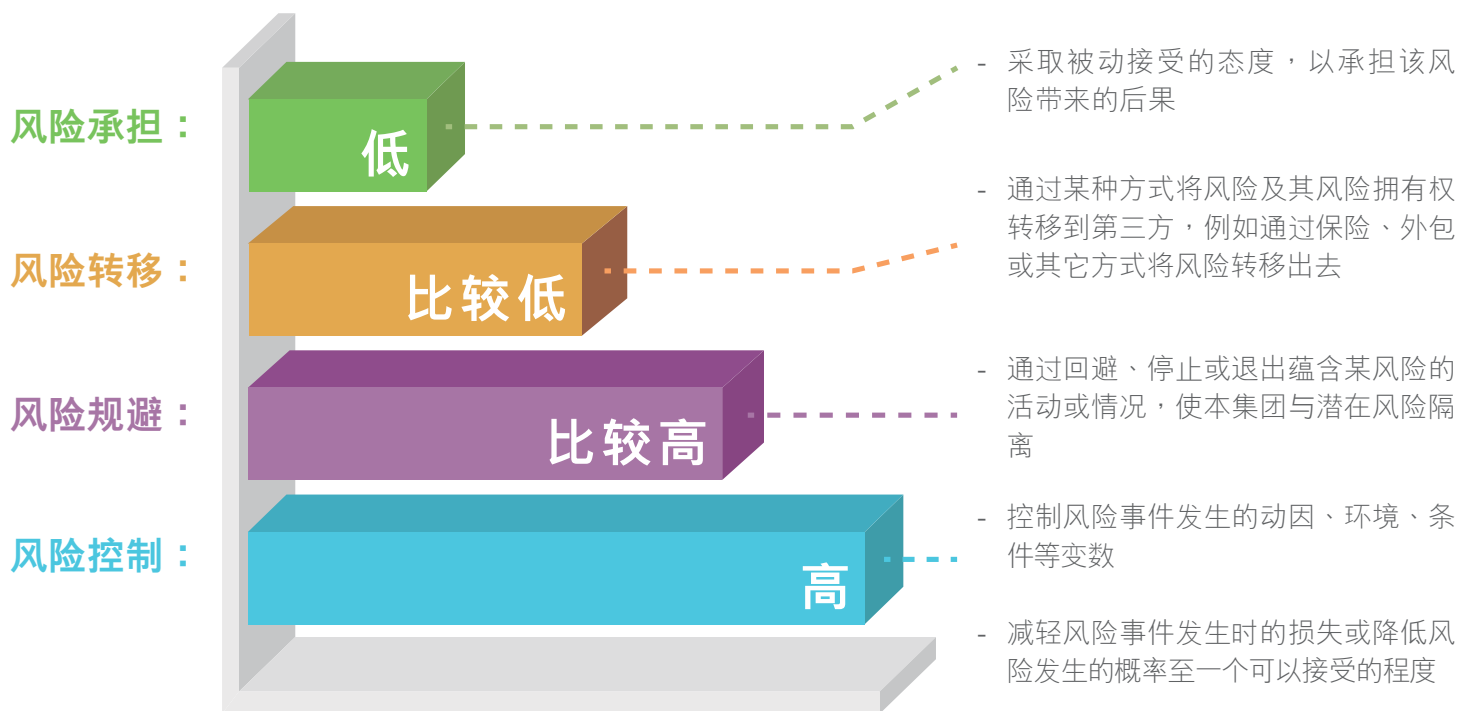
6.2 风险管理

德基非常重视风险管理，任何威胁或影响业务发展和目标的不确定性将定义为风险。本集团制定内部风险管理政策与措施，避免和控制已识别的重大风险如资源供应可持续性、海外市场管理、金融信用可靠性和环境合规等。

为避免和减少本集团的业务运营风险并确保其可持续性，本集团在作出业务决策时均会考虑运营、环境和社会因素。面对不同性质的风险，本集团均运用其内部风险管理系统，进行相对应的风险评估。根据分析结果，本集团确定项目的风险程度（由高至低），并将项目归类于风险数据库，以作为业务决策时考虑其可行性的风险及机遇因素。

如项目经风险评估后确定为高风险，质量管理部门（「质管部」）将按最初的风险评估结果，在与项目相关的部门的协助下，全程执行并监督整个项目的风险管理措施。整体而言，透过针对风险发生的概率，德基已采取以下各种措施以降低潜在风险。

6. 可持续企业管理和稳健管治

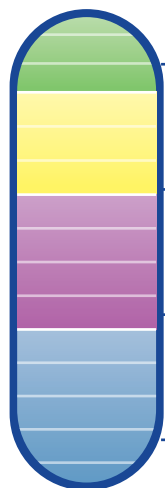


6.3 道德与诚信

良好的诚信与道德为本集团的核心价值之一。德基通过奖惩机制和建立相关的管理标准鼓励员工自律。员工还须进行定期的培训，了解职业道德对本集团的重要性。德基强调公平竞争，相信良性竞争为行业的发展和进步的催化剂。在法律及合规部（「法规部」）的协助下，本集团已制定政策以推广反竞争或垄断行为，确保集团的运营符合有关法律与法规。在报告年度内，本集团已遵守有关不正当竞争行为、反托拉斯及反垄断实践的规定。

除内部管理外，本集团亦与供应商及业务夥伴等持份者沟通。德基注重企业与客户之间的诚信管理，本集团因发现有长期欠款的情况，已检讨现有的客户信用管理政策及收款安排，并持续加强其内部监控程序。为确保其信用管理政策有效保障双方利益，本集团目前所订立的信用管理政策主要将客户信用评级分为四大类别，如下图所示：

客户信用评级



可接受付款规定

- A**
 - 最长18个月^{注3}的分期付款
 - 发货前支付30%的货款
- B**
 - 最长15个月^{注3}的分期付款
 - 发货前支付50%的货款
- C**
 - 最长9个月^{注3}的分期付款
 - 发货前支付50%或以上的货款
- D**
 - 最长6个月^{注3}的分期付款
 - 发货前支付70%或以上的货款

注3：从合同签订日期起计算

6. 可持续企业管理和稳健管治

6.4 反贪污

本集团对一切形式贿赂和贪污采取零容忍态度，并致力于在所有业务交易中任何时候坚持遵守和维护高标准的商业诚信、诚实、公平、公正和透明度。本集团的《反贪污政策》为本集团的所有董事、高级职员和雇员在处理本公司业务时接受利益和处理利益冲突提供指引。所有雇员不得为自己或他人向任何与本集团有业务往来的人士、公司或机构、或下属索取或收受任何利益或款待、刻意使用载有虚假数据的文件以欺骗或误导本集团以及在执行本集团及其全资子公司事务时，均不得在直接或间接经第三者的情况下，向另一间公司或机构的任何董事、职员或代理人提供利益。雇员应避免任何利益冲突或会被视为有利益冲突的情况，在出现实际或潜在利益冲突情况时须向首席执行官申报。同时，本集团鼓励和期望业务客户、供货商、承包商和业务合作夥伴遵守《反贪污政策》的原则，将在适当情况下传达本集团对贿赂和贪污零容忍的态度。

为确保雇员了解本集团的反腐败做法并保持警惕，我们提供定期的反腐败培训课程。培训内容包括商业道德、防贪系统、诚信指南以及行为准则。为了遵守与本集团业务领域相关的法律、法规和行为准则，在报告年度内进行了四小时的反贪污培训。

反贪污培训受训人数

| 月份 | 四月 | 十月 |
|---------|----|----|
| 按性别划分 | | |
| 男 | 9 | 8 |
| 女 | 12 | 10 |
| 按雇员类别 | | |
| 高级管理人员 | 0 | 0 |
| 管理人员 | 5 | 4 |
| 前线和一般员工 | 16 | 14 |

此外，本集团透过设立《举报政策》规定举报渠道和调查程序，鼓励员工以匿名或当面的方式，如信箱、书面信函邮件地址、举报电话或电子邮箱等，举报任何可疑的不当行为。如接获举报，法律和合规部门将进行调查并联系举报人和相关方。同时，将确保举报人的匿名和保密，以保护举报人的权益。不论调查结果如何，法律和合规部门都将通知举报人，并评估案件的严重程度。该部门将决定是否进行内部惩罚或联系相关当局进一步处理。为确保公正，如果相关方对结果不满意，他们可以要求重新调查并提交相关和补充资料。法律和合规部门可以相应地向高级管理层确认案件安排。如果案件被证实，投诉人可能会根据高级管理层的结论获发经济或行政奖励。

凭藉本集团对商业道德的坚定承诺，在报告年度内没有发现任何涉及贪污腐败的相关案件。

7. 可持续的价值链

可持续的价值链对德基业务运营的稳定性有重要影响。因此，德基重视多项可持续价值链的因素，包括明确的目标、风险管理、业务诚信及透明度、采购与品质检测、了解行业与市场趋势、以及维系与客户和商业夥伴的长期合作，以达致业务成功。

7.1 合规运营

作为具社会责任的企业，本集团实行创新及合规的运营。德基设有严格的管控部门、流程与政策，并由法规部监管其经济、社会和环境方面运营的合规性。其中，本集团的安全环保部(「安环部」)负责监督厂环境与安全绩效支持环境方面的合规性，并应对政府相关的更新。安环部需定期接受由政府安排有关的培训，以确保运营符合当地最新相关的法律和法规。

本集团强调其产品安全性及使用方式与销售时所述相符。为使客户能安全地使用产品和了解产品的特性，德基为其产品均提供充足而正确的使用及安全相关信息。这包括技术数据、图纸及安全操作手册等，及提供详细的安装指示或技术指标，加强客户在安装设备时的便利性。

在报告年度内，本集团并无违反有关产品和服务的健康与安全、信息与标识和市场销售的规定。此外，德基已遵守且无违反任何环境、社会和经济领域的法律和规例，而受到高额罚款和非货币制裁。在报告年度内，德基没有需要通过争议机制解决的案件。

7.2 品质保证

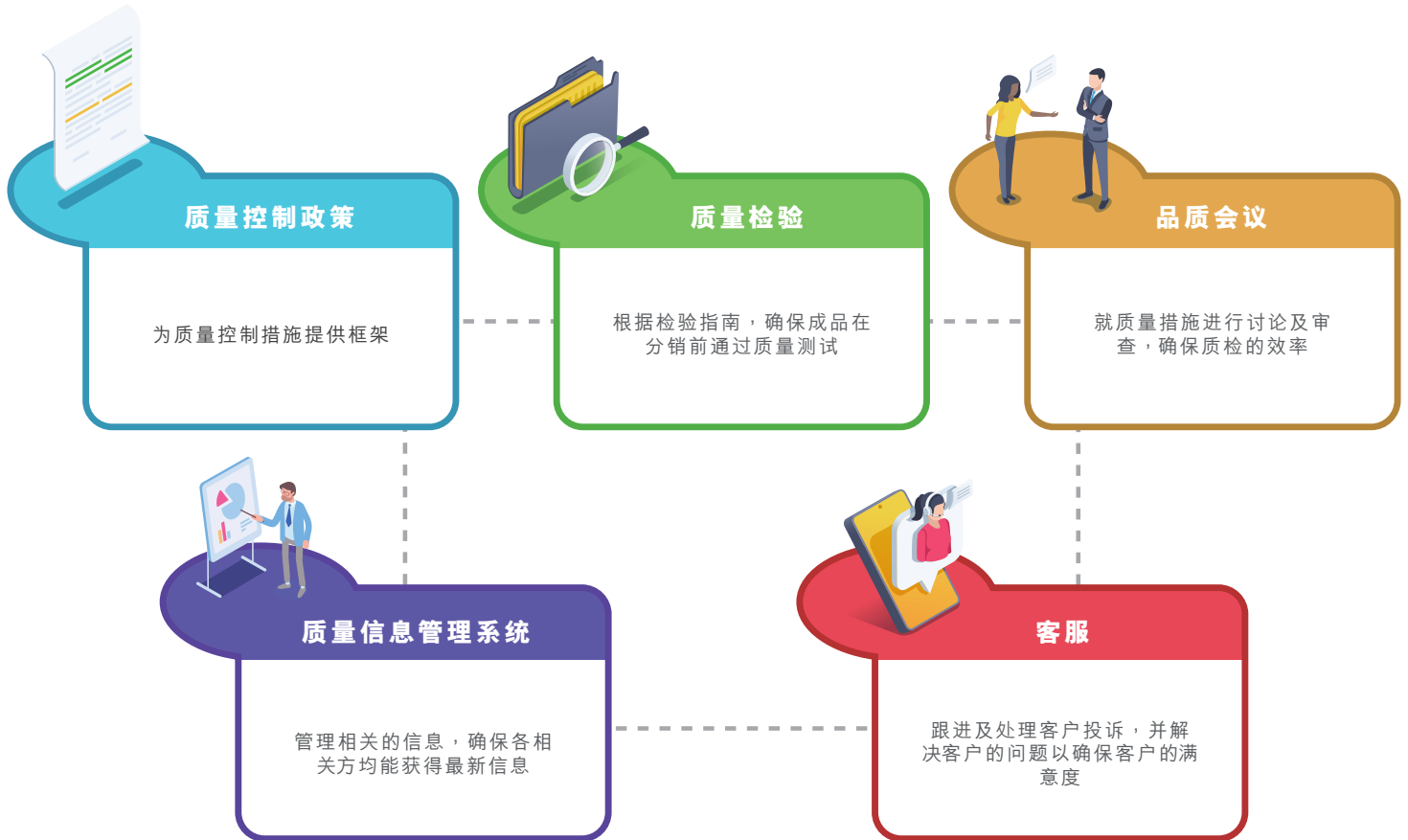
产品质量和绩效为本集团的业务重心。透过实践循环经济的概念，德基保持严密的生产德基投资新技术以改进产品性能及绩效，保持严密的生产监管，提高资源效率及提供最优质量。本集团已成功获得多个国际标准认证，以表彰其高效生产率及稳定质量方面的努力：



7. 可持续的价值链

德基重视产品的安全，依循安全要求设计，保证设备在所在的国家或地区合规运作。在开始生产前，本集团严格按照设备运作的所在国家或地区标准，并考虑产品成分对环境或社会所产生的影响。为确保客户的健康与安全，本集团根据CE及EAC证书标准对所有产品进行质检。在报告年度内，德基并无已售或已运送产品因安全与健康的理由而须回收。

为保持品质的稳定性，本集团已根据国际标准ISO 9001:2015质量管理体系的标准制定质量保证程序及措施：



本集团已委任工艺管理部(「工艺部」)标准化质量测检流程。这包括编制规程与指导书，供员工根据相关指示作业，并须经车间主任或检验员确认后才可批量生产。在生产过程中，主任须从旁监督，确保出产过程受控，并在有需要时向工艺部寻求技术支援。所有设备均须定期进行保养和维修，以防因其出现故障而影响生产效率。如质管部在检验过程中发现任何问题，必须及时通知生产部，以采取迅速的纠正措施。此外，本集团为员工安排定期的在职培训，以丰富其作业知识及提升工作效率。

本集团致力识别及控制不合格产品，以确保所有交付的产品符合规定要求。生产部负责先将不合格的半成品和成品送往「不合格品区」以进行隔离，视乎原因由质管部或工艺部进行维修或处理。经修理的产品均须经由质管部进行复检和确认。对于报废的产品，生产部将其放置于废品区，统一处理并尽可能回收。重大的案件亦会在品质保证会议上讨论，以寻求改善措施以免再犯。

7. 可持续的价值链

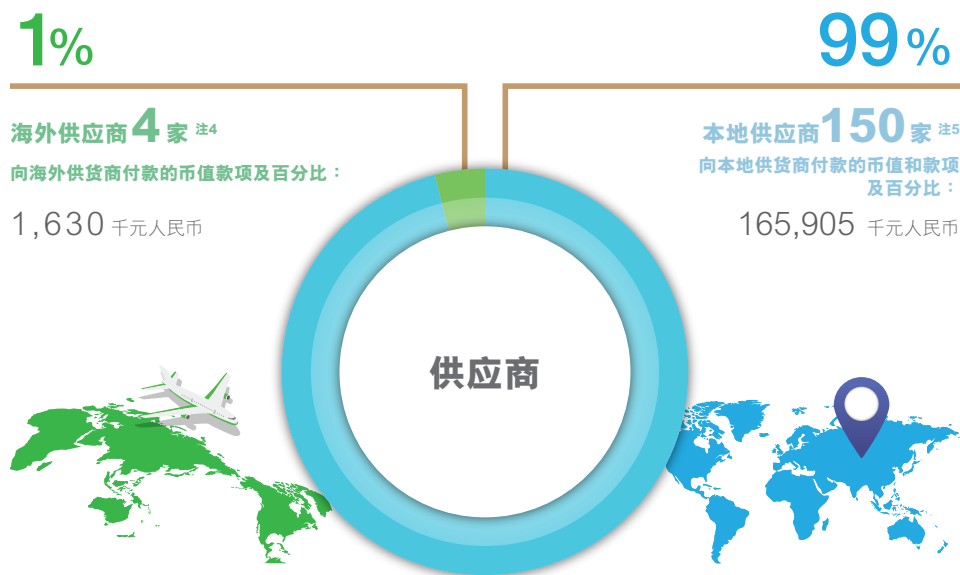
7.3 保护数据隐私和知识产权

为尊重知识产权，本集团禁止使用盗版软件，并清楚列明员工在未经授权的情况下不能擅自在公司电脑下载软件。截至本报告年度末，本集团拥有多达分别**225**项的注册专利和**28**项的软件著作权。本集团亦着重保障客户隐私。本集团与客户签订合同时，须附上保密协议，以防泄露客户的数据。本集团亦定期为信息技术防护系统进行维护，以防止系统受恶意软件攻击及防止数据被盗。此外，员工手册已明令禁止员工泄露客户资料、盗取其数据以谋取利益，以及损害本集团的利益。在报告年度内，本集团并无发现任何有关违反客户隐私事宜的重大不合规及投诉。

7.4 可持续采购

本集团不断研发创新技术及产品。本集团的研发中心协助规定质量监测流程，专门制定采购材料的技术标准，提供外包所需的技术数据。研发中心部分地方亦已开放参观及用于教育公众，加强大众对本集团生产的搅拌设备有更深了解。例如，研发中心的展览厅配备虚拟实境工具，让访客亲身体会沥青搅拌设备的运作过程。

德基优先考虑国内和当地供应商，并支持当地经济，以减少材料运输造成的环境足迹。供应商管理评估的环境及职业健康和安全（「EHS」）在《供应商管理办法》中占比重至**10%**。在与供应商签订制式合同时有关于EHS条款要求，要求供应商在供货过程应严格遵守国家及本集团在EHS方面的要求做好防护，减少对环境的污染，严控安全事故的发生。例如，本集团已要求供应商在油漆桶内增加内衬袋，避免油漆桶被污染，从而减少产生危废物。为了确保我们供货商的运营愿景与我们公司可持续发展的愿景保持一致，我们会定期与供货商会面确保其整体服务达到我们的可持续发展期望。在货物物流方面，德基致力于稳步扩大客户覆盖范围，升级本地和国际货运物流体系。本集团亦定期检查现有合作及投标物流业务的表现，包括其整体装载能力及综合服务标准。在报告年度内，本集团新增了**15**家新的供应商。在一共**154**家供应商当中，只有**4**家为国外的供货商。



注4：海外供应商是指位于中国以外的供应商

注5：本地供应商是指位于中国的供应商

7. 可持续的价值链

本集团通过严格的控制体系和法规实施可持续供应链管理，以确保商品质量和供应链稳定性。本集团亦委派不同部门扮演不同角色，评估供应链的风险与绩效：

| | |
|--------------|---|
| 物料供应部(「物供部」) | <ul style="list-style-type: none">• 执行招标、评标及采购工作• 组织供方考察及调查评价• 获取采购质量及价格等市场信息 |
| 计划协调部 生产部 | <ul style="list-style-type: none">• 根据生产计划及库存状况，将采购申请发到物供部 |
| 法规部 | <ul style="list-style-type: none">• 审核采购价格• 监督采购合同、招标文件和采购程序，确保其规范性及合法性 |
| 行政部 | <ul style="list-style-type: none">• 审核采购申请• 进行询价比价后报物供部 |
| 质管部 | <ul style="list-style-type: none">• 对采购物资的进货验证• 参与合格供方的评定工作 |

自2019年起，德基已采纳可持续采购章程，该章程要求供应商考虑环境、社会和道德等问题。在基本要求方面，物供部会负责选择数家合格供应商、考虑采购物资技术标准和生产需要和比较物资的质量、价格、交期、包装、售后服务与技术支持能力等多个因素。除了基本要求外，在整个采购过程中德基还考虑了EHS的表现以及供应商的财务状况。为有效控制现场的污染源和危险源，本集团亦已进一步收紧对供应商EHS方面的评审要求。供应商必须提供相关的证明文件以作核实，例如，提交相关资格及检测报告等，证明其已实施全面的EHS管理体系。

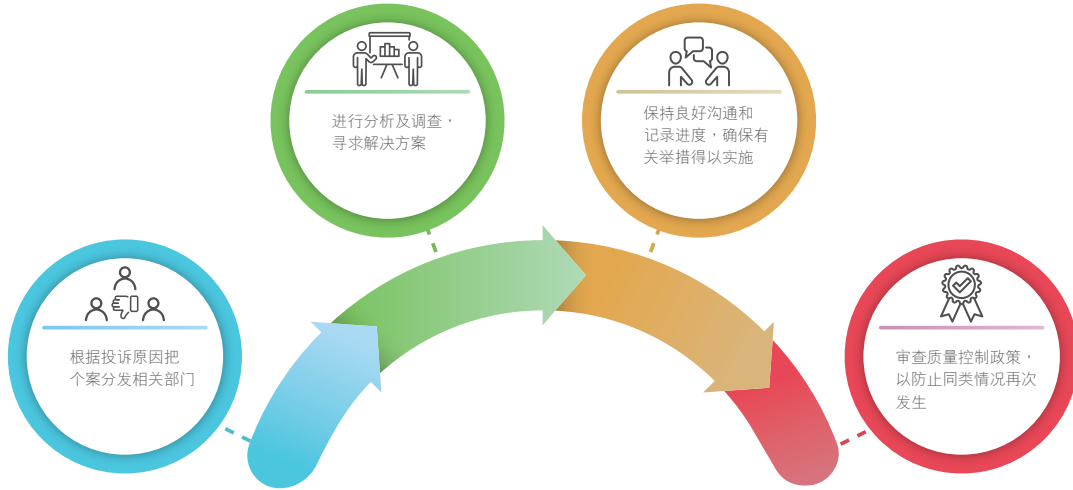
本集团会视经评核得分较高的供应商为主力供应商，并会给予较大订单。而其他供应商则被归类为次级和备用。为给予次级和备用供应商改进的机会，以及确保主力供应商维持良好表现，德基均对所有供应商进行年度评审，以重新审视供应商名单。经评定为不及格的供应商须在宣布评审结果后两个工作天内回复并提交改进计划，否则会被视为放弃机会。而经改善后的供应商可再次进行评定。为确保审视机制公平公正，不及格的供应商即视为后备供应商，惟仍可继续进行年度审视。

除物供部外，质管部亦会负责确保采购物料的品质。如在检验、测量、观察及工艺验证的过程中发现任何重大质量问题，质管部须随即发出《不合格品报告》交由物供部办理退货。如该供方已接获两次《不合格品报告》，惟质量并没有改进或维持不达标，物供部须对其进行紧急评审，根据评审结果对供货商做出相应处理并保留相关记录。德基将与直接被取消供货资格的供货商，终止至少两年的合作。

7. 可持续的价值链

7.5 客户服务

对本集团而言，客户的反馈对改善及提高产品质量控制和措施有重大帮助，并提供机会了解以防止问题再次出现。因此，德基已成立多个沟通渠道以便客户提出意见。处理客户投诉的流程如下：



本集团已制定评估方法来分析质管部和安环部的工作绩效，以确保产品质量和EHS问题的持续改进。如果投诉是关于EHS法规的，安环部将负责验证相关产品和服务并采取必要的补救措施，而质管部须监督各项措施的进度及成效。

交付或使用后发现涉及质量问题的投诉，由工程服务部统一收集处理，并迅速反馈到质管部。质管部每两周召开一次质量会议，会议期间会根据分析汇总的资料和数据，制定适当的改进和预防措施。同时，为有效寻找顾客满意的解决方案，工程服务部将及时与顾客进行洽谈，包括跟进和汇报洽谈进度。

为有效处理客户的诉求，本集团将案件归类为四类处理：

| 类别 | 描述 | 2023年的案例数量 ^{注6} |
|------|-----------------------|--------------------------|
| 一般投诉 | 客户投诉可透过沟通简易解决 | 243 |
| 危机投诉 | 客户投诉对本公司形象、品牌造成重大影响 | 0 |
| 重大投诉 | 客户投诉潜在对本公司形象、品牌造成重大影响 | 3 |
| 无效投诉 | 顾客的投诉是由于误会造成 | 0 |

注6：2022年或之前的报告内案例数量包括了安装调试阶段产品交付前的问题反馈，为了更准确了解来自客户的投诉情况，2023年始案例数量只计算产品交付后客户反映的投诉。

本集团设有完善投诉处理机制，就客户提出的投诉，本集团已及时了解事件，与客户解释清楚，并安排重发配件及赔偿。涉事各相关部门亦制定预防和纠正措施，防止同类问题重复出现。

7. 可持续的价值链

本集团已升级原有的工业互联网平台，目标是提高客户服务的效率和及时性，从而确保客户满意度。升级后的自建工业互联网云平台命名为德基飞达服务工业互联网平台，该平台为客户提供 SaaS 方式的数据服务，帮助客户以最低成本和最高效率实现设备的数字化、智能化。通过采集和推送各类有效数据，使客户的操作人员能更充分地了解设备的运行情况和生产情况，促进设备运行在最有效率的生产工况，从而减少了设备运行过程中的能源损耗和物料消耗，保证产品质量的稳定性和一致性。

该平台集中了生产中心、设备管理、维护管理、服务管理、能耗管理等多个模块，客户可以根据自身的实际情况选择使用，其中能耗管理部分为客户提供了简单方便的能耗统计和分析工具。该平台是德基发挥数字化潜力推动行业碳中和目标达成的积极尝试。

本集团预计工业互联网平台将为德基创造 500 万元以上的直接服务收入，并间接促进配改及零配件销售收入增长 700 万元以上，能为客户提高设备可用率 10% 以上。此外，可为客户节约设备使用过程中物料损耗 3% 至 5%，如按每台设备产量 20-40 万吨/年计算，所有客户可节约生产原料 200-300 万吨，节省 2.4 亿元的物料损耗。

德基工业互联网平台：

德基

德基工业互联网平台

分析决策



與客戶溝通



接收銷售訂單



安排生產



構建數據庫



7. 可持续的价值链

7.6 行业夥伴关系

德基努力建立牢固的行业关系，与多家专业科研机构合作，并成为各种专业组织和机构的成员。这使得德基能够分享其业务的可持续发展运营模式，掌握行业趋势，并致力于支持行业的绿色发展：

- 大湾区碳中和协会创会机构会员单位
- 环保促进会铜级会员
- 可持续采购约章创始成员
- 环保科技汇库创会会员
- Hong Kong ESG Club 上市公司公司会员
- 香港金属制造业协会永久会员
- 香港工业总会公司会员
- 中国工程机械工业协会筑养路机械分会理事会副会长单位
- 中国工程机械工业协会中小企业服务工作委员会理事单位
- 中国工程机械工业协会互联网分会会员单位
- 中国国际工程咨询协会设备物资采购分会会员单位
- 河北省机械行业协会副理事长单位
- 廊坊市上市企业协会会员单位
- 广东省沥青混凝土供应链协会会员单位
- 四川省建筑业商会沥青路面分会中国中小商业企业协会会员单位
- 中国中小商业企业协会会员单位
- 中国砂石协会理事单位
- 广东砂石协会会员单位
- 河北省装备制造行业协会企业会员

7. 可持续的价值链

| 合作机构 | 合作项目 |
|-----------------------------------|---|
| 河北清华发展研究院 | <ul style="list-style-type: none"> • 燃烧系统设计 • 能耗优化 • 节能、减排、环保和资源回收 |
| 河北省沥青路面智能装备工程技术研究中心 | <ul style="list-style-type: none"> • 燃烧系统设计 • 能耗优化 • 节能、减排、环保和资源回收 • 「沥青路面回收技术装备与示范」 • 温拌工艺的研究及装备的开发 |
| 交通运输部公路科学研究院道路研究中心 | <ul style="list-style-type: none"> • 「沥青路面回收技术装备与示范」 • 一体式回收沥青搅拌设备 • 温拌工艺的研究及装备的开发 |
| 清华大学 | <ul style="list-style-type: none"> • 燃烧器开发 |
| 长安大学、河北科技大学、河北工业大学 山东交通学院、燕山大学 | <ul style="list-style-type: none"> • 产学研协议 • 五年期的「德基机械奖学金」 |

德基希望能创建稳定的供应链，促进可持续实践并提高供应商的意识。德基意识到商业夥伴和客户对产品和服务的要求将越来越严格，所以将致力于与供应商保持紧密合作，通过实施以下措施确保其能力符合最新标准和要求：

| 政策 | 2023年的目的 | 2023年的目标 | 2023年的进度 | 2024年策略 | 2024年的目的 | 2024年的目标 |
|---|--|--|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 致力实施考虑了环境、社会和经济因素的可持续发展措施 | <ul style="list-style-type: none"> • 节约原材料使用 • 充分利用边角料 | <ul style="list-style-type: none"> • 通过改善设计，新系列搅拌设备减少钢材用量≥ 10吨/套 • 全年利用边角料量≥ 10吨 | <ul style="list-style-type: none"> • 4000型常规I系列优化重量37吨 • 2023年全年利用边角料10.55吨 | <ul style="list-style-type: none"> • 将可持续采购实践纳入现有采购程序 • 产品原材料设计采购时考虑可持续发展 • 生产过程通过利用边角料节约钢材使用 | <ul style="list-style-type: none"> • 完善采购政策以解决可持续采购问题 • 充分利用边角料，节约原材料使用 | <ul style="list-style-type: none"> • 2024年，所有员工都接受可持续采购程序的培训 • 通过改善设计，贴再生改造再生支架钢材用量节约量≥ 10吨/套 • 2024年全年利用边角料量≥ 10吨 |

7. 可持续的价值链

| 政策 | 2023年的目的 | 2023年的目标 | 2023年的进度 | 2024年策略 | 2024年的目的 | 2024年的目标 |
|---|---|--|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 致力减少自然资源的消耗 | <ul style="list-style-type: none"> 减少燃油车尾气排放 | <ul style="list-style-type: none"> 采购新能源电动车1-2辆供公司使用 | <ul style="list-style-type: none"> 2023年公司采购新能源电动车1辆 | <ul style="list-style-type: none"> 采购和使用更多支持可持续发展的节能产品和服务 | <ul style="list-style-type: none"> 德基工厂小卖店无人化 客户到访时选择就近接待 | <ul style="list-style-type: none"> 增加自动售卖机2台；停用3台冰箱 2024年度减少车辆接送距离≥5,000公里 |
| <ul style="list-style-type: none"> 致力减少工厂污染物的排放，实现绿色生产 | <ul style="list-style-type: none"> 减少VOC排放 节能降耗 | <ul style="list-style-type: none"> 全年减少VOC排放3吨以上 | <ul style="list-style-type: none"> 2023年减少VOC排放3.2吨 | — | — | — |
| <ul style="list-style-type: none"> 致力提升供应商可持续发展意识 | <ul style="list-style-type: none"> 供应商管理评估时考虑其自动化程度 | <ul style="list-style-type: none"> 从2023年开始评估新供应商时，将考虑其自动化程度 | <ul style="list-style-type: none"> 新增供应商在评估时考虑了其自动化程度 | — | — | — |
| <ul style="list-style-type: none"> 致力将我们采购的产品和服务的可持续性风险和影响降至最低 | <ul style="list-style-type: none"> 成功实施「风险识别、评价及应对措施」，将采购可持续性风险和影响降至最低 | <ul style="list-style-type: none"> 在2023年继续完好运行「风险识别、评价及应对措施」 | <ul style="list-style-type: none"> 2023年完好的运行了「风险识别、评价及应对措施」 | <ul style="list-style-type: none"> 在采购流程中应用风险管理工具 | <ul style="list-style-type: none"> 运行好「风险识别/评价及应对措施」，将采购流程中可持续性风险和影响降至最低 | <ul style="list-style-type: none"> 2024年，继续完好运行「风险识别、评价及应对措施」 |
| <ul style="list-style-type: none"> 致力于建设注重环保和可持续性工厂 | — | — | — | <ul style="list-style-type: none"> 在采购与生产制造过程中更多的倾向于节能环保、绿色发展 | <ul style="list-style-type: none"> 通过绿色工厂省级认证 | <ul style="list-style-type: none"> 能源管理体系认证工作完成 绿色工厂认证完成 |
| <ul style="list-style-type: none"> 致力于预防和减轻供应链中的不良社会影响 | — | — | — | <ul style="list-style-type: none"> 选择具有良好社会行为的供应商 | <ul style="list-style-type: none"> 主要承包商都必须获得ISO 14001和ISO 45001管理体系认证 | <ul style="list-style-type: none"> 到2024年底，新增规模供应商需要有ISO 14001和ISO 45001管理体系认证 |

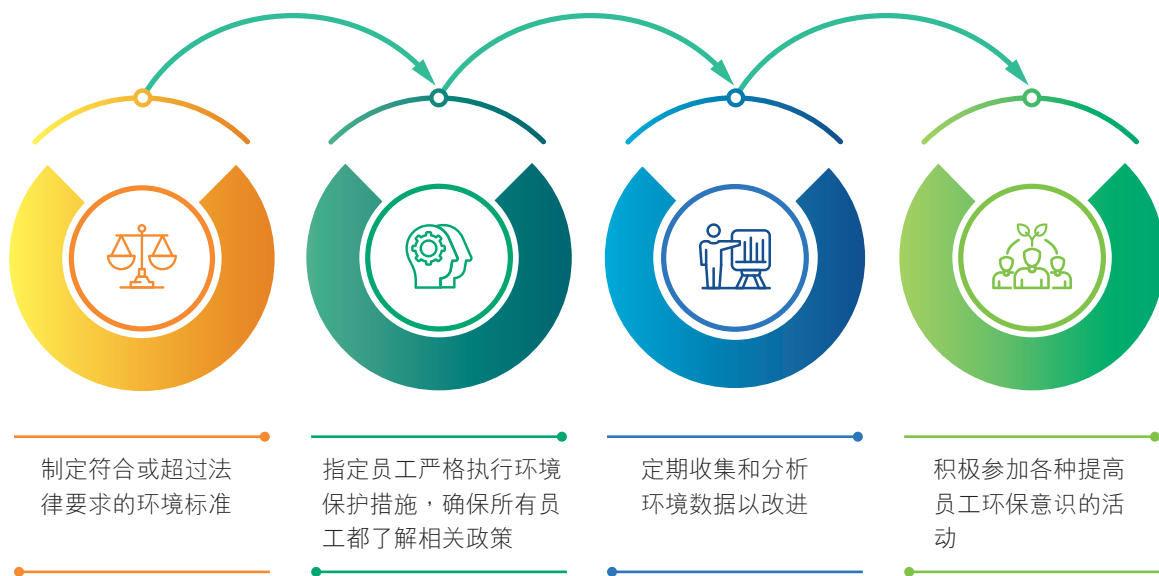
8. 环境管理

为建设可持续社会，本集团尽力在业务决策过程及经营中融入可持续发展。除遵守环境保护相关法律法规外，本集团将可持续发展的概念融入每个运营环节中，致力制定及实行管理战略。

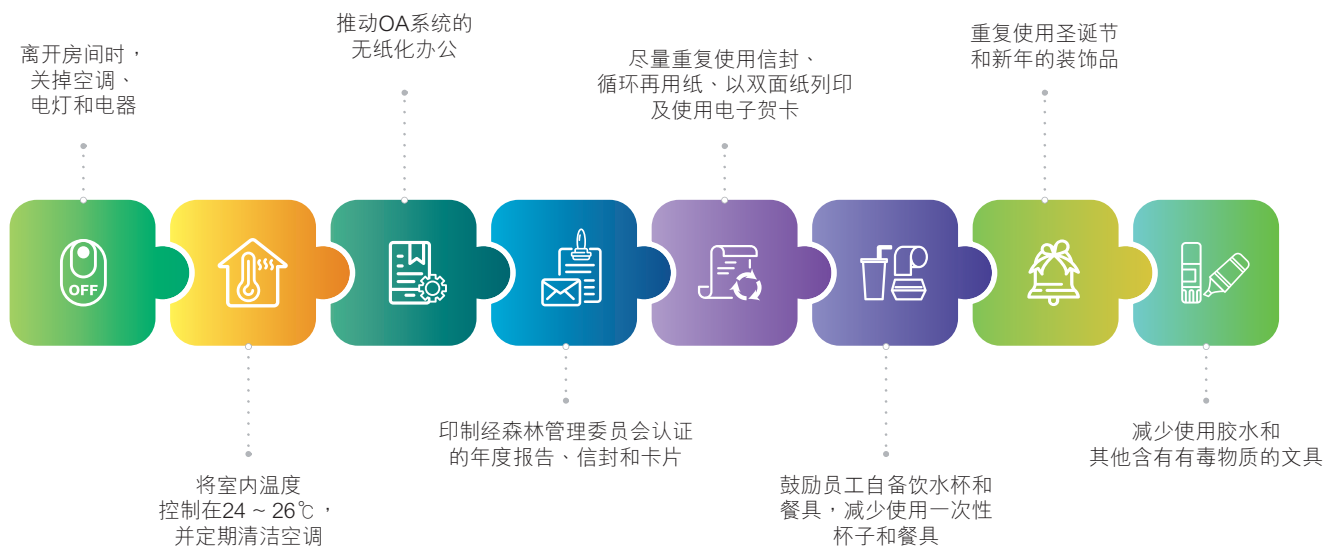
8.1 绿色运营

建设可持续社会，本集团致力将可持续发展融入其业务决策过程及经营中。德基于报告年度，已严格遵守有关空气污染、废水排放及废弃物的国家法律、规例及标准。

为引领沥青道路建设行业实践绿色生产，本集团通过ISO 14001：2015环境管理体系的框架加强其环境管理方针。德基已成立委员会加强环境管理。委员会负责协助本集团适时制定提升环境及其他可持续发展绩效的战略。这包括监督有关政策和举措、定期向董事会汇报情况及改善建议，并加强董事会与员工、客户及投资者等持份者的沟通。本集团定期检讨现行政策的成效以及推行相应改善措施，并持续监测环境绩效。为提升厂房的环保意识，本集团已为员工清楚订立以下环境守则：



除了遵守相关法律法规外，本集团于倡导良好的环境管理，培养员工的绿色工作文化，分享资讯并加强内外沟通。香港总部的办公室已推行绿色办公室政策，鼓励员工实践以下环保承诺：



8. 环境管理

同时，本集团于工作环境增添大自然元素，引进绿色植物以促进员工的身心健康。廊坊厂房的绿化面积达**9,493**平方米。

此外，本集团已明确订立环境管理的目标：环境监测合格率达**100%**；危废物置率达**100%**；限制喷漆设施及电焊烟尘设备违规事件为每月少于一宗；限制因内部原因受环保或安全问题影响生产天数为**0**天。

8.2 能源使用

德基的日常能源使用包括用于生产的市政供应电力，以及用于工厂锅炉运作、供暖及员工食堂厨房煮食的天然气。在温室气体排放方面，天然气消耗及本集团的车辆产生直接温室气体排放(范畴1)，而用电则产生间接温室气体排放(范畴2)。

德基意识到气候变化问题的逼切性，本集团已订立《节能降耗管理规定》管理其能源使用，以提升能源效益和减缓气候变化。这规定阐述各部门的员工在选用能源类型时须考虑环境影响，并鼓励优先考虑较节能的电子产品。为实践低碳的能源管理，本集团已推行以下措施：

| 生产运营 | 生产设备 | 照明 |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 已使用智能电表，如检测到异常使用会发出报警信号，并提供实时能源管理• 应用电脑数控和工业机器人，以减少能耗并提升运营效率• 于研发中心应用地源热泵，利用地热资源供暖制冷 | <ul style="list-style-type: none">• 加装变频调速控制于厂房循环供水设备• 持断更换更高能效的生产设备• 焊接前使用电磁感应进行预热• 涂装车间1-5号、7号、8号喷漆房风机变频改造 | <ul style="list-style-type: none">• 为减少照明系统的用电量及善用日光，部分建筑已采用阳光板• 以较节能及耐用的LED照明系统取代工厂内传统灯具• 按各部门需要分区域安装照明开关系统，管理灯光使用• 装设声控开关于部分走廊照明• 108间员工宿舍照明灯全部更换成LED灯 |

本集团已委任安环部与本集团的厂房及各个办事处紧密联系，收集各生产车间及部门每月的节能绩效，从而监察其节能措施的实际成效。报告年度本集团亦制定节能降耗的措施，例如，生产部将涂装车间**9**台风机进行变频改造，并设置了特定时间自动关闭功能，使总功率从**0.39**兆瓦显著降低至**0.19**兆瓦，预计全年可节省约**300**兆瓦时电量。

在**2022**年底，本集团在廊坊工厂的屋顶安装了太阳能板，覆盖了总面积为**10,600**平方米。预计在**25**年内，光伏发电量将达到**23,328**万千瓦时，从而减少**13,554**吨温室气体排放。在报告年度内，太阳能板共发电**100**万千瓦时，其中约**82**万千瓦时自用。在总用电量中，**32%**来自光伏发电。此外，我们还从香港电灯有限公司购买了**1,000**千瓦时的可再生能源证书。

8. 环境管理

| 能源使用 | 单位 | 2023 | 2022 |
|---------------|---------------------------|---------|---------|
| 用电量(涵盖光伏用电量) | 兆瓦时 | 2,634 | 2,569 |
| | 千兆焦耳 | 9,484 | 9,250 |
| 用电强度(涵盖光伏用电量) | 兆瓦时/百万人民币收入 ^{注7} | 9.48 | 7.44 |
| 天然气用量 | 立方米 | 307,496 | 230,652 |
| | 兆瓦时 | 3,325 | 2,514 |
| | 千兆焦耳 | 11,971 | 8,980 |
| 天然气强度 | 兆瓦时/百万人民币收入 ^{注7} | 11.97 | 7.28 |
| 总能源使用量 | 千兆焦耳 | 21,455 | 18,230 |
| 总能源强度 | 兆瓦时/百万人民币收入 ^{注7} | 21.45 | 14.72 |

| 温室气体排放 | 单位 | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|-------------------------------|-------|-------|
| 范畴1：直接温室气体排放量 ^{注8} | 吨二氧化碳当量 | 666 | 499 |
| 范畴2：间接温室气体排放量 ^{注9} | 吨二氧化碳当量 | 1,699 | 2,413 |
| 总温室气体排放量 ^{注10} | 吨二氧化碳当量 | 2,365 | 2,912 |
| 总温室气体排放强度 | 吨二氧化碳当量/百万人民币收入 ^{注7} | 8.51 | 8.43 |

注7：本集团截至2023年12月31日止年度和截至2022年12月31日止年度的收入分别为人民币2.78亿元和人民币3.45亿元。

注8：目前本集团的温室气体排放并不包括其车辆所产生的排放，因其相对不重要，然而德基金会定期审视和完善温室气体排放的范围，以加强日后报告的披露水平。

注9：由于廊坊厂房部分用电量使用于2022年末安装的屋顶光伏产生的清洁电力以及香港办公室购买了可再生能源证书，本报告年度范畴2排放量显著减少。

注10：本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范畴3)，因其对本集团的运营并不重要。

有见及此，本集团计划进行分区能耗管理分析和识别异常或高能耗源头，以监察和制定相对应的节能措施。

8. 环境管理

8.3 废气排放

为减少空气污染和为员工提供舒适健康的工作环境，本集团严格控制其机械制造过程所排放的空气污染物，实行洁净生产。本集团所排放的废气大部分源自廊坊厂房的生产活动，主要包括氮氧化物(「NO_x」)、硫氧化物(「SO_x」)及颗粒物(「PM」)。本集团已根据当地法规、标准及相关要求制定《废气管理规定》，确保排放水平远低于法律及规例的相关排放标准外。这旨在分类及管理生产活动所产生的废气，并提供精确监测废气浓度水平的指引。

| 废气类型 | 废气管理 | 监测核查 |
|-------------------------|---|--|
| 固定污染源(如生产设备及天然气锅炉)产生的废气 | <ul style="list-style-type: none">• 废气向外排放前须经妥善处理• 添置焊烟除尘净化装置、喷漆水幕及活性炭吸附装置，以过滤废气• 于排放口当眼位置张贴相关排放限制的标示• 就废气排放及净化设施定期进行保养及维修，确保其运行正常 | <ul style="list-style-type: none">• 委任合格的第三方环境监测机构，按照排放标准要求，定期测量废气排放水平 |
| 移动污染源(如车辆)产生的废气 | <ul style="list-style-type: none">• 根据《机动车排气污染防治规定》要求，监测厂房机动车辆尾气排放 | <ul style="list-style-type: none">• 由当地政府检验机构按相关排放标准进行测试 |

其于上述管理规定，安环部负责订立适用于厂区的废气排放政策，并监察各部门及车间的废气排放管理情况。安环部亦会安排合格的第三方环境监测机构对废气排放水平进行精密监测，确保其达致排放标准要求，并定期检讨相关举措的成效。如有违规排放情况，安环部须将事件记录在案，并迅速提出改善方案。

为鼓励各车间或部门的员工对提升不同废气排放源及相应污染物的意识以降低废气排放量，本集团致力采取以下针对性缓解措施：

| 空气污染源 | 缓解及管制措施 |
|-------------|------------------|
| 焊接烟尘 | 排气扇抽出并于净化器处理 |
| 抛丸所造成的微粒 | 采用脉冲袋式集尘器除尘 |
| 金属粉尘 | 采用中央除尘器进行除尘并循环再用 |
| 喷漆所产生的VOC气体 | 水幕及碳吸附处理 |
| 厨房烹饪油烟 | 烟雾净化器去除 |

8. 环境管理

| 废气排放 | 单位 | 2023 | 2022 |
|-----------------|----|------|------|
| NO _x | 吨 | 0.15 | 0.23 |
| SO _x | 吨 | 0.00 | 0.00 |
| PM | 吨 | 0.77 | 1.84 |

报告年度内，本集团已确保廊坊厂房的大气污染物排放符合法规要求。本集团改进收集电焊除尘设备和切割机大气污染物排放数据方法，因此可以在生产过程中收集更多数据。现时，运行时间是按生产部记录的实际运行时间。

本集团将努力达到环境污染事故为零的目标，生产部在重污染天气预警期间，需采取独立减排措施，如要求停限产，并继续努力改善排放系统，为提升空气质素及员工健康出一份力。

8.4 用水及污水管理

本集团意识到水资源的重要性，因此，本集团已着力实施节水措施，从各工作场所源头减少用水量，以及教育各部门尽可能优先选用用水效益较高的设备及装置。例如，已更换绿化地带的多个灌溉喷头，以提高用水效率。根据本集团的《节能降耗管理规定》，各部门应根据实际情况和需求，使用及安装用水设备以避免浪费用水，并定期检查、保养及更换水龙头及其他用水设备。于报告年度内，行政部发现员工食堂及宿舍水龙头及花洒出现滴漏问题，并及时更换。宿舍及综合楼自来水管道旧阀门和宿舍楼卫生间便池冲水的竖管也进行了更换以防止进一步的滴水问题。

本集团不需耗用大量水资源以应付日常运营，除了廊坊厂房的员工宿舍之用水需求相对较高。基于本集团乃取水自市政供水服务，故此在求取水源上并没有遇到重大问题。

| 用水 | 单位 | 2023 | 2022 |
|------|--------|--------|--------|
| 用水量 | 立方米 | 12,941 | 18,009 |
| 用水强度 | 立方米/员工 | 40.1 | 46.9 |

于报告年度内，本集团的用水量及用水强度有所下降，原因是本报告年度期间本集团加强节约用水，在绿化地带掌握浇水用量及减少不必要的浪费。本集团将观察新增车间及绿化面积后的用水状况，定期审查节水措施。

污水方面，本集团严格遵循国家的《污水综合排放标准》，要求各污水排放部门确保污水流入指定设备，或经正确管道排出厂外，避免污染附近生态环境。

为加强污水排放管理，本集团对涂装车间清洗系统废水进行覆盖、处理和回收，按作业流程进行废水管理。为确保污水处理及收集系统不发生泄漏，本集团指定行政部定期对污水处理设备的运行情况进行监控。本集团对喷漆车间清洗系统的污水进行覆盖、处理和循环再用，亦严格操作人员按照操作流程管理污水。为确保污水处理及收集系统不出现渗漏情况，本集团已委任行政部定期监察污水处理设备的操作。另外，为进一步完善污水排放管理，每年安环部都会安排合格的第三方检测机构就厂房的总排污口进行检测，分析监测报告，并认清改善地方。于报告年度内，本集团所排放的污水均达致排放标准。

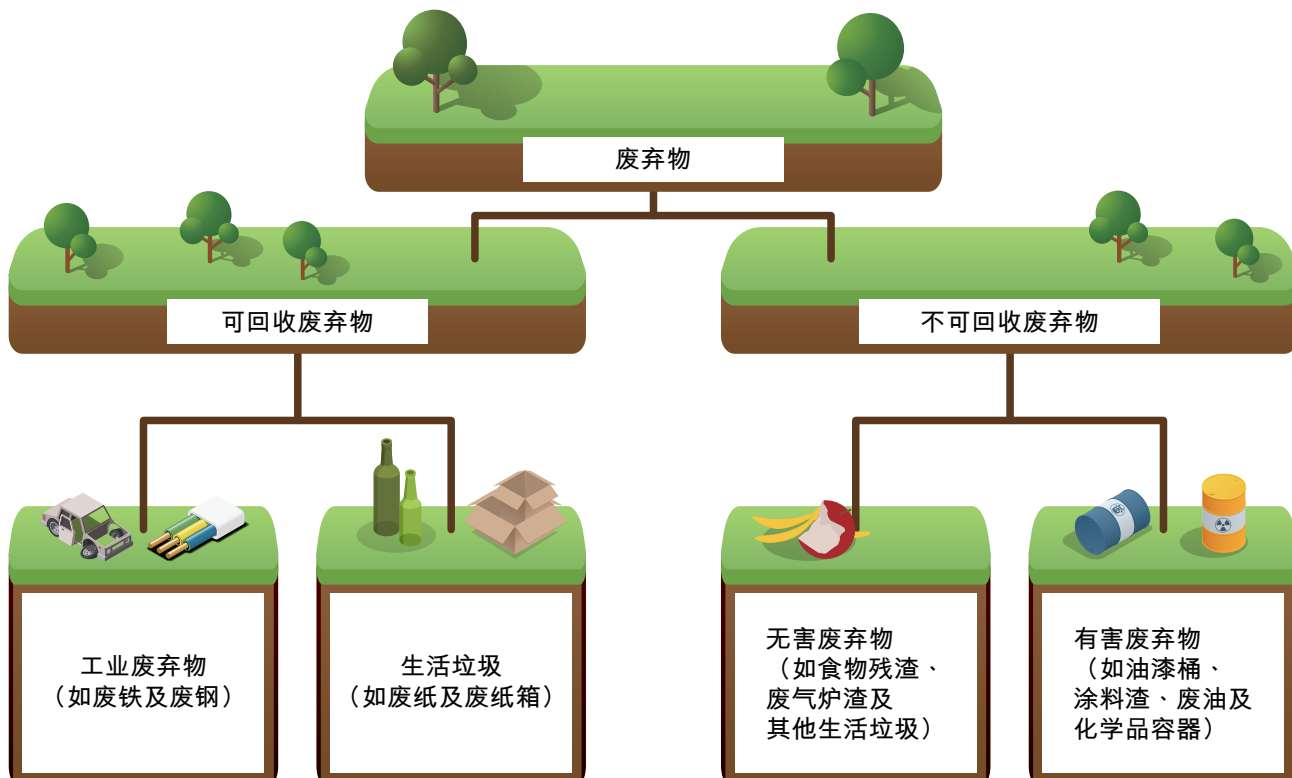
8. 环境管理

8.5 废弃物管理

德基高度重视可持续的废弃物管理，实践「惜物减废」的精神，提升资源效率。本集团秉持「4R」方针，即减少使用、重用、回收及替代使用，实施废弃物管理。德基著重资源效率，在运营过程中尽量回收及再利用钢料、电缆材料、包装物木材和纸箱。生产部和安环部日常监督检查，评估废弃物分类的成效及安全性，并向各部门提出相应改善建议。本集团将努力达到环境污染事故为零的目标，废弃物分类合格率 100%，并将会要求各部门产生的有害危废 100% 交安环部处理。本集团将定期对员工实施危废管理的培训，提高员工意识。生产部和安环部将会日常监督检查，发现违规及时采取纠正措施。

本集团已制定内部《废弃物管理规定》，为员工提供废弃物处理的标准程序及指引，列明各种废弃物的妥善储存、运输及处理方法，如发现违规会及时采取纠正措施。这希望避免不当处理废弃物对本集团及当地社区所带来的潜在风险，并确保生产活动遵守有关废弃物处理的国家法律及法规。各部门须指派专人收集该部门所产生的废弃物。

废弃物可大致分为两类，分别为可回收及不可回收废弃物：



有害废弃物的管理为本集团所识别的重要环境议题。有害废弃物的性质可引致工作安全风险，影响员工安全健康，故此本集团特别注意其适当处理。行政部集中负责储存及管理其他不可回收的废弃物。同时，各部门须尽可能于生产过程中重用或回收其产生的废弃物。例如，本集团善用油漆桶压扁机，压扁废油漆桶，以节省厂内储存空间。于 2022 年，本集团已新增危废库废油桶称重吊具，在有害废弃物入库时能准确称重，避免转移时产生重量误差，提升有害废弃物管理，并在喷漆车间地坑铺设过滤棉进行预过滤，避免产生大量有害废弃物的废油漆桶。此外，本集团持续监督生产部喷漆工序对加衬油漆桶的使用状况，避免污染油漆桶，确保最大程度减少产生有害废弃物的废油漆桶。于报告年度内，所有有害废弃物已妥善分类，并交由黄骅新智环保科技有限公司和石家庄成合环保科技有限公司处理。

8. 环境管理



| 废弃物 | 单位 | 2023 | 2022 |
|---------------|----|------|-------------------|
| 有害废弃物总量(焚烧处置) | 吨 | 60 | 41 ^{注11} |
| 已回收的无害废弃物总量 | 吨 | 88 | 154 |

注11：2022年的有害废弃物处置总量已重述。

| | | 数量 | 占整体百分比 |
|--------|-----|----|--------|
| 已回收废弃物 | 木 | 22 | 25.3 |
| | 钢 | 58 | 66.7 |
| | 废纸箱 | 7 | 8.0 |

本报告年度的有害废弃物处置量有所增加，原因是公司为了进一步提升废气处理设备的处理能力，活性炭更换频次从2次增加为4次，故长生的废活性炭增加，导致危废物产生量增加。本集团会继续提升废弃物管理，避免产生大量废弃物的同时，亦会尽可能回收废弃物，以减低其环境足迹。

8.6 物料使用

本集团优先考虑本地采购，并采用再生材料建造消防沙箱、宿舍热水器底座和数控切割机支架，以减少材料运输产生的碳足迹，协助当地经济发展。这减少了购买新材料的需求，并使日常运营更加环保和具有成本效益。除了绿色采购策略外，本集团一直通过减少资源使用、增加产品回收和重用资源专注于循环经济运营模式。

8. 环境管理

源头减废为本集团的物料使用理念之一。在制造沥青混合料搅拌的设备中，钢材是最重要原材料。为此，德基采用可再生的钢材减少使用钢材所引致的环境足印。本集团亦于生产基地选用可重用或回收的纸箱和木材如托盘及箱，亦尽可能进行批量包装，即在每包装内加大物品数量，务求减少包装材料的使用。

通过建立更精准的定额领料系统，本集团控制每台设备的物料使用，以达致节约人民币 1.1 万元单台生产成本及合理使用库存半年以上物资的目标。本集团亦会善用所有仓库空间及妥善储存物料，确保物料的品质和安全性。物供部和财务部负责对采购物料分类管理，按需求分为四大类：

| 物资类别 | 定义 | 管理方法 |
|------|----------------------|--------------------------------|
| A | 物料数量少而所需资金较多 | 频繁地统计库存并准确计算物资的实际需求量，避免库存过剩或浪费 |
| B | 物料数量与成本百分比约相等 | 定期点算库存，比 A 类较不频繁 |
| C | 物料数量多而所需资金较小 | 定期点算库存，比 B 类较不频繁 |
| D | 呆料物资 ^{注 12} | 与其他类型的材料相比较不定期进行审核 |

注 12：呆料物资定义为耗用量极少，而库存周转率较低的物料。

8.7 气候变化

因气候变化对地球生态有不可逆转的影响，各行各业相继公布了碳中和目标，并将逐步向低碳经济转型。本集团识别到其业务将受到气温上升、台风及极端天气等气候变化现象的影响，在规划和设计新项目时会将气候风险考虑在内，并将气候风险影响纳入业务连续性计划。我们已参考气候相关财务揭露工作小组 (TCFD) 建议的四个核心元素(即管治、策略、风险管理、指标及目标)概述气候相关风险和机遇。

管治

董事会评估已识别包括气候风险在内的环境、社会及管治风险的重要性，并监督环境、社会及管治相关目标及举措的进展。董事会就本集团的气候及其他环境、社会及管治事宜订立管理方针及策略，并将环境、社会及管治考虑纳入业务决策程序的一部分。

在执行层面，在可持续发展工作小组的支持下，可持续发展委员会负责管理识别出的气候相关风险，促进决策及落实相关战略与政策。

策略

实体气候风险以频率和强度更高的极端天气如暴雨、洪水、台风等以及海平面上升的形式出现，很大机会导致运营中断，破坏生产经营设施，导致公司生产力下降。亦可能引发次生灾害，影响员工安全、造成环境污染等事件。除此之外，平均气温上升可能导致公司运营成本提高，如设备冷却水需求增加、办公室制冷的需求增加。本集团会做好极端天气监测预警，制定灾害应急政策。并会开展设施改造，提升灾害防护等级。

转型气候风险是由于气候变化行动而导致的监管、技术和市场格局的演变。由于政府已提出碳中和目标，本集团预计监管部门将采取更加严格的气候行动措施，可能会增加公司的碳排放合规成本。另外，向低碳及节能经济转型过程中的技术创新将会加大公司在洁净能源、新能源及减排技术领域的研发投资支出。本集团正积极制定管理方针及策略以应对转型气候风险。

8. 环境管理

风险管理

本集团了解内部监控及风险管理的重要性。有组织的内部监控及风险管理系统与企业的可持续发展密切相关。因此，董事会持续监督内部监控及风险管理系统，从而识别气候变化风险及机遇，以提高本集团的韧性。

指标及目标

由于气候变化对未来业务的潜在影响日益增加，故本集团计划提升低碳政策及绩效。本集团致力逐年减少碳排放，因此已于日常营运中实施多项措施减少能源使用、耗水及物料使用，以达成目标。范围1和范围2温室气体排放量请参阅绩效表。关于范围3排放，本集团正在优化数据收集方法，并计划在未来的报告中披露数据。本集团将继续推行更多措施，采取积极行动以实现目标。

8.8 环保举措

为提高员工环保意识，德基在生产基地及工作场所等地方推广环保资讯。本集团期望员工明白每个人都应该为建立可持续发展的社会出多一份力，培养正面的环保意识，因此本集团亲身积极带领他们参与各式各样的环保倡议活动，共建绿色生活及工作环境。

第十九届环保嘉年华

自2017年开始德基每年都赞助由环保促进会主办的环保嘉年华，第十九届环保嘉年华于2023年1月15日在九龙湾建造业零碳天地举行，本集团首席执行官蔡群力女士出席活动开幕典礼。活动当日有多个摊位及由不同教育团体的表演，吸引不少市民参观。



地球一小时

2023年3月26日，德基的员工一起支持和参与了由世界自然基金会主办的「地球一小时」。活动从20:30到21:30，公司物业、工厂、办公室以及各地员工们的家居都关闭了所有不必要的灯光一小时。

这是德基连续第十一年参与「地球一小时」活动，德基再次以实际行动表示我们对环保的大力支持，许多员工都响应了公司的呼吁，成为「地球一小时」的支持者，为地球减压，为自然发声。

香港绿色日 2023

每年的6月5日是香港绿色日，德基连续八年成为香港绿色日的赞助单位，本集团首席执行官助理吴宝凤女士当天出席启动礼并任嘉宾，公司并参与「绿色承诺」计划，鼓励员工当天参与「著绿行动」，一起著绿以示支持。

廊坊厂房也提前于6月2日进行内部宣传，藉著德基六一亲子嘉年华活动，一并宣传世界环境日，包括宣传海报和展板，有关环保的相关亲子游戏，并提前安排多位员工的孩子自行录制宣传实行低碳生活，绿色出行的片段，鼓励大家日常以行动响应环保。



9. 健康社区和人民福祉

德基的员工及其运营所在集团的可持续发展路途上扮演著重要角色。有赖社区各界的支持，加上背后每位员工的卓越表现，才驱使本集团的蓬勃发展。为履行企业公民责任，本集团秉承以人为本的经营方针，从以下重大社会关注入手，努力回馈社会。

9.1 我们的员工

健康与安全

通过采取「安全第一，预防为主，综合治理」的安全管理方针，本集团已制定安全生产政策及措施，加强在工作场所的安全意识。同时，本集团已获 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。为密切监察相关政策及措施的实际执行情况及成效，本集团已成立内部安全领导小组，由总裁、生产总监及有关部门负责人组成。安全领导小组通过风险识别及隐患排查等措施协助消除潜在工作危险，以确保符合相关的法律及法规。生产部须配备一名专职(兼职)安全生产管理人员，负责对员工进行安全生产教育，并实施安全生产监督检查。

作为制造业一员，德基特别留意廊坊厂房的生产安全，并已识别生产为其主要职业危害。因此，本集团致力建立生产工地的安全文化，定期为员工安排安全培训，包括火警演习及相关课程，详细解说具体工作相关的危害及安全作业。为消除职业健康和安全风险，本集团按职业健康安全管理要求及员工的工作性质，安装相关设备、提供个人防护装备和劳动保护用品，如灭火设备、护目镜及手套等。

本集团识别出员工在执行工作任务时有机会引致职业性疾病，这些职业性疾病包括尘肺病、眼部和耳鼻喉疾病以及化学物品中毒。因此，为保障员工的健康及安全，本集团会津贴员工的入岗前、在岗期间及离岗的年度体检服务。所有体检结果均须由安环部发于相关部门负责人及员工本人，并负责形成职业健康汇总表和保存记录。如未经过部门主要领导批准，不可借阅或复印相关资料，以保护员工隐私。报告年度内，本集团并无发现任何与工作危害而促成健康问题的记录。

本集团已订立安全生产工作目标：零火灾、爆炸及化学品泄漏的重大事故；零职业疾病；特别作业人员证书的有效性为 100%；限制因内部原因受环保或安全问题影响的生产天数为少于 15 天。德基各部门在安全管理的架构下携手合作，管理职业健康与安全，并执行及审视相关措施：

安全领导小组

- 管理日常安全生产工作，如实施安全检查和监督
- 研究制定安全生产技术及劳动保护计划
- 调查及处理工伤事故
- 实施安全生产事故应急预案
- 审定安全生产规划和年度计划，以确定安全生产工作目标
- 定期向各部门更新有关职业健康安全的国家法律及法规

安环部

- 标准化职业风险识别及控制程序
- 制定安全风险方案或控制计划
- 定期进行厂房安全巡查
- 落实并推行相关安全措施以符合相关国法
- 按业务及国法变化更新相关政策
- 与外部机构就安全生产事宜协商及保持沟通
- 制定员工职业健康体检计划

9. 健康社区和人民福祉

人力资源部(「人资部」)

- 举办安全培训及消防疏散演习等安全教育活动
- 及时向相关部门报告事故并跟进调查
- 组织与当地政府的劳动行政主管部门之沟通

生产部

- 向员工提供安全生产培训
- 实施现场安全生产监督
- 执行安全领导小组的各项安全指令

设备科

- 管理本集团各类建筑物和建筑的附属安全设施
- 聘任及联络合格的施工承包商
- 日常巡检各类建筑物和附属安全设施，确保其运作正常

行政部

- 确保本集团饮用水的安全性，并不定期进行水质检验
- 管理及维修办公室和厂区的空调系统
- 制定食物中毒应急预案

工程师和技术人员

- 执行安全技术及劳动卫生技术的测试工作，确保其安全性、准确性及稳定性
- 审核及批准技术文件

人才招聘和保留

德基相信员工是我们最大的资产，也是我们成功的关键因素。本集团的人力资源(「人资」)管理相当严谨，这包括招聘、晋升、调职、薪酬福利及培训发展等范畴。德基已制定内部雇佣政策，并充分保障员工权益。同时，本集团亦渴望吸引、栽培、及挽留与本公司发展理念一致的优秀人才，与德基一同成长。

吸纳人才

德基致力创造一个共融和多元化的工作环境，让我们的员工充分发挥他们的潜力。本集团以「公开、平等、竞争、择优」的原则，制定平等机会和反歧视的就业政策，来提高工作场所的多元化。在招聘和雇佣决策中，任何形式的与性别、残疾、婚姻状况、种族、宗教、年龄、国籍及性倾向等各方面歧视均严格禁止。每位新入职员工都需要通过为期两至三个月的试用期。其所属部门主管须就该员工的工作表现，包括技能、工作适应能力及工作成效等方面，给予客观评价。最后评价将交致总经理，然后决定是否取录为正式员工。

此外，德基秉持尊重人权、我们及时应对人权问题并提供针对性解决方案，防范侵害人权的风险。在招聘过程中，人资部会负责核实候选人的有效身份证件、年龄和工作许可，以防止童工、强制劳工和其他形式的非法劳工。如发现误用童工，本集团将立即终止与其雇佣合约，并帮助其重新就学。在其成年前，本集团可接纳其家庭内其他成年人代替其岗位，旨在减轻其家庭的经济负担。此外，终止合约时如确认该孩子患病或受伤，本集团将安排其送往合规的医疗机构接受治疗，并承诺会负责其所有医疗费和就医期间的生活费。于报告年度内，德基严格遵守相关劳工法律及法规，并没发现任何歧视、童工及强制劳工案件。

9. 健康社区和人民福祉

为避免强制劳工情况出现，本集团已于内部守则中阐述多项监管规定，以保障员工权益：

- 在招聘过程中绝对不得向员工收取任何费用
- 不得扣留员工的身份证明文件
- 员工须在自愿情况下方可进行加班工作
- 不得剥削员工在工作期间的人权如洗手间及饮水
- 不得以暴力及恐吓等违法行为强迫员工工作
- 如有发现强制劳工的行为，管理部门须立即停止其违法行为及对其进行问责，并向该员工作出适当赔偿

一般招聘流程如下图所示：



各部门主管人员须对在职工进行每年一度的绩效评审，客观评核员工过去一年的工作表现，包括工作效率、与团队间的协调及工作态度等。本集团会根据评审结果，作出相应工资调整，并考虑给予晋升机会。



年度考核的流程



9. 健康社区和人民福祉

雇员权益

本集团竭力塑造和谐友善的工作环境，并已按当地政府要求，确保员工得到应有福利、合理的薪酬待遇及其他全面保障。由于中国的基地为本集团的重要经营位置，故此其人资管理亦主要针对此基地。

本集团为员工提供以下福利：

- 对工作中需要与外部联络的员工提供通讯补贴
- 为员工提供有助于防暑降温的食品及饮料等
- 为生病员工提供常用药品
- 对有直系亲属去世的员工给付慰问金
- 员工每入职本公司十年将给予长期服务奖
- 在工厂内设置各类运动场地及运动器材
- 为员工提供社会保险及住房公积金保障
- 为工厂基地员工提供集体宿舍或班车
- 于工厂基地开设员工食堂
- 在节日以慰问品或给付员工过节费以示庆贺
- 享有国家规定的休息日和法定节假日
- 为员工举办生日会及发放购物卡

在薪酬待遇方面，本集团给予员工合理的薪酬回报。员工的薪资水平根据其岗位的职责、所需资历和技术、劳动力及市场因素，以及依循经济性、合法性、可比性、竞争性等原则等制定而成。本集团亦实施加班费政策，所有员工加班前须先向部门经理申请并审核，然后按所延长的工作时数获发加班工资。除此之外，凡工作满一年的员工可按月享有年功工资，表扬及鼓励员工对德基的付出。在招聘、调职、离职、考核、培训以及内部沟通各方面，本集团都重视互相尊重以理性及保障雇员权益为首作管理。为减低员工流失对运营效率的影响，人资部负责持续审视流失数据及检讨个中原因，确保有效的离职管理。

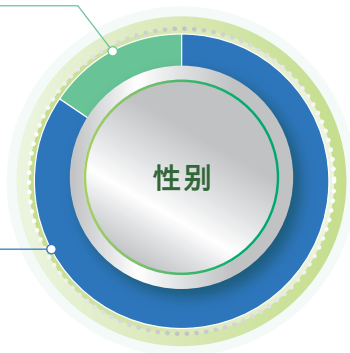
雇佣资料：

50

女性

273

男性



54

51岁或以上

98

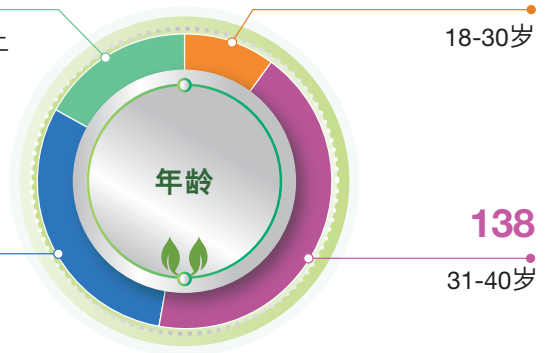
41-50岁

33

18-30岁

138

31-40岁



65

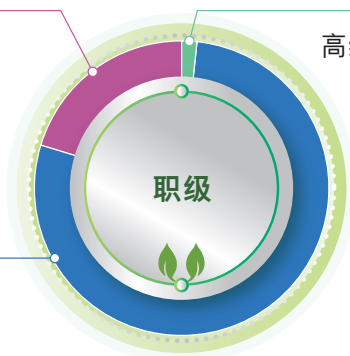
管理人员^{注13}

252

前线和一般员工

6

高级管理人员



15

香港

308

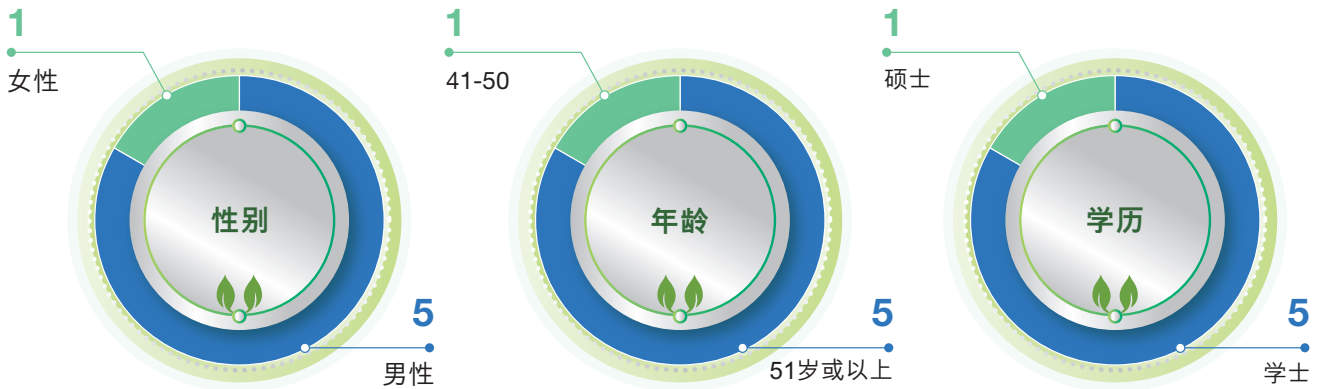
国内



注 13：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工。

9. 健康社区和人民福祉

高级管理人员^{注14}：



注14：高级管理人员是指本集团执行董事及首席财务官。

本集团于报告年度内的员工全为全职和固定。

另外，每年度本集团都会向全体员工进行员工满意度调查，了解他们对企业及工作安排的意見及想法，包括考核与薪酬调整、工作分配及团队协作、培训及专业发展、内部沟通与团队士气和工作环境及配套。员工作为最了解本集团业务运作的持份者之一，他们的宝贵意见是推动德基进步的重要因素。问卷结果收集后，人力资源部会整合数据及汇总结果，并提交建议给管理层作仔细考虑。如有需要，本集团将通知各部门有关政策及措施的推行，以期在指定时间内配合执行。

员工凝聚力

本集团亦重视员工身心健康，并且重视员工在工作岗位的归属感。因此，德基著力为员工提供一个和谐的工作环境，并促进员工之间的了解，建立员工之间的团队精神及默契。同时，本集团亦致力在厂房设置的员工食堂内，为员工提供营养均衡的膳食。本集团的企业文化工作组于报告年度内已举办多个员工活动，推广健康生活：

「安全生产月」系列活动

六月是德基的「安全生产月」。于期间，德基举办了一系列安全相关活动，以提高员工在工作场所的职业健康和安全意识。



「质量月」系列活动

9月-11月开展公司「质量月」活动，通过相关质量意识宣传讲解、互动活动、工艺、技术培训，及质量检验规范标准完善等，提升公司产品质量稳定性。

「消防月」系列活动

十一月是「消防月」。德基举办了「消防专项培训」、「消防演练」等活动。



9. 健康社区和人民福祉

培训与发展

德基重视员工的个人专业发展，并鼓励他们定期丰富其知识及技能，了解及跟上行业的变化。因此，本集团承诺给员工提供多元化、适宜的培训和发展机会，帮助员工提升自身的专业知识和技能，激发他们的潜能，提升员工素质，推动业务稳健发展及传达可持续发展的企业文化。为提升员工的整体专业水平，以及制定来年培训战略，人力资源部负责监督、组织及实施培训计划。此外，本集团每年会委派人力资源部根据《员工培训管理办法》对员工培训需求进行调查，评估各部门所提供之培训计划。为确保培训成效，人力资源部须通过多种评估方式，如笔试或现场演示等，考核员工的培训效益。人力资源部亦会通过发放问卷，于每个培训完成后收集其对该培训内容的反馈，参考并完善日后的培训计划。

本集团基于员工及其岗位的培训需求，提供合适、内容广泛及多元化的培训项目：

| | |
|----------------------------------|---|
| 价值观培训： | 岗位技能培训： |
| 传达本公司战略、行为规范、职业道德及价值观，并提高员工工作积极性 | 提供职责对应的规范培训，提升员工于工艺流程及操作上必备的技能 |
| 专业知识培训： | 管理培训： |
| 增强与员工岗位相关的专业知识及技能培训 | 对管理岗位及有管理潜质的员工提供管理知识及理念培训，使其了解本公司的发展目标及经营战略 |

为提供全面培训资源，本集团已依以下原则，制定培训策略：



针对性：

集中针对满足本集团长远发展战略及提升员工业务技能和综合素质的需要



系统性：

提供全面及有系统的培训，以配合本公司的整体发展方向及员工个人职业发展



参与性：

鼓励员工参与培训

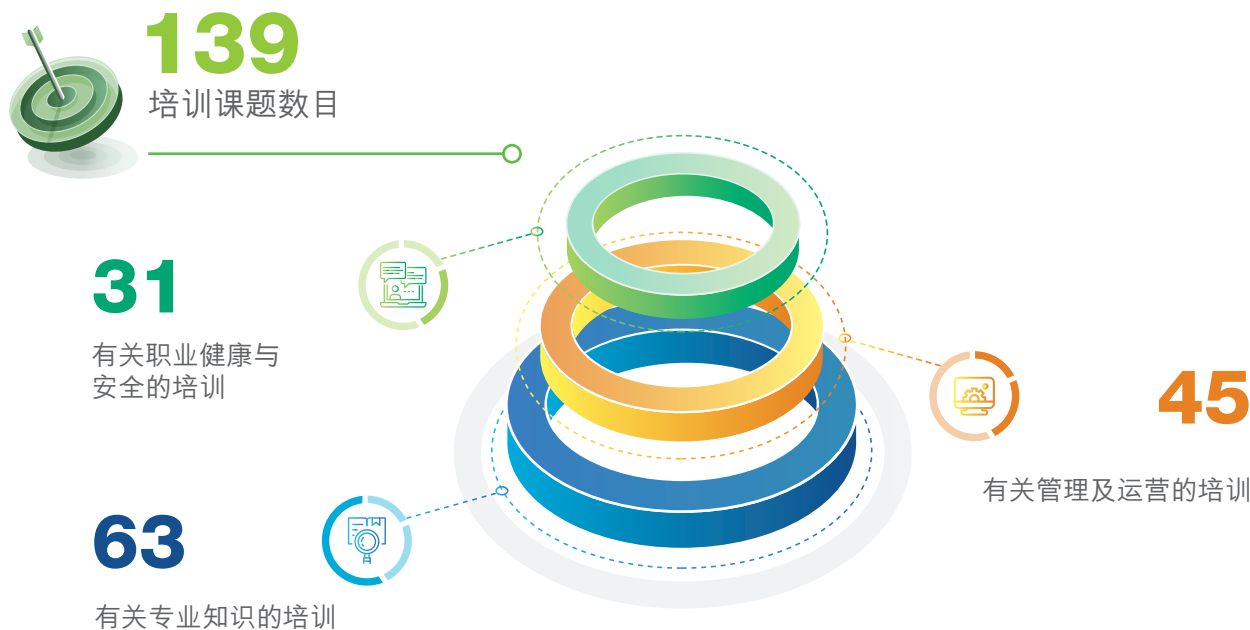


应用性：

强调培训的实践性及其对员工的附加价值，以确保培训成效

9. 健康社区和人民福祉

德基的培训计划主要分为三大范畴，分别为职业健康与安全、管理及运营以及专业知识。于报告年度内，德基已为员工安排一系列围绕这些范畴的培训项目：



员工平均受训时数及百分比

| | 平均受训时数(小时) ^{注17} | 百分比(%) ^{注18} |
|-----------------------|---------------------------|-----------------------|
| 所有员工 | 29.4 | 96 |
| 按性别划分 | | |
| 男 | 31.4 | 85 |
| 女 | 18.9 | 15 |
| 按职级划分 | | |
| 高级管理人员 ^{注15} | 20.5 | 1 |
| 管理人员 ^{注16} | 16.6 | 20 |
| 前线及一般员工 | 33.0 | 79 |

注15：高级管理人员是指本集团董事及首席财务官。
 注16：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工。
 注17：平均受训时数=该类人员年度培训总学时/该类人员人数。
 注18：百分比=该类人员年度培训总学时/全年培训总学时。

9.2 我们的社区

德基的生产业务跟我们的社区密不可分。因此，本集团致力承担社会责任，积极地从供应链及工作环境，把关怀延伸到社区。除环境保护工作外，本集团把资源集中投放在青少年及弱势社群。于报告年度内，德基捐出港币13,000元(约合人民币11,900元)用于支持香港绿色日2023等香港环保活动，人民币15,000元用于向永清泄洪灾区捐赠物资和人民币20,000元用于燕山大学奖学金。本集团将不断努力参与社区发展，并善用其网络及影响力推行社区投资项目，以履行其企业社会责任。

德基分别继续履行与燕山大学、长安大学、河北工业大学及山东交通学院成立的五年期的「德基机械奖学金」，旨在奖励品学兼优的莘莘学子。此外，德基为长安大学提供校外实训基地，合作共建产学研示范基地，2023年7月接纳14名长安大学学生及2位老师在德基机械进行暑期实践活动。

10. 展望未来

面对未来持续的挑战，包括后疫情时代的适应、政治和经济不稳定、以及气候变化危机等环境议题，德基将继续进行全面的风险评估和业务规划，以适应不断变化的市场环境，增强抵御潜在风险的能力。本集团将通过审查相关政策和管理机制，坚持稳健和道德的治理，以确保平稳有效的运营。

在供应链环境和社会风险管理方面，德基将持续评估供应商，密切监控其排放数据和运营实践，努力减少自身的环境足迹和对环境的整体影响。德基秉承循环经济原则，旨在改善员工和社区的工作和生活环境，打造更可持续、更有价值的供应链，并积极为可持续发展目标做出贡献。

11. 绩效表

环境表现

| 指标 | 单位 | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------------|-----------------|--------|------------------|--------|
| 物料^{注1} | | | | |
| 总物料使用量 | 吨 | 640 | 1,473 | 1,648 |
| 不可再生物料(钢材)的使用量 | 吨 | 606 | 1,437 | 1,593 |
| 可再生物料(木材及纸箱)的使用量 | 吨 | 35 | 36 | 55 |
| 废气排放^{注2} | | | | |
| PM | 吨 | 0.77 | 1.84 | 1.47 |
| SO _x | 吨 | 0.00 | 0.00 | 0.02 |
| NO _x | 吨 | 0.15 | 0.23 | 0.30 |
| 温室气体排放^{注3} | | | | |
| 范畴1：直接温室气体排放量 ^{注4} | 吨二氧化碳当量 | 666 | 499 | 796 |
| 范畴2：间接温室气体排放量 ^{注5} | 吨二氧化碳当量 | 1,699 | 2,413 | 3,756 |
| 总温室气体排放量 | 吨二氧化碳当量 | 2,365 | 2,912 | 4,552 |
| 总温室气体排放强度 | 吨二氧化碳当量/百万人民币收入 | 8.51 | 8.43 | 10.61 |
| 能源耗用 | | | | |
| 耗电 | 兆瓦时 | 2,634 | 2,569 | 3,995 |
| | 千兆焦耳 | 9,484 | 9,250 | 14,382 |
| 天然气用量 | 兆瓦时 | 3,325 | 2,514 | 4,005 |
| | 千兆焦耳 | 11,971 | 8,980 | 14,305 |
| 能源总量 | 兆瓦时 | 5,959 | 5,083 | 8,000 |
| | 千兆焦耳 | 21,455 | 18,230 | 28,687 |
| 能源强度 | 兆瓦时/百万人民币收入 | 21.45 | 14.72 | 18.65 |
| 耗水量 | | | | |
| 总量 | 立方米 | 12,941 | 18,009 | 20,211 |
| 水强度 | 立方米/每员工 | 40.1 | 46.9 | 53.0 |
| 有害废弃物 | | | | |
| 总弃置量 | 吨 | 60 | 41 ^{注6} | 80 |
| 无害废弃物^{注7} | | | | |
| 已回收的总废弃物 | 吨 | 88 | 154 | 275 |
| 已回收的钢 | 吨 | 58 | 112 | 208 |
| 已回收的废纸 | 吨 | 7 | 10 | 12 |
| 已回收的木 | 吨 | 22 | 32 | 54 |
| 总弃置量 | 吨 | 0 | 0 | 0 |
| 已回收的废弃物总占量 | 百分比 | 100 | 100 | 100 |

注1：自2018年起已根据GRI标准，披露有关物料使用数据。本集团没有使用任何含回收进料，故此有关数据并未披露。于报告年度内，由于政治经济环境不稳定，产量减少，物料使用量相应减少。

注2：废气排放量依据监测的浓度和排放速率计算，并分别利用干气流量和年度运行时间计算。本集团的废气排放量并不包括持久性有机污染物、VOC及危害性空气污染物的排放，因其对本集团的运营并不重要。

注3：本集团按照本地及国际碳会计标准之原则和方法报告。直接温室气体排放量(范畴1)排放包括本集团拥有或管理的天然气燃烧产生的温室气体排放，并根据能源消耗引起的温室气体排放计算工具指南(2.1版)计算。间接温室气体排放量(范畴2)排放包括本集团所购买之电力，中国所引用的排放因子参考2019中国区域电网基线排放因子；香港地区参考港灯电力2022年报。天然气的能量转换因子乃根据中国二氧化碳排放核算和报告指南所计算。本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范畴3)，因其对本集团的运营并不重要。

注4：本集团的温室气体排放并不包括其车辆所产生的排放，因其相对不重要，然而德基会定期审视和完善温室气体排放的范围，以加强日后报告的披露水平。

注5：由于廊坊厂房部分用电量使用于2022年末安装的屋顶光伏产生的清洁电力以及香港办公室购买了可再生能源证书，本报告年度范畴2排放量显著减少。

注6：2022年的有害废弃物处置总量已重述。

注7：无害废弃物包括：废钢、木料及纸箱。而德基自2018年起已将所有生产过程中得出的无害废弃物进行回收，因此并没有无害废弃物的弃置量数据。目前，本集团仅披露对其生产相对重要的无害废弃物数量。本集团现正逐步升级废弃物收集和数据管理系统，以加强在无害废弃物方面的披露。

11. 绩效表

社会表现

| 指标 | 单位 | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------------|----|------|------|------|
| 劳动力 | | | | |
| 总量 | 人数 | 323 | 384 | 381 |
| 按性别划分 | | | | |
| 男 | 人数 | 273 | 318 | 315 |
| 女 | 人数 | 50 | 66 | 66 |
| 按职级划分 | | | | |
| 高级管理人员 ^{注8} | 人数 | 6 | 6 | 6 |
| 管理人员 ^{注9} | 人数 | 65 | 75 | 72 |
| 前线和一般员工 | 人数 | 252 | 303 | 303 |
| 按年龄划分 | | | | |
| 18-30岁 | 人数 | 33 | 47 | 54 |
| 31-40岁 | 人数 | 138 | 168 | 162 |
| 41-50岁 | 人数 | 98 | 93 | 91 |
| 51岁或以上 | 人数 | 54 | 76 | 74 |
| 按工作地区划分 | | | | |
| 香港 | 人数 | 15 | 14 | 14 |
| 廊坊 | 人数 | 239 | 298 | 295 |
| 北京 | 人数 | 24 | 27 | 27 |
| 上海 | 人数 | 17 | 16 | 16 |
| 广州 | 人数 | 21 | 23 | 22 |
| 成都 | 人数 | 5 | 5 | 4 |
| 其他 ^{注10} | 人数 | 2 | 1 | 1 |
| 高级管理人员细分 | | | | |
| 按性别划分 | | | | |
| 男 | 人数 | 5 | 5 | 5 |
| 女 | 人数 | 1 | 1 | 1 |
| 按年龄划分 | | | | |
| 31-40岁 | 人数 | 0 | 0 | 0 |
| 41-50岁 | 人数 | 1 | 1 | 1 |
| 51岁或以上 | 人数 | 5 | 5 | 5 |
| 按学历划分 | | | | |
| 学士 | 人数 | 5 | 5 | 5 |
| 硕士 | 人数 | 1 | 1 | 1 |

11. 绩效表

| 指标 | 单位 | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------------------|-----|------|------|------|
| 新入职员工细分 | | | | |
| 总量 | 人数 | 13 | 26 | 33 |
| 按性别划分 | | | | |
| 男 | 人数 | 10 | 23 | 29 |
| 女 | 人数 | 3 | 3 | 4 |
| 按年龄划分 | | | | |
| 18-30岁 | 人数 | 0 | 6 | 13 |
| 31-40岁 | 人数 | 6 | 16 | 16 |
| 41-50岁 | 人数 | 5 | 4 | 4 |
| 51岁或以上 | 人数 | 2 | 0 | 0 |
| 按工作地区划分 | | | | |
| 香港 | 人数 | 2 | 0 | 0 |
| 廊坊 | 人数 | 6 | 23 | 31 |
| 北京 | 人数 | 2 | 0 | 0 |
| 上海 | 人数 | 1 | 0 | 0 |
| 广州 | 人数 | 0 | 3 | 2 |
| 成都 | 人数 | 1 | 0 | 0 |
| 其他 ^{注10} | 人数 | 1 | N/A | N/A |
| 员工流失率^{注11} | | | | |
| 整体 | 人数 | 74 | 23 | 54 |
| | 百分比 | 20.9 | 6.0 | 13.8 |
| 按性别划分 | | | | |
| 男 | 人数 | 55 | 20 | 43 |
| | 百分比 | 18.6 | 6.3 | 13.4 |
| 女 | 人数 | 19 | 3 | 11 |
| | 百分比 | 32.8 | 4.5 | 15.8 |
| 按年龄划分 | | | | |
| 18-30 | 人数 | 6 | 6 | 17 |
| | 百分比 | 15.0 | 12.0 | 28.6 |
| 31-40 | 人数 | 26 | 12 | 14 |
| | 百分比 | 17.0 | 7.3 | 8.5 |
| 41-50 | 人数 | 13 | 3 | 14 |
| | 百分比 | 13.6 | 3.3 | 14.8 |
| 51或以上 | 人数 | 29 | 2 | 9 |
| | 百分比 | 44.6 | 3.2 | 12.6 |

11. 绩效表

| 指标 | 单位 | 2023 | 2022 | 2021 |
|---------------------------------|-----|-------|-------|-------|
| 按工作地区划分 | | | | |
| 香港 | 人数 | 1 | 0 | 0 |
| | 百分比 | 6.9 | 0 | 0 |
| 廊坊 | 人数 | 64 | 20 | 48 |
| | 百分比 | 23.8 | 6.7 | 15.7 |
| 北京 | 人数 | 6 | 0 | 5 |
| | 百分比 | 23.5 | 0 | 17.9 |
| 上海 | 人数 | 0 | 0 | 0 |
| | 百分比 | 36.4 | 0 | 0 |
| 广州 | 人数 | 2 | 2 | 0 |
| | 百分比 | 27.3 | 8.9 | 0 |
| 成都 | 人数 | 1 | 0 | 0 |
| | 百分比 | 120 | 0 | 0 |
| 其他 ^{注9} | 人数 | 0 | 1 | 1 |
| | 百分比 | 0 | 50.0 | 28.6 |
| 职业健康与安全 | | | | |
| 因工死亡事故总数 | 数量 | 0 | 0 | 0 |
| 工伤事故总数 | 数量 | 2 | 3 | 5 |
| 每千名雇员受伤率 | — | 6.2 | 7.8 | 12.8 |
| 损失工作日数 | 日 | 55 | 213 | 250 |
| 损失工时工伤事故率 (LTIR) ^{注12} | — | 0.6 | 0.8 | 1.3 |
| 发展及培训 | | | | |
| 课题 | 个 | 139 | 142 | 170 |
| 按课题种类划分 | | | | |
| 职工健康与安全 | 时数 | 59 | 52 | 93 |
| 管理及运营 | 时数 | 199.5 | 56.5 | 182 |
| 专业知识 | 时数 | 178.8 | 176.2 | 432.5 |
| 全部类别 | 时数 | 437.3 | 284.7 | 707.5 |

11. 绩效表

| 指标 | 单位 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|-----|--------|---------|--------|
| 员工平均受训时数及百分比 | | | | |
| 按性别划分 | | | | |
| 男 | 时数 | 31.4 | 28.6 | 23.7 |
| | 百分比 | 85 | 84 | 86 |
| 女 | 时数 | 18.9 | 13.6 | 20.4 |
| | 百分比 | 15 | 16 | 14 |
| 按职级划分 | | | | |
| 高级管理人员 | 时数 | 20.5 | 46.2 | 35.3 |
| | 百分比 | 1 | 2 | 4 |
| 管理人员 | 时数 | 16.6 | 22.8 | 34.5 |
| | 百分比 | 20 | 19 | 26 |
| 前线和一般员工 | 时数 | 33.0 | 26.4 | 20.2 |
| | 百分比 | 79 | 79 | 70 |
| 供应商地理分布 | | | | |
| 本地 | 家 | 150 | 149 | 154 |
| | 百分比 | 97.4 | 97.4 | 97.5 |
| 海外(中国以外) | 家 | 4 | 4 | 4 |
| | 百分比 | 2.6 | 2.6 | 2.5 |
| 社区投资 | | | | |
| 捐款及赞助 | 人民币 | 46,900 | 113,333 | 18,000 |

注8：高级管理人员是指本集团董事及首席财务官。

注9：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工。

注10：其他指中国其他城市以及海外国家包括巴基斯坦、印度和泰国。

注11：员工流失人数和员工流失率仅适用于全职员工。流失率的计算如下：

$$\text{流失率} = L/E * 100\%$$

L = 报告年度内离职的员工人数

$$E = (\text{报告年度初的员工人数} + \text{报告年度末的员工人数}) / 2$$

注12：损失工时工伤事故率(LTIR)——这比率是将所有致命和损失工时的事故，乘以200,000工作时间(相等于约每年每100名人员的工作时数)，并除以工作总时数。

12. 内容索引

12.1 联交所 ESG 指引内容索引

| 层面、一般披露及关键绩效指标 | 描述 | 章节 / 陈述 |
|-------------------|--|------------------------------|
| 层面 A1：排放物 | | |
| 一般披露 | 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 | 绿色运营 |
| 关键绩效指标 A1.1 | 排放物种类及相关排放数据。 | 废气排放； 绩效表 |
| 关键绩效指标 A1.2 | 直接(范围 1)及能源间接(范围 2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。 | 气候变化； 能源使用； 绩效表 |
| 关键绩效指标 A1.3 | 所产生有害废弃物总量(以吨计算)及密度。所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。 | 废弃物管理； 绩效表 |
| 关键绩效指标 A1.4 | 所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。 | 废弃物管理； 绩效表 |
| 关键绩效指标 A1.5 | 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。 | 环境目标； 废气排放 |
| 关键绩效指标 A1.6 | 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。 | 环境目标； 废弃物管理 |
| 层面 A2：资源使用 | | |
| 一般披露 | 有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 | 气候变化； 能源使用； 用水及污水管理 |
| 关键绩效指标 A2.1 | 按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。 | 绩效表 |
| 关键绩效指标 A2.2 | 总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。 | 绩效表 |
| 关键绩效指标 A2.3 | 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。 | 环境目标 |
| 关键绩效指标 A2.4 | 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。 | 环境目标； 用水及污水管理 |
| 关键绩效指标 A2.5 | 制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。 | 本集团并无直接使用任何包装材料，因此相关的数据未有披露。 |

12. 内容索引

12.1 联交所 ESG 指引内容索引

| 层面、一般披露及关键绩效指标 | 描述 | 章节 / 陈述 |
|----------------------|--|------------------|
| 层面 A3：环境及天然资源 | | |
| 一般披露 | 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。 | 气候变化； 能源使用 |
| 关键绩效指标 A3.1 | 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。 | 用水及污水管理； 废气排放 |
| 层面 A4：气候变化 | | |
| 一般披露 | 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。 | 气候变化 |
| 关键绩效指标 A4.1 | 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。 | 风险管理； 气候变化 |
| 层面 B1：雇佣 | | |
| 一般披露 | 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 | 我们的员工 |
| 关键绩效指标 B1.1 | 按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。 | 我们的员工； 绩效表 |
| 关键绩效指标 B1.2 | 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。 | 我们的员工； 绩效表 |
| 层面 B2：健康与安全 | | |
| 一般披露 | 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 | 我们的员工 |
| 关键绩效指标 B2.1 | 过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。 | 绩效表 |
| 关键绩效指标 B2.2 | 因工伤损失工作日数。 | 绩效表 |
| 关键绩效指标 B2.3 | 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。 | 我们的员工 |

12. 内容索引

12.1 联交所 ESG 指引内容索引

| 层面、一般披露及关键绩效指标 | 描述 | 章节 / 陈述 |
|--------------------|--|---------------|
| 层面 B3：发展及培训 | | |
| 一般披露 | 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 | 我们的员工 |
| 关键绩效指标 B3.1 | 按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层)划分的受训雇员百分比。 | 绩效表 |
| 关键绩效指标 B3.2 | 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。 | 绩效表 |
| 层面 B4：劳工准则 | | |
| 一般披露 | 有关防止童工或强制劳工的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 | 我们的员工 |
| 关键绩效指标 B4.1 | 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。 | 我们的员工 |
| 关键绩效指标 B4.2 | 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。 | 我们的员工 |
| 层面 B5：供应链管理 | | |
| 一般披露 | 管理供应链的环境及社会风险政策。 | 可持续采购 |
| 关键绩效指标 B5.1 | 按地区划分的供应商数目。 | 可持续采购； 绩效表 |
| 关键绩效指标 B5.2 | 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。 | 可持续采购 |
| 关键绩效指标 B5.3 | 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。 | 可持续采购 |
| 关键绩效指标 B5.4 | 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。 | 可持续采购 |

12. 内容索引

12.1 联交所 ESG 指引内容索引

| 层面、一般披露及关键绩效指标 | 描述 | 章节 / 陈述 |
|-------------------|--|---------------|
| 层面 B6：产品责任 | | |
| 一般披露 | 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 | 品质保证 |
| 关键绩效指标 B6.1 | 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。 | 品质保证 |
| 关键绩效指标 B6.2 | 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。 | 品质保证； 客户服务 |
| 关键绩效指标 B6.3 | 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。 | 保护数据隐私和知识产权 |
| 关键绩效指标 B6.4 | 描述质量检定过程及产品回收程序。 | 品质保证 |
| 关键绩效指标 B6.5 | 描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。 | 保护数据隐私和知识产权 |
| 层面 B7：反贪污 | | |
| 一般披露 | 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 | 反贪污 |
| 关键绩效指标 B7.1 | 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。 | 反贪污 |
| 关键绩效指标 B7.2 | 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。 | 反贪污 |
| 关键绩效指标 B7.3 | 描述向董事及员工提供的反贪污培训。 | 反贪污 |

12. 内容索引

12.1 联交所 ESG 指引内容索引

| 层面、一般披露及关键绩效指标 | 描述 | 章节 / 陈述 |
|-------------------|---------------------------------------|---------|
| 层面 B8：社区投资 | | |
| 一般披露 | 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。 | 我们的社区 |
| 关键绩效指标 B8.1 | 专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。 | 我们的社区 |
| 关键绩效指标 B8.2 | 在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。 | 我们的社区 |

12.2 GRI 标准内容索引

| | |
|-------------|---|
| 使用声明 | 德基科技控股有限公司已依循 GRI 准则报导 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的内容。 |
| GRI 1 使用 | GRI1：基础 2021 |
| 使用 GRI 行业准则 | 不适用 |

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|---------------------|-------------|----------------------|------------------------|
| 一般披露 | | | |
| GRI 2： 一般披露 2021 | 1. 组织及其报告做法 | | |
| | 2-1 | 组织详细情况 | 报告年度及范围； 业务回顾 |
| | 2-2 | 纳入组织可持续发展报告的实体 | 董事致辞； 报告框架； 报告原则 |
| | 2-3 | 报告年度、报告频率和联络人 | 报告年度及范围； 联系方式 |
| | 2-4 | 信息重述 | 2022 年的有害废弃物处置总量已重述。 |
| | 2-5 | 外部鉴证 | 核实声明 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 | |
|---------------------|-----------|----------------------|--|---------------------------------------|
| 一般披露 | | | | |
| GRI 2 : 一般披露2021 | 2. 活动和工作者 | | | |
| | 2-6 | 活动、价值链和其他业务关系 | 关键绩效指标 B5.1 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4 | 业务回顾； 可持续采购 |
| | 2-7 | 员工 | 关键绩效指标 B1.1 | 我们的员工； 绩效表 |
| | 2-8 | 员工之外的工作者 | | 本集团于报告年度内的员工全为全职和固定。有关员工的细分信息，请参阅绩效表。 |
| | 3. 管治 | | | |
| | 2-9 | 管治架构和组成 | | 可持续企业管理和稳健管治 |
| | 2-10 | 最高管治机构的提名和遴选 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-11 | 最高管治机构的主席 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-12 | 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-13 | 为管理影响的责任授权 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-14 | 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-15 | 利益冲突 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-16 | 重要关切问题的沟通 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-17 | 最高管治机构的共同知识 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-18 | 对最高管治机构的绩效评估 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-19 | 薪酬政策 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| 2-20 | 确定薪酬的程序 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 | |
| 2-21 | 年度总薪酬比率 | | 请参阅本集团 2023 年的年报 | |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|----------------------|--------------|----------------------|--|
| 一般披露 | | | |
| GRI 2 : 一般披露 2021 | 4. 战略、政策和实践 | | |
| | 2-22 | 关于可持续发展战略的声明 | 董事致辞； 可持续发展目标和摘要 |
| | 2-23 | 政策承诺 | 可持续企业管理和稳健管治； 风险管理； 道德与诚信 针对人权，本集团有「阻止现代奴隶制声明」(针对强迫劳动)，另外本集团与员工签署的劳动合同明确声明「根据《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》有关法律、法规、规章规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同」。此外有相关员工管理的制度，包括女工和未成年工保护管理制度等。 |
| | 2-24 | 融合政策承诺 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-25 | 补救负面影响的程序 | 本集团有相关政策和流程，包括《德基机械员工行为准则》以规范员工行为，另有举报政策(《员工奖惩制度》)和反贿赂/预防腐败政策(《德基员工廉洁自律承诺书》)，还有《员工满意度管理办法》、《客户投诉处理流程》等文件，以明确处理负面影响的补救和申诉程序和方法。 |
| 2-26 | 寻求建议和提出关切的机制 | 请参阅本集团 2023 年的年报 | |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|------------------------|-------------------|----------------------|--|
| 一般披露 | | | |
| GRI 2 : 一般披露 2021 | 2-26 | 寻求建议和提出关切的机制 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-27 | 遵守法律法规 | 合规运营 ; 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 2-28 | 协会的成员资格 | 行业夥伴关系 ; 我们的社区 |
| | 5. 利益相关方参与 | | |
| | 2-29 | 利益相关方参与的方法 | 关键绩效指标 B6.2 沟通渠道 ; 重要性评估 |
| | 2-30 | 集体谈判协议 | 报告年度内的集体谈判协议 (即工会) 所涵盖的员工总数的 96%。 |
| 实质性议题 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-1 | 确定实质性议题的过程 | 报告框架 ; 报告原则 |
| | 3-2 | 实质性议题清单 | 报告框架 ; 报告原则 ; 重要性评估 |
| 经济绩效 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 A4 关键绩效指标 A4.1 风险管理 ; 气候变化 |
| GRI 201 : 经济绩效 2016 | 201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 201-2 | 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 风险管理 ; 气候变化 |
| | 201-3 | 固定福利计划义务和其他退休计划 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 201-4 | 政府给予的财政补贴 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|--------------------------|-------|-------------------------|--|--|
| 间接经济影响 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | | 可持续企业管理和稳健管治 |
| GRI 203 : 间接经济影响 2016 | 203-1 | 基础设施投资和支持性服务 | | 请参阅本集团2023年的年报 |
| | 203-2 | 重大间接经济影响 | | 请参阅本集团2023年的年报 |
| 采购实践 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B5 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4 | 可持续采购 |
| GRI 204 : 采购实践 2016 | 204-1 | 向当地供应商采购的支出比例 | 关键绩效指标 B5.1 | 可持续采购 ; 绩效表 |
| 反腐败 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B7 关键绩效指标 B7.2 关键绩效指标 B7.3 | 反贪污 |
| 205 : 反腐败 2016 | 205-1 | 已进行腐败风险评估的运营点 | | 已进行腐败风险评估的运营点的百分比 : 100% ; 在报告年度内通过风险评估确认没有重大腐败风险。 |
| | 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 关键绩效指标 B7.3 | 反贪污 |
| | 205-3 | 经确认的腐败事件和采取的行动 | 关键绩效指标 B7.1 | 反贪污 |
| 反竞争行为 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | | 道德与诚信 |
| GRI 206 : 反竞争行为 2016 | 206-1 | 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | | 道德与诚信 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|-----------------------|-------|----------------------|---|
| 税务 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| GRI 207 : 税务 2019 | 207-1 | 税务方针 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 207-2 | 税务治理、控制及 6.2 风险管理 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 207-3 | 与税务关切相关的利益相关方参与及管理 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| | 207-4 | 国别报告 | 请参阅本集团 2023 年的年报 |
| 物料 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 A2 一般披露 A3 物料使用； 绩效表 |
| GRI 301 : 物料 2016 | 301-1 | 所用物料的重量或体积 | 关键绩效指标 A2.5 物料使用； 绩效表 不适用。本集团并无直接使用任何包装材料，因此相关的数据未有披露。 |
| | 301-2 | 所用循环利用的进料 | 不适用。由于本集团的营运性质，并未使用任何循环利用的进料，因此相关的数据未有披露。 |
| | 301-3 | 再生产品及其包装材料 | 不适用。本集团并无直接使用任何包装材料，因此相关的数据未有披露。 |
| 能源 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 A2 一般披露 A3 能源使用 |
| GRI 302 : 能源 2016 | 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 关键绩效指标 A2.1 能源使用； 绩效表 |
| | 302-2 | 组织外部的能源消耗量 | 不适用。本集团的能源总量并不包括组织外部的能源消耗量，因其对本集团的运营并不重要。 |
| | 302-3 | 能源强度 | 关键绩效指标 A2.1 能源使用； 绩效表 |
| | 302-4 | 降低能源消耗量 | 关键绩效指标 A2.3 能源使用 |
| | 302-5 | 降低产品和服务的能源需求量 | 关键绩效指标 A2.3 能源使用 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|--------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|--|
| 水资源和污水 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 一般披露 A2 一般披露 A3 | 用水及污水管理 |
| GRI 303 : 水资源和污水 2018 | 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 | 关键绩效指标 A2.4 关键绩效指标 B5.3 | 用水及污水管理 德基工厂所在地无用水风险。 |
| | 303-2 管理与排水相关的影响 | 一般披露 A3 关键绩效指标 A3.1 | 用水及污水管理 |
| | 303-3 取水 | 关键绩效指标 A2.4 | 我们提取的所有水都是淡水，即总溶解固体浓度等于或低于 1,000 mg/L 的水。 |
| | 303-4 排水 | | 用水及污水管理 |
| | 303-5 耗水 | 关键绩效指标 A2.2 | 用水及污水管理 |
| 排放 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 一般披露 A1 一般披露 A3 关键绩效指标 A3.1 | 能源使用； 气候变化； 绩效表 |
| GRI 305 : 排放 2016 | 305-1 直接(范围1)温室气体排放 | 关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2 | 能源使用； 气候变化； 绩效表 |
| | 305-2 能源间接(范围2)温室气体排放 | 关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2 | 能源使用； 气候变化； 绩效表 |
| | 305-3 其他间接(范围3)温室气体排放 | 关键绩效指标 A1.1 | 不适用。本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范畴3)，因其对本集团的运营并不重要。 |
| | 305-4 温室气体排放强度 | 关键绩效指标 A1.2 | 能源使用； 气候变化； 绩效表 |
| | 305-5 温室气体减排量 | 关键绩效指标 A1.5 | 绩效表 |
| | 305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放 | | 不适用。由于本集团的营运性质不涉及 ODS 的排放，因此相关的数据未有披露。 |
| | 305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放 | 关键绩效指标 A1.1 | 废气排放； 绩效表 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|------------------------------|-------|------------------------|---|----------------|
| 废弃物 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 A1 | 废弃物管理 |
| GRI 306 : 废弃物 2020 | 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | | 废弃物管理 |
| | 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 关键绩效指标 A1.3 关键绩效指标 A1.4 关键绩效指标 A1.6 | 废弃物管理 |
| | 306-3 | 产生的废弃物 | | 废弃物管理 绩效表 |
| | 306-4 | 从处置中转移的废弃物 | 关键绩效指标 A1.3 | 废弃物管理 |
| | 306-5 | 进入处置的废弃物 | | 废弃物管理 |
| 供应商环境评估 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B5 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4 | 可持续采购 |
| GRI 308 : 供应商环境评估 2016 | 308-1 | 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 | 可持续采购 |
| | 308-2 | 供应链的负面环境影响以及采取的行动 | 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 | 可持续采购 |
| 雇佣 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B1 | 我们的员工 |
| GRI 401 : 雇佣 2016 | 401-1 | 新进员工雇佣率和员工流动率 | 关键绩效指标 B1.2 | 我们的员工 ; 绩效表 |
| | 401-2 | 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利 | | 我们的员工 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|---------------------------|-------|-------------------------|------------------------|--|
| 雇佣 | | | | |
| GRI 401 : 雇佣 2016 | 401-3 | 育儿假 | | a. 有权享受育儿假的员工为： 男：268人；女：48人 b. 休育儿假的员工为： 男：6人；女：7人 c. 按性别分列的产假结束后在报告年度重返工作岗位的员工总数为： 男：6人；女：7人 d. 按性别分列的产假结束后重返工作岗位且在重返工作岗位12个月后仍在工作的员工总数为： 男：6人；女：3人 e. 按性别分列的休育儿假员工的复工率和留任率： 复工率：男：100%；女：100%； 留任率：男：100%；女：75% |
| 劳资关系 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B1 | 我们的员工 |
| GRI 402 : 劳资关系 2016 | 402-1 | 有关运营变更的最短通知期 | | 在实施可能对员工产生重大影响的重大的运营变更前，给员工的通知期一般为一个月。 |
| 职业健康与安全 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 | 我们的员工 |
| GRI 403 : 职业健康与安全 2018 | 403-1 | 职业健康安全管理体系 | 一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 | 我们的员工 |
| | 403-2 | 危害识别、风险评估和事故调查 | 一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 | 我们的员工 |
| | 403-3 | 职业健康服务 | 一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 | 我们的员工 |
| | 403-4 | 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通 | 一般披露 B2 | 我们的员工 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|----------------------------|--------|-------------------------|--|
| 职业健康与安全 | | | |
| GRI 403 : 职业健康与安全 2018 | 403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 我们的员工 ; 绩效表 |
| | 403-6 | 促进工作者健康 | 一般披露 B2 我们的员工 |
| | 403-7 | 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 我们的员工 |
| | 403-8 | 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 我们的员工 |
| | 403-9 | 工伤 | 关键绩效指标 B2.1 关键绩效指标 B2.2 绩效表 |
| | 403-10 | 工作相关的健康问题 | 关键绩效指标 B2.3 我们的员工 |
| 培训与教育 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B3 我们的员工 |
| GRI 404 : 培训与教育 2016 | 404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 关键绩效指标 B3.1 关键绩效指标 B3.2 我们的员工 ; 绩效表 |
| | 404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 我们的员工 |
| | 404-3 | 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 | 所有国内(不包括香港)员工都有季度和年度绩效考核和职业发展考核。 在报告年度内接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 : 100% |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B1 我们的员工 |
| GRI 405 : 多元化与平等机会 2016 | 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 关键绩效指标 B1.1 我们的员工 绩效表 |
| | 405-2 | 男女基本工资和报酬的比例 | 重要运营点划分是薪酬支付比例最大的地方。 廊坊各员工类别的男员工基本工资和报酬的比例为 : 高级管理人员 : 不适用(高级管理人员在香港工作) 管理人员 : 1 : 5.23 前线和一般员工 : 1 : 4.36 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|---------------------------|-------|-------------------------|----------------------------|--|
| 反歧视 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B1 | 我们的员工 |
| GRI 406 : 反歧视 2016 | 406-1 | 歧视事件及采取的纠正行动 | 一般披露 B1 | 我们的员工 本集团在报告年度内发生的歧视事件的总数为 0 件。 |
| 童工 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B4 | 我们的员工 |
| GRI 408 : 童工 2016 | 408-1 | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 关键绩效指标 B4.1 关键绩效指标 B4.2 | 我们的员工 |
| 强迫或强制劳动 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B4 | 我们的员工 |
| GRI 409 : 强迫或强制劳动 2016 | 409-1 | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 关键绩效指标 B4.1 关键绩效指标 B4.2 | 我们的员工 |
| 当地社区 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B8 | 我们的社区 |
| GRI 413 : 当地社区 2016 | 413-1 | 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | 关键绩效指标 B8.1 关键绩效指标 B8.2 | 我们的社区 |
| | 413-2 | 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 | | 涉及生产和储运的运营点只有廊坊，所以对当地社区有潜在重大负面影响只有廊坊运营点，其余运营点只有办公室，对当地社区不会有潜在重大负面影响。 |
| 供应商社会评估 | | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 一般披露 B5 | 可持续采购 |
| GRI 414 : 供应商社会评估 2016 | 414-1 | 使用社会标准筛选的新供应商 | 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 | 可持续采购 |

12. 内容索引

12.2 GRI 标准内容索引

| GRI 标准 | 披露项目 | 香港联交所报告指引一般披露及关键绩效指标 | 章节 / 陈述 |
|---------------------------|---------------------------------|----------------------------|--|
| 当地社区 | | | |
| GRI 413 : 当地社区 2016 | 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 | | 涉及生产和储运的运营点只有廊坊，所以对当地社区有潜在重大负面影响只有廊坊运营点，其余运营点只有办公室，对当地社区不会有潜在重大负面影响。 |
| 供应商社会评估 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 一般披露 B5 | 可持续采购 |
| GRI 414 : 供应商社会评估 2016 | 414-1 使用社会标准筛选的新供应商 | 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 | 可持续采购 |
| | 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动 | 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 | 在德基的 154 家供应商中，有 150 家是本地供应商，小部分本地供应商可能在焊接加工业务中产生一定负面影响。基于业务性质，其余供应商不涉及负面影响。 |
| 客户健康与安全 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 一般披露 B6 | 品质保证 |
| GRI 416 : 客户健康与安全 2016 | 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 | 一般披露 B6 | 品质保证 |
| | 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | 关键绩效指标 B6.1 关键绩效指标 B6.4 | 品质保证 |
| 营销与标识 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 一般披露 B6 | 品质保证 |
| GRI 417 : 营销与标识 2016 | 417-1 对产品和服务信息与标识的要求 | 关键绩效指标 B6.3 | 合规运营； 品质保证 |
| | 417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件 | 关键绩效指标 B6.2 关键绩效指标 B6.3 | 合规运营 |
| | 417-3 涉及营销传播的违规事件 | | 本集团在报告年度内均未涉及营销传播(包括广告、促销和赞助)相关法规的不合规事件，没有违反规定导致罚款或处罚或遭到警告的违规事件，也没有不遵守行业自愿准则的事件发生，公司所有的宣传内容均为合规合法。 |
| 客户隐私 | | | |
| GRI 3 : 实质性议题 2021 | 3-3 实质性议题的管理 | 一般披露 B6 | 品质保证 |
| GRI 418 : 客户隐私 2016 | 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 关键绩效指标 B6.5 | 品质保证； 保护数据隐私和知识产权 |

13. 核实声明



核实范围

沛然环境评估顾问有限公司(「沛然」)被委任为德基2023年的可持续发展报告(「本报告」)进行独立核实。核实范围已涵盖德基在香港、北京、上海、广州和成都的办事处，以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍，其由2023年1月1日到2023年12月31日(「报告年度」)的可持续发展绩效的数据及内容。

核实标准及方法

本报告已参考国际鉴证业务准则(「ISAE」)3000(修订版)(历史财务资料审计或审阅以外的鉴证)进行验证。核实包括评估本报告是否与全球报告倡议组织标准(「GRI标准」)2021所编制，以及香港联合交易所有限公司发表的附录C2的「环境、社会及管治报告指引」(「ESG指引」)保持一致。

为确保报告符合报告原则和标准，在得出结论前，本公司已设计并开展以下活动以收集证据：

- 对重要议题进行审查，并评估这些议题与德基业务的相关性；
- 与参与可持续发展管理、报告编制和为报告提供资料的工作人员举行会议；
- 提供有关持份者参与活动的建议，而不直接联系外部持份者；
- 审查报告中提出声明的支持证据；及
- 验证本报告中所有数据的计算和披露。

鉴证等级

根据ISAE 3000中的规定，本公司在上述所定义范围及方法的审核中，已提供有限保证。

结论

根据所完成的工作范围和核实程序，本报告内的所有重要议题、数据和资料均根据GRI标准的「核心」选项，并符合联交所ESG指引进行编制。

根据核实过程所执行的工作，我们认为报告中所述信息，已就德基于报告年度内的可持续发展绩效作出有系统、平衡和可靠的披露。此外，本报告亦已展示准确性、及时性、可比性、清晰性和可靠性。

总而言之，本报告以积极、一致、公正和真实的方式提供德基全面的管理方针及可持续发展绩效。

能力与独立性

沛然由业内经验丰富并接受过包括但不限于GRI标准、全球房地产可持续性标准(「GRESB」)、AA1000 AS保证标准、联交所ESG指引、碳审核、ISO9001和ISO14001的专业培训或资格的可持续发展及环保顾问组成。

此外，沛然作为独立顾问，已就可持续发展数据及报告进行验证和核实。我们秉承道德标准，于核实过程中与德基没有任何利益冲突。在整个过程中，沛然已核实所有披露的数据、内容及上述报告标准的合规性。

郭美珩女士

沛然环保顾问有限公司的主席兼执行董事

香港

2024年3月28日