



®

德基科技

D&G TECHNOLOGY

德基科技控股有限公司

〈于开曼群岛注册成立之有限公司〉

股份代号 1301



可持续发展 报告 2024



EcoChallenge 卓越竞争力
中環香港 BOCHK
企業低碳管理頒獎典禮2023



8 Years
EcoPioneer
中環香港 BOCHK
企業低碳管理頒獎典禮2023

HKGA
香港綠色企業大獎
HONG KONG GREEN AWARDS
企業綠色管治獎

5 years +
商界展關懷
caring company
Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發

UNSDG ACHIEVEMENT AWARDS 2024 HONG KONG
聯合國可持續發展目標香港成就獎
SUSTAINABLE ORGANISATION HONG KONG AWARDS MERIT

HKGA
香港綠色企業大獎
consecutive years

目录

1. 董事致辞	2
2. 关于本报告	3
报告期及范围	3
报告框架	3
报告原则	3
联系方式	3
3. 可持续发展目标和摘要	4
环境目标	4
可持续发展绩效概览	5
联合国可持续发展目标	7
4. 业务回顾	8
理想、使命及核心价值	8
业务概述	11
5. 持份者参与	14
沟通渠道	14
重要性评估	15
6. 可持续企业管理和稳健管治	16
企业管治架构	16
风险管理	16
道德与诚信	17
反贪污	18
7. 可持续的价值链	19
合规运营	19
可持续采购	19
保护数据隐私和知识产权	20
品质保证	21
客户服务	22
行业夥伴关系	24
8. 环境管理	27
绿色运营	27
环保举措	28
能源使用	30
废气排放	32
用水及污水管理	34
废弃物管理	34
物料使用	36
气候变化	37
9. 健康社区和人民福祉	38
我们的员工	38
我们的社区	44
10. 展望未来	45
11. 绩效表	46
12. 内容索引	51
联交所 ESG 指引内容索引	51
GRI 标准内容索引	55
13. 核实声明	69



1 董事致辞

致各位持份者，

我谨代表德基科技控股有限公司(「本公司」)及其子公司(下文统称「德基」或「本集团」)(股份代号：1301)董事会(「董事会」)，介绍本集团在环境、社会和管治(「ESG」)方面的实践。本报告将全面概述我们有关ESG的管理政策、目标、举措和绩效。

本集团致力于为持份者和社区创造长远价值，并促进与社会的和谐发展。于2024年1月1日至2024年12月31日期间(「报告年度」)，本集团积极识别与可持续发展相关的风险和机遇，并致力提升在ESG方面的表现。德基在报告年度内获得多个奖项，包括2023-2024年度杰出智能化设备生产企业、工业献爱心关怀证书2024、2024年联合国可持续发展目标香港成就奖——可持续发展机构优秀表现奖、2023年中国银行(香港)企业低碳环保领先大奖——环保优秀企业、香港绿色企业大奖2024——企业绿色管治奖等。这些荣誉彰显了德基对ESG倡议的承诺，并激励我们取得更大的成功，因为这些荣誉构成了集团长期发展价值观的基石。

为响应国家碳达峰和碳中和目标，以及持份者对气候变化危机日益增长的关注，德基已制定低碳减排目标，并加入了大湾区碳中和协会，将可持续发展目标融入我们的业务运营中。

尽管营商环境充满变化和挑战，我们仍展现出卓越的业务韧性。董事会衷心感谢管理层及全体员工的奉献精神、努力及其为本集团的ESG表现作出的巨大贡献。展望未来，本集团将继续致力于为所有持份者和社区推进更绿色、更可持续的未来。

蔡鸿能

主席

2025年3月28日

2 关于本报告

2.1 报告期及范围

这是德基第十次发布的可持续发展报告(「本报告」)，涵盖了2024年1月1日至2024年12月31日财政年度间本集团的可持续发展表现。鉴于本报告年度集团其他子公司办公室中的运营活动非常有限，对于本集团影响较小，因此未纳入本报告范围。因此，本报告范围涵盖了德基在香港、北京、上海、广州、成都的办事处，以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍。

2.2 报告框架

本报告乃根据香港联合交易所有限公司(「联交所」)发布的附录C2「环境、社会及管治报告指引」(「ESG指引」)以及全球报告倡议组织标准(「GRI标准」)2021所编制。本集团遵循ESG指引及GRI标准2021所提出的原则，报告了报告年度内的措施和表现。本报告的内容索引已附在本报告的页尾，以供读者翻查报告中与ESG指引及GRI标准相对应的要章。有关企业管治的资讯已根据主板上市规则附录C1上市规则与指引，于年报内作更深入的汇报。

2.3 报告原则

在编制本报告时，本集团遵循重要性、量化、平衡和一致性的报告原则：

报告原则	本集团之应用情况
重要性	通过持份者的参与确定了重大的环境和社会问题，并提交给了董事会。本报告披露了相关内容。
量化	本集团在适当情况下以量化方式记录和披露关键绩效指标。
平衡	本报告以客观的方式披露信息，让持份者对本集团的整体ESG表现有一个公平的了解。
一致性	在切实可行的范围内，除非另有说明，否则本集团采用一致的计量方法，以便对ESG数据随时间进行有意义的比较。

2.4 联系方式

我们欢迎您提供任何对本报告及其他有关本集团可持续发展事宜的意见和建议，请随时联系我们：

电邮：info@dgtechnology.com

3 可持续发展目标和摘要

怀著对可持续发展的坚定承诺，集团持续提升其环境战略和表现，推动建设更加绿色和可持续的社会。在「推动绿色道路建设，加速碳中和进程」的主题下，本报告重点展示了集团的可持续发展举措——从负责任的公司治理到具有环保意识的绿色运营——同时强化了其对利益相关方参与和社会责任的承诺。集团的持续努力得到了各组织的认可，获得了行业认证，彰显了我们在可持续发展方面的成就。

因应国家提出的碳达峰和碳中和目标和响应国家号召，并为国家可持续发展议程贡献力量，本集团已将低碳发展和环境保护作为其技术与产品研发（「研发」）的核心方向。基于2022-2025年已制定的低碳目标和举措，集团制定了2025年全面的低碳行动计划，包括：

- 于各运营环节节约能源消耗，减少碳排放，实现2025年公司低碳减排的阶段性目标
- 加强工厂内设备的智能化、数字化力度，适当更换节能高效的机器和设备，并利用物联网和大数据实现准确的减排降耗管理
- 加强生产现场管理，提高运营效率的同时减少能耗和污染物排放，贯彻绿色生产模式
- 安排低碳减排的培训，并制定相关规定，推动低碳减排的企业文化
- 从不同途径积极推广环保/再生设备业务，推动可持续城市建设

3.1 环境目标

德基已设定碳减排目标，旨在2050年前实现碳中和。此外，德基还制定了多项环境目标，以推动可持续发展，并计划分别在2025年和2030年前逐步实现节能和减排目标。

指标	基准年排放	目标 (2025年或之前)	目标 (2030年或之前)
能源强度(兆瓦时/百万元收入)	24.41 (2018年)	20.75 (下降至少15%)	15.87 (下降35%或以上)
用水强度(立方米/员工人数)	69.30 (2018年)	62.37 (下降至少10%)	48.51 (下降30%或以上)
空气污染物排放强度(吨/百万元收入)	0.0053 (2018年)	0.0045 (下降至少15%)	0.0034 (下降35%或以上)
碳排放强度(吨二氧化碳当量/百万元收入)	15.09 (2018年)	12.83 (下降至少15%)	9.81 (下降35%或以上)
危废物排放强度(吨/百万元收入)	0.243 (2020年) ^{注1}	0.207 (下降至少15%)	0.158 (下降35%或以上)

注1：原计划2023年会增购5套喷漆房在线催化燃烧设备，预计每年将额外产生45吨危险废物，且预计峰值将在2023年出现，预期峰值为0.291。2023年通过探索新的喷涂设备和涂料，无需再购买额外的催化燃烧设备。因此，危险废物排放强度的峰值取2023年之前五年中的最高值，即2020年的0.243。

3 可持续发展目标和摘要

3.2 可持续发展绩效概览

可持续发展表现亮点如下：

安全生产



- 获得 ISO 45001:2018 职业健康与安全管理体系认证
- 连续 10 年实现零死亡率

创新与绿色制造



- 淘汰高耗能空压机设备，改用节能空压机，节约电能
- 用激光切割机替代高耗能的等离子切割机，节约电能，提升生产效率
- 在车间和库房安装工业风扇，代替大功率的轴流风机，节约电能，减少噪声排放，改善作业环境
- 将车间和宿舍供暖管道阀门更换为可调节阀门，节约锅炉天然气使用量
- 通过改善设计，贴再生改造再生支架钢材用量节约 6 吨/台
- 完成能源管理体系认证，以及河北省级绿色工厂认证

雇员培训



- 157 个培训主题——57.5 小时的职业健康与安全培训，236.5 小时的专业知识培训，以及 153.5 小时的管理与运营培训，包括 29 小时关于碳达峰和碳中和目标以及环境保护知识的培训

专利与著作权



- 257 项注册专利——15 项发明专利，7 项外观设计专利，235 项实用新型专利
- 30 项软件著作权

环境表现



- 每百万人民币收入产生 5.60 吨二氧化碳当量(tCO₂e/RMB' M)
- 100% 的废物得到回收利用
- 每百万人民币收入消耗 13.50 兆瓦时能源(MWh/RMB' M)
- 电动车替代燃油车行驶约 30,000 公里，节省能源成本约 14,000 元人民币
- 通过光伏发电产生约 100 万千瓦时电力，其中约 82 万千瓦时为自用
- 使用节能锅炉替代原高能耗锅炉，节省了天然气(首个使用周期暂无节能数据)

3 可持续发展目标和摘要

荣誉和奖项



月份	奖项	主办单位/机构
2024/3	2023-2024年度杰出智能化设备生产企业	沥青路面养护技术论坛组委会
2024/3	2023年度公益爱心企业(24年颁发)	四川省建筑业商会沥青路面分会
2024/3	能源管理体系证书	方圆标志认证集团
2024/3	2023年度优秀理事单位	河北省装备制造行业协会
2024/5	商界展关怀 2023/24	香港社会服务联会
2024/7	联合国可持续发展目标香港成就奖 2024—可持续发展机构优秀表现奖	环保促进会
2024/8	中银香港企业低碳环保领先大奖 2023—环保优秀企业	中银香港、香港工业总会
2024/8	中银香港企业低碳环保领先大奖 2023—8年+环保先驱	中银香港、香港工业总会
2024/9	工业献爱心爱心关怀证书 2024(8年+奖项)	香港工业总会
2024/11	河北省绿色工厂	河北省工业和信息化厅
2024/11	全球工程机械制造商 PLUS 50 强	全球工程机械 50 强峰会/中国工程机械杂志社
2024/11	中国工程机械专业化制造商 50 强	全球工程机械 50 强峰会/中国工程机械杂志社
2024/11	中国工程机械—拌合设备用户口碑奖	全球工程机械 50 强峰会/中国工程机械杂志社
2024/11	中国工程机械—拌合设备年度服务品牌	全球工程机械 50 强峰会/中国工程机械杂志社
2024/11	2024 中国路面设备领域 10 大品牌	全球工程机械 50 强峰会/中国工程机械杂志社
2024/12	绿色设计十佳作品	中国国际工业设计博览会组委会
2024/12	香港绿色企业大奖 2024—企业绿色管治奖(企业领导)	环保促进会
2024/12	香港绿色企业大奖 2024—连续获奖机构(9年或以上)	环保促进会
2024/12	2023-2024年度工程机械设备生产及供应优秀企业	广东省沥青混凝土供应链协会

3 可持续发展目标和摘要

3.3 联合国可持续发展目标

可持续发展是全球优先事项，联合国已制定了17项可持续发展目标(SDGs)，以应对社会挑战、环境保护和经济发展。这些目标包括消除贫困、消除饥饿、促进公平以及应对气候变化。德基致力于将可持续发展融入其业务战略，积极支持并为可持续发展目标贡献力量。集团初步确定了与其核心业务活动相符的七项可持续发展目标，并计划制定重点战略和行动，以加强未来的详细披露。并于报告期内获得了由环保促进会颁发的联合国可持续发展目标香港成就奖。

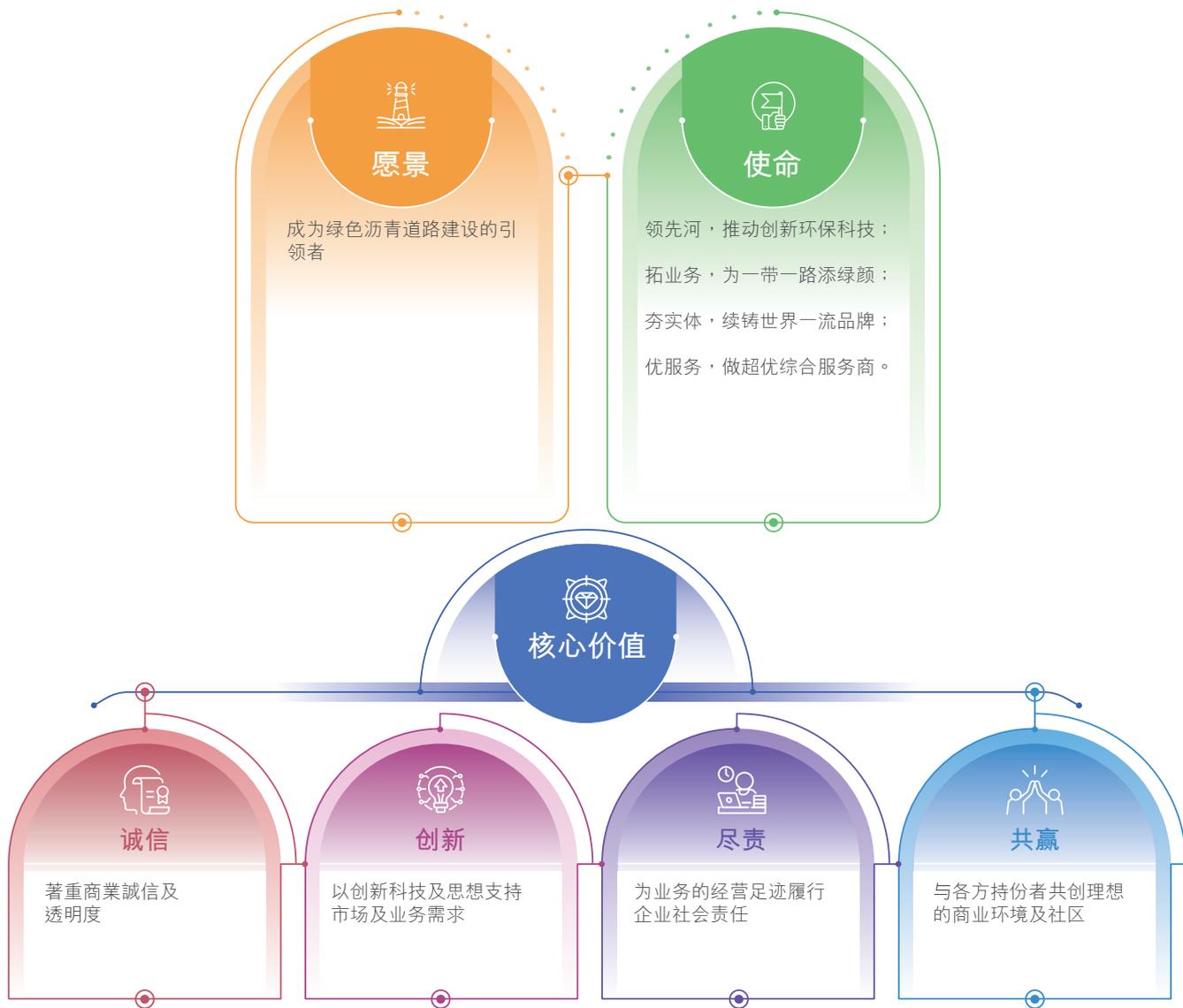


<p>SDG 3 良好健康与福祉</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 成立内部安全领导小组保障员工健康及安全 设定安全生产目标，如零火灾、爆炸及化学品泄漏的重大事故、零职业疾病等 实施ISO 45001职业健康与安全管理体系 提供能够促进员工身心健康资源和实施，并定期组办活动鼓励员工维持健康的生活方式
<p>SDG 4 优质教育</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 提供教育及培训以提升员工技能 提供奖励以支持员工继续终身学习 设立大学奖教奖学基金，奖励品学兼优的老师及学生，并提供校外实训基地共同建设产学研示范基地
<p>SDG 7 经济的可持续现代能源</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 设定目标，并逐步改善照明等系统，以提高营运中的能源效率 逐步采用可再生能源，提高能源效率
<p>SDG 9 产业、创新和基础设施</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 为国内基建提供高效、可靠、安全且环保的再生沥青混合料搅拌及配套设备 以低碳环保技术和产品研发核心方向，加强产品创新研发，提升环境表现 持续推出各项降低温室气体排放和节约能耗的技术创新或改进项目 加强工厂内设备的智能化、数字化力度，提高自动化运作程度，减少人力资源投入，利用物联网和大数据实现准确的减排降耗管理 通过绿色融资加强价值链及市场，推动经济发展
<p>SDG 11 可持续城市和社区</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 透过研制环保型和再生沥青混合料搅拌及配套设备，以减少城市发展对环境的有害影响，尤其是空气质量和废弃物管理 开发并推出减少温室气体排放和节约能耗的技术创新或改进项目，促进可持续城市发展
<p>SDG 12 负责任消费和生产</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 将循环经济理念融入业务运营，加强资源利用、回收和再利用，以减少废物产生 以符合环保的方式方式妥善管理废物，大幅减少其进入空气、水源和土壤的排放 推动可持续采购，实现供应链的可持续发展
<p>SDG 13 气候行动</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 加强能源消耗管理，适当更换更高效的生产设备，减低温室气体排放 结合国家指导方针和政策，设定运营减排目标，并制定实现碳中和目标的时间表

4 业务回顾

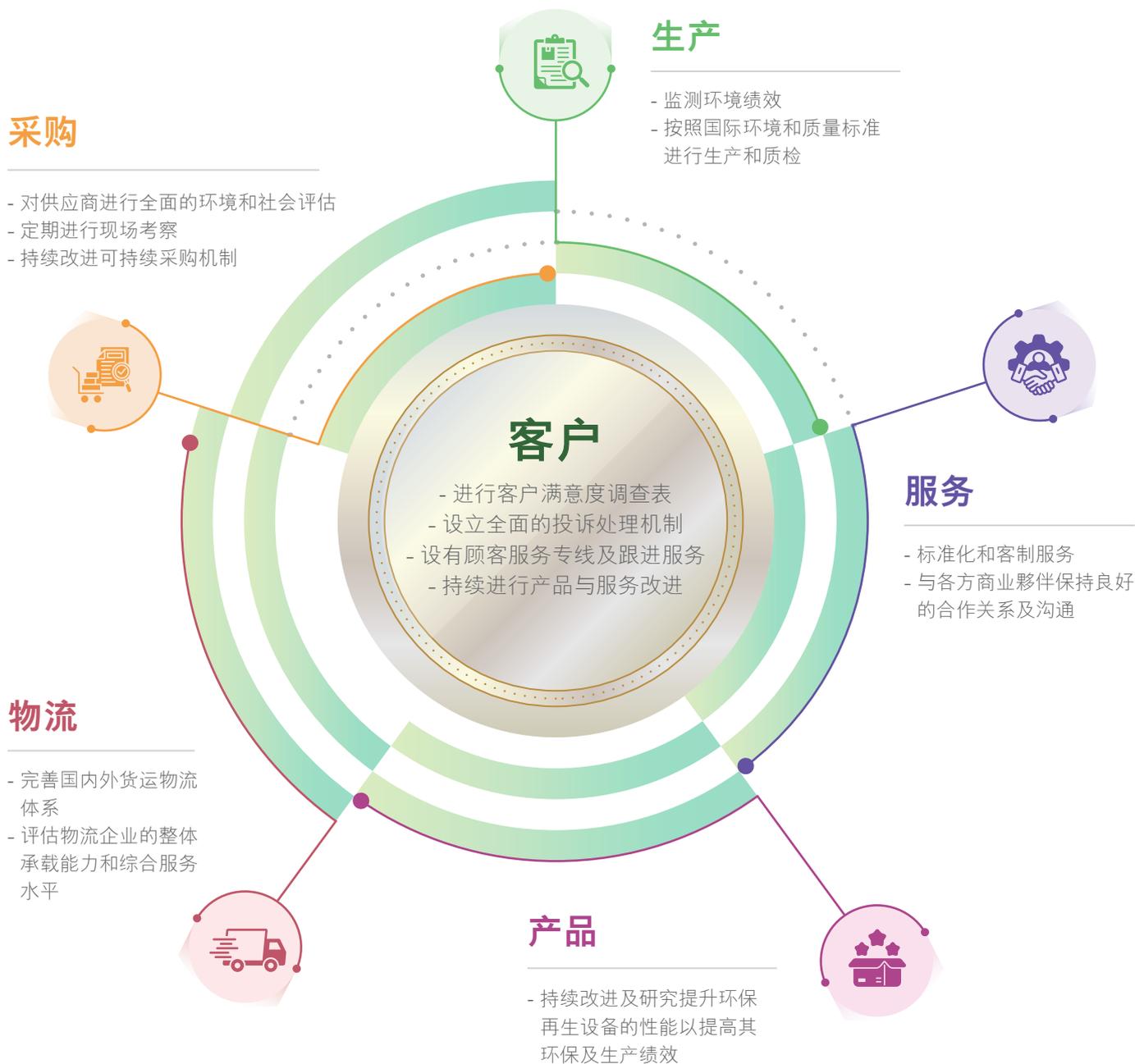
4.1 理想、使命及核心价值

德基已确立了明确的愿景、使命和核心价值观，以指导其对可持续发展和持续增长的长期承诺。这些原则为公司战略方向奠定了基础，强化了其对创新和环境责任的承诺。



4 业务回顾

为支持以上的愿景、使命和核心价值观，本集团把循环经济理念融入运营中，这一战略举措提高了资源效率和可持续性：



4 业务回顾

德基持续稳步增长，并成功在全球范围内扩大了市场影响力。自成立以来，集团已将业务扩展至40多个国家，如下图所示。在七个地区，集团共雇佣了330名员工，所有子公司均为全资拥有。其发展历程中的一个重要里程碑是2015年成功在香港联交所上市，进一步巩固了其市场地位和行业影响力。

业务地点(国家)分布图：



有关本集团于报告年度的财务表现，请参阅本集团2024年年报。

4 业务回顾

4.2 业务概述

作为中国和海外大中型沥青搅拌设备制造和服务提供商的关键参与者，德基在沥青搅拌技术领域推动创新。公司优先考虑环保生产和技术持续进步，以顺应行业不断变化的需求。德基总部位于香港，始终致力于将可持续发展融入其运营中，同时提供高效可靠的沥青搅拌解决方案。

凭借在传统热拌沥青搅拌设备（「常规设备」）和再生热拌沥青搅拌设备（「再生设备」）方面的专业知识，德基近年来还扩展了其产品线。再生沥青路面（「RAP」）破碎筛分设备以及制砂机的开发进一步丰富了其产品组合。通过利用先进的沥青混合料技术，德基为客户提供量身定制的综合解决方案，以满足现代基础设施的需求。

除了产品创新外，德基还通过广泛的客户服务提供支持。集团为沥青搅拌设备、再生沥青路面处理设备和制砂机提供备件、关键部件和设备改造服务，确保长期的可靠性和性能。

德基的产品主要分为以下几大类，供顾客选择：

常规设备

类别	简介	特点
标准系列 (DGX/PM/ LAP) 	常规稳健的沥青搅拌设备	<ul style="list-style-type: none"> • 100-400吨/小时 • 易于操作 • 可靠 • 易于维护
集装箱式系列 (DGC) 	顾客可从集装箱式系列节省运输成本，而这些沥青搅拌设备已采用经过精确挑选和专业配置于运输集装箱外壳单独组件的设计	<ul style="list-style-type: none"> • 100-240吨/小时 • 降低运输成本 • 专为长途运输而设 • 不影响生产能力
拖挂式系列 (DGM) 	有移动需求的客户可以利用拖挂式系列沥青搅拌设备进行快速和高效的工作	<ul style="list-style-type: none"> • 100-120吨/小时 • 快速运输 • 简易安装 • 适用于维护工作
温拌系列 (WT) 	温拌系列可比拌沥青低 50-60° 的温度下使用，可以节省成本并减少污染物排放	<ul style="list-style-type: none"> • 30-120立方米/小时 • 较低温度操作 • 良好的混合性能

4 业务回顾

再生设备

类别	简介	特点
环保再生系列 (DGXRE/ LAPRE) 	作为中国首家发展再生设备和将产品出口到澳大利亚等先进国家的制造商，德基以其环保再生系列推动更环保的沥青生产方法而感到自豪	<ul style="list-style-type: none"> • 100-400吨/小时 • 10-50% 沥青路面材料回收率 • 降低成本 • 环保 • 高效生产 环境效益： <ul style="list-style-type: none"> • 10-35% 燃料减少率 • 与常规设备相比所减少的排放量 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 二氧化碳 - 60% ◆ 二氧化硫 - 70% ◆ 挥发性有机化合物 (「VOC」) - 50% ◆ 一氧化碳 - 10-30% ◆ 氮氧化物 - 60-70% ◆ 颗粒物 - 20-25%

其他路面设备

类别	简介	特点
整形制砂设备 (MS系列) 	为环保型骨料整形及造砂设备，由立轴冲击造沙、振动筛、除尘模块及传动模块等组成	<ul style="list-style-type: none"> • 30-260吨/小时 • 洁净、稳定生产及多功能输出
回收料破碎筛分设备 (RCS系列) 	针对路面回收料破碎筛分设备需伴随沥青搅拌站使用进行搬迁，故RAP齿辊破碎筛分设备采用固定式、模块化设计，灵活搭配、安装便捷、便于搬迁。适用于沥青搅拌站工况	<ul style="list-style-type: none"> • 150吨/小时 • 保留有齿辊破特点 • 采用破碎齿辊差异化布置及低速柔性破碎形式

4 业务回顾

面对地缘冲突和气候变化危机等不稳定因素，本集团意识到气候韧性和可持续发展对于克服地缘政治紧张局势和气候危机等挑战的重要性。采取积极的可持续发展策略对于长期成功至关重要。为减少对环境的影响，集团已采纳循环经济原则，专注于提升其再生设备的效率和环境表现。这些设备将建筑废弃物(包括废弃和破损的沥青混合物)转化为再生沥青路面。与传统设备相比，再生设备显著减少了空气污染排放，同时促进了资源高效和环保的生产。随著全球对可持续发展的意识增强以及环境法规的日益严格，集团预计对此类解决方案的需求将持续增长。

为应对行业不断变化的需求，德基正在积极开发环保型沥青搅拌设备。一个显著的例子是其新设计的制砂机，该设备集成了绿色、智能和清洁的生产工艺，进一步强化了集团对可持续制造的承诺。

除了产品开发外，德基还推出了设备改造服务。这些服务包括安装支持再生功能的组件、集成远程控制系统，以及为传统设备提供定制化升级。通过紧跟行业进步和市场趋势，这些解决方案提升了客户的便利性，同时增强了集团的竞争力。创新是德基长期愿景的关键驱动力。自2017年12月启动研发中心以来，集团促进了知识交流，引领了创新研究项目，并专注于技术进步的人才培养。这些举措加速了新技术的应用，提升了产品的可持续性，推动了循环经济原则的实践，同时促进了业务转型。

5 持份者参与

为了更深入地了解持份者的期望和需求，德基建立了多种沟通渠道，旨在收集宝贵的反馈意见。这些渠道对于支持集团的业务规划和决策过程至关重要。在报告年度内，德基通过官方微信公众号、公司网站以及其他在线沟通工具等多种平台，积极与持份者进行互动。

5.1 沟通渠道

持份团体	参与者	议题	参与模式	参与时间
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 管理层 员工 新员工 	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理 环境管理 职业健康与安全管理 可持续发展培训 企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> 质量/环境/职业健康与安全管理 体系培训 质量/环境/职业健康与安全管理 体系三方审核 员工大会/满意度调查问卷 入职培训和体检 环保/可持续发展培训和课程 企业文化活动、网络平台群组讯息 	<ul style="list-style-type: none"> 三体系培训：全年 三体系审核：9月 员工大会：1月、4月、7月、10月 员工满意度调查：12月 入职培训和体检：全年 公司成立25周年庆典：11月
 顾客	<ul style="list-style-type: none"> 道路施工公司 道路工程设备经销商 	<ul style="list-style-type: none"> 洽谈合作 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查问卷 工厂考察/巡访 实地考察 客户活动/交流会 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查：1月、7月 工地考察：若干次 交流会：若干次 客户答谢活动：11月
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 结构件供应商 外购件供应商 	<ul style="list-style-type: none"> 培训及技术交流 评估及能力调查 	<ul style="list-style-type: none"> 参观学习 产品技术标准交流会 供应商能力调查表 供应商评估表 	<ul style="list-style-type: none"> 参观学习：7月 交流会：若干次 供应商能力调查：若干次 供应商评估：6月
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东 机构投资者 潜在投资者 	<ul style="list-style-type: none"> 业绩汇报 刊发文件 	<ul style="list-style-type: none"> 股东周年大会 中期业绩报告、年报 公告、通函 新闻稿 可持续发展报告 公司介绍幻灯片演示 	<ul style="list-style-type: none"> 股东周年大会：5月 业绩报告：4月、9月 可持续发展报告：4月 公告/通函/新闻稿：若干次
 教育和 研究合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 工程机械筑路机械分会 中国公路协会 河北清华发展研究院 交通部公路科学研究院 	<ul style="list-style-type: none"> 技术交流 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流(协会/研究院) 中国沥青搅拌设备行业高峰论坛 技术分享交流会(交通部公路科学 研究院) 筑养路机械分会年会暨发展论坛 	<ul style="list-style-type: none"> 沟通交流：若干次 行业高峰论坛：12月 技术分享交流会：11月 行业协会年会暨发展论坛：6月
 政府和 其它公共机构	<ul style="list-style-type: none"> 省、市地方政府 县委县政府 	<ul style="list-style-type: none"> 考察 	<ul style="list-style-type: none"> 考察 工厂交流访问 	<ul style="list-style-type: none"> 省级：1月、7月 市：2月、4月、6月、7月、8月 县：若干次
 生意夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 经销商 独家经销商 合资夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> 产品性能介绍 产品知识培训和讨论 	<ul style="list-style-type: none"> 研讨会 培训会 会议和讨论 	<ul style="list-style-type: none"> 3月、7月、8月
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 行业杂志 行业网络平台 电视台 	<ul style="list-style-type: none"> 信息推广 	<ul style="list-style-type: none"> 合作和配合 宣传推广 采访 	<ul style="list-style-type: none"> 若干次

5 持份者参与

5.2 重要性评估

德基开展了一项涉及外部和内部群体的利益相关方调查。外部利益相关方(包括客户、经销商和供应商)以及内部利益相关方(员工)受邀分享他们对与集团长期业务发展相关的各种环境、社会、经济和可持续发展议题的看法。调查结果概述如下:

方面	议题	外部持份者的重要性 评估结果排名 ^{注2}	内部持份者的重要性 评估结果排行 ^{注2}
环境	空气质量管控	1*	11
	有害废弃物管理	3*	7*
	符合环境相关的法律法规要求	3*	4*
	污水管理	10	13
	供应商环境评估	11	14
	识别和减轻转型风险	12	17
	温室气体排放	14	11
	对自然环境的影响	15	17
	一般废弃物的回收和管理	20	15
	识别和减轻物理风险	21	19
	水资源使用和节约	24	18
	能源使用和节约	27	6*
	原材料管理及选择	29	12
社会	产品质量保证	1*	1*
	职业健康与安全	1*	5*
	客户健康与安全	2*	8
	客户隐私	4	5*
	劳动准则	5	9
	产品的营销与标识	6	5*
	发展及培训	14	7
	符合社会经济相关的法律法规	14	8
	雇佣标准	16	3*
	反歧视	25	21
	供应商环境评估	26	16
多元化与平等机会	28	20	
社区参与	30	22	
经济	直接经济绩效	13*	2*
	反贪污	19*	12
	反竞争行为	22*	17
	采购常规	23	17
	间接经济绩效	23	13*
可持续发展	可持续发展框架	7*	10*
	加强可持续发展委员会在管理相关工作和风险方面的执行力	8*	10*
	可持续发展框架	9*	11*
	与所有持份者进行持续沟通渠道	17	14
	披露持份者的意见以及集团的回应	18	16

注2: *表示该问题在有关方面被视为高度重要。

6 可持续企业管理和稳健管治

本集团认为健全且可持续的公司治理是其业务运营的基石。集团采用自上而下的管理方法，建立了全面的政策和监督框架，确保组织架构清晰，各部门职责明确。集团承诺将可持续发展融入其治理框架中，指导战略决策和风险管理实践。

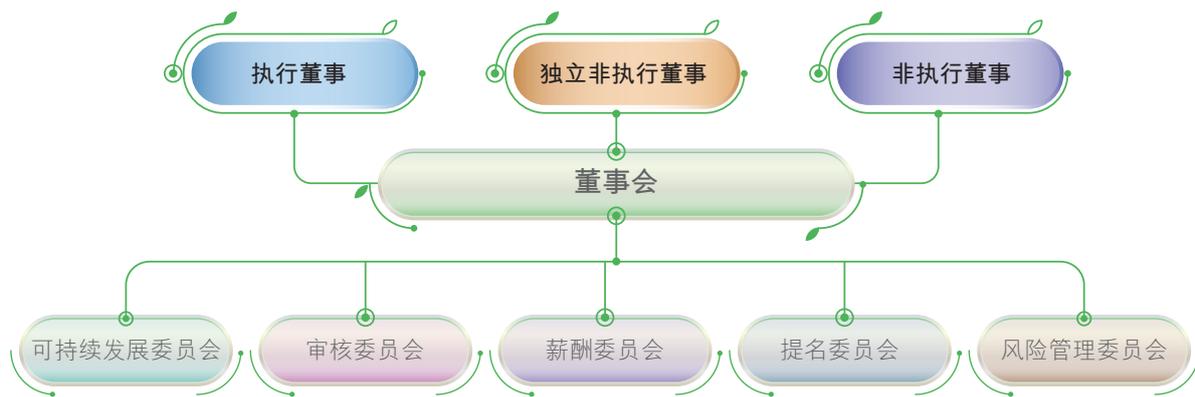
6.1 企业管治架构

为确保有效的风险管理和内部控制，德基的高级管理团队(包括董事会和首席财务官)负责制定战略业务目标，并监督销售、市场、生产、财务、工程和客户服务等各部门的日常运营。该团队由12名高级成员组成，其中包括6名独立非执行董事和非执行董事，他们在公司战略发展、绩效、问责、重大任命和交易等领域提供重要的管制监督作用。

为实现长期可持续增长，德基成立了由首席执行官领导的可持续发展委员会。该委员会的主要职责包括监督环境和社会问题、完善决策流程，并确保根据企业目标实施可持续发展措施，同时直接向董事会汇报。委员会成员包括执行董事兼首席执行官、首席财务官、运营系统副总裁兼总经理、运营系统副总经理、副总工程师、首席执行官助理以及总裁办公室主任。

为使董事会和委员会及时了解与ESG相关的风险和发展动态，每年至少召开两次会议，可通过现场、电话或视频会议形式进行。根据运营需求，必要时会安排额外的会议。为支持委员会的工作，集团还成立了一个跨部门的可持续发展工作组，专注于推动具体的可持续发展政策和举措。

有关集团公司治理的更多信息，请参阅《2024年年度报告》。



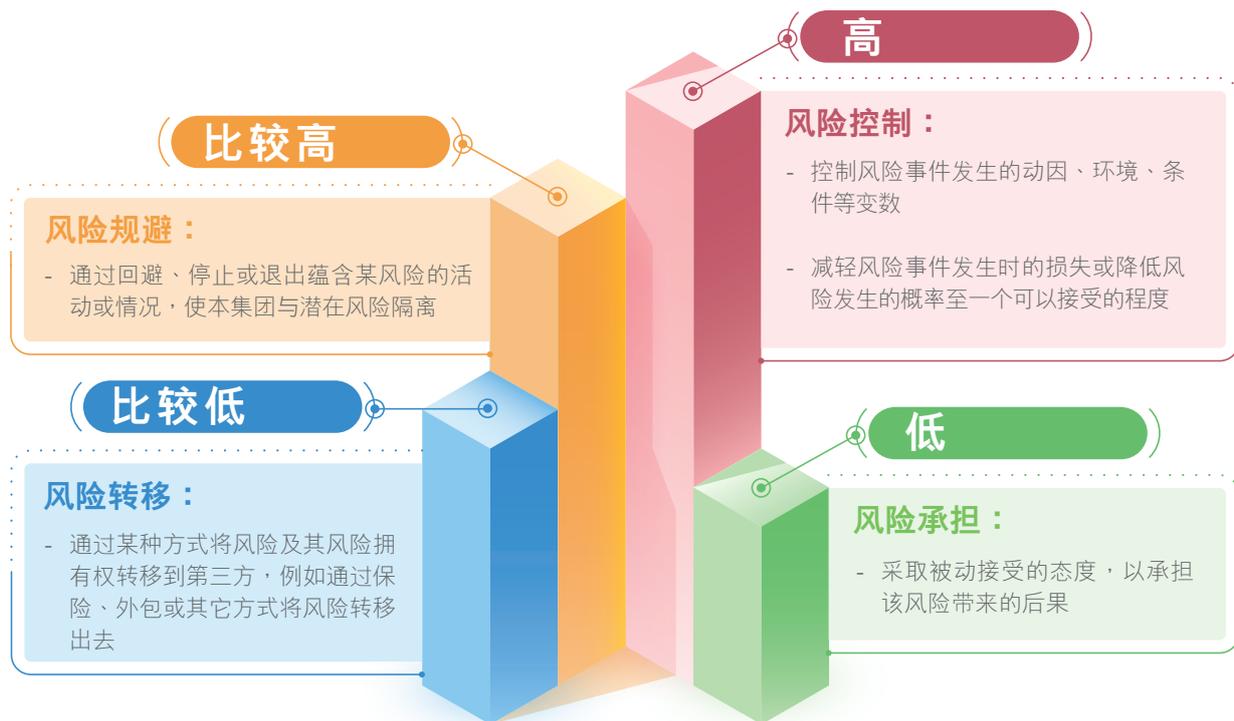
6.2 风险管理

德基在其运营中优先考虑有效的风险管理。本集团将风险定义为任何可能破坏或阻碍其业务目标实现的不确定性。为了解决这些问题，德基制定了全面的内部风险管理政策和措施，以识别、管理和减轻重大风险，如资源供应可持续性、海外市场管理、金融信贷可靠性和确保环境合规性。

为降低运营风险并促进长期可持续发展，集团将运营、环境和社会因素纳入其决策过程。针对各类风险，德基利用其内部风险管理系统进行详细的风险评估。根据分析结果，项目的风险按其严重程度(从高到低)进行评估，并分类存入风险数据库，确保在业务决策中将其作为风险和机遇加以考虑。

如果项目被评估为高风险，质量管理部(「质管部」)负责在整个项目生命周期内实施和监督风险管理措施。这一过程在相关部门的协助下遵循初步评估结果进行。总体而言，德基已根据风险发生的可能性，采取了以下措施来降低潜在风险。

6 可持续企业管理和稳健管治



6.3 道德与诚信

德基其核心价值观的基础是对诚信和道德实践的承诺。集团通过平衡的奖惩制度，辅以明确的管理准则，鼓励员工坚持高标准的自律。为强化职业道德的重要性，集团定期为所有员工举办培训课程。集团与法律与合规部(「法规部」)紧密合作，制定了健全的政策，旨在防止反竞争和垄断行为，确保遵守相关法律法规。

集团还将其对道德行为的承诺延伸到内部运营之外，积极与供应商和客户等外部合作夥伴开展合作。诚信是业务关系中的首要任务，德基非常重视与客户建立透明、合乎道德的交易关系。在解决长期拖欠问题方面，集团审查了现有的客户信贷政策和收款程序，加强了内部控制，以确保提高效率。如下图所示，集团将客户信用等级分为四类，以便以更有序的方式管理信用风险。

客户信用评级



可接受付款规定

- 最长18个月^{注3}的分期付款
- 发货前支付30%的货款
- 最长15个月^{注3}的分期付款
- 发货前支付50%的货款
- 不超过9个月^{注3}的分期付款
- 发货前支付50%或以上的货款
- 不超过6个月^{注3}的分期付款
- 发货前支付70%或以上的货款

注3：从合同签订日期起计算

6 可持续企业管理和稳健管治

6.4 反贪污

德基执行严格的反贿赂和反腐败政策，确保以诚信、公平和透明指导所有业务往来。为了管理利益冲突和收受好处的问题，《反腐败政策》为所有董事、管理人员和员工提供了明确的指示。员工不得向与集团有业务往来的个人或组织(包括下属)索取或收受任何个人利益。此外，无论个人利益如何，他们都不得过度娱乐或使用误导性信息。员工还应避免可能导致利益冲突的情况，并应直接向首席执行官报告任何此类问题。集团还将这一反腐败承诺延伸至其业务合作伙伴，包括供应商、承包商和客户。

德基定期举办培训课程，让员工充分了解集团的反腐败措施，并提高对潜在腐败风险的认识。培训内容包括商业道德、预防腐败、系统完整性准则和行为守则等基本主题。在报告年度，集团提供了4.5小时的反腐败培训，确保员工在工作中遵守所有相关法律、法规和道德标准。

反贪污培训参训人数

年	2024	
	六月	十一月
月份		
按性别分类		
男	9	9
女	11	11
按雇员分类		
高级管理人员	0	0
管理人员	5	5
前线和一般员工	15	15

为恪守透明和诚信的承诺，集团推出了「举报政策」，授权员工匿名或公开举报任何可疑的不当行为。举报渠道多种多样，包括邮箱、邮寄地址、电话和电子邮件。举报一经提交，法律与合规部将负责调查此事，并在整个过程中为举报人保密。

调查结束后，法律与合规部会将结果告知投诉人，并评估问题的严重性。根据调查结果，该部门决定是否应采取内部纪律处分，或是否需要将问题提交相关部门处理。为公平起见，对处理结果不满意的个人可要求复审，并提供补充证明资料。如有必要，法律和纪律部会咨询高级管理层，以寻求进一步的指导。如果情况属实，举报人可获得经济补偿或其他行政措施，具体由高级管理层决定。

由于集团恪守商业道德，在报告年度内没有任何腐败案件的举报。

7 可持续的价值链

可持续的价值链在确保德基业务运营的稳定性中起著至关重要的作用。为此，德基优先考虑多个关键方面以加强其价值链，例如设定明确的目标、降低运营风险、促进商业实践中的诚信与透明度，以及采取有效的采购和质量保证措施。此外，集团始终关注行业和市场趋势，同时强调与客户和业务夥伴的长期合作，以推动可持续的商业成功。

7.1 合规运营

本集团致力于作为具有社会责任的企业，将创新与严格的法规遵从都融入其运营之中。通过设有严格的管控部门、政策和程序的结构化管理框架，德基在法规部的监督下，确保遵守经济、社会和环境方面的运营法规。其中，本集团的安全环保部（「安环部」）发挥著关键作用，在监控工厂环境和工作场所安全表现的同时，确保遵守不断更新的法规以及应对政府的相关指令。安环部需积极参与由政府举办的培训项目以及及时了解当地最新的法规变化。

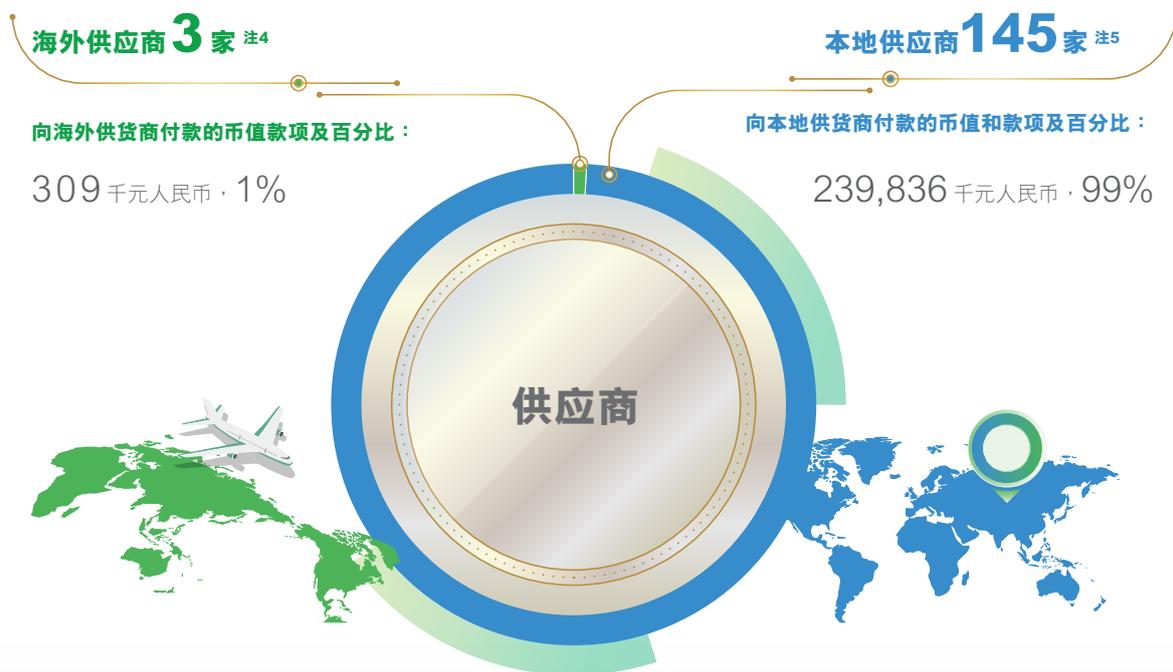
本集团将产品安全置于优先地位，并确保其使用方法与销售时提供的描述相符。为了方便安全使用并提高客户对产品特性的理解，德基提供充足而准确的产品相关信息，包括技术数据、图纸和安全操作手册。这些材料提供了详细的安装说明和技术规格，以增强客户在安装设备过程中的便利性。在报告年度内，本集团并无违反有关产品和服务的健康与安全、信息与标识和市场销售的规定。此外，德基已遵守且无违反任何环境、社会和经济领域的法律和规例，而受到高额罚款和非货币制裁。在报告年度内，德基没有需要通过争议机制解决的案件。

7.2 可持续采购

创新始终是德基技术进步和产品发展的驱动力。本集团的研发中心在完善质量控制流程、制定材料采购的技术标准以及为外包项目提供必要的技术数据方面发挥著关键作用。此外，研发中心部分已开放充当教育中心，让公众更了解关于本集团生产的搅拌设备。访客可以通过配备的虚拟实境工具探索沥青搅拌设备的运作过程。

德基十分重视从国内和当地供应商采购，以支持当地经济发展并减少材料运输对环境造成的影响。环境、职业健康和安全（「EHS」）因素占《供应商管理准则》的10%。标准供应商合同中包含强制性的EHS条款，要求供应商在供货过程遵守国家 and 德基特定于EHS的要求，致力于保护环境，减少污染，并防止安全事故的发生。例如，本集团要求供应商使用油漆桶内衬，以最大限度地避免油漆桶被污染，从而减少产生危废物。为了确保供货商的运营愿景与本集团的可持续发展目标保持一致，德基定期与供应商进行访谈，以评估其是否符合本集团的期望。

在物流方面，德基致力于扩大客户群的覆盖范围，同时完善国内和国际货运物流系统。本集团定期评估其物流合作夥伴的表现，重点关注其装载能力和整体服务质量。在报告年度内，本集团已新增15家供应商。在总计148家供应商中，仅有3家为海外供应商。



注4：海外供应商是指位于中国以外的供应商

注5：本地供应商是指位于中国的供应商

7 可持续的价值链

为了确保材料质量和供应链的稳定性，本集团通过严格的控制系统和政策实施可持续供应链管理。本集团亦委派了不同部门以不同角色进行供应链风险和绩效评估：

物料供应部(「物供部」)	<ul style="list-style-type: none"> • 执行招标、评标及采购工作 • 组织供方考察及调查评价 • 获取采购质量及价格等市场信息
计划协调部 生产部	<ul style="list-style-type: none"> • 根据生产计划及库存状况，将采购申请发到物供部
法规部	<ul style="list-style-type: none"> • 审核采购价格 • 监督采购合同、招标文件和采购程序，确保其规范性及合法性
行政部	<ul style="list-style-type: none"> • 审核采购申请 • 进行询价比价后报物供部
质管部	<ul style="list-style-type: none"> • 对采购物资的进货验证 • 参与合格供方的评定工作

自2019年以来，德基推行了一项可持续采购章程，要求供应商在运营过程中考虑环境、社会和道德因素。物料供应部负责筛选合格供应商，评估采购标准、生产要求，以及材料质量、价格、交付时间、包装、售后服务和技术支持等因素。除了这些基本标准外，德基还会依据供应商的EHS绩效及财务稳定性进行额外评估。为降低现场污染源和安全隐患，本集团强化了EHS方面的评估标准，要求供应商提供相关的资质证明和检测报告，以证明其具备完善的EHS管理体系。

本集团会列绩效评级较高的供应商为主要供应商，并获得优先合同，而得分较低的供应商被归类为备选或次级供应商。为确保供应商为维持良好表现，德基均对各供应商评估进行年度评估。如此一来，次级供应商有机会改进，而未达到标准的供应商必须在两个工作日内提交整改方案。如果未见回复，将被视为放弃机会。提交了改进方案的供应商将重新给予评估，不合格供应商仍有机会在未来的审核中继续争取合作。

除了物供部，质管部也负责把控采购材料的质量。如果在检验、测量或工艺验证过程中发现重大质量问题，质管部将出具《不合格品报告》，并由物供部进行退货处理。如果相同问题再次发生且未得到改进，物供部将对其进行紧急评估，与供应商协商处理，并保留相关记录与结果。对于被取消供货资格的供应商，德基将终止与其至少两年合作。

7.3 保护数据隐私和知识产权

德基在知识产权保护方面严格确保遵守版权法律。员工被严格限制在公司设备上擅自下载或使用盗版软件。截至本报告年度末，本集团已拥有总计257项注册专利和30项软件著作权。

保护客户隐私是本集团的首要任务之一。在与客户签订合同时，本集团会签署保密协议以防止客户的数据泄露。本集团会定期为信息技术防护系统进行维护，以防止系统受恶意软件攻击和数据盗窃。员工手册明确列明禁止员工泄露客户信息、盗取客户数据谋取私利或从事可能损害集团利益的行为。在报告年度内，本集团并无发现任何有关违反客户隐私事宜的重大不合规及投诉。

7 可持续的价值链

7.4 品质保证

确保卓越的产品质量是德基运营的重心。通过将循环经济的概念融入其生产框架，德基不断推进及投资于技术创新，以提升产品的功能和效率。德基实施严格的生产控制措施以最大化资源效率并提高生产品质的标准。本集团已成功获得多个国际标准认证，以表彰其高效生产率及稳定质量方面的努力：



德基也十分重视产品安全及符合安全标准。本集团确保其产品设计能够在目标国家或地区合规运作。在开始生产之前，德基严格遵守各市场的所在国家或地区的监管标准，同时评估其产品成分对环境和社会的潜在影响。为保障客户的健康与安全，所有产品均按照CE和EAC证书标准进行质量检验。在报告年度内，德基并无已售或已运送产品因安全与健康的理由而须回收。

为保持品质的稳定性，本集团已根据国际标准ISO 9001:2015质量管理体系的标准制定质量保证程序及措施：



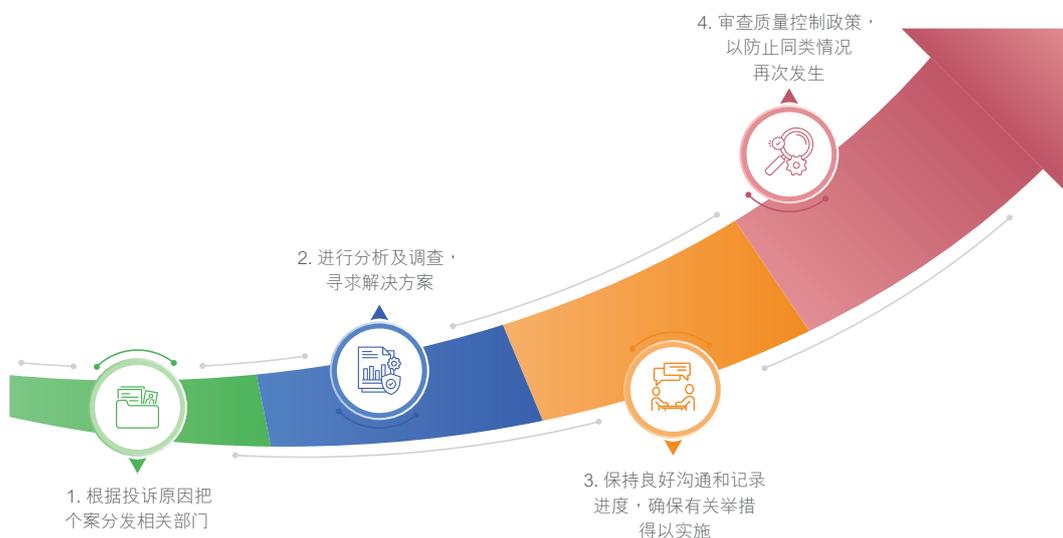
7 可持续的价值链

为了维护产品质量，德基指定了工艺管理部门（「工艺部」）负责标准化产品质量的测检流程。这包括编程产品操作指南、确保员工遵守相关指示，并仅在工厂主管或检验员批准后授权才进行大规模生产。在生产过程中，主管需密切监督操作，并在有需要时向工艺部寻求技术支持。为了维持生产效率，所有设备需定期进行维护和修理。如果在检验过程中发现质量问题，质管部必须立即通知生产部迅速采取纠正措施。此外，员工也需定期参与公司安排的在职培训，以提高技术专长和工作效率。

本集团致力识别及控制不合格产品，以确保所有交付的产品符合规定要求。任何未达到规格的半成品或成品都会被生产部放置在「不合格品区」。根据缺陷的性质，这些产品会由质管部或工艺部进行修复。经修理的产品会由质管部重新检测并批准。对于无法修复的产品，生产部会将其转移到指定的废品区，并尽可能作回收。重大案例会在品质保证会议上进行讨论和审查，以制定改善措施以减少未来类似情况的发生。

7.5 客户服务

本集团将客户反馈视为提升产品质量控制体系的重要机会，以防止问题重复发生。为此，德基建立了多个沟通渠道，方便客户分享体验和提出意见。处理客户投诉的管理流程如下：



为确保产品质量和EHS相关问题管理的持续改进，本集团建立了评估体系，以考核质管部和安环部的工作绩效。如果投诉涉及EHS相关法规，安环部将负责核实相关产品和服务，并实施补救措施。同时，质管部需监督这些措施的进展和效果。

对于交付或使用后发现的质量问题，工程服务部将负责汇总和管理相关投诉，并及时向质管部报告。质管部每两周召开一次质量会议，审查相关问题和数据，并制定适当的改进和预防措施。同时，工程服务部将第一时间与客户进行洽谈，亦会保持沟通以更新问题的处理进度，确保问题得到有效解决，并满足客户期望。

为有效处理客户的需求，本集团将投诉案件分为以下四大类：

类别	描述	2024年的案例数量
一般投诉	客户投诉可透过沟通简易解决	312
危机投诉	客户投诉对本公司形象、品牌造成重大影响	0
重大投诉	客户投诉潜在对本公司形象、品牌造成重大影响	0
无效投诉	顾客的投诉是由于误会造成	0

7 可持续的价值链

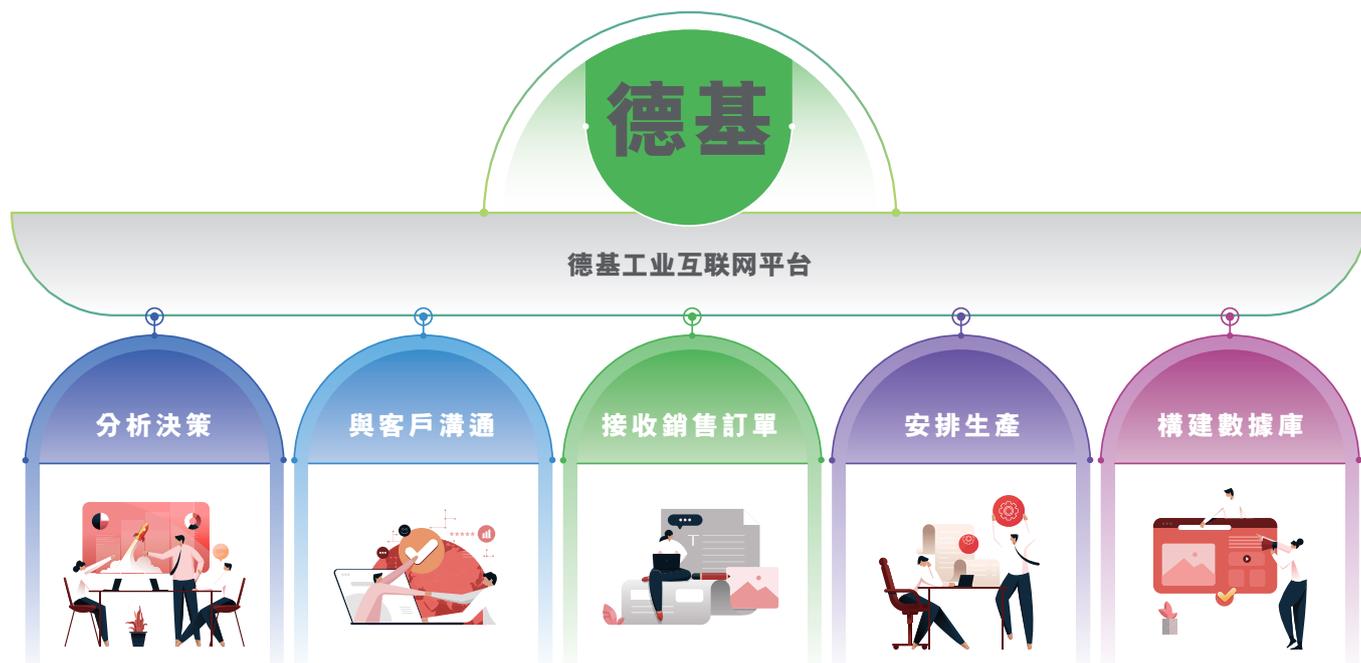
集团已建立全面的投诉处理体系。当客户提出投诉时，本集团将迅速展开调查，提供客户清晰的解释，安排重新配送配件，并提供相应的补偿。同时，各相关部门制定预防和纠正措施，以确保类似问题不再发生。

为提升客服的效率和满意度，本集团对现有的工业互联网平台进行了升级，打造了「德基飞越智云工业互联网」云平台。该自建平台采用软件即服务（「SaaS」）模式，向客户提供数据相关服务，将客户的设备数字化和智能化，以最低成本实现最高效率。通过数据采集与传输，该平台帮助客户优化设备运行，降低能源和材料的消耗，并保持产品质量的稳定。

该平台包含多个功能模块，包括远程监控、销售管理、供应链管理、配方管理、生产管理、过磅管理、资产管理、设备管理、维护管理和能耗管理以及分析和报告，客户可根据需求选择适用功能。其中，能耗管理模块提供能源使用跟踪和分析工具。本集团通过该举措积极运用数字技术，助力行业实现碳中和目标。

该工业互联网平台上线以来，已经累计为**100**多家客户提供了服务，不但服务于中国国内客户，也服务于香港地区及其他海外市场。项目提升了本公司改造及零配件的销售额，还有效地提高了公司产品的技术含量和市场竞争能力，间接促进了公司产品的销售。公司在持续推动该平台的功能改进和升级，力争为每个客户提供简单易用的数字化、智能化工具。**2024**年该平台的生产管理、能源管理子系统，分别为云南、北京、四川的部分客户提供了增值服务。

德基工业互联网平台：



7 可持续的价值链

7.6 行业夥伴关系

德基致力于建立稳固的行业合作夥伴关系，并与多家专业科研机构开展合作。此外，本集团积极参与各类专业协会和机构并成为成员之一。这些举措不仅使德基能够分享其可持续发展的经营模式，掌握行业趋势保持一致，还有助于推动行业的绿色发展。通过这些合作，德基不断践行可持续发展承诺，同时促进整个行业向更加环保的方向迈进：

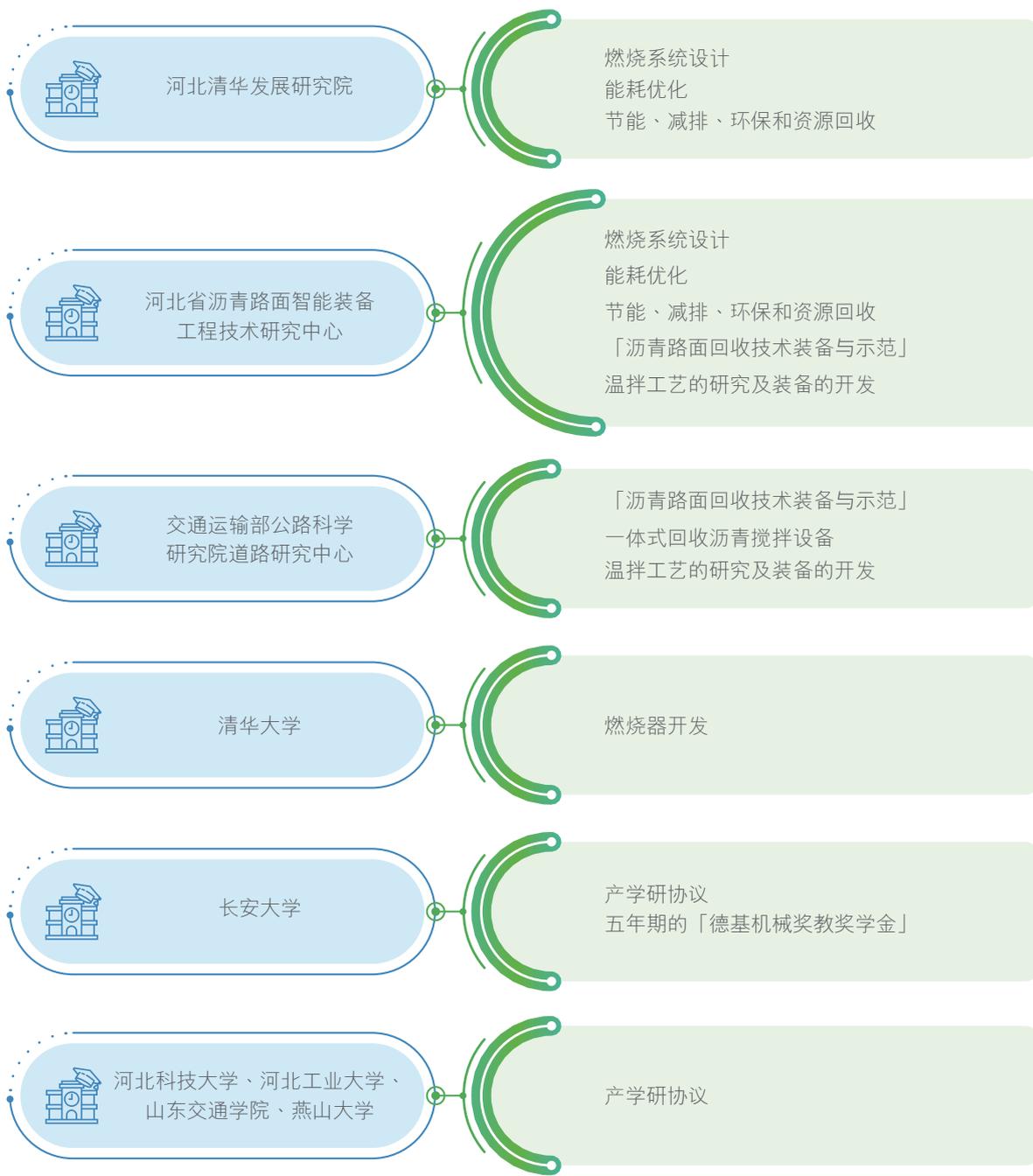
1. 大湾区碳中和协会创会机构会员单位
2. 环保促进会铜级会员
3. 可持续采购约章创始成员
4. 环保科技汇库创会会员
5. 香港金属制造业协会永久会员
6. 香港工业总会公司会员
7. 中国工程机械工业协会筑养路机械分会理事会副会长单位
8. 中国工程机械工业协会中小企业服务工作委员会理事单位
9. 中国工程机械工业协会互联网分会会员单位
10. 中国国际工程咨询协会设备物资采购分会会员单位
11. 河北省机械行业协会副会长单位
12. 廊坊市上市企业协会会员单位
13. 广东省沥青混凝土供应链协会会员单位
14. 四川省建筑业商会沥青路面分会理事长单位
15. 中国中小商业企业协会会员单位
16. 中国砂石协会理事单位
17. 广东砂石协会会员单位
18. 河北省装备制造行业协会企业会员

7 可持续的价值链

合作机构



合作项目



德基致力于创建稳定且可持续的供应链，同时推动可持续实践并提高供应商的环保意识。鉴于业务合作伙伴和客户对产品与服务要求日益严格，德基坚持与供应商保持紧密合作。本集团通过采取以下措施确保供应商具备符合最新标准和要求的能

力：

7 可持续的价值链

2024年策略	2024年的目的	2024年的目标	2024年的进度	2025年策略	2025年的目的	2025年的目标
<ul style="list-style-type: none"> 将可持续采购实践纳入现有采购程序 产品原材料设计采购时考虑可持续发展 生产过程通过利用边角料节约钢材使用 	<ul style="list-style-type: none"> 完善采购政策以解决可持续采购问题 充分利用边角料，节约原材料使用 	<ul style="list-style-type: none"> 2024年，所有员工都接受可持续采购程序的培训 通过改善设计，贴再生改造再生支架钢材用量节约量≥ 10吨/套 2024年全年利用边角料量≥ 10吨 	<ul style="list-style-type: none"> 50%员工接受可持续采购程序的培训 通过改善设计，贴再生改造再生支架钢材用量节约6吨 2024年全年利用边角料3.6吨 	<ul style="list-style-type: none"> 产品原材料设计采购时考虑可持续发展 生产过程通过利用边角料节约钢材 	<ul style="list-style-type: none"> 节约原材料使用 「边角料」充分利用 降低「电和天然气」的综合能耗 	<ul style="list-style-type: none"> 通过改善设计，新系列小型号搅拌设备减少钢材用量≥ 8吨/套； 2025年全年利用边角料≥ 3吨 能源强度较2024年同比降低$\geq 3\%$
<ul style="list-style-type: none"> 采购和使用更多支持可持续发展的节能产品和服务 	<ul style="list-style-type: none"> 德基工厂内部超市无人化 客户到访时选择就近接待 	<ul style="list-style-type: none"> 增加自动售卖机2台；停用3台冰箱 2024年度减少车辆接送距离$\geq 5,000$公里 	<ul style="list-style-type: none"> 能源体系认证已完成 绿色工厂认证已完成 	<ul style="list-style-type: none"> 在采购与生产制造过程中更多的倾向于节能环保、绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 争取通过国家级绿色工厂审批 	<ul style="list-style-type: none"> 通过国家级绿色工厂审批
<ul style="list-style-type: none"> 在采购流程中应用风险管理工具 	<ul style="list-style-type: none"> 运行好「风险识别/评价及应对措施」，将采购流程中可持续性风险和影响降至最低 	<ul style="list-style-type: none"> 2024年，继续完好运行「风险识别、评价及应对措施」 	<ul style="list-style-type: none"> 增加自动售卖机4台；停用3台冰箱 2024年车辆接送距离与2023年基本持平(客户量增加) 	<ul style="list-style-type: none"> 采购和使用更多支持可持续发展的节能产品和服务 减少工厂内用水量 	<ul style="list-style-type: none"> 减少燃油车尾气排放 通过减少用水为可持续发展持续努力 	<ul style="list-style-type: none"> 采购新能源电动车≥ 1辆，供公司使用； 人均用水量降低至$\leq 60\text{m}^3$
<ul style="list-style-type: none"> 在采购与生产制造过程中更多的倾向于节能环保、绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 通过绿色工厂省级认证 	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理体系认证作完成 绿色工厂认证完成 	<ul style="list-style-type: none"> 2024年新增加的规模供应商均有ISO 14001和ISO 45001管理体系认证 	<ul style="list-style-type: none"> 加强喷涂现场管理，挖掘危废产生量的下降空间，减少危废产生量和处置量 在采购流程中应用风险管理工具 	<ul style="list-style-type: none"> 减少VOC排放 节能降耗 运行好「风险识别/评价及应对措施」，将采购可持续性风险和影响降至最低 	<ul style="list-style-type: none"> 温室气体排放/能源强度同比下降$\geq 3\%$ 空气污染物/危废物排放强度同比下降$\geq 5\%$ 2025年，继续完好运行「风险识别、评价及应对措施」 到2025年，为高风险品类产品建立至少2个备用供应商
<ul style="list-style-type: none"> 选择具有良好社会行为的供应商 	<ul style="list-style-type: none"> 主要承包商都必须获得ISO 14001和ISO 45001管理体系认证 	<ul style="list-style-type: none"> 到2024年底，新增规模供应商需要有ISO 14001和ISO 45001管理体系认证 	<ul style="list-style-type: none"> 2024年完好的运行了「风险识别、评价及应对措施」 	<ul style="list-style-type: none"> 制定本地供应商扶持计划，优先采购半径200公里内生产的商品及服务 	<ul style="list-style-type: none"> 本地采购占比提升至40%，降低供应链运输环节的环境影响 	<ul style="list-style-type: none"> 到2025年，本地供应商支出比例达到总采购额$\geq 40\%$

8 环境管理

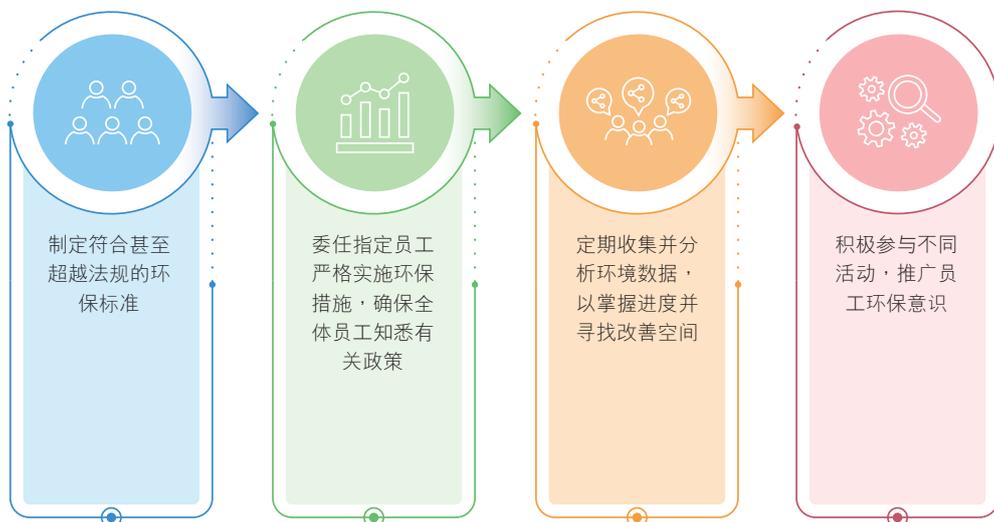
本集团致力于构建可持续社会，将可持续发展原则融入其业务决策和日常运营中。除了遵守环境相关的法规外，本集团还积极将ESG因素纳入各个运营环节中，确保可持续性全方位贯穿业务运营。

8.1 绿色运营

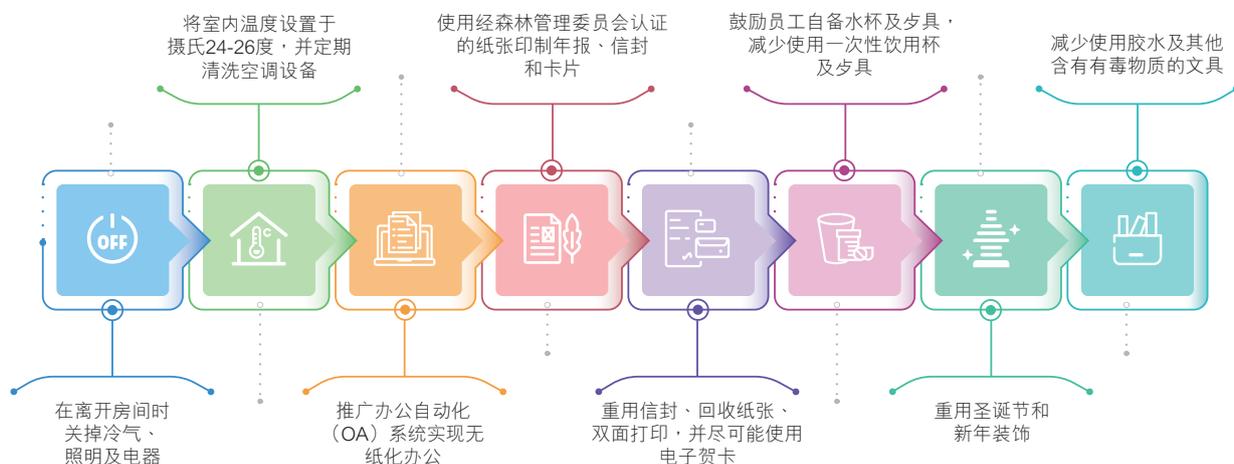
本集团致力于推动可持续社会发展，将可持续性融入决策流程和日常运营。秉持对环境责任的承诺，德基严格遵守国家关于大气污染、废水排放及废弃物管理的法律、法规和标准。

作为沥青道路建设领域实践绿色生产的重要参与者，本集团通过采纳ISO 14001:2015环境管理体系的框架，进一步加强了环境管理方针。为确保可持续发展实践的持续改进，本集团设立了专门委员会，负责监督环境相关举措和政策。该委员会不仅协助本集团制定环境相关的战略优化方案，也负责监测环境绩效，定期向董事会汇报情况，并提出必要调整建议。同时，该委员会作为董事会、员工、客户及投资者之间的桥梁，促进环境事务的有效沟通。

此外，为强化廊坊工厂的可持续发展工作和员工的环保意识，本集团制定了全面的环境管理手册，引导员工践行负责任的环境管理实践。



除了遵守适用的法律法规外，本集团积极倡导严格的环境管理实践，以在员工中营造绿色工作文化。通过共享相关信息并加强内部和外部沟通，本集团致力于在组织内培养环保意识。在香港总部办公室，本集团推行绿色办公政策，鼓励员工践行以下环保承诺：



8 环境管理

本集团致力于改善工作环境，通过在办公区域融入绿色植物等自然元素，以促进员工的身心健康。例如，廊坊工厂拥有约9,493平方米的绿化区域，为员工创造了更舒适、更健康的工作环境。

除了关注员工福祉外，本集团还制定了明确的环境管理目标，以确保符合相关标准并提升运营效率。这些目标包括：环境监测合格率达到100%；确保所有危险废弃物得到妥善处理；喷漆设施和焊接粉尘设备的违规次数控制在一次以内；杜绝因内部环境或安全问题而影响生产的情况。这些措施体现了本集团对高环境标准的承诺，并努力将生态影响降至最低。

8.2 环保举措

为提高员工环保意识，德基在生产基地及工作场所等地方推广环保资讯。本集团期望员工明白每个人都应该为建立可持续发展的社会出多一份力，培养正面的环保意识，因此本集团亲身积极带领他们参与各式各样的环保倡议活动，共建绿色生活及工作环境。

活动名称	描述	照片
环保嘉年华 2024 启动礼	自2017年开始德基每年都赞助由环保促进会主办的环保嘉年华，第二十届环保嘉年华于2024年1月28日在九龙公园举行，本集团首席执行官蔡群力女士出席活动开幕典礼。活动当日有多个摊位及由不同教育团体的表演，吸引不少市民参观。	
著绿狂奔2024	2024年2月25日，德基派员参加了环保促进会举办的著绿狂奔2024慈善跑活动，并获得了企业组亚军。	 

8 环境管理

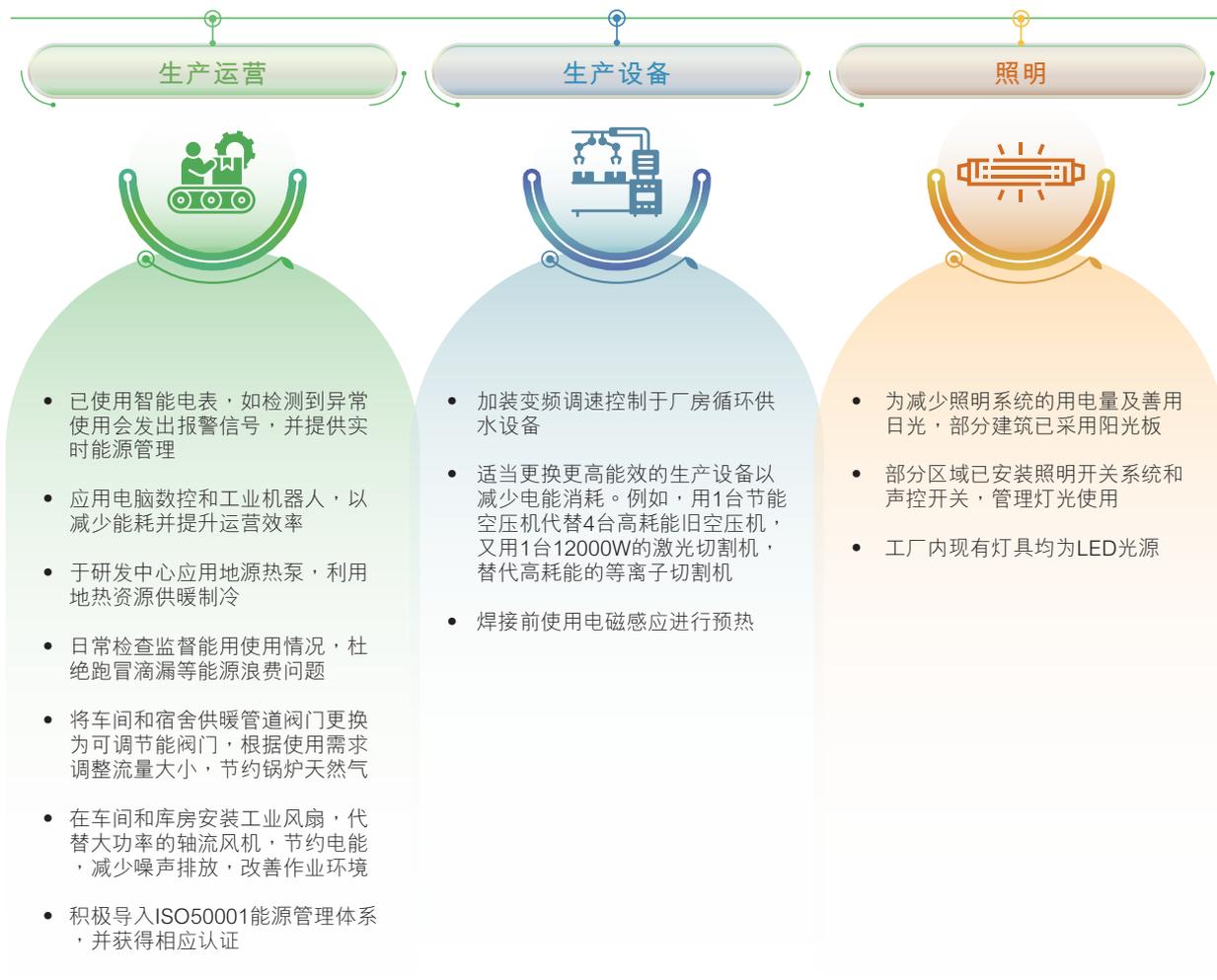
活动名称	描述	照片
地球一小时 2024	<p>2024年3月23日，德基的员工一起支持和参与了由世界自然基金会主办的「地球一小时」。活动从20:30到21:30，公司物业、工厂、办公室以及各地员工们的家居都关闭了所有不必要的灯光一小时。</p> <p>这是德基连续第十二年参与「地球一小时」活动，德基再次以实际行动表示我们对环保的支持，许多员工都响应了公司的呼吁，成为「地球一小时」的支持者，为地球减压，为自然发声。</p>	
六五环境日活动	<p>2024年6月4日，德基于河北的全资子公司德基机械与永清开发区中心学校共同组织「六五环境日」活动，与学生共同进行环保宣传、环保答题及垃圾分类的活动，透过游戏宣传节能环保的理念。</p>	 
香港绿色日 2024	<p>每年的6月5日是香港绿色日，德基连续九年成为香港绿色日的赞助单位，本集团首席财务官杨子杰先生当天出席启动礼并任嘉宾，公司并参与「绿色承诺」计划，鼓励员工当天参与「著绿行动」，一起著绿以示支持。</p>	 
「绿色生活，环保共创」环保艺术共创活动	<p>2024年11月1日，德基以赞助单位的身份与非牟利组织籽桥社合办「绿色生活，环保共创」企业ESG共融环保艺术共创活动。此次活动旨在通过艺术创作的形式，推动环保理念的传播与实践，促进企业与社会的可持续发展。此次活动的收益将捐赠给东华三院徐展堂学校，支持其教育及环保相关项目，进一步体现企业的社会责任与对教育的关怀。</p>	

8 环境管理

8.3 能源使用

德基的日常能源使用包括用于生产的市政供应电力，以及用于工厂锅炉运作、供暖及员工食堂厨房煮食的天然气。在温室气体排放方面，天然气消耗及本集团的车辆产生直接温室气体排放(范围1)，而用电则产生间接温室气体排放(范围2)。

鉴于应对气候变化的紧迫需求，德基已订立《节能降耗管理指南》，以优化能源使用效率并减少碳足迹。该指南要求各部门评估在选用能源类型时对环境的影响，并鼓励优先采用较节能的方案。为推进低碳的能源管理战略，本集团实施了以下措施：



本集团委任安环部负责收集和评估各生产单位及部门的月度节能绩效，并监督其节能措施的实际效果。日常也会检查监督能用使用情况，杜绝跑冒滴漏等能源浪费问题。为降低电力消耗，本集团制定了多项节能措施。例如，生产部用1台节能空压机代替4台高耗能旧空压机，又用1台12000W的激光切割机，替代高耗能的等离子切割机，节约电能，提升生产效率。此外，在车间和库房安装工业风扇，代替大功率的轴流风机，节约电能，减少噪声排放，改善作业环境，并将车间和宿舍供暖管道阀门更换为可调节阀门，根据使用需求调整流量大小，节约锅炉天然气使用量。通过以上节能改进，「电」万元产值综合能耗较2023年降低24%，「天然气」万元产值综合能耗较2023年降低31%。除此之外，本集团年内也积极导入ISO 50001能源管理体系，并获得相应认证，进一步提升了能源管理知识和成效。

2024年底，集团在廊坊工厂的屋顶安装了太阳能电池板，总面积为10,600平方米。预计2025年光伏发电量为2328.8万千瓦时，减少温室气体排放13554吨。在报告年度，通过太阳能电池板产生的电力为100万千瓦时，其中82万千瓦时是自用的。在我们的总用电量中，32%来自光伏发电。

8 环境管理

能源使用		单位	2024	2023
用电量(涵盖光伏用电量) 	兆瓦时	2,514	2,634	
	千兆焦耳	9,052	9,484	
用电强度(涵盖光伏用电量) 	兆瓦时/百万人民币收入 ^{注6}	6.79	9.48	
天然气用量 	立方米	233,782	307,496	
	兆瓦时	2,422	3,325	
	千兆焦耳	8,720	11,971	
天然气强度 	兆瓦时/百万人民币收入 ^{注6}	6.54	11.97	
燃料用量 	兆瓦时	68	—	
	千兆焦耳	310	—	
总能源使用量 	兆瓦时	5004	5959	
	千兆焦耳	18,082	21,455	
总能源强度 	兆瓦时/百万人民币收入 ^{注6}	13.50	21.45	

8 环境管理

温室气体排放	单位	2024	2023
范围1：直接温室气体排放量 ^{注7}	吨二氧化碳当量	503	666
范围2：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,571	1,699
总温室气体排放量 ^{注8}	吨二氧化碳当量	2,074	2,365
总温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万人民币收入 ^{注6}	5.60	8.51

注6：本集团截至2024年12月31日止年度和截至2023年12月31日止年度的收入分别为人民币3.71亿元和人民币2.78亿元。

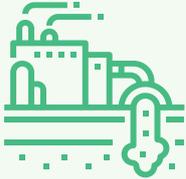
注7：从本报告年度起本集团的温室气体排放包括其车辆所产生的排放。

注8：本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范围3)，惟集团会于2025年增添其他间接温室气体排放数据(范围3)，以确保符合联交所的披露要求。

对此，本集团计划按区域开展能源管理分析，识别异常或高能耗来源，以便监测并制定相应的节能措施。

8.4 废气排放

鉴于工业排放对空气质量和工作场所员工健康安全的影响，本集团对机械制造过程中产生的大气污染物实施了严格管控。本集团所排放的废气大部分源自廊坊厂房，廊坊工厂生产活动的主要排放物包括氮氧化物(「NO_x」)、硫氧化物(「SO_x」)和颗粒物(「PM」)。为确保符合当地环境法规，本集团制定了《废弃管理规定》，要求废气排放水平需远低于法律及规例的相关排放标准外，也明确了排放物的分类和管理方法，并提供了监测大气中废气浓度水平的框架：

废气类型	废气管理	监测核查
固定污染源(如生产设备及天然气锅炉)产生的废气 	<ul style="list-style-type: none"> • 废气向外排放前须经妥善处理 • 添置焊烟除尘净化装置、喷漆水幕及活性炭吸附装置，以过滤废气 • 于排放口当眼位置张贴相关排放限制的标示 • 就废气排放及净化设施定期进行保养及维修，确保其运行正常 	<ul style="list-style-type: none"> • 委任合格的第三方环境监测机构，按照排放标准要求，定期测量废气排放水平
移动污染源(如车辆)产生的废气 	<ul style="list-style-type: none"> • 根据《机动车排气污染防治规定》要求，监测厂房机动车辆尾气排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 由当地政府检验机构按相关排放标准进行测试

8 环境管理

根据上述框架，安环部已制定适用于所有工厂的废气排放政策，并负责监督各部门和车间的排放管理情况。此外，安环部聘请了合格的第三方环境监测机构，对工厂的废气排放水平进行全面评估，以确保符合相关标准要求。如发现违规排放情况，安环部需立即将事件记录在案，并提出纠正和补救措施以解决问题。

为提高员工对不同废气排放源及其相关污染物的认知，本集团推广针对性的减排措施，以减少这些废气排放。这些措施包括：

空气污染源	缓解及管制措施
焊接烟尘	排气扇抽出并于净化器处理
抛丸所造成的微粒	采用脉冲袋式集尘器除尘
金属粉尘	采用中央除尘器进行除尘并循环再用
喷漆所产生的VOC气体	水幕及碳吸附处理
厨房烹饪油烟	烟雾净化器去除

废气排放	单位	2024	2023
NO _x	吨	0.08	0.15
SO _x	吨	0.00	0.00
PM	吨	1.11	0.77

在报告年度内，本集团已确保廊坊工厂的大气污染物排放符合法律要求。此外，本集团优化了对电焊除尘系统、切割机等设备的大气污染物排放数据收集方式。该改进使生产过程中的数据采集更加精准，现在设备运行时间是基于生产部实际记录的操作时长计算。

为实现零环境事故的目标，本集团采取了独立的减排措施，包括在天气重污染预警期间限制或暂停生产。未来，本集团将持续优化排放控制系统，以改善空气质量并保障员工健康。

8 环境管理

8.5 用水及污水管理

有效的水资源管理是本集团可持续发展承诺重要的一部分。为减少各工作场所的用水量，本集团推行了一系列节水措施，包括推广高效节水设备的使用，并鼓励各部门采取节水管理措施。例如，部分绿化区域的喷灌喷头已升级，以提高用水效率。

本集团依据自订的《节能降耗管理规定》要求各部门根据实际运营需求安装和使用节水设备，并定期进行检查、维护和更换，以防止水资源浪费。为达成节水目标，在本报告年度内，集团引用第三方专业机构进行了工厂内水平衡测试，并完善水表，各区域增加二级水表，加强用水控制。此外亦加强用水巡查及建立用水台账，并及时更换损坏的用水器具，杜绝跑冒滴漏现象。

尽管整体运营和制造环节的用水量较低，但廊坊工厂的职工宿舍用水量占比相对较高。由于所有用水均来自市政供水服务，目前水资源供应未出现重大问题。

用水	单位	2024	2023
用水量	立方米	14,076	12,941
用水强度	立方米/员工	42.7	40.1

在报告年度内，本集团通过控制绿化区域的灌溉系统，减少不必要的浇灌，惟因集团于报告年度内有大型客户活动，厂区内草坪重新进行铺设，需用水灌溉，因此2024年整体用水比2023年增多。本集团将持续关注新建车间及新增绿化区域的用水情况，并定期评估节水措施的情况，以持续改进水资源管理。

在污水管理方面，本集团严格遵守国家《污水综合排放标准》，要求所有污水排放部门确保将污水导入指定处理设备或合规管道，以避免对周遭生态环境造成污染。为加强污水排放管理，本集团已建立系统化措施，对涂装车间清洗作业产生的废水进行收集、处理及循环再利用。污水处理及收集系统由行政部定期巡检，以防止泄漏，同时安环部每年会安排第三方机构对工厂综合排污口进行检测，并对检测结果进行审查，识别改进空间。这些举措确保污水排放符合国家的排放标准。于报告年度内，本集团所排放的污水均达致排放标准。

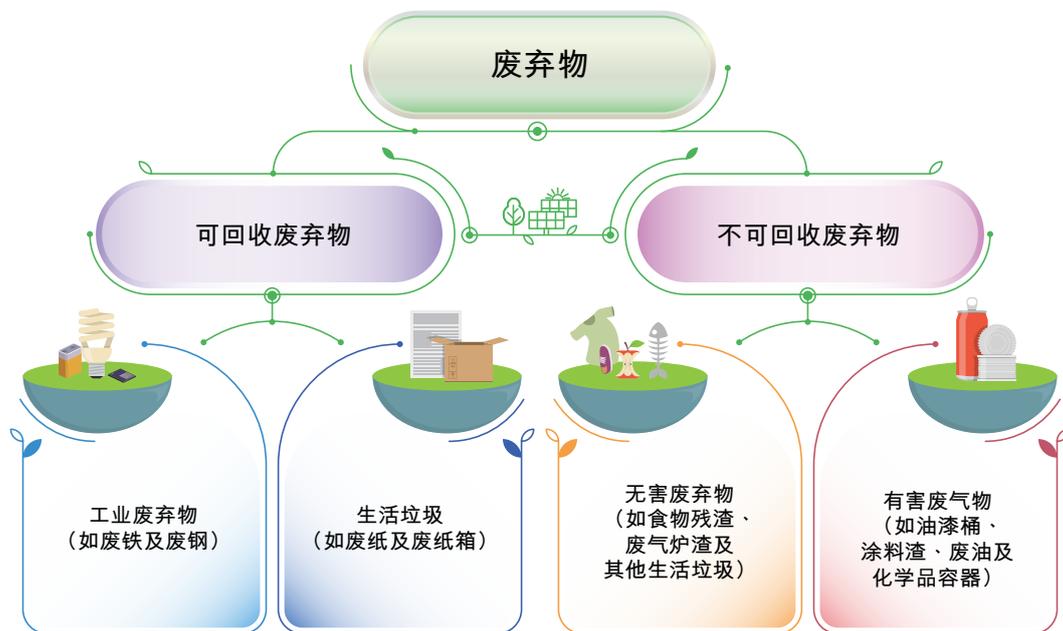
8.6 废弃物管理

德基积极推动可持续废弃物管理，在运营过程中融入资源高效利用的理念。秉持「减少使用，减少浪费」的原则，本集团采用「4R」管理方法——减少(Reduce)、再利用(Reuse)、回收(Recycle)和替代(Replace)，以最大限度减少废弃物产生。在生产过程中，本集团优先回收和再利用钢材、电缆材料、包装木材及纸箱等材料。生产部与安环部合作进行日常的监督和检查，负责废弃物分类管理，评估其有效性和安全性，并在必要时向各部门提供指导的改善建议。为达到环境污染事故为零的目标，德基将废弃物分类管理达成100%合格率，确保所有有害废弃物均由安环部妥善管理。此外，本集团定期组织有害废弃物处置与管理的培训，提高员工安全意识，同时通过日常监督，确保问题能及时得到纠正。

为建立清晰、标准化的废弃物管理体系，本集团制定了《废弃物管理规定》，明确规范废弃物处理流程。这些指引旨在降低不当处置废弃物对企业及当地社区带来的潜在风险，并确保所有生产活动符合国家废弃物处理法规。各部门需指定专人负责收集和报告产生的废弃物数据，以强化责任落实及合规性。

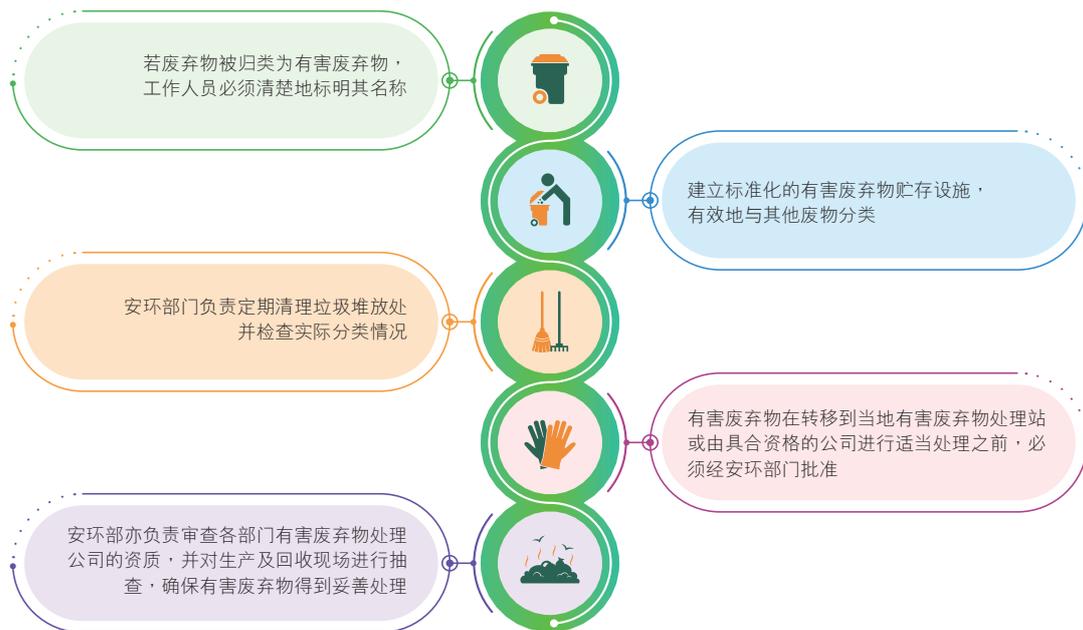
8 环境管理

本集团产生的废弃物主要分为两类：可回收废弃物和不可回收废弃物。



有效的有害废弃物管理对于保障员工健康和降低环境风险至关重要。鉴于不当处置可能带来的潜在危害，本集团严格处理有害废弃物。不可回收的废弃物由行政部统一存放和管理，以确保符合安全规范。同时，各部门需积极优化生产流程，如提高回收和再利用率，以减少整体废弃物的产生量。

为进一步降低有害废弃物的产生量，本集团持续监督生产部喷涂工序中的油漆桶内衬使用情况，以防止油漆桶受污染，从而尽量减少废油漆桶这一类有害废弃物的产生。在报告年度内，所有危废物已妥善分类，并交由石家庄中油优艺环保科技有限公司和石家庄成合环保科技有限公司处理。



8 环境管理

废弃物	单位	2024	2023
有害废弃物总量(焚烧处置)	吨	51	60
已回收的无害废弃物总量	吨	244	88

已回收废弃物		数量	占整体百分比
		废纸箱	5
	木	38	15.53%
	钢	201	82.24%

本集团致力于降低有害废弃物对环境的影响，并将持续推动减少有害废弃物的产生，同时提高回收率。通过不断优化废弃物的管理流程，德基旨在减低碳足迹，推动更加可持续的废弃物管理实践。

8.7 物料使用

德基在采购物料时会优先考虑本地采购和回收材料，以降低运输过程产生的碳排放、支持本地经济发展，并提高资源利用率。回收材料被广泛应用于消防沙箱、宿舍热水器和数控切割机支架等领域，从而减少购买新原材料的需求。

秉持循环经济的运营模式和原则，德基专注于资源节约、产品回收和材料再利用。在沥青搅拌设备的制造过程中，德基每年会将钢材的边角料(通常被视为废料)进行回收，以减少资源浪费和减少生产过程中不可回收物料对环境造成的影响。此外，公司不断改善包装方案，优先选择可重复使用或可回收的纸箱和木材，并通过批量包装减少材料消耗。

为此，德基建立了更精准的定额领料系统，该系统有效提升库存管理，减少材料浪费，使部分库存材料可持续利用超过六个月。物供部和财务部负责监督采购材料的分类和管理，并根据需求将其划分为四大类：

物资类别	定义	管理方法
A	物料数量少而所需资金较多	频繁地统计库存并准确计算物资的实际需求量，避免库存过剩或浪费
B	物料数量与成本百分比约相等	定期点算库存，比A类较不频繁
C	物料数量多而所需资金较小	定期点算库存，比B类较不频繁
D	呆料物资 ^{注9}	与其他类型的材料相比较不定期进行审核

注9：呆料物资定义为耗用量极少，而库存周转率较低的物料。

8 环境管理

8.8 气候变化

鉴于气候变化对地球生态系统的不可逆影响，各行业纷纷提出碳中和目标，并逐步向低碳经济转型。德基认知到，业务运营将受到气温上升、台风和极端天气等气候变化现象的影响。因此，在规划和设计新项目时，公司将充分考虑气候风险，并将其纳入业务持续性计划。德基参考气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议的四个核心要素，即管治、策略、风险管理、指标及目标的概述，明确了气候相关的风险与机遇。

管治

董事会负责评估环境、社会及管治风险(包括气候相关风险)，并监督环境、社会及管治的相关目标和举措的进展。董事会已制定管理政策和战略，以应对气候及其他环境、社会及管治议题，确保环境、社会及管治考量因素融入集团的业务决策过程中。在执行层面，可持续发展委员会负责管理气候相关风险，并推动相关战略和政策的实施。此外，委员会还得到了跨部门可持续发展工作小组的支持，以促进具体行动和决策的落地。

策略

气候变化带来的物理风险(如强降雨、洪水、台风和海平面上升)日趋频繁且严重。这些极端天气事件可能威胁运营连续性，导致设施受损、生产力下降、员工安全隐患增加以及环境污染风险加剧。此外，气温上升可能导致运营成本上升，例如设备冷却需求增加，办公场所空调能耗加大。为降低这些风险，德基将密切关注极端天气变化，制定应急响应计划，并升级设施以提高气候适应能力。

与此同时，转型风险也是关键关注点。随著政府推进碳中和目标，碳排放法规将日益严格，企业面临更高的合规成本。此外，低碳和节能技术的创新升级将要求公司投入研发，开发清洁能源及减排技术。为应对这些变化，德基正积极制定应对策略，以降低政策、技术和市场变化带来的影响。

风险管理

德基深知内部监测和风险管理在可持续发展中的重要性。董事会持续监督内部监测和风险管理体系，确保其能有效识别气候变化带来的风险与机遇。这一持续的监督机制将增强公司在应对气候相关挑战方面的韧性。

指标及目标

面对日益严峻的气候变化影响，德基致力于提升低碳政策及绩效。公司已设定明确的年度碳减排目标，并在运营各环节推行节能、节水及材料减耗措施。集团的范围1和范围2温室气体排放数据已列入绩效表，而范围3排放数据的收集方法仍在优化，计划在未来报告中披露。德基将继续采取进一步措施，积极推进低碳转型，努力减少环境足迹。

9 健康社区和人民福祉

德基深知，员工和当地社区的人民是本集团在长期可持续发展道路上的重要角色。员工的共同努力以及来自社会各界的支持，是推动本集团持续成长和成功的关键因素。秉持「以人为本」的管理理念，德基积极履行企业的社会责任，关注社会议题，推动社区福祉，并致力于促进所在地区的发展。

9.1 我们的员工

健康与安全

德基高度重视工作场所的安全，秉持「安全第一，预防为主，综合治理」的方针，制定了安全生产政策及措施。本集团已获得 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，表明其对国际安全标准的严格遵循。为加强监督与执行相关政策与措施，德基成立了安全领导小组，由总裁、生产总监及有关部门负责人组成，负责识别风险、排查隐患等协助识别安全漏洞，并确保符合相关法规要求。生产部须配备一名专职(兼职)安全生产管理人员，负责对员工进行安全生产教育，并实施安全生产监督检查。

本集团在员工执行工作任务时，识别出可能引发职业性疾病的风险，包括尘肺病、眼部和耳鼻喉疾病以及化学物品中毒等。为保障员工的健康与安全，集团为员工提供入职前、在职期间及离职时的年度体检服务津贴。所有体检结果将由安全环保部门发送至相关部门负责人及员工本人，并负责编制职业健康汇总表及保存记录。未经部门主要领导批准，任何人不得借阅或复印相关资料，以确保员工隐私得到保护。报告年度内，集团未发现任何因工作危害导致的健康问题记录。

本集团已制定安全生产工作目标：实现零火灾、零爆炸及零化学品泄漏的重大事故；零职业性疾病；确保特殊作业人员持证有效率达 100%；并将因内部原因导致的环保或安全问题影响的生产天数限制在 15 天以内。德基各部门在安全管理框架下协同合作，共同管理职业健康与安全，并持续执行和评估相关措施。

安全领导小组

- 管理日常安全生产工作，如实施安全检查和监督
- 研究制定安全生产技术及劳动保护计划
- 调查及处理工伤事故
- 实施安全生产事故应急预案
- 审定安全生产规划和年度计划，以确定安全生产工作目标
- 定期向各部门更新有关职业健康安全的国家法律及法规

安环部

- 标准化职业风险识别及控制程序
- 制定安全风险管控方案或控制计划
- 定期进行厂房安全巡查
- 落实并推行相关安全措施以符合相关国法
- 按业务及国法变化更新相关政策
- 与外部机构就安全生产事宜协商及保持沟通
- 制定员工职业健康体检计划
- 日常巡检各类建筑物和附属安全设施，确保其运作正常

人力资源部(「人事部」)

- 举办安全培训及消防疏散演习等安全教育活动
- 及时向相关部门报告事故并跟进调查
- 组织与当地政府的劳动行政主管部门之沟通

生产部

- 向员工提供安全生产培训
- 实施现场安全生产监督
- 执行安全领导小组的各项安全指令

9 健康社区和人民福祉

行政部

- 确保本集团饮用水的安全性，并不定期进行水质检验
- 管理及维修办公室和厂区的空调系统
- 制定食物中毒应急预案
- 管理本集团各类建筑物的维护保养

物供部

- 聘任及联络合格的施工承包商

工程师和技术人员

- 执行安全技术及劳动卫生技术的测试工作，确保其安全性、准确性及稳定性
- 审核及批准技术文件

人才招聘和保留

德基高度重视员工，深知其是公司成功的核心因素。为支持员工发展，本集团建立了全面的人力资源(「人资」)管理体系，涵盖招聘、晋升、调职、薪酬福利及培训发展等方面。

为保障员工权益与福祉，德基实施了规范的内部雇佣政策，确保工作场所的公平性和透明度。本集团不仅严格遵守合规要求，更致力于吸引、培养和留住优秀人才，使个人职业成长与公司长期战略目标相契合，从而推动企业的可持续发展。

吸纳人才

德基致力于营造多元和包容的工作环境，以让员工充分发挥他们的潜力。本集团以「公开、平等、竞争、择优」的原则，制定平等机会与反歧视政策，确保工作场所的公平与包容性。在招聘过程中，严禁基于性别、残疾、婚姻状况、种族、宗教、年龄、国籍、性取向等因素进行任何形式的歧视。每位新员工需接受为期两至三个月的试用期，其工作表现、技能、适应能力及工作成效将由其所属部门的主管机遇客观评价，并由总经理根据反馈作出是否正式录用的决定。

德基亦坚守人权保护原则，及时应对相关问题并采取预防措施。人资部负责核查应聘者的有效身份证件、年龄及工作许可，以杜绝强制劳工、童工或其他形式的非法现象。如发现童工，人资部将立即采取行动，终止雇佣合同，并协助其重返校园，同时允许其成年直系亲属代为就业，以减轻家庭经济负担。若童工在离职时患病或受伤，德基将安排医疗救治，并承担其康复期间的所有医疗及生活费用。

于报告年度内，德基严格遵守相关劳工法律及法规，并没发现任何反歧视、童工及强制劳工案件。

为避免强制劳工情况出现，本集团已于内部守则中阐述多项监管规定，以保障员工权益：

- 在招聘过程中绝对不得向员工收取任何费用
- 不得扣留员工的身份证明文件
- 员工须在自愿情况下方可进行加班工作
- 不得剥削员工在工作期间的人权如上洗手间及饮水
- 不得以暴力及恐吓等违法行为强迫员工工作
- 如有发现强制劳工的行为，管理部门须立即停止其违法行为及对其进行问责，并向该员工作出适当赔偿。

9 健康社区和人民福祉

一般招聘流程如下图所示：

招聘流程



各部门主管每年都需对员工进行一年一度的绩效考核，客观评估其年度工作表现。考核内容涵盖工作效率、团队合作及整体工作态度等关键因素。根据考核结果，本集团将做出薪酬调整，并对表现优异且具备发展潜力的员工提供晋升机会，以激励个人成长并推动团队持续进步。

年度考核的目的



年度考核的流程



9 健康社区和人民福祉

雇员权益

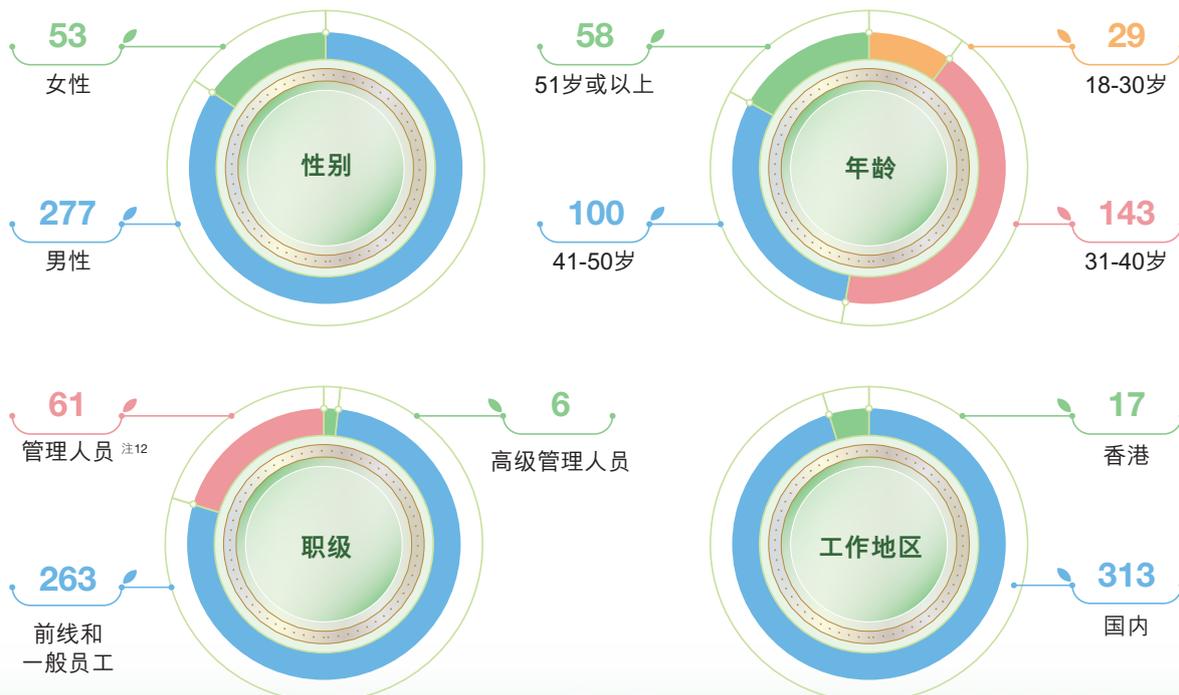
集团致力于塑造和谐友善的工作环境，并严格遵循当地政府要求，确保所有员工享有应得到的福利、给予具竞争力的薪酬方案及全面的保障措施。鉴于本集团的主要运营位置位于中国，人资管理体系已针对当地法规和需求进行优化，确保员工在职业发展和个人福祉方面均能得到充分支持。

本集团为员工提供以下福利：



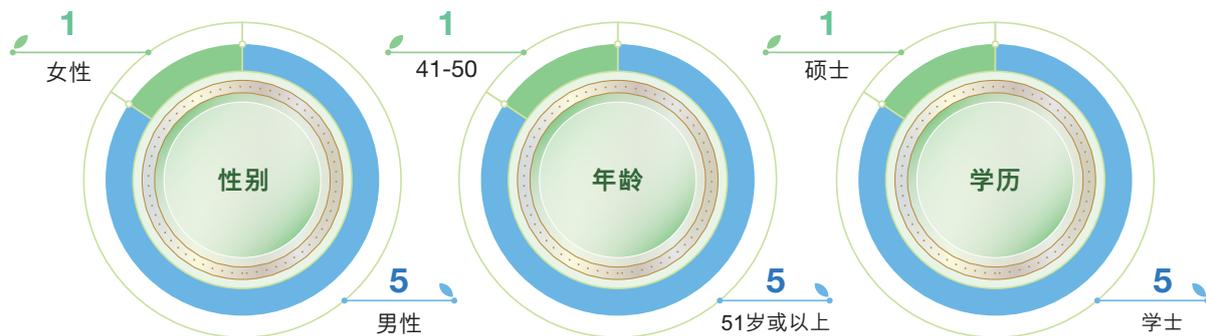
在薪酬待遇方面，德基秉持公平竞争的原则，依据岗位职责、资历、技能及市场因素提供具竞争力的薪酬，确保薪酬体系符合经济性、合法性、可比性和竞争力原则。集团薪酬政策涵盖加班补贴(须经管理层批准)及年终奖金(适用于入职满一年员工)。在人才招聘、调动、离职及内部沟通方面，集团强调相互尊重与员工权益保障，并由人力资源部门持续监测员工流动率，以优化管理效率。报告期内，所有员工均为全职正式员工。

雇佣资料



9 健康社区和人民福祉

高级管理人员^{注11}



注10：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工。

注11：高级管理人员是指本集团执行董事及首席财务官。

此外，集团每年都会面向全体员工开展满意度调查，旨在收集他们对企业及工作安排的意见和建议，涵盖考核与薪酬调整、工作分配与团队协作、培训与职业发展、内部沟通与团队士气，以及工作环境与配套设施等方面。员工作为最熟悉集团业务运作的重要参与者之一，他们的反馈是推动德基持续改进的关键因素。调查问卷收集完毕后，人力资源部将整合数据并汇总结果，向管理层提交相关建议以供审阅。如有必要，集团将通知各部门推行相关政策和措施，并要求在规定时间内落实执行。

员工凝聚力

本集团致力于营造一个支持性和包容性的工作环境，促进员工的身心健康。通过培养积极的工作氛围，集团增强了团队凝聚力，并提升了员工的归属感。此外，德基高度重视员工的健康，在工厂员工食堂提供营养均衡的膳食，确保员工能够获得优质食物，从而保障他们的饮食健康和工作满意度。

为进一步倡导健康生活，德基在报告年度内组织了多项员工活动，旨在让员工参与健康计划，并培养支持性的工作文化。这些举措彰显了德基不仅致力于员工的职业发展，还关注员工的整体福祉：

活动名称	描述	照片
员工团建活动	2024年6月1日，德基组织员工在公司综合楼大厅开展相关拓展项目的团建活动，增强团队凝聚力。	
「安全生产月」系列活动	六月是德基的「安全生产月」。于期间，德基举办了一系列安全相关活动，以提高员工在工作场所的职业健康和安全意识。	

9 健康社区和人民福祉

培训与发展

德基高度重视员工的个人专业发展，并鼓励他们不断充实知识与技能，紧跟行业变化趋势。为此，集团承诺为员工提供多样化且适宜的培训与发展机会，助力员工提升专业能力、激发潜能，从而提高整体素质，推动业务稳健发展并传递可持续发展的企业文化。为提升员工的专业水平并制定来年培训战略，人力资源部负责监督、组织及实施相关培训计划。此外，集团每年会委派人力资源部依据《员工培训管理手册》对员工的培训需求进行调查，评估各部门提供的培训计划。为确保培训效果，人资部通过笔试、现场演示等多种方式考核员工的培训成效。同时，人力资源部会在每次培训结束后发放问卷，收集员工对培训内容的反馈，以此作为参考并不断完善未来的培训计划。

价值观培训	岗位技能培训
传达本公司战略、行为规范、职业道德及价值观，并提高员工工作积极性	提供职责对应的规范培训，提升员工于工艺流程及操作上必备的技能
专业知识培训	管理培训
增强与员工岗位相关的专业知识及技能培训	对管理岗位及有管理潜质的员工提供管理知识及理念培训，使其了解本公司的发展目标及经营战略

为提供全面培训资源，本集团已依以下原则，制定培训策略：



针对性：

集中针对满足本集团长远发展战略及提升员工业务技能和综合素质的需要



系统性：

提供全面及有系统的培训，以配合本公司的整体发展方向及员工个人职业发展



参与性：

鼓励员工参与培训



应用性：

强调培训的实践性及其对员工的附加价值，以确保培训成效

德基的培训计划主要分为四大范畴，分别为职业健康与安全、管理及运营、专业知识以及环保知识。于报告年度内，德基已为员工安排一系列围绕这些范畴的培训项目：



9 健康社区和人民福祉

员工平均受训时数及百分比

	平均受训时数(小时) ^{注14}	百分比(%) ^{注15}
	2024	2024
所有员工	32.12	96%
按性别划分		
男	35.12	85%
女	16.43	15%
按职级划分		
高级管理人员 ^{注12}	59.33	1%
管理人员 ^{注13}	26.90	18%
前线及一般员工	32.71	81%

注12：高级管理人员是指本集团董事及首席财务官。

注13：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工。

注14：平均受训时数=该类人员年度培训总学时/该类人员人数。

注15：百分比=该类人员年度培训总学时/全年培训总学时。

9.2 我们的社区

德基的生产业务与社区发展息息相关。因此，集团积极履行社会责任，将关怀从供应链和工作环境延伸至社区。除了环境保护工作外，集团将资源重点投入到青少年及弱势群体的支持中。在报告年度内，德基捐赠了港币13,000元用于支持「香港绿色日2024」等环保活动，赞助港币36,000元给慈善机构籽桥社组办慈善活动，捐赠人民币10,000元给永清特殊教育学校，以及捐赠人民币20万元设立长安大学2024-2028年奖学金元。集团将持续致力于社区发展，并利用其网络和影响力推动社区投资项目，以践行企业社会责任。

德基与长安大学重新签订新的五年期「德基机械奖教奖学金」计划，旨在奖励品学兼优的老师及学生。此外，德基为长安大学提供校外实训基地，共同建设产学研示范基地。

10 展望未来

面对未来的持续挑战，包括全球经济波动、地缘政治不确定性以及气候变化等环境议题，德基将继续进行全面风险评估和业务规划，以灵活应对不断变化的市场环境，并增强抵御潜在风险的能力。集团将通过优化相关政策和完善管理机制，坚持稳健与道德的治理原则，确保运营的平稳高效。

在供应链环境和社会风险管理方面，德基将持续评估供应商表现，密切监控其排放数据和运营实践，努力减少自身的环境足迹及对生态的整体影响。秉承循环经济理念，德基致力于改善员工和社区的工作与生活环境，构建更加可持续、更具价值的供应链体系，并积极为全球可持续发展目标贡献力量。

11 绩效表

环境表现

指标	单位	2024	2023	2022
物料^{注1}				
总物料使用量	吨	842	640	1,473
不可再生物料(钢材)的使用量	吨	794	606	1,437
可再生物料(木材及纸箱)的使用量	吨	48	35	36
废气排放^{注2}				
PM	吨	1.11	0.77	1.84
SO _x	吨	0.00	0.00	0.00
NO _x	吨	0.08	0.15	0.23
温室气体排放^{注3}				
范围1：直接温室气体排放量 ^{注4}	吨二氧化碳当量	503	666	499
范围2：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,571	1,699	2,413
总温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,074	2,365	2,912
总温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/ 百万人民币收入	5.60	8.51	8.43
能源耗用				
耗电	兆瓦时	2,514	2,634	2,569
	千兆焦耳	9,052	9,484	9,250
天然气用量	兆瓦时	2,422	3,325	2,514
	千兆焦耳	8,720	11,971	8,980
燃料用量	兆瓦时	68	—	—
	千兆焦耳	310	—	—
能源总量	兆瓦时	5,004	5,959	5,083
	千兆焦耳	18,082	21,455	18,230
能源强度	兆瓦时/百万人民币收入	13.50	21.45	14.72
耗水量				
总量	立方米	14,076	12,941	18,009
水强度	立方米/每员工	42.7	40.1	46.9
有害废弃物				
总弃置量	吨	51	60	41 ^{注5}
无害废弃物^{注6}				
已回收的总废弃物	吨	244	88	154
已回收的钢	吨	201	58	112
已回收的废纸	吨	5	7	10
已回收的木	吨	38	22	32
总弃置量	吨	0	0	0
已回收的废弃物总占量	百分比	100	100	100

注1：自2018年起已根据GRI标准，披露有关物料使用数据。本集团没有使用任何含回收进料，故此有关数据并未披露。不可再生物料及可再生物料的使用量已自2022年起修正。

注2：废气排放量依据监测的浓度和排放速率计算，并分别利用干气流量和年度运行时间计算。本集团的废气排放量并不包括持久性有机污染物、VOC及危害性空气污染物的排放，因其对本集团的运营对于本集团影响较小。

注3：本集团按照本地及国际会计准则之原则和方法报告。直接温室气体排放量(范围1)排放包括本集团拥有或管理的天然气燃烧产生的温室气体排放，并根据能源消耗引起的温室气体排放计算工具指南(2.1版)计算。间接温室气体排放量(范围2)排放包括本集团所购买之电力，中国所引用的排放因子参考2021中国区域电网基准排放因子；香港地区参考港灯电力2023年报。天然气的能量转换因子乃根据中国二氧化碳排放核算和报告指南所计算。本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范围3)，惟集团会于2025年增添其他间接温室气体排放数据(范围3)，以确保符合联交所的披露要求。

注4：从本报告年度起本集团的温室气体排放包括其车辆所产生的排放。

注5：2022年的有害废弃物处置总量已重述。

注6：无害废弃物包括：废钢、木料及纸箱。而德基自2018年起已将所有生产过程中得出的无害废弃物进行回收，因此并没有无害废弃物的弃置量数据。目前，本集团仅披露对其生产相对重要的无害废物数量。本集团现正逐步升级废弃物收集和数据管理系统，以加强在无害废弃物方面的披露。

11 绩效表

社会表现

	指标	单位	2024	2023	2022
劳动力					
	总量	人数	330	323	384
按性别划分					
	男	人数	277	273	318
	女	人数	53	50	66
按职级划分					
	高级管理人员 ^{注7}	人数	6	6	6
	管理人员 ^{注8}	人数	61	65	75
	前线和一般员工	人数	263	252	303
按年龄划分					
	18-30岁	人数	29	33	47
	31-40岁	人数	143	138	168
	41-50岁	人数	100	98	93
	51岁或以上	人数	58	54	76
按工作地区划分					
	香港	人数	17	15	14
	廊坊	人数	243	239	298
	北京	人数	25	24	27
	上海	人数	18	17	16
	广州	人数	21	21	23
	成都	人数	5	5	5
	其他 ^{注9}	人数	1	2	1
高级管理人员细分					
按性别划分					
	男	人数	5	5	5
	女	人数	1	1	1
按年龄划分					
	31-40岁	人数	0	0	0
	41-50岁	人数	1	1	1
	51岁或以上	人数	5	5	5
按学历划分					
	学士	人数	5	5	5
	硕士	人数	1	1	1

11 绩效表

	指标	单位	2024	2023	2022
新入职员工细分					
	总量	人数	23	13	26
按性别划分					
	男	人数	21	10	23
	女	人数	2	3	3
按年龄划分					
	18-30岁	人数	6	0	6
	31-40岁	人数	13	6	16
	41-50岁	人数	4	5	4
	51岁或以上	人数	0	2	0
按工作地区划分					
	香港	人数	3	2	0
	廊坊	人数	15	6	23
	北京	人数	2	2	0
	上海	人数	1	1	0
	广州	人数	2	0	3
	成都	人数	0	1	0
	其他 ^{注9}	人数	0	1	N/A
员工流失率 ^{注10}					
	整体	人数	16	74	23
		百分比	5.0%	20.9%	6.0%
按性别划分					
	男	人数	12	55	20
		百分比	4.4%	18.6%	6.3%
	女	人数	4	19	3
		百分比	7.8%	32.8%	4.5%
按年龄划分					
	18-30	人数	3	6	6
		百分比	9.7%	15.0%	12.0%
	31-40	人数	7	26	12
		百分比	5.0%	17.0%	7.3%
	41-50	人数	3	13	3
		百分比	3.0%	13.6%	3.3%
	51或以上	人数	3	29	2
		百分比	5.4%	44.6%	3.2%

11 绩效表

指标	单位	2024	2023	2022
按工作地区划分				
香港	人数	1	1	0
	百分比	6.3%	6.9%	0%
廊坊	人数	12	64	20
	百分比	5.0%	23.8%	6.7%
北京	人数	1	6	0
	百分比	4.1%	23.5%	0%
上海	人数	0	0	0
	百分比	0.0%	36.4%	0%
广州	人数	1	2	2
	百分比	4.8%	27.3%	8.9%
成都	人数	0	1	0
	百分比	0%	120%	0%
其他 ^{注9}	人数	1	0	1
	百分比	66.7%	0%	50.0%
职业健康与安全				
因工死亡事故总数	数量	0	0	0
工伤事故总数	数量	2	2	3
每千名雇员受伤率	—	6.1	6.2	7.8
损失工作日数	日	82	55	213
损失工时工伤事故率 (LTIR) ^{注11}	—	0.6	0.6	0.8
发展及培训				
课题	个	157	139	142
按课题种类划分				
职工健康与安全	时数	57.5	59	52
管理及运营	时数	153.5	199.5	56.5
专业知识	时数	236.5	178.8	176.2
全部类别	时数	476.5	437.3	284.7

11 绩效表

指标	单位	2024	2023	2022
员工平均受训时数及百分比				
按性别划分				
男	时数	35.1	31.4	28.6
	百分比	85%	85%	84%
女	时数	16.4	18.9	13.6
	百分比	15%	15%	16%
按职级划分				
高级管理人员	时数	59.3	20.5	46.2
	百分比	1%	1%	2%
管理人员	时数	26.9	16.6	22.8
	百分比	18%	20%	19%
前线和一般员工	时数	32.7	33.0	26.4
	百分比	81%	79%	79%
供应商地理分布				
本地	家	145	150	149
	百分比	98.0%	97.4%	97.4%
海外(中国以外)	家	3	4	4
	百分比	2.0%	2.6%	2.6%
社区投资				
捐款及赞助	人民币	261,672	46,900	113,333

注7：高级管理人员是指本集团董事及首席财务官。

注8：管理人员是指除本集团的高级管理人员外，职衔上有「经理」的员工。

注9：其他指中国其他城市。

注10：员工流失人数和员工流失率仅适用于全职员工。流失率的计算如下：流失率 = $L/E * 100\%$ L = 报告年度内离职的员工人数 E = (报告年度初的员工人数 + 报告年度末的员工人数) / 2

注11：损失工时工伤事故率(LTIR)——这比率是将所有致命和损失工时的事故，乘以200,000工作时间(相等于约每年每100名人员的工作时数)，并除以工作总时数。

12 内容索引

12.1 联交所 ESG 指引内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节/陈述
层面 A1：排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	绿色运营
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	废气排放； 绩效表
关键绩效指标 A1.2	直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	气候变化； 能源使用； 绩效表
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及密度。所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	废弃物管理； 绩效表
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	废弃物管理； 绩效表
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境目标； 废气排放
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境目标； 废弃物管理
层面 A2：资源使用		
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	气候变化； 能源使用； 用水及污水管理
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	绩效表
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	绩效表
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境目标
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境目标； 用水及污水管理
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	本集团并无直接使用任何包装材料，因此相关的数据未有披露。

12 内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节/陈述
层面 A3：环境及自然资源		
一般披露	减低发行人对环境及自然资源造成重大影响的政策。	气候变化； 能源使用
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及自然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	用水及污水管理； 废气排放
层面 A4：气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	气候变化
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	风险管理； 气候变化
层面 B1：雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	我们的员工
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	我们的员工； 绩效表
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	我们的员工； 绩效表
层面 B2：健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	我们的员工
关键绩效指标 B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	绩效表
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	绩效表
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	我们的员工

12 内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节/陈述
层面 B3：发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	我们的员工
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层)划分的受训雇员百分比。	绩效表
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	绩效表
层面 B4：劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	我们的员工
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	我们的员工
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	我们的员工
层面 B5：供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	可持续采购
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	可持续采购； 绩效表
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	可持续采购
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	可持续采购
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	可持续采购

12 内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节/陈述
层面 B6：产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	品质保证
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	品质保证
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	品质保证； 客户服务
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	保护数据隐私和知识产权
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	品质保证
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	保护数据隐私和知识产权
层面 B7：反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： a. 政策；及 b. 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	反贪污
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	反贪污
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	反贪污
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	反贪污

12 内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	章节/陈述
层面 B8：社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	我们的社区
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	我们的社区
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	我们的社区

12.2 GRI 标准内容索引

使用声明	德基科技控股有限公司已依循 GRI 准则报导 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间的内容。
GRI 1 使用	GRI1：基础 2021
使用 GRI 行业准则	不适用

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节/陈述	
一般披露				
GRI 2： 一般披露 2021	1. 组织及其报告做法			
	2-1	组织详细情况	报告年度及范围； 业务回顾	
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	董事致辞； 报告框架； 报告原则	
	2-3	报告年度、报告频率和联络人	报告年度及范围； 联系方式	
	2-4	信息重述	2024 年无信息重述	
	2-5	外部鉴证	核实声明	
	2. 活动和工作者			
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关键绩效指标 B5.1 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4	业务回顾； 可持续采购
	2-7	员工	关键绩效指标 B1.1	我们的员工； 绩效表
	2-8	员工之外的工作者		本集团于报告年度内的员工全为全职和固定。 有关员工的细分信息，请参阅绩效表。

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
一般披露			
GRI 2 : 一般披露 2021	3. 管治		
	2-9	管治架构和组成	可持续企业管理和稳健管治
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	请参阅本集团2024年的年报
	2-11	最高管治机构的主席	请参阅本集团2024年的年报
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	请参阅本集团2024年的年报
	2-13	为管理影响的责任授权	请参阅本集团2024年的年报
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	请参阅本集团2024年的年报
	2-15	利益冲突	请参阅本集团2024年的年报
	2-16	重要关切问题的沟通	请参阅本集团2024年的年报
	2-17	最高管治机构的共同知识	请参阅本集团2024年的年报
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	请参阅本集团2024年的年报
	2-19	薪酬政策	请参阅本集团2024年的年报
	2-20	确定薪酬的程序	请参阅本集团2024年的年报
2-21	年度总薪酬比率	请参阅本集团2024年的年报	

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
一般披露			
GRI 2 : 一般披露 2021	4. 战略、政策和实践		
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事致辞； 可持续发展目标和摘要
	2-23	政策承诺	可持续企业管理和稳健管治； 风险管理； 道德与诚信 针对人权，本集团有「阻止现代奴隶制声明」(针对强迫劳动)，另外本集团与员工签署的劳动合同明确声明「根据《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》有关法律、法规、规章规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同」。此外有相关员工管理的制度，包括女工和未成年工保护管理制度等。
	2-24	融合政策承诺	请参阅本集团2024年的年报
	2-25	补救负面影响的程序	本集团有相关政策和流程，包括《德基机械员工行为准则》以规范员工行为，另有举报政策(《员工奖惩制度》)和反贿赂/预防腐败政策(《德基员工廉洁自律承诺书》)，还有《员工满意度管理办法》、《客户投诉处理流程》等文件，以明确处理负面影响的补救和申诉程序和方法。
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	请参阅本集团2024年的年报
	2-27	遵守法律法规	合规运营 请参阅本集团2024年的年报
	2-28	协会的成员资格	行业夥伴关系； 我们的社区

12 内容索引

GRI 标准	披露项目		香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节/陈述
一般披露				
GRI 2 : 一般披露 2021	5. 利益相关方参与			
	2-29	利益相关方参与的方法	关键绩效指标 B6.2	沟通渠道； 重要性评估
	2-30	集体谈判协议		报告年度内的集体谈判协议(即工会)所涵盖的 员工总数的95%。
实质性议题				
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程		报告框架； 报告原则
	3-2	实质性议题清单		报告框架； 报告原则； 重要性评估
经济绩效				
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 A4 关键绩效指标 A4.1	风险管理； 气候变化
	201-1	直接产生和分配的经济价值		请参阅本集团2024年的年报
GRI 201 : 经济绩效 2016	201-2	气候变化带来的财务影响以及 其他风险和机遇		风险管理； 气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休 计划		请参阅本集团2024年的年报
	201-4	政府给予的财政补贴		请参阅本集团2024年的年报

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
间接经济影响			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		可持续企业管理和稳健管治
GRI 203 : 间接经济 影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务		请参阅本集团 2024 年的年报
	203-2 重大间接经济影响		请参阅本集团 2024 年的年报
采购实践			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B5 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4	可持续采购
GRI 204 : 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	关键绩效指标 B5.1	可持续采购 ; 绩效表
反腐败			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B7 关键绩效指标 B7.2 关键绩效指标 B7.3	道德与诚信
205 : 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点		已进行腐败风险评估的运营点的百分比 : 100% 在报告年度内通过风险评估确认没有重大腐败 风险。
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	关键绩效指标 B7.3	反贪污
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	关键绩效指标 B7.1	反贪污
反竞争行为			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		道德与诚信
GRI 206 : 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和 反垄断实践的法律诉讼		道德与诚信

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
税务			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	请参阅本集团2024年的年报
GRI 207 : 税务 2019	207-1	税务方针	请参阅本集团2024年的年报
	207-2	税务治理、控制及6.2风险管理	请参阅本集团2024年的年报
	207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	请参阅本集团2024年的年报
	207-4	国别报告	请参阅本集团2024年的年报
物料			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 A2 一般披露 A3 物料使用； 绩效表
GRI 301 : 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	关键绩效指标 A2.5 物料使用； 绩效表 不适用。本集团并无直接使用任何包装材料，因此相关的数据未有披露。
	301-2	所用循环利用的进料	不适用。由于本集团的营运性质，并未使用任何循环利用的进料，因此相关的数据未有披露。
	301-3	再生产品及其包装材料	不适用。本集团并无直接使用任何包装材料，因此相关的数据未有披露。
能源			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 A2 一般披露 A3 能源使用
GRI 302 : 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效指标 A2.1 能源使用； 绩效表
	302-2	组织外部的能源消耗量	关键绩效指标 A2.1 不适用。本集团的能源总量并不包括组织外部的能源消耗量，因其对本集团的运营影响较小。
	302-3	能源强度	关键绩效指标 A2.1 能源使用； 绩效表
	302-4	降低能源消耗量	关键绩效指标 A2.3 能源使用
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	关键绩效指标 A2.3 能源使用

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节/陈述
水资源和污水			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 A2 一般披露 A3 用水及污水管理
GRI 303 : 水资源和 污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	关键绩效指标 A2.4 关键绩效指标 B5.3 用水及污水管理 德基工厂所在地无用水风险。
	303-2	管理与排水相关的影响	一般披露 A3 关键绩效指标 A3.1 用水及污水管理
	303-3	取水	关键绩效指标 A2.4 我们提取的所有水都是淡水，即总溶解固体浓度等于或低于 1,000 mg/L 的水。
	303-4	排水	用水及污水管理
	303-5	耗水	关键绩效指标 A2.2 用水及污水管理
排放			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 A1 一般披露 A3 关键绩效指标 A3.1 能源使用； 气候变化； 绩效表
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接(范围1)温室气体排放	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2 能源使用； 气候变化； 绩效表
	305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2 能源使用； 气候变化； 绩效表
	305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	关键绩效指标 A1.1 不适用。本集团的总温室气体排放量并不包括其他间接温室气体排放(范围3)，惟集团会于2025年增添其他间接温室气体排放数据(范围3)，以确保符合联交所的披露要求。

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
排放			
GRI 305 : 排放 2016	305-4	温室气体排放强度	关键绩效指标 A1.2 能源使用 ; 气候变化 ; 绩效表
	305-5	温室气体减排量	关键绩效指标 A1.5 绩效表
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不适用。由于本集团的营运性质不涉及 ODS 的排放，因此相关的数据未有披露。
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	关键绩效指标 A1.1 废气排放 ; 绩效表
废弃物			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 A1 废弃物管理
GRI 306 : 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	关键绩效指标 A1.3 关键绩效指标 A1.4 关键绩效指标 A1.6 废弃物管理
	306-3	产生的废弃物	废弃物管理 ; 绩效表
	306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效指标 A1.3 废弃物管理
	306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节/陈述
供应商环境评估			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B5 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4	可持续采购
GRI 308 : 供应商环境 评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3	可持续采购
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3	可持续采购
雇佣			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B1	我们的员工
GRI 401 : 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效指标 B1.2	我们的员工 ; 绩效表
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利		我们的员工
	401-3 育儿假		a. 有权享受育儿假的员工为 : 男 : 277 人 ; 女 : 48 人 b. 休育儿假的员工为 : 男 : 9 人 ; 女 : 2 人 c. 产假结束后在报告年度重返工作岗位的员工总数为 : 男 : 9 人 ; 女 : 0 人 d. 产假结束后重返工作岗位且在重返工作岗位 12 个月后仍在工作的员工总数为 : 男 : 6 人 ; 女 : 1 人 e. 休育儿假员工的复工率和留任率 : 复工率 : 男 : 100% ; 女 : 0% ; 留任率 : 男 : 100% ; 女 : 33.3%

12 内容索引

GRI 标准	披露项目		香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
劳资关系				
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 B1	我们的员工
GRI 402 : 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期		在实施可能对员工产生重大影响的重大的运营变更前，给员工的通知期一般为一个月。
职业健康与安全				
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	我们的员工
GRI 403 : 职业健康与 安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	我们的员工
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	我们的员工
	403-3	职业健康服务	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	我们的员工
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	一般披露 B2	我们的员工
	403-5	工作者职业健康安全培训	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	我们的员工； 绩效表

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
职业健康与安全			
GRI 403 : 职业健康与 安全 2018	403-6	促进工作者健康	一般披露 B2 我们的员工
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 我们的员工
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3 我们的员工
	403-9	工伤	关键绩效指标 B2.1 关键绩效指标 B2.2 绩效表
	403-10	工作相关的健康问题	关键绩效指标 B2.3 我们的员工
培训与教育			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 B3 我们的员工
GRI 404 : 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效指标 B3.1 关键绩效指标 B3.2 我们的员工 ; 绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	我们的员工
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	所有国内(不包括香港)员工都有季度和年度绩效考核和职业发展考核。 在报告年度内接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 : 100%

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
多元化与平等机会			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B1	我们的员工
GRI 405 : 多元化与 平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	关键绩效指标 B1.1	我们的员工 ; 绩效表
	405-2 男女基本工资和报酬的比例		公司主要薪酬支付地为香港、廊坊、北京和广州。按发薪地算， 香港基本工资和报酬比率： 男：女 = 1.26 : 1 北京基本工资和报酬比率： 男：女 = 2.16 : 1 廊坊基本工资和报酬比率： 男：女 = 5.21 : 1 广州基本工资和报酬比率： 男：女 = 2.67 : 1
反歧视			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B1	我们的员工
GRI 406 : 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	一般披露 B1	我们的员工 本集团在报告年度内发生的歧视事件的总数为 0 件。
童工			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B4	我们的员工
GRI 408 : 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	关键绩效指标 B4.1 关键绩效指标 B4.2	我们的员工

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
强迫或强制劳动			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 B4 我们的员工
GRI 409 : 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	关键绩效指标 B4.1 关键绩效指标 B4.2 我们的员工
当地社区			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 B8 我们的社区
GRI 413 : 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	关键绩效指标 B8.1 关键绩效指标 B8.2 我们的社区
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	涉及生产和储运的运营点只有廊坊，所以对当地社区有潜在重大负面影响只有廊坊运营点，其余运营点只有办公室，对当地社区不会有潜在重大负面影响。
供应商社会评估			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	一般披露 B5 可持续采购
GRI 414 : 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 可持续采购
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 在德基的 153 个供应商中，149 个本地供应商可能在焊接加工业务中产生一定负面影响。基于业务性质，其余外地供应商不涉及负面影响。

12 内容索引

GRI 标准	披露项目	香港联交所报告指引 一般披露及关键绩效指标	章节 / 陈述
客户健康与安全			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B6	品质保证
GRI 416 : 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	一般披露 B6	品质保证
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	关键绩效指标 B6.1 关键绩效指标 B6.4	品质保证
营销与标识			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B6	品质保证
GRI 417 : 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	关键绩效指标 B6.3	合规运营 ; 品质保证
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	关键绩效指标 B6.2 关键绩效指标 B6.3	合规运营
	417-3 涉及营销传播的违规事件		本集团在报告年度内均未涉及营销传播(包括广告、促销和赞助)相关法规的不合规事件,没有违反规定导致罚款或处罚或遭到警告的违规事件,也没有不遵守行业自愿准则的事件发生,公司所有的宣传内容均为合规合法。
客户隐私			
GRI 3 : 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	一般披露 B6	品质保证
GRI 418 : 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	关键绩效指标 B6.5	品质保证 ; 保护数据隐私和知识产权

13 核实声明



核实范围

沛然环境评估顾问有限公司(「沛然」)被委任为德基二零二三年的可持续发展报告(「本报告」)进行独立核实。核实范围已涵盖德基在香港、北京、上海、广州和成都的办事处，以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍，其由二零二四年一月一日到二零二四年十二月三十一日的可持续发展绩效的数据及内容。

核实标准及方法

本报告已参考国际鉴证业务准则(「ISAE」) 3000 (修订版)(历史财务资料审计或审阅以外的鉴证)进行验证。核实包括评估本报告是否与全球报告倡议组织标准(「GRI标准」) 2021所编制，以及香港联合交易所有限公司发表的附录27的「环境、社会及管治报告指引」(「ESG指引」)保持一致。

为确保报告符合报告原则和标准，在得出结论前，本公司已设计并开展以下活动以收集证据：

- 对重要议题进行审查，并评估这些议题与德基业务的相关性；
- 与参与可持续发展管理、报告编制和为报告提供资料的工作人员举行会议；
- 提供有关持份者参与活动的建议，而不直接联系外部持份者；
- 审查报告中提出声明的支持证据；及
- 验证本报告中所有数据的计算和披露。

鉴证等级

根据 ISAE 3000 中的规定，本公司在上述所定义范围及方法的审核中，已提供有限保证。

结论

根据所完成的工作范围和核实程序，本报告内的所有重要议题、数据和资料均根据 GRI 标准的「核心」选项，并符合联交所 ESG 指引进行编制。

根据核实过程所执行的工作，我们认为报告中所述信息，已就德基于报告年度内的可持续发展绩效作出有系统、平衡和可靠的披露。此外，本报告亦已展示准确性、及时性、可比性、清晰性和可靠性。

总而言之，本报告以积极、一致、公正和真实的方式提供德基全面的管理方针及可持续发展绩效。

能力与独立性

沛然由业内经验丰富并接受过包括但不限于 GRI 标准、全球房地产可持续性标准(「GRESB」)、AA1000 AS 保证标准、联交所 ESG 指引、碳审核、ISO 9001 和 ISO 14001 的专业培训或资格的可持续发展及环保顾问组成。

此外，沛然作为独立顾问，已就可持续发展数据及报告进行验证和核实。我们秉承道德标准，于核实过程中与德基没有任何利益冲突。在整个过程中，沛然已核实所有披露的数据、内容及上述报告标准的合规性。

郭美珩女士

沛然环保顾问有限公司的主席兼执行董事

香港

二零二五年三月二十八日