



®

德 基 科 技

D&G TECHNOLOGY

2016 SUSTAINABILITY REPORT

可 持 續 發 展 報 告

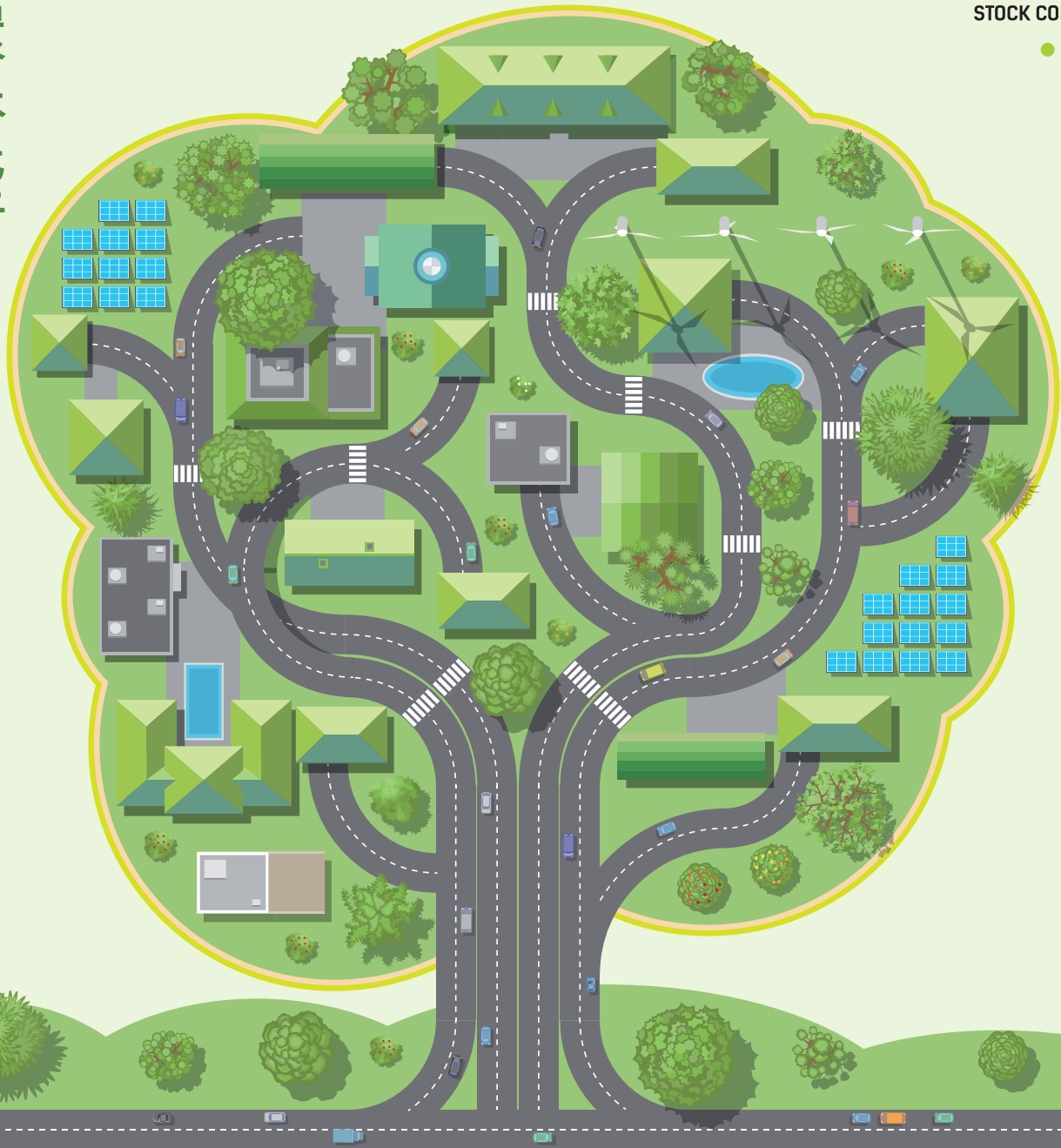
德 基 科 技 控 股 有 限 公 司

<INCORPORATED IN THE CAYMAN ISLANDS WITH LIMITED LIABILITY>

STOCK CODE 1301



技 術 創 新 環 保 先 行





目錄

① 可持續發展摘要	4
② 主席致辭	5
③ 報告概況	6
④ 培養可持續發展文化	14
⑤ 引領技術創新的步伐	24
⑥ 留下環保的足跡	30
⑦ 結語：抱負企業責任、堅守持續發展	38
⑧ 數據表	39
⑨ 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	42

1. 可持續發展摘要

本集團認為企業的健康發展或可持續發展取決於商業經濟、環境保護及社會貢獻的均衡發展。本集團高度重視可持續發展的理念並在過往數年採取多項措施將此理念融入組織的整體思維習慣。管理層已在去年採取其他措施並發起多項活動及運動以提倡環境保護及社會福祉。這些活動及運動超越了任何有形的結果：以教育及鼓勵整個組織從可持續發展的角度思考。

根據“為可持續發展的未來鋪平道路”的主題，本集團第二份可持續發展報告的內容涉及三個專題：培養可持續發展文化、引領技術創新的步伐及留下環保的足跡。

可持續發展主要統計：



- 零因工死亡人數
(自記錄以來連續二年)
- 1.4 損失工時工傷率⁽¹⁾



- 7.14 公噸二氧化碳當量 / 每百萬人民幣
(總溫室氣體排放強度)
- 12 噸廢料循環使用
- 20 千瓦時 / 每百萬人民幣
(能源消耗強度)



- 零顧客投訴 (自記錄以來連續二年)
- 49 項註冊專利 (4 項發明專利)
- 22 項軟件版權



- 綠色企業獎
- 綠色倡議
- 綠色企業會員

備注：

⁽¹⁾按每 200,000 工作時間 (相等於約每年每 100 名人員的工作時數) 中有 1.4 宗損失工時工傷事故



2. 主席致辭

致各位股東，

本人欣然呈報德基科技控股有限公司（“本公司”）及其子公司（下文統稱“德基”或“本集團”）截至2016年12月31日止年度的可持續發展報告。

本集團的可持續發展策略考慮了中國政府的政策和“一帶一路”倡議。與中國第十三個五年規劃看齊，我們預計未來除了在道路修補和保養會對瀝青混合料攪拌設備組件面臨增加的需求，也在實現國家環境保護計劃增加對環保和節能設備的需求。為了呼應這些需求，我們於河北廊坊生產基地正在興建新的研發大樓，預計將在二零一七年完成。研發大樓將有助推進本集團的科研發展，並提升整體設備的質量和環保性能。

為把握“一帶一路”倡議帶來的機遇，本集團極力拓展上下游相關業務。在年度內本集團持續推展科研發展相關的業務，以及生產和銷售燃燒設備（瀝青混合料攪拌設備的組件之一）。本集團在印度和巴基斯坦已建立及籌備建立全資子公司，為當地顧客提供瀝青混合料攪拌設備租賃業務。此外，本集團已在中國成立全資子公司從事瀝青混合料的製造和銷售，進一步利用我們在瀝青混合料生產的專究開展相關下游業務。

除了商業角度以外，本集團同時也積極倡導提升可持續發展事項的意識，推廣環保企業文化。本集團的綠化管治理念在過去一年受到注目並榮獲多項獎項，其中包括中銀香港企業環保領先大獎「一帶一路環保領先嘉許獎」兼「環保優秀企業」，以及榮獲環保促進會組織的「香港綠色企業大獎2016」的「企業綠色管治獎-環境監測與報告」。此外，我們的管理團隊和工作人員在過去一年參與了多項環境和社會公益活動，包括但不限於世界自然基金會發起的「地球一小時」活動、在世界環境日設立的公立教育和社區項目，以及支持海岸清潔活動。透過參與這些社會公益活動，集團上下的員工們能在綠化管治理念下團結一心，協力為可持續發展的未來鋪路。

最後，我謹代表本集團董事會衷心感謝集團的管理層和員工的不懈努力和支持為推動邁向集團的可持續發展。

蔡鴻能
主席

二零一七年六月二十二日



3. 報告概況

3.1 關於本集團

德基是一家中國領先的中大型瀝青混合料攪拌設備製造和服務供應商。本集團的核心產品包括瀝青混合料攪拌設備（“攪拌設備”）和瀝青混合料再生攪拌設備（“再生設備”）。德基生產的設備用於道路建設和維護項目，包括各規模的道路和高速公路。本集團還提供瀝青混合料攪拌設備客戶服務，包括零件銷售和設備改造服務以及經營瀝青混合料攪拌設備租賃服務。

3.2 報告範圍

報告的範圍涵蓋了德基在香港，北京，上海，廣州和新加坡辦事處，以及位於河北廊坊的工廠和附屬的員工宿舍。以上列出的辦事處以及工廠是集團開展環境、社會及管治相關事項的主要範圍。

這是本集團第二次發布可持續發展報告。本報告涵蓋 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日期間集團的可持續發展表現。

3.3 報告框架

本報告內容參考香港聯合交易所有限公司（聯交所）提供於主板上市規則附錄 27 的環境，社會及管治報告指南（ESG 指南）。本集團遵循 ESG 指南里所提倡的重要性，量化，平衡和一致性的匯報原則，以作為編著報告內容的標準。報告的內容索引已附在本報告的頁尾，方便讀者翻查報告中於 ESG 指南相對應的要章。於集團企業治理相關的報告以根據“主板上市規則”附錄 14 在財政年度報告裡詳細匯報。

本集團聘請了沛然環境顧問工程有限公司（股份代號：8320）為集團撰寫此報告。

本報告已由本集團高級管理層編制及審批。董事會衷心感謝管理層及全體員工的辛勤工作和奉獻精神，為本報告及全年的環境及社會表現作出貢獻。

3.4 信息和反饋

相關公司財務業績和治理的詳細信息，請參閱德基的官方網站（<http://www.dgtechnology.com/>）與其年度報告。德基重視您在其可持續發展績效的意見，請透過 info@dgtechnology.com 提供你的反饋意見。



3.5 持份者參與

德基致力連接持份者的期望及需求於集團整體發展業務。為了更好的了解不同期望和需求，德基必須在商業決策上積極建立與持份者的溝通渠道。在報告年度內，德基已通過各種方式密切與持份者聯繫。今年也利用了網絡通訊平台，例如集團的微信號。

主要持份者群體包括股東、員工、顧客、供應商、教育和研究合作夥伴、政府和其他公共機構、生意夥伴、行業協會、社區和媒體。以下表格概述了與每一組持份者進行的一些參與活動。



持份者現場訪問

持份團體	參與者	參與模式
投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 控股者 	<ul style="list-style-type: none"> · 廊坊工廠考察團 · 網絡通訊平台
員工	<ul style="list-style-type: none"> · 高級管理層 · 員工 · 新員工和未來員工 	<ul style="list-style-type: none"> · ESG 問捲和討論會 · 員工滿意度調查問卷 · 網絡通訊平台
顧客	<ul style="list-style-type: none"> · 道路施工公司 · 道路工程設備經銷商 · 銷售中介 · 貸款公司 	<ul style="list-style-type: none"> · 滿意度調查問卷 · 廊坊工廠考察團 · 顧實地考察 · 研討會 · 網絡通訊平台
供應商	<ul style="list-style-type: none"> · 材料供應商 · 分包商 	<ul style="list-style-type: none"> · 供應商實地考察 · 網絡通訊平台
教育和科研合作機構	<ul style="list-style-type: none"> · 大學 · 研究所 · 行業協會 	<ul style="list-style-type: none"> · 合作論壇 · 技術研討會 · 在線媒體
政府和其他公共機構	<ul style="list-style-type: none"> · 縣和地方政府 · 監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> · 廊坊工廠考察團 · 網絡通訊平台
社區	<ul style="list-style-type: none"> · 當地社區 · 附近居民 · 地方社區組織 	<ul style="list-style-type: none"> · 研討會 · 公眾諮詢 · 網絡通訊平台
生意夥伴	<ul style="list-style-type: none"> · 經銷商 · 獨家經銷商 · 合資夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> · 研討會 · 培訓 · 會議和探訪 · 網絡通訊平台
專業機構	<ul style="list-style-type: none"> · 行業協會 	<ul style="list-style-type: none"> · 行業研討會 · 網絡通訊平台
媒體	<ul style="list-style-type: none"> · 行業雜誌 · 行業網站平台 	<ul style="list-style-type: none"> · 合作和配合 · 網絡通訊平台



3. 報告概況

3.6 重要性評估

可持續發展報告的內容是根據重要性評估結果而編寫的。本集團再次進行了一輪內部持份者研討會，與部門主管討論本集團運營相關的環境和社會事項。研討會的目的是讓不同部門主管人員討論集團重要性的議題、需要改善的方面以及探討減低排放措施。透過研討會所得的結論，集團能辨認並排序相關的重要事項而將會在本報告裡詳細匯報。



▲ 德基員工參與重要性評估研討會



▲ 德基員工參與討論重要性評估研討會

3.7 企業道德

德基實行了一個全面監管機制以確保員工與供應商，顧客以及其他業務相關者之間的道德操守。所有供應商務必簽署誠信協議以保護所有相關者的法定權利及預防任何腐敗的活動。所有經過審查而驗證出違規的供應商將被停止合約並從本集團批准供應商名單中剔除。

在本報告期內，德基實施了內部“行為準則”。所有員工都必須遵守“行為準則”指引的專業行為和道德操守。任何違反“行為準則”或違法行為都將受到相關的紀律處分，最高處分包括解僱或承擔相關法的法律責任。

除了預防措施以外，德基還設定了一套監督和管理舉報程序的政策。舉報渠道已設立並保障任何違法行為為可由匿名舉報，確保舉報過程的保密度。在報告年度內，德基和其僱員沒有涉及任何腐敗行為或違反相關的法律。



3.8 獎項和榮譽



德基的高質素產品、良好聲譽及對社會的貢獻受到各界接受和認同。德基和集團主席在報告年度內榮獲以下的獎項和榮譽：

舉辦商	獎項 / 證書
中國商業聯合會 和 中國保護消費者基金會	 <p style="text-align: center;">品牌認證</p>
中國路面機械網 和 工程機械電商網	 <p style="text-align: center;">2015 中國瀝青攪拌設備用戶品牌關注度十強</p>



3. 報告概況

舉辦商	獎項 / 證書
香港工業總會	 <p data-bbox="716 610 1310 642">中銀香港企業環保領先大獎 2015 - 環保優秀企業</p>
香港工業總會	 <p data-bbox="799 1015 1214 1047">一帶一路環保領先嘉許獎 (2015)</p>
香港公益金	 <p data-bbox="847 1457 1182 1489">“公益榮譽獎” - 2015/2016</p>
全球工程機械行業 T50 峰會組委會 和 中國工程機械雜誌	 <p data-bbox="710 1841 1318 1873">“2016 年中國工程機械製造商 30 強” 排行第 20 位</p>



3. 報告概況

舉辦商	獎項 / 證書
環保促進會	 <p>香港綠色企業大獎 2016 的企業綠色管治獎 - 環境監測與報告</p>
華富投資者關係	 <p>華富卓越投資者關係大獎 2015 - 首年上市類別</p>
光華設計基金會	 <p>第十一屆 (2016) 中國設計節大獎銅獎</p>
<p>中國工程機械租賃網</p> <p>和</p> <p>中國工程機械工業協會工程機械租賃分會</p>	 <p>2016 年中國工程機械租賃業優秀管理獎</p>



3. 報告概況

舉辦商	獎項 / 證書
<p>國際認證聯盟 及 方圓標誌認證集團</p>	 <p>ISO 9001:2008 質量管理體系認證證書</p>
<p>國際認證聯盟 及 方圓標誌認證集團</p>	 <p>OHSAS 18001:2007 職業健康安全管理體系認證證書</p>
<p>國際認證聯盟 及 方圓標誌認證集團</p>	 <p>ISO14001:2004 環境管理體系認證證書</p>



舉辦商	獎項 / 證書
香港工業總會	 <p data-bbox="783 799 1268 832">2016 年香港青年工業家獎 – 蔡群力女士</p>
亞洲企業組織	 <p data-bbox="775 1489 1257 1522">2016 年亞太企業家精神獎 – 蔡群力女士</p>



培養可持續 發展文化



4. 培養可持續發展文化

4.1 以人為本的文化

德基相信一個可持續發展的未來取決於對待地球及有限資源的態度、增進民生和關懷有需要的社區。本集團秉承其理念，於年度內開展了一系列的活動為提升環境保護和服務社區的意識。肩負著維護環境和社會福祉的精神，本集團致力捍衛員工的權益與福祉，提供健康及安全的工作環境、實踐公平的僱傭準則和創造員工發展的機會。

4.2 實踐理念

營造可持續生活方式 - 德基參與地球一小時

2016年3月19日，德基鼓勵所有員工參與世界自然基金會發起的“地球一小時”一項熄燈一小時的國際性活動。活動讓企業及員工們身體力行，向“節能減耗減排”付出努力及展示支持。在公司物業範圍內、辦公室和職員宿舍內，所有多餘的電燈從20:30至21:30關閉一小時。

這項有意義的活動強化了德基所有員工對資源保護的意識。集團也期望能將資源保護這一觀念帶入本集團的產品和日常運營中。



廊坊生產基地的員工參與地球一小時 ▲



▼ 本集團的首席執行官蔡群力女士參與此次活動



德基機械副總經理劉剛先生與家人加入是次活動 ▶



4. 培養可持續發展文化

香港和廊坊的世界環境日宣傳活動

德基參加了 2016 年 6 月 5 日的世界環境日，也被稱為香港綠色日。當日舉辦了一系列的環保活動，傳播“著綠香港”的信息。為支持是次綠色活動，德基成為 2016 年香港綠色日的綠將領贊助單位之一，本集團的執行董事蔡翰霆先生亦擔任啟動禮的主禮嘉賓。

除了贊助活動外，本集團還組織了一系列的內部及外部活動，分別向員工及公眾宣揚環保信息。活動包括鼓勵員工 6 月 5 日穿戴綠色的服裝和配飾、準備節能貼士海報、安排低碳環保和廢物分類培訓，並向廊坊市民分發含節能貼士的禮品。

本集團希望透過公共教育和社區參與領導及提升環境責任和保護的意識。



集團執行董事蔡翰霆先生（右四）是香港綠色日的主禮嘉賓



集團子公司德基機械於 2016 年 6 月 5 日於廊坊社區宣傳環保信息

4. 培養可持續發展文化



◀ 德基員工在廊坊社區宣揚環保信息

德基支持香港無車日 2016

為了提高對車輛的空氣污染和碳排放的意識，德基於 2016 年 9 月 22 日在香港與 140 多個機構合作支持“地球之友”2016 年度的“無車日”。當日鼓勵高層管理人員和全體員工乘坐公共交通工具而不駕駛，以減少道路的車輛污染。車輛污染導致大量的二氧化碳排放，而太多的排放會威脅到我們地球的健康。其中緩解方法包括建立碳彙的媒介來吸收二氧化碳。本集團已採取積極態度於東江的上游捐贈及種植樹木作為減少碳排放和增加碳彙的途徑。

德基支持 2016 年無車日 ▶



4. 培養可持續發展文化

德基支持香港海岸清潔

海洋和水道垃圾是污染地球重要禍害之一。德基今年參加及支持由美國海洋保育協會於 1986 年始發起的全球性活動，並由香港國際海岸統籌的清潔籌款運動。海岸清潔活動於 9 月舉行，清理位於香港島的大口灣。大部分的香港員工自薦參與這項有意義的活動，並於活動期間收集了共 60 公斤的垃圾。這項特別的體驗展示了本集團對環境保護的承諾和支持。



員工參與海岸清潔工作



德基栽種更綠色的未來

本集團的可持續發展方針著重與大自然鏈結。為了展示本集團對綠色運營的承諾並符合企業的環境和可持續發展目標，本集團參與了“地球之友”的“樹酷生活”活動，在江西省捐贈了 300 棵樹。本集團希望通過這項綠色行動激起他人愛護自然。本集團致力於與持份者聯繫，共創未來。



4. 培養可持續發展文化

4.3 員工福祉

上述活動全面反映了高層管理人員和員工的承諾及參與。擁有理念和願景之餘亦需身體力行將理念實踐，為生活帶來改變。因此本集團認為員工福祉相當重要，並著重確保工作場所的安全、執行可持續的僱傭行為以及提供員工持續發展培訓。



◀ 德基員工參與拓展訓練

健康與安全

員工的健康與安全對製造業至關重要。德基致力於為所有員工和其業務接觸的群體提供安全健康的工作環境。本集團已製定符合職業健康安全相關的法律法規的安全政策。

所有新進集團的員工必須在執行工作前接受培訓例如：安全預防措施及設備和工具運作及保養。部門主管負責統籌和實施本集團的安全政策，並施行任何違反安全規定的必要紀律處分。以下總結了確保安全的工作環境所採取的部分安全措施：

- 緊急應變計劃和狀態評估
- 年度職業危害檢查
- 工作環境監測報告
- 健康與安全相關的頻繁檢查、演習和訓練
- 職業健康和安全的員工培訓，包括正確使用個人防護裝備
- 全體員工的健康檢查
- 記錄員工的醫療檔案，包括工作前、工作中和工作後的記錄



4. 培養可持續發展文化



◀ 消防安全培訓



安全生產研討會 ▶

在嚴格遵守安全政策的情況下，德基運營年度內未發生致命事故。本集團採用“損失工時工傷事故率”（LTIR）- 這比率是將所有致命和損失工時的事故，乘以 200,000 工作時間（相等於約每年每 100 名人員的工作時數），並除以工作總時數。2016 年，德基錄得 6 人受傷，共受傷 237 天。計算的 LTIR 為 1.4。數據囊括廊坊工廠的全體員工。



4. 培養可持續發展文化



◀ 員工會議



富有經驗的人力資源部團隊負責監督和施行本集團的僱傭行為。本集團是一個平等機會的雇主，致力於在人力資源的各方面堅守公平和平等待遇原則，包括招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、多元化和其他待遇和福利。本集團針對上述人力資源管理方法制定了一套準則，以使員工能公正透明地理解本集團的期望。

德基嚴格遵守禁止童工的法律法規。人力資源部門將對所有新員工進行篩查，確保遵守所有法律法規，然後於工作崗位報到前，各新聘員工需簽署合同，並知會當地勞工部門。人力資源部門將採取一切必要措施，防止和解決任何不符合童工勞動法的事件。



▲ 德基工作人員參與拓展訓練



4. 培養可持續發展文化

本集團自 2015 年實行以來，進行了第二次的“員工滿意度調查”。調查目的是加強集團內部的溝通 - 多了解員工的想法和建議並讓集團的管理層人員作知情決定和任何必要的政策調整。調查涵蓋員工培訓與發展、薪酬待遇、公司管理、員工生活和福利（針對居住宿舍的員工）等主題。本集團能夠透過調查結果了解員工滿意度後作出評估及改善。

今年是德基機械廊坊工廠成立十週年。集團在 2016 年 12 月舉行慶祝晚會，包括有娛樂和美食、公司首席執行官的演講以及 10 年員工的頒獎儀式。當晚慶祝德基機械的成就之外也獎勵員工為公司的服務和貢獻，並宣揚集團以家庭為導向的公司文化及核心價值觀。



◀ 董事長與首席執行官於德基機械十週年慶祝活動的照片



▶ 首席執行官與公司服務十年的得獎者



◀ 員工表演

4. 培養可持續發展文化

發展及培訓

可持續發展的企業需要不斷完善行業的技術和知識。德基注重團隊建設和個人發展，從而提倡學習文化並加強團隊的互相合作性。通過各項團隊建設活動，員工能夠建立更牢固的關係並營造友好的氛圍，達至良好的人際溝通及工作環境。

在年度內本集團安排了多項不同類型的培訓培育員工的技術知識及軟技能，更加完善技術團隊時也更好地管理公司業務。培訓課題包括：製造業的風險管理、互聯網和大數據、業務發展、產品質量控制、設備使用的安全培訓、消防演習培訓和瀝青混合設備的環保設計介紹。本集團堅持在個人及專業層面上支持員工發展，為員工提供參與各種培訓和發展活動所需的資金和援助。

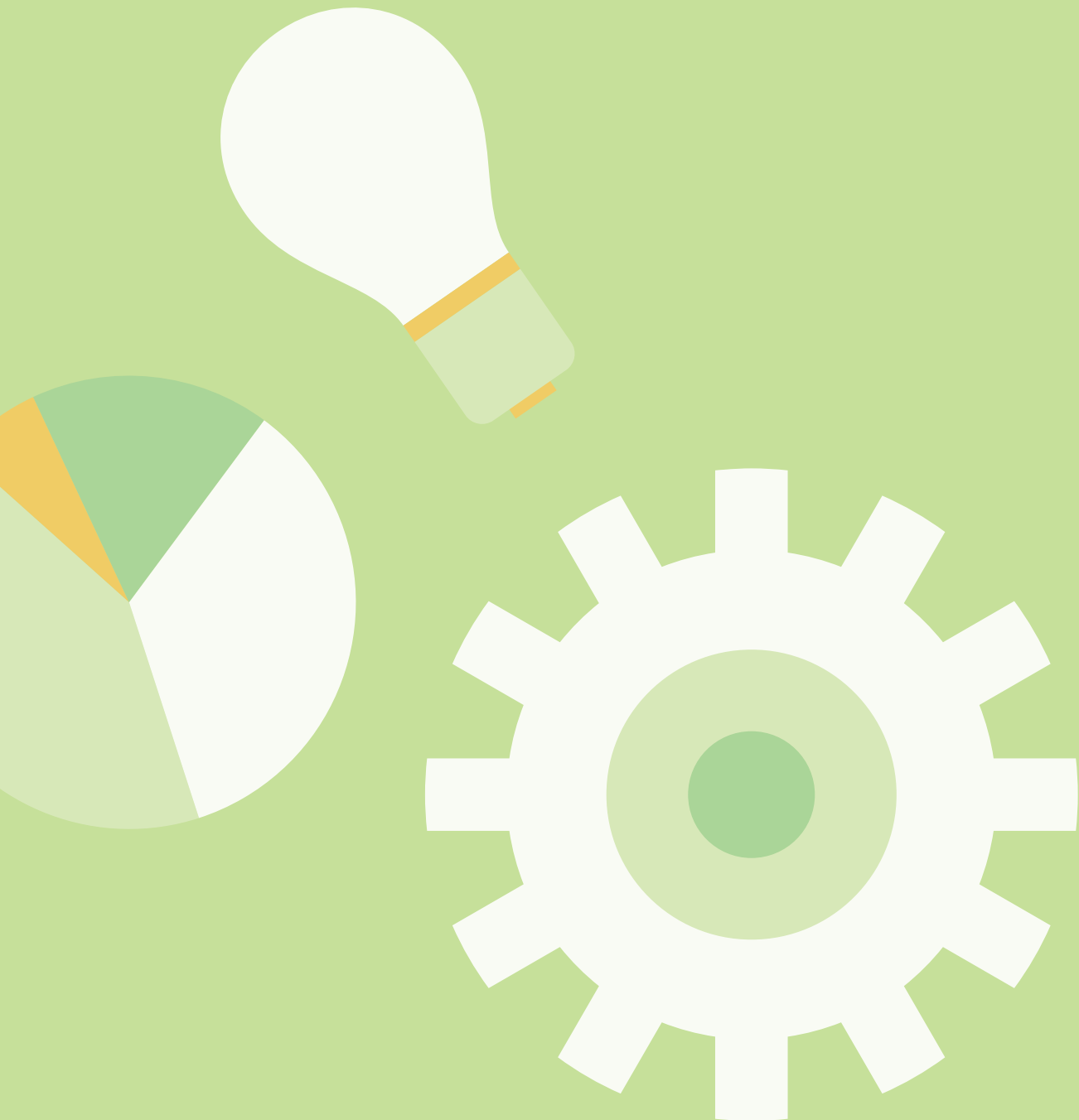


◀ 團隊建設活動

消防訓練 ▶



引領技術 創新的步伐



5. 引領技術創新的步伐

5.1 技術進步

德基成功的經營模式的核心在於技術創新。本集團為最新發明提供技術升級，以提升生產力，並減少環境足印。為了迎合研發及發展擴張的需求，本集團在廊坊現有的生產設施旁開始建設最先進的研發大樓。

德基生產的瀝青混合料攪拌設備既環保又多功能

功能：

- 生產能力：每小時生產 100-400 噸
- 溫拌瀝青混合料生產溫度為 30-40°C，低於熱拌瀝青混合料生產溫度 150-180°C。
- 15-50% 的再生瀝青混合料添加

溫拌瀝青混合料生產的環保性能：

- 節省 10-35% 的燃油

減少排放：

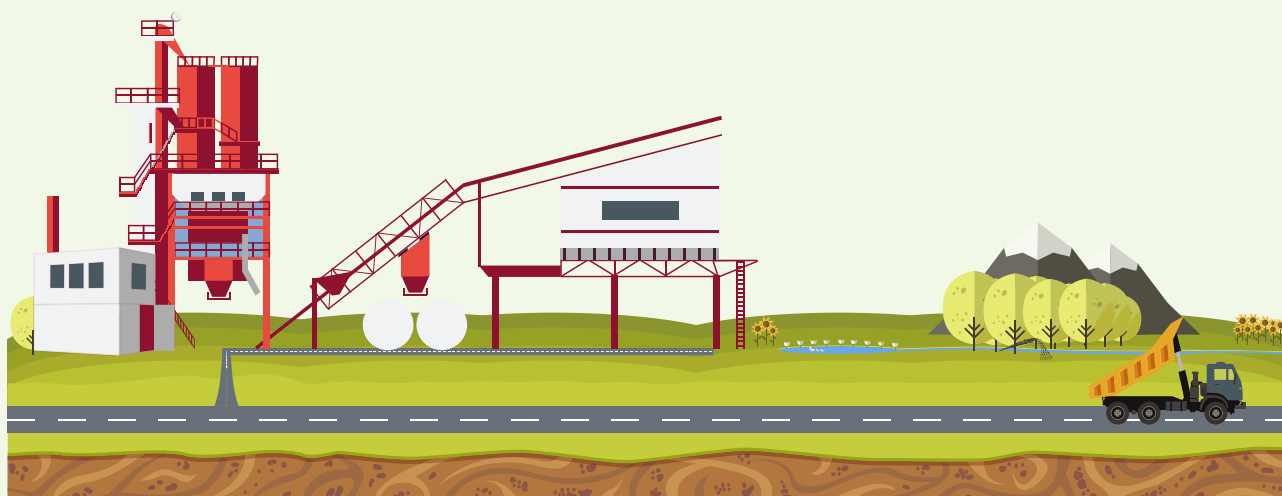
- 二氧化碳 CO₂ - 60%
- 二氧化硫 SO₂ - 70%
- 揮發性有機化合物 VOC - 50%
- 一氧化碳 CO - 10-30%
- 氮氧化物 NO_x - 60-70%
- 懸浮微粒 - 20-25%



▲ 德基整體式再生設備



▲ 德基環保型設備



5. 引領技術創新的步伐

5.2 德基“飛越”及系統雲端技術

德基設計了名為“飛越”的自動控制系統，並將其安裝入所有新的瀝青混合料攪拌設備。該系統允許德基的工程師能遠程控制設備，以更好的提供維護與提供技術支持。

所有新銷售的瀝青混合料攪拌設備在報告期內已配備“飛越”自動控制系統，保證了系統可靠性以及生產連續性。

作為創新技術，“飛越”已經升級納入了雲端技術。超過 22% 新銷售的設備配有雲端技術，使德基的工作人員根據雲端上存儲的數據為客戶提供更多的解決方案或擴展服務。



5.3 建立新研發大樓

本集團致力持續卓越的產品研發。了解到持續改善及增添工作環境的需要，亦考慮為員工創造更具創意和開放的氣氛，集團已開始在廊坊的生產基地設施建立一棟新的研發大樓。

新的研發大樓總面積為 4000 平方米，將配有最先進的設施進行瀝青混合料攪拌設備的質量控制測試與性能測試。與本集團對綠色發展的承諾相一致，研發大樓採用了多項環保設計措施，例如：

- 地源熱泵 - 一個以地熱能交換集中的供暖 / 冷卻系統，類別為再生能源
- LED 照明設備：高能效的照明設備
- 太陽能電池板 - 太陽能轉換為電能



▲ 2016 年 2 月德基機械“創新科學技術研究所”成立，促進技術創新，提升競爭優勢



5. 引領技術創新的步伐

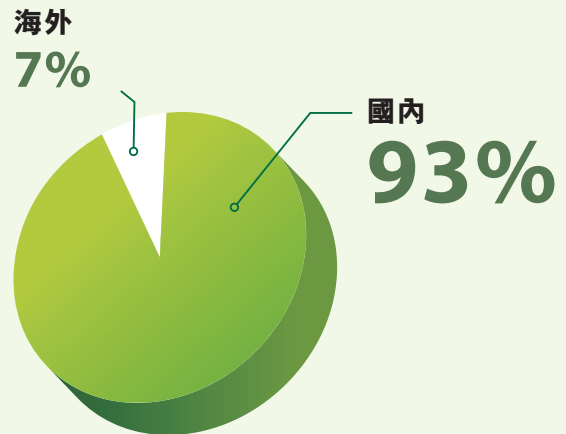
5.4 保證產品質量與安全

隨著集團內研發更高質量與更高效的产品之外也必須定期對供應鏈與質量程序控制進行定期評審。

本集團從經過認可的供應商購買原材料，包裝材料以及零部件。供應商的選擇基於產品質量、技術支持、生產能力、環境，健康與安全等事項。若發現供應商有高環境與社會風險，採購團隊將進行仔細評估，保持與集團的願景與價值觀一致。

集團共有 140 家供應商（與去年相同），其中 93% 的供應商來自中國。對當地供應商的採購支持了當地經濟，並減少運輸的環境排放。

140 家供應商 (按地區分佈)



在生產過程中，本集團勤勉從事，確保始終保持產品質量。質量控制制度的建立包括以下步驟：



5. 引領技術創新的步伐

使用迭代過程確保程序和政策的不斷審查，並尋找改進的空間。

如遇投訴，本集團將承擔下列處理方法：

- 對投訴進行分類，並找到相關負責部門
- 進行調查並製定有效的解決方案
- 盡快進行現場調查（必要時）以確保解決方案的順利實施。



顧客投訴

零



客戶滿意率

91%

靠著本集團嚴格的品質管理措施，至今沒有已出售被召回產品，亦沒有接到客戶投訴。

本集團指定商務部處理所有與客戶有關的資料包括管理及保護客戶的私隱資料，並設置明確的系統使用權限。

本集團在中國擁有眾多知識產權（IP），並經由中華人名共和國國家知識產權局與國家工商管理總局認可。

迄今為止，德基已註冊專利 49 項，其中發明專利 4 項，實用新型專利 45 項，22 項為軟件著作權。現有 4 項專利與 1 項軟件著作權正在申請註冊。



註冊專利



發明專利



實用新型專利



軟件著作權



5. 引領技術創新的步伐

5.5 行業合作

德基一直積極參與與鼓勵綠色創新和發展的企業。本集團作為“環保科技匯庫”的創會會員之一，希望為持份者提供平台促進溝通與分享領先的綠色技術與成果。



環保科技匯庫諮詢委員會代表、創會會員與環保促進會的行政總幹事

本集團亦與下列機構合作，繼續研究與發展：

研究中心	研究議題
河北清華發展研究院	<ul style="list-style-type: none"> • 燃燒系統設計 • 能耗優化 • 節能，減排，環保和資源回收利用
河北省瀝青路面智能裝備工程技術研究中心	<ul style="list-style-type: none"> • RAP 再生循環利用新型裝備的研究 • RAP 再生及溫拌工藝的研究 • 新型節能環保型瀝青混合料攪拌設備的研究 • 新型多種型式瀝青混合料攪拌設備的研究
交通運輸部公路科學研究院	<ul style="list-style-type: none"> • 《廢舊瀝青路面再生利用技術裝備及示範》 • 整體式再生瀝青混合料攪拌設備



留下環保的足跡



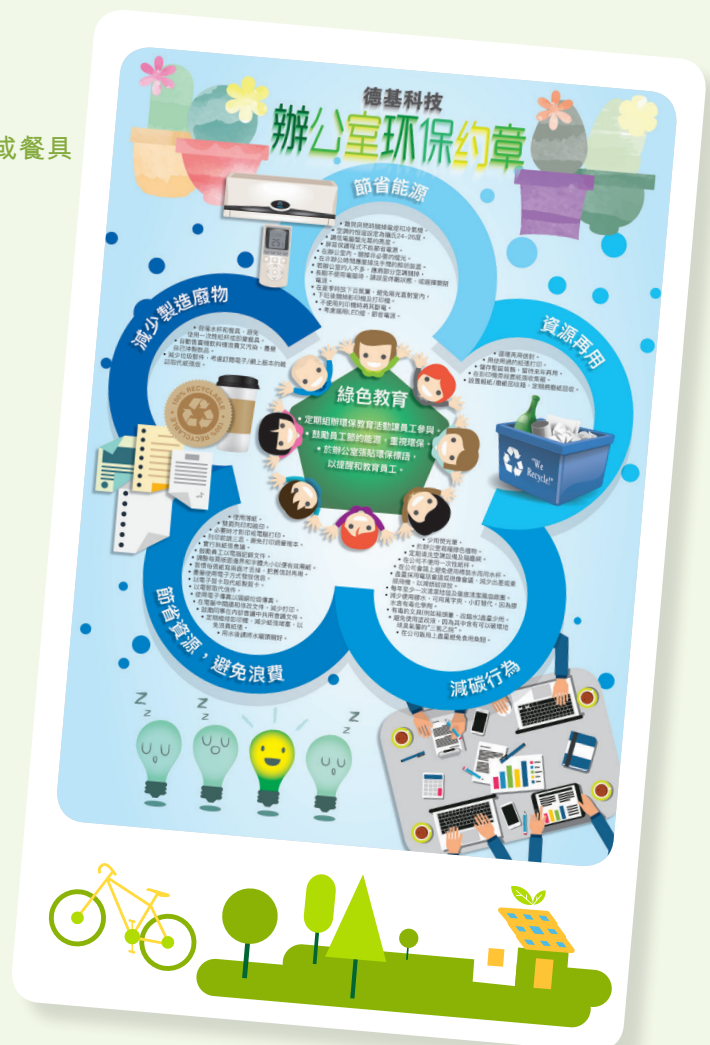
6. 留下環保的足跡

6.1 綠色管理思維

德基致力開發更環保的產品及實施低碳生活的方式。集團以身作則，於香港總部辦公室制定了內部綠色環保約章，創造了綠色辦公氛圍。

環保約章圍繞著減少能源、減少廢棄物、資源（再）使用、低碳活動和資源節約等五大主題。此政策旨在整頓員工的行為，從而讓每個員工了解節約能源和環境保護的概念。其中，綠色政策包括：

- 空調溫度設定在攝氏 24-26 度
- 離開房間時把空調及照明系統關掉
- 盡可能重複使用信封
- 回收紙張
- 通過自帶飲水杯和餐具，防止使用一次性飲用杯或餐具
- 實行雙面打印
- 減少使用有毒物質的膠水



德基綠色環保約章宣傳海報



6. 留下環保的足跡

本集團參與香港地球之友成立的「酷企業」會員計劃，致力減少碳排放。本集團於二零一六年地球日(四月二十二日)加入成為此計劃的首批團體之一，積極參與不同主題的研討會例如減廢、城市農業、健康企業文化等等。這些研討會使本集團有更廣泛的知識和教育應用並促進綠色生活。

德基參與「酷企業」會員計劃 ▶



此外，本集團參與了「世界自然基金會香港分會」的“公司會員計劃”，這是集團為支持環保和體現企業社會責任所踏出的另一步。作為「世界自然基金會香港分會」的公司會員，集團將更積極地為環保而努力，期望於集團內部推動保育訊息及價值，參與更多的保育活動。

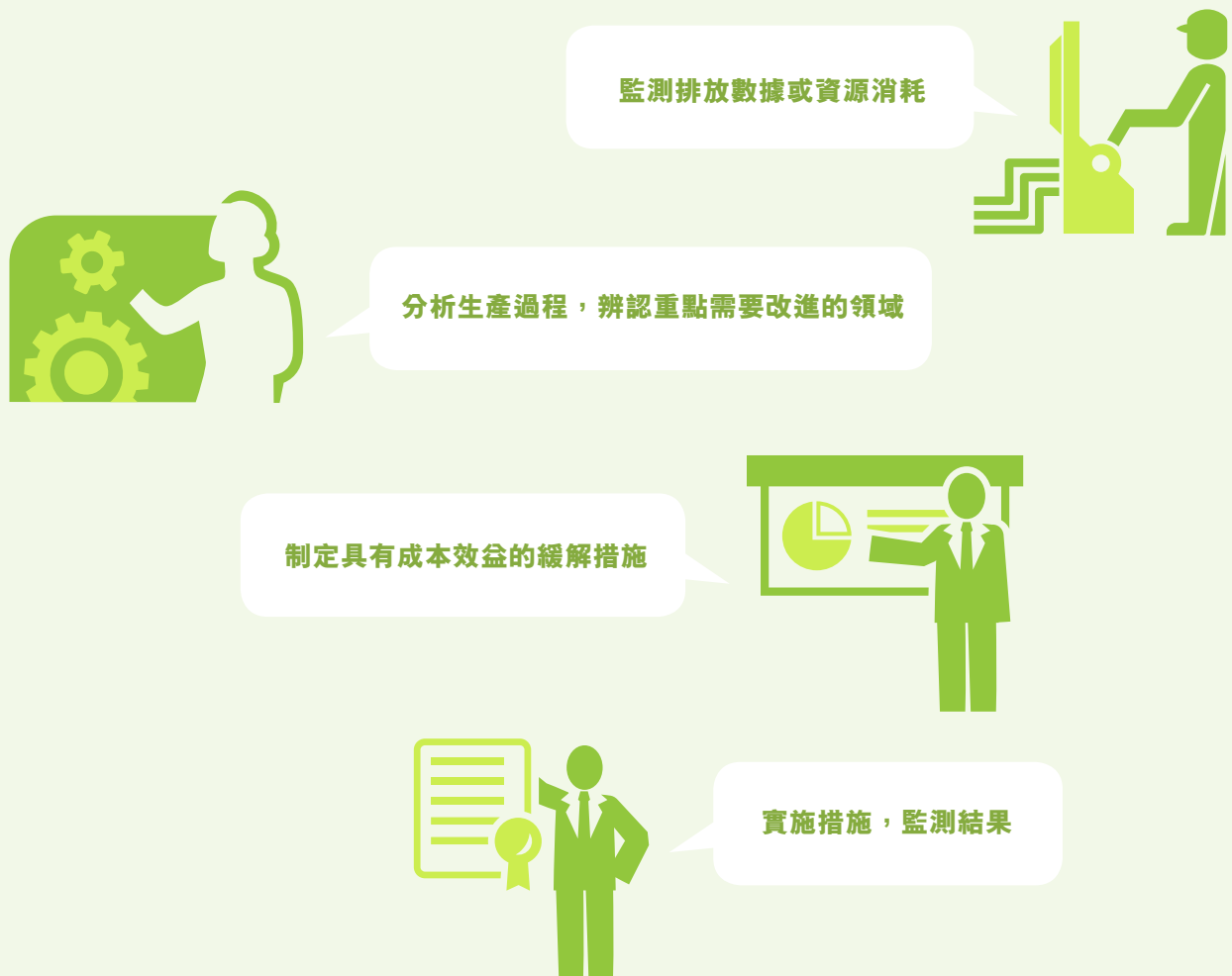
◀ 集團首席執行官助理吳寶鳳女士接受世界自然基金會香港分會行政總裁江偉智先生頒授的會籍紀念獎座



6. 留下環保的足跡

本集團更出任「北京生態設計與綠色製造促進會」副會長一職。參與此協會有利集團於實施環保設計及製造；通過論壇、展覽、研討會及出版刊物等活動宣傳本集團；和建立綠色設計及製造平台，與國際間交流及合作。通過積極參與此協會的活動，本集團希望能夠獲取更多有關綠色製造的技術及知識，把掌握到的知識納入其設備技術，從而實現及提升環保和可持續發展的表現。

對於廊坊生產工場的製造業務，本集團按照清潔生產、節能、防治污染和持續改進的原則，逐步實行綠色管理。排放及節約資源的政策涵蓋在以下綠色管理章節：



環保工作必須以循序漸進的方式實現。作為負責任的公司，德基致力於管理環境影響，並以可持續的方式繼續發展。於匯報期間，本集團遵守有關空氣污染，廢水污染和廢物產生的相關法律法規。



6. 留下環保的足跡

6.2 空氣污染控制

本集團營運的主要污染源來自廊坊生產設施，於以下例子載列，並描述大氣污染控制的各項減緩措施：

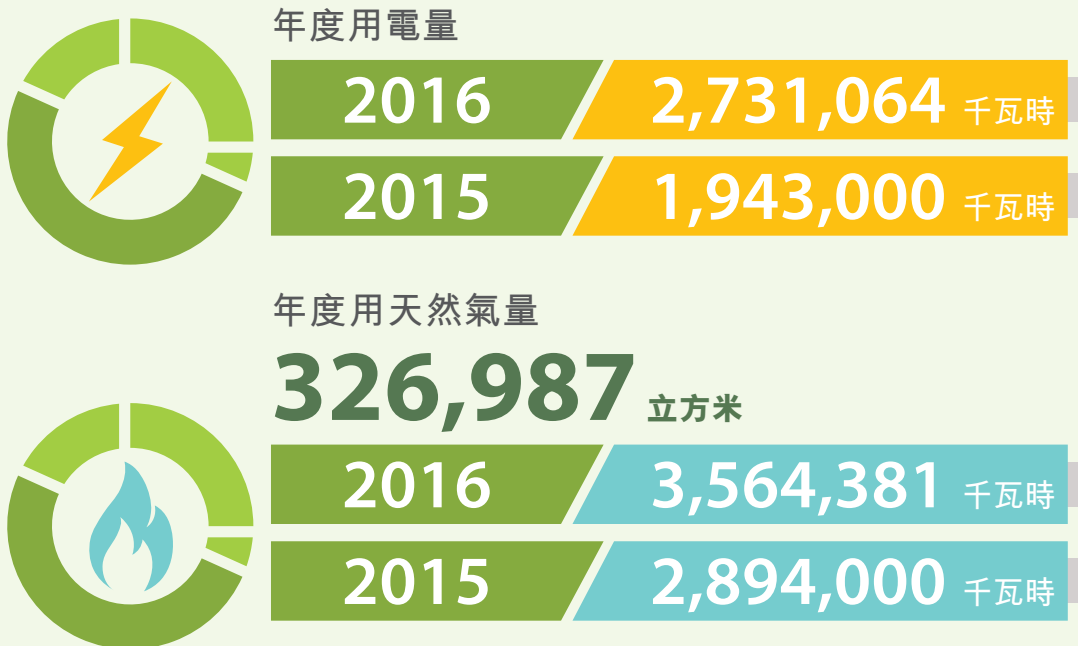
- 焊接所製造的煙霧由排風扇抽出，並於排放前通過淨化器處理
- 砂輪和拋丸過程所產生的顆粒物均經過過濾收集到除塵袋後才排出
- 收集金屬粉塵後回收再利用
- 揮發性有機化合物從噴漆中排出的氣體通過使用水幕和活性炭吸除後才排放到大氣中
- 餐廳所排放的煮食油煙通過淨化器及時清除油煙氣味後才排放

本集團承諾為切割和焊接的工序提供除塵設備，減少顆粒物和氣體的排放，進一步減少潛在的空氣污染並改善工作環境。

6.3 溫室氣體

本集團於運營其間的主要溫室氣體排放來源為能源消耗。

於廊坊製造工場和鄰近宿舍使用政府電網提供的電力和天然氣。



6. 留下環保的足跡

減少能源消耗的措施：

工廠改用 **LED 照明系統**

托圈焊前預熱方式由電加熱改為電磁感應加熱（額定功率：80 千瓦）取代電熱墊（額定功率：180 千瓦）；

能源減少達 **56%**

香港辦事處的用電量為 28,000 千瓦時，較去年同的 32,000 千瓦時下降了 5000 千瓦時。這歸因於報告期內所建立的節能政策的實施及所得結果。而辦公室 * 的總年耗電量為 38720 千瓦時。

* 不包括北京辦事處的數據

本集團報告期內溫室氣體排放總量為 2296 公噸二氧化碳當量或以強度方面計：



6.4 用水量

廊坊工場內的製造過程不需要大量的用水。主要用水位置為宿舍，其中產生的生活污水將排放到政府的污水處理設施。在報告期內，廊坊每年的水耗量為 24940 立方米。

辦公室 * 的水用量為 23.4 立方米。

* 不包括北京，上海，廣州辦事處的數據

總用水量為 24963 立方米。



6. 留下環保的足跡

6.5 廢棄物管理

德基的主要危險廢物包括油漆桶、油漆渣、濾棉、二手礦物油和墨盒等。在報告期內共產生危險廢棄物 48.43 噸，集團將交由合格的危險廢棄物處理公司處理。

在報告期內，本集團共產生了 196.4 噸非危險廢棄物，當中回收了 5.78 噸紙板和 6.2 噸鋼。

6.6 綠色獎項

本集團於匯報期間獲得多項獎項，以體現本集團努力不懈地促進環境保護。

「一帶一路環保領先嘉許獎」及「環保優秀企業」

德基科技致力研發具環保及節能功能的瀝青混合料攪拌設備，從而降低能源消耗以及粉塵、煙霧及噪音的排放。設備已於多個「一帶一路」沿線國家使用，當中包括印度、文萊、越南、柬埔寨、哈薩克斯坦、土庫曼斯坦等。

本集團去年完成多個環保項目，當中以幾個項目參加了「中銀香港企業環保領先大獎」的選舉，跟 450 多家參賽企業一同競逐獎項。獎項旨在鼓勵企業推行環保措施，致力減少環境污染，嘉許企業在環保方面的參與及貢獻。本集團榮幸獲得首次舉辦的「一帶一路環保領先嘉許獎」。這獎項是為了表揚在一帶一路沿線地區提倡和推動環保的企業而設立。除此以外，德基對環境的貢獻得到認同並榮幸地獲得「環保優秀企業」。

集團首席執行官蔡群力女士與
執行董事蔡翰霆先生出席頒獎
禮接受獎項



6. 留下環保的足跡

德基榮獲「環保優秀企業」▶



「香港綠色企業大獎」

「香港綠色企業大獎」是由環保促進會舉辦的獎勵活動，鼓勵本港企業及機構在其營運中納入環境考慮的因素、環境保護責任及環境管理系統，並就其持續改善及領導表現作出表揚。本集團的堅持和努力使德基科技榮獲「香港綠色企業大獎 2016」的「企業綠色管治獎－環境監測及報告」。展望未來，集團會繼續在營運上的決策、責任、管理、表現、持續發展及領導等各方面加入環保、安全及健康考量元素，成為模範的綠色企業。



◀ 集團首席財務官曾展鵬先生代表接受環保促進會行政總幹事何惠萍女士頒獎



7. 結語：抱負企業責任，堅守持續發展

可持續發展的道路需要奉獻和創新。通過高層管理人員的領導，本集團力求培育可持續發展文化，引領技術創新，留下環保的足跡。此外，中國“一帶一路”倡議帶來了重大的經濟機遇。為把握此機遇，本集團積極拓展業務和研發能力。本集團將專業專注地繼續裝備、拓展、教育，為可持續發展的未來鋪平道路。



在環保方面的表現

指標	單位	2015	2016
氣體排放¹			
懸浮粒子	公噸	2.9	7.8
二氧化硫	公噸	0.086	0.00
氮氧化物	公噸	0.75	0.70
溫室氣體排放²			
範疇 1：直接排放量	公噸（二氧化碳當量）	158	193
範疇 1：間接排放量	公噸（二氧化碳當量）	1,579	2,103
總量	公噸（二氧化碳當量）	1,737	2,296
溫室氣體排放強度	公噸（二氧化碳當量） / 每百萬人民幣	4.45	7.14
有害廢棄物			
總量	公噸	40.5	48.4
無害廢棄物³			
總量	公噸	229.7	196.4
能源耗用			
耗電	千瓦時 ('000)	1,975	2,770
耗天然氣	千瓦時 ('000)	2,894	3,564
總量	千瓦時 ('000)	4,869	6,334
能源強度	千瓦時 ('000) / 每百萬人民幣	12.5	19.7
耗水量			
總量	立方米	20,134	24,963
水強度	立方米 / 每員工	45.4	57.8

¹ 氣體排放量依據監測的濃度和排放速率計算，並分別利用乾氣流量和年度運行時間計算

² 本集團按照本地及國際碳會計標準之原則和方法報告。中國地區所引用的排放因子參考〈2015 中國區域電網基準線排放因子〉；香港地區參考港燈電力 2014 年報；新加坡地區參考當地環境局 2016 年所提供的排放因子

³ 無害廢棄物包括：廢鋼、木料及紙箱



8. 數據表

在社會方面的表現

指標	單位	2015	2016
勞動力			
總量	人數	444	438
按性別劃分			
男性	人數	365	358
女性	人數	79	80
按就業職位劃分			
高級管理人員	人數	8	7
管理人員	人數	60	55
前線和一般員工	人數	376	376
按年齡劃分			
18-20	人數	6	3
21-30	人數	172	143
31-40	人數	112	128
41-50	人數	108	106
51-60	人數	43	52
61 或以上	人數	3	6
按地區劃分			
香港	人數	12	14
廊坊	人數	334	333
北京	人數	64	53
上海	人數	15	15
廣州	人數	18	22
新加坡	人數	1	1
員工流失¹			
按性別劃分			
男性	人數	19	60
	%	5.3	16.6
女性	人數	9	13
	%	11.6	16.4
按年齡劃分			
18-20	人數	0	1
	%	0	22.2
21-30	人數	11	30
	%	6.3	19.0
31-40	人數	10	21
	%	8.7	17.5



8. 數據表

指標	單位	2015	2016
41-50	人數	5	15
	%	4.6	14.0
51-60	人數	4	5
	%	8.7	10.5
61 或以上	人數	1	1
	%	28.6	22.2
按地區劃分			
香港	人數	0	1
	%	0	8
廊坊	人數	42	60
	%	12.5	18.0
北京	人數	8	8
	%	12.5	13.7
上海	人數	1	2
	%	6.7	13.3
廣州	人數	1	2
	%	5.6	10.0
新加坡	人數	0	0
	%	0	0
職業健康與安全			
因工死亡事故總數	人數	0	0
損失工作日數	天	28	237
損失工時工傷事故率 (LTIR) ²	單位	1.3	1.4
發展及培訓			
按性別劃分			
男性	%	100	85
	小時	33.7	35.8
女性	%	67	69
	小時	22.7	39.2
按就業職位劃分			
高級管理人員	%	67	50
	小時	13.7	39
管理人員	%	100	81
	小時	30.5	54
前線和一般員工	%	89	88
	小時	10.3	36

¹ 員工流失定義為自願離職或由於退休、解僱或其他原因離職的員工。流失率根據以下公式計算：

$$\text{流失率 \%} = \frac{NELDY}{(NEBY + NEEY) / 2}$$

式中：

NELDY = 年度離職人數

NEBY = 年初的員工人數

NEEY = 年終的員工人數

流失率計算分別指劃分的員工流動總數除相應劃分的員工總數（性別/年齡/地區）

² 損失工時工傷事故率 (LTIR) - 這比率是將所有致命和損失工時的事務，乘以 200,000 工作時間（相等於約每年每 100 名人員的工作時數），並除以工作總時數。



9. 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	本報告載有相關資料的部分	頁數
A. 環境			
A1 排放			
A1	一般披露	章節 6.1 - 6.5	31 - 36
A1.1	排放物種類及相關排放數據	章節 8	39
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	章節 8	39
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	章節 8	39
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	章節 8	39
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	章節 6.1 - 6.5	31 - 36
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	章節 6.5	36
A2 資源使用			
A2	一般披露	章節 6.1 - 6.4	31 - 35
A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	章節 8	39
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	章節 8	39
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	章節 6.3	39
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	章節 6.4	39
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	不適用 - 集團製成品不會用包裝材料	不適用
A3 環境及天然資源			
A3	一般披露	章節 6.1	31 - 33
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	章節 6.2 - 6.5	34 - 36
B. 社會			
B1 僱傭			
B1	一般披露	章節 4.3	19 - 21
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	章節 8	40
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	章節 8	40 - 41
B2 健康與安全			
B2	一般披露	章節 4.3	19
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	章節 8	41
B2.2	因工傷損失工作日數。	章節 8	41
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	章節 4.3	19



9. 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

	主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	本報告載有相關資料的部分	頁數
B3 發展及培訓			
B3	一般披露	章節 4.3	23
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	章節 8	41
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	章節 8	41
B4 勞工準則			
B4	一般披露	章節 4.3	21
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	章節 4.3	21
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	章節 4.3	21
B5 供應鏈管理			
B5	一般披露	章節 5.4	27
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	章節 5.4	27
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	章節 5.4	27
B6 產品責任			
B6	一般披露	本集團嚴格遵守有關保護客戶的私隱和知識產權的法律法規。設計保密。	不适用
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	章節 5.4	28
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	章節 5.4	28
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	章節 5.4	28
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	章節 5.4	27 - 28
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	章節 5.4	29
B7 反貪污			
B7	一般披露	章節 3.7	8
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	章節 3.7	8
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	章節 3.7	8
B8 社區投資			
B8	一般披露	章節 4.2	15 - 18
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	章節 4.2	15 - 18
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	章節 4.2	15 - 18





德 基 科 技


D&G TECHNOLOGY


德基科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股票代號 1301

 香港上環文咸東街68-74號興隆大廈7樓

 (852) 2542 2872

 (852) 2541 9078

 info@dgtechnology.com

www.dgtechnology.com

