



®

德 基 科 技

D&G TECHNOLOGY

2016 SUSTAINABILITY REPORT

可 持 续 发 展 报 告

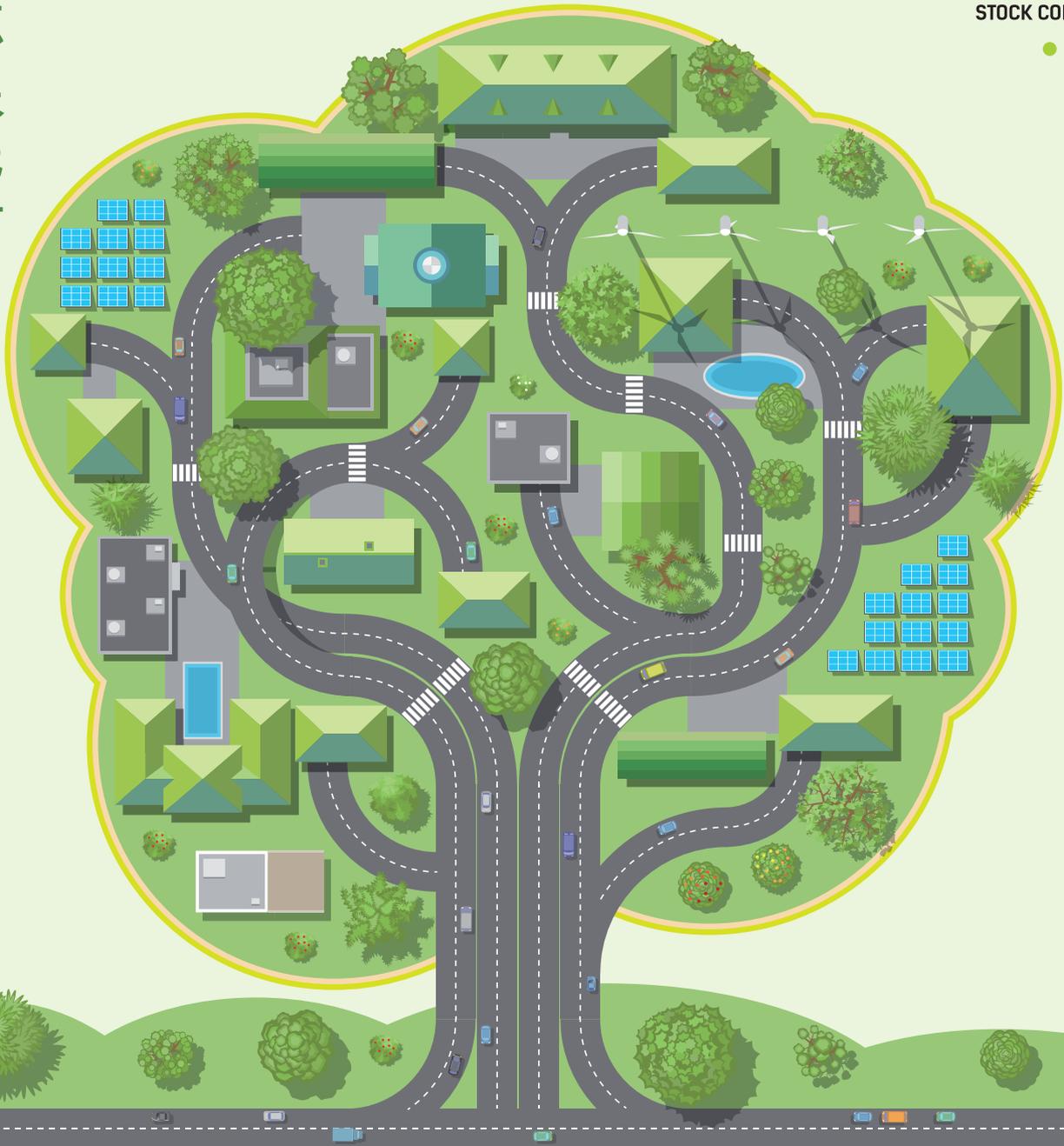
德 基 科 技 控 股 有 限 公 司

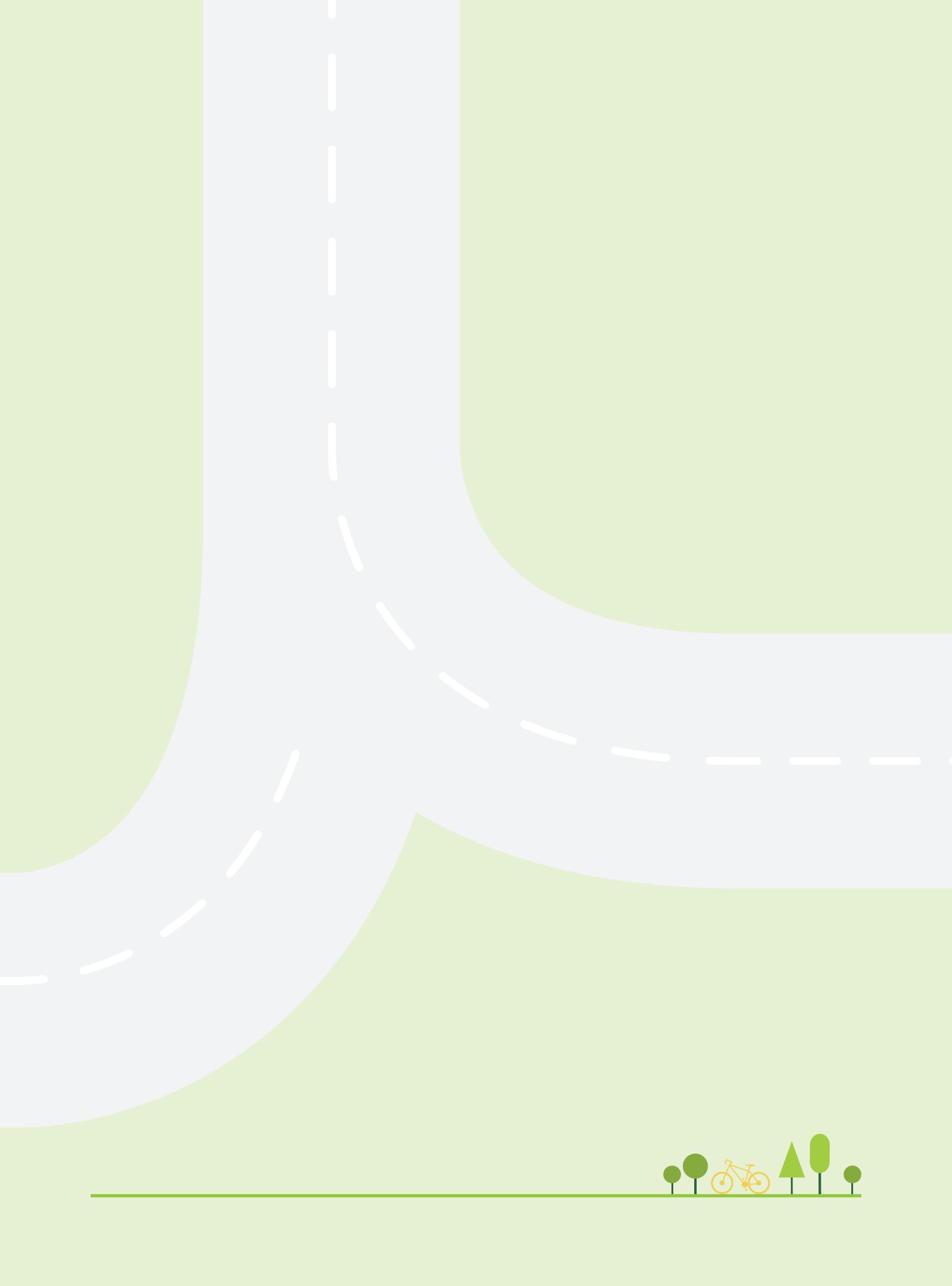
<INCORPORATED IN THE CAYMAN ISLANDS WITH LIMITED LIABILITY>

STOCK CODE 1301



技 术 创 新 环 保 先 行





目录

① 可持续发展摘要	4
② 主席致辞	5
③ 报告概况	6
④ 培养可持续发展文化	14
⑤ 引领技术创新的步伐	24
⑥ 留下环保的足迹	30
⑦ 结语：抱负企业责任、坚守持续发展	38
⑧ 数据表	39
⑨ 香港交易所《环境、社会及管治报告指引》内容索引	42

1. 可持续发展摘要

本集团认为企业的健康发展或可持续发展取决于商业经济、环境保护及社会贡献的均衡发展。本集团高度重视可持续发展的理念并在过往数年采取多项措施将此理念融入组织的整体思维习惯。管理层已在去年采取其他措施并发起多项活动及运动以提倡环境保护及社会福祉。这些活动及运动超越了任何有形的结果：以教育及鼓励整个组织从可持续发展的角度思考。

根据“为可持续发展的未来铺平道路”的主题，本集团第二份可持续发展报告的内容涉及三个专题：培养可持续发展文化、引领技术创新的步伐及留下环保的足迹。

可持续发展主要统计：



- 零因工死亡人数
(自记录以来连续二年)
- 1.4 损失工时工伤率¹



- 7.14 公吨二氧化碳当量 / 每百万人民币
(总温室气体排放强度)
- 12 吨废料循环使用
- 20 千瓦时 / 每百万人民币
(能源消耗强度)



- 零顾客投诉 (自记录以来连续二年)
- 49 项注册专利 (4 项发明专利)
- 22 项软件版权



- 绿色企业奖
- 绿色倡议
- 绿色企业会员

备注：

⁽¹⁾ 按每 200,000 工作时间 (相等于约每年每 100 名人员的工作时数) 中有 1.4 宗损失工时工伤事故



2. 主席致辞

致各位股东，

本人欣然呈报德基科技控股有限公司（“本公司”）及其子公司（下文统称“德基”或“本集团”）截至2016年12月31日止年度的可持续发展报告。

本集团的可持续发展策略考虑了中国政府的政策和“一带一路”倡议。与中国第十三个五年规划看齐，我们预计未来除了在道路修补和保养会对沥青混合料搅拌设备组件面临增加的需求，也在实现国家环境保护计划增加对环保和节能设备的需求。为了呼应这些需求，我们于河北廊坊生产基地正在兴建新的研发大楼，预计将在二零一七年完成。研发大楼将有助推进本集团的科研发展，并提升整体设备的质量和环保性能。

为把握“一带一路”倡议带来的机遇，本集团极力拓展上下游相关业务。在年度内本集团持续推展科研发展相关的业务，以及生产和销售燃烧设备（沥青混合料搅拌设备的组件之一）。本集团在印度和巴基斯坦已建立及筹备建立全资子公司，为当地顾客提供沥青混合料搅拌设备租赁业务。此外，本集团已在中国成立全资子公司从事沥青混合料的制造和销售，进一步利用我们在沥青混合料生产的专究开展相关下游业务。

除了商业角度以外，本集团同时也积极倡导提升可持续发展事项的意识，推广环保企业文化。本集团的绿化管治理念在过去一年受到注目并荣获多项奖项，其中包括中银香港企业环保领先大奖「一带一路环保领先嘉许奖」兼「环保优秀企业」，以及荣获环保促进会组织的「香港绿色企业大奖2016」的「企业绿色管治奖-环境监测与报告」。此外，我们的管理团队和工作人员在过去一年参与了多项环境和社会公益活动，包括但不限于世界自然基金会发起的「地球一小时」活动、在世界环境日设立的公立教育和社区项目，以及支持海岸清洁活动。透过参与这些社会公益活动，集团上下的员工们能在绿化管治理念下团结一心，协力为可持续发展的未来铺路。

最后，我谨代表本集团董事会衷心感谢集团的管理层和员工的不懈努力和支为推动迈向集团的可持续发展。

蔡鸿能
主席

二零一七年六月二十二日



3. 报告概况

3.1 关于本集团

德基是一家中国领先的中大型沥青混合料搅拌设备制造和服务供应商。本集团的核心产品包括沥青混合料搅拌设备（“搅拌设备”）和沥青混合料再生搅拌设备（“再生设备”）。德基生产的设备用于道路建设和维护项目，包括各规模的道路和高速公路。本集团还提供沥青混合料搅拌设备客户服务，包括零件销售和设备安装改造服务以及经营沥青混合料搅拌设备租赁服务。

3.2 报告范围

报告的范围涵盖了德基在香港，北京，上海，广州和新加坡办事处，以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍。以上列出的办事处以及工厂是集团开展环境、社会及管治相关事项的主要范围。

这是本集团第二次发布可持续发展报告。本报告涵盖 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日期间集团的可持续发展表现。

3.3 报告框架

本报告内容参考香港联合交易所有限公司（联交所）提供于主板上市规则附录 27 的环境，社会及管治报告指南（ESG 指南）。本集团遵循 ESG 指南里所提倡的重要性，量化，平衡和一致性的汇报原则，以作为编著报告内容的标准。报告的内容索引已附在本报告的页尾，方便读者翻查报告中于 ESG 指南相对应的要章。于集团企业治理相关的报告以根据“主板上市规则”附录 14 在财政年度报告里详细汇报。

本集团聘请了沛然环境顾问工程有限公司（股份代号：8320）为集团撰写此报告。

本报告已由本集团高级管理层编制及审批。董事会衷心感谢管理层及全体员工的辛勤工作和奉献精神，为本报告及全年的环境及社会表现作出贡献。

3.4 信息和反馈

相关公司财务业绩和治理的详细信息，请参阅德基的官方网站（<http://www.dgtechnology.com/>）与其年度报告。德基重视您在其可持续发展绩效的意见，请透过 info@dgtechnology.com 提供你的反馈意见。



3.5 持份者参与

德基致力连接持份者的期望及需求于集团整体发展业务。为了更好的了解不同期望和需求，德基必须在商业决策上积极建立与持份者的沟通渠道。在报告年度内，德基已通过各种方式密切与持份者联系。今年也利用了网络通讯平台，例如集团的微信号。

主要持份者群体包括股东、员工、顾客、供应商、教育和研究合作夥伴、政府和其他公共机构、生意伙伴、行业协会、社区和媒体。以下表格概述了与每一组持份者进行的一些参与活动。



持份者现场访问

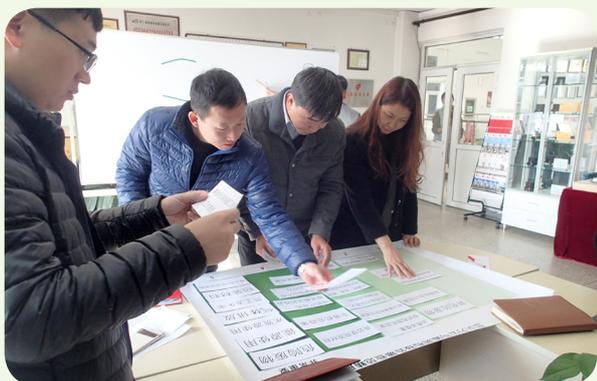
持份团体	参与者	参与模式
投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 控股者 	<ul style="list-style-type: none"> · 廊坊工厂考察团 · 网络通讯平台
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 高级管理层 · 员工 · 新员工和未来员工 	<ul style="list-style-type: none"> · ESG 问卷和讨论会 · 员工满意度调查问卷 · 网络通讯平台
顾客	<ul style="list-style-type: none"> · 道路施工公司 · 道路工程设备经销商 · 销售中介 · 贷款公司 	<ul style="list-style-type: none"> · 满意度调查问卷 · 廊坊工厂考察团 · 顾实地考察 · 研讨会 · 网络通讯平台
供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 材料供应商 · 分包商 	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商实地考察 · 网络通讯平台
教育和科研合作机构	<ul style="list-style-type: none"> · 大学 · 研究所 · 行业协会 	<ul style="list-style-type: none"> · 合作论坛 · 技术研讨会 · 在线媒体
政府和其他公共机构	<ul style="list-style-type: none"> · 县和地方政府 · 监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> · 廊坊工厂考察团 · 网络通讯平台
社区	<ul style="list-style-type: none"> · 当地社区 · 附近居民 · 地方社区组织 	<ul style="list-style-type: none"> · 研讨会 · 公众咨询 · 网络通讯平台
生意伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 经销商 · 独家经销商 · 合资伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> · 研讨会 · 培训 · 会议和探访 · 网络通讯平台
专业机构	<ul style="list-style-type: none"> · 行业协会 	<ul style="list-style-type: none"> · 行业研讨会 · 网络通讯平台
媒体	<ul style="list-style-type: none"> · 行业杂志 · 行业网站平台 	<ul style="list-style-type: none"> · 合作和配合 · 网络通讯平台



3. 报告概况

3.6 重要性评估

可持续发展报告的内容是根据重要性评估结果而编写的。本集团再次进行了一轮内部持份者研讨会，与部门主管讨论本集团运营相关的环境和社会事项。研讨会的目的是让不同部门主管人员讨论集团重要性的议题、需要改善的方面以及探讨减低排放措施。透过研讨会所得的结论，集团能辨认并排序相关的重要事项而将会在本报告里详细汇报。



▲ 德基员工参与重要性评估研讨会



▲ 德基员工参与讨论重要性评估研讨会

3.7 企业道德

德基实行了一个全面监管机制以确保员工与供应商，顾客以及其他业务相关者之间的道德操守。所有供应商务必签署诚信协议以保护所有相关者的法定权利及预防任何腐败的活动。所有经过审查而验证出违规的供应商将被停止合约并从本集团批准供应商名单中剔除。

在本报告期内，德基实施了内部“行为准则”。所有员工都必须遵守“行为准则”指引的专业行为和道德操守。任何违反“行为准则”或违法行为都将受到相关的纪律处分，最高处分包括解雇或承担相关法的律责任。

除了预防措施以外，德基还设定了一套监督和管理举报程序的政策。举报渠道已设立并保障任何违法行为可由匿名举报，确保举报过程的保密度。在报告年度内，德基和其雇员没有涉及任何腐败行为或违反相关的法律。



3.8 奖项和荣誉



德基的高质素产品、良好声誉及对社会的贡献受到各界接受和认同。德基和集团主席在报告年度内荣获以下的奖项和荣誉：

举办商	奖项 / 证书
中国商业联合会 和 中国保护消费者基金会	 <p style="text-align: center;">品牌认证</p>
中国路面机械网 和 工程机械电商网	 <p style="text-align: center;">2015 中国沥青搅拌设备用户品牌关注度十强</p>



3. 报告概况

举办商	奖项 / 证书
香港工业总会	 <p>中银香港企业环保领先大奖 2015 - 环保优秀企业</p>
香港工业总会	 <p>一带一路环保领先嘉许奖 (2015)</p>
香港公益金	 <p>“公益荣誉奖” - 2015/2016</p>
全球工程机械行业 T50 峰会组委会 和 中国工程机械杂志	 <p>“2016 年中国工程机械制造商 30 强” 排行第 20 位</p>



3. 报告概况

举办商	奖项 / 证书
<p>环保促进会</p>	 <p>香港绿色企业大奖 2016 的企业绿色管治奖 - 环境监测与报告</p>
<p>华富投资者关系</p>	 <p>华富卓越投资者关系大奖 2015 - 首年上市类别</p>
<p>光华设计基金会</p>	 <p>第十一届 (2016) 中国设计节大奖铜奖</p>
<p>中国工程机械租赁网 和 中国工程机械工业协会工程 机械租赁分会</p>	 <p>2016 年中国工程机械租赁业优秀管理奖</p>



3. 报告概况

举办商	奖项 / 证书
国际认证联盟 及 方圆标志认证集团	 <p style="text-align: center;">ISO 9001:2008 质量管理体系认证证书</p>
国际认证联盟 及 方圆标志认证集团	 <p style="text-align: center;">OHSAS 18001:2007 职业健康安全管理体系认证证书</p>
国际认证联盟 及 方圆标志认证集团	 <p style="text-align: center;">ISO14001:2004 环境管理体系认证证书</p>



3. 报告概况

举办商	奖项 / 证书
香港工业总会	 <p data-bbox="785 799 1268 832">2016 年香港青年工业家奖 - 蔡群力女士</p>
亚洲企业组织	 <p data-bbox="775 1489 1259 1522">2016 年亚太企业家精神奖 - 蔡群力女士</p>



培养可持续发展文化



4. 培养可持续发展文化

4.1 以人为本的文化

德基相信一个可持续发展的未来取决于对待地球及有限资源的态度、增进民生和关怀有需要的社区。本集团秉承其理念，于年度内开展了一系列的活动为提升环境保护和服务社区的意识。肩负著维护环境和社会福祉的精神，本集团致力捍卫员工的权益与福祉，提供健康及安全的工作环境、实践公平的雇佣准则和创造员工发展的机会。

4.2 实践理念

营造可持续生活方式 - 德基参与地球一小时

2016年3月19日，德基鼓励所有员工参与世界自然基金会发起的“地球一小时”一项熄灯一小时的国际性活动。活动让企业及员工们身体力行，向“节能减耗减排”付出努力及展示支持。在公司物业范围内、办公室和职员宿舍内，所有多馀的电灯从20:30至21:30关闭一小时。

这项有意义的活动强化了德基所有员工对资源保护的意识。集团也期望能将资源保护这一观念带入本集团的产品和日常运营中。



廊坊生产基地的员工参与地球一小时 ▲



▼ 本集团的首席执行官蔡群力女士参与此次活动



德基机械副总经理刘刚先生与家人加入是次活动 ▶



4. 培养可持续发展文化

香港和廊坊的世界环境日宣传活动

德基参加了 2016 年 6 月 5 日的世界环境日，也被称为香港绿色日。当日举办了一系列的环保活动，传播“著绿香港”的信息。为支持是次绿色活动，德基成为 2016 年香港绿色日的绿将领赞助单位之一，本集团的执行董事蔡翰霆先生亦担任启动礼的主礼嘉宾。

除了赞助活动外，本集团还组织了一系列的内部及外部活动，分别向员工及公众宣扬环保信息。活动包括鼓励员工 6 月 5 日穿戴绿色的服装和配饰、准备节能贴士海报、安排低碳环保和废物分类培训，并向廊坊市民分发含节能贴士的礼品。

本集团希望透过公共教育和社区参与领导及提升环境责任和保护的意识。



集团执行董事蔡翰霆先生（右四）是香港绿色日的主礼嘉宾



集团子公司德基机械于 2016 年 6 月 5 日于廊坊社区宣传环保信息

4. 培养可持续发展文化



◀ 德基员工在廊坊社区宣扬环保信息

德基支持香港无车日 2016

为了提高对车辆的空气污染和碳排放的意识，德基于 2016 年 9 月 22 日在香港与 140 多个机构合作支持“地球之友”2016 年度的“无车日”。当日鼓励高层管理人员和全体员工乘坐公共交通工具而不驾驶，以减少道路的车辆污染。车辆污染导致大量的二氧化碳排放，而太多的排放会威胁到我们地球的健康。其中缓解方法包括建立碳汇的媒介来吸收二氧化碳。本集团已采取积极态度于东江的上游捐赠及种植树木作为减少碳排放和增加碳汇的途径。

德基支持 2016 年无车日 ▶



4. 培养可持续发展文化

德基支持香港海岸清洁

海洋和水道垃圾是污染地球重要祸害之一。德基今年参加及支持由美国海洋保育协会于 1986 年始发起的全球性活动，并由香港国际海岸统筹的清洁筹款运动。海岸清洁活动于 9 月举行，清理位于香港岛的大口湾。大部分的香港员工自荐参与这项有意义的活动，并于活动期间收集了共 60 公斤的垃圾。这项特别的体验展示了本集团对环境保护的承诺和支持。



员工参与海岸清洁工作



德基栽种更绿色的未来

本集团的可持续发展方针着重与大自然链结。为了展示本集团对绿色运营的承诺并符合企业的环境和可持续发展目标，本集团参与了“地球之友”的“树酷生活”活动，在江西省捐赠了 300 棵树。本集团希望通过这项绿色行动激起他人爱护自然。本集团致力于与持份者联系，共创未来。



4. 培养可持续发展文化

4.3 员工福祉

上述活动全面反映了高层管理人员和员工的承诺及参与。拥有理念和愿景之余亦需身体力行将理念实践，为生活带来改变。因此本集团认为员工福祉相当重要，并着重确保工作场所的安全、执行可持续的雇佣行为以及提供员工持续发展培训。



◀ 德基员工参与拓展训练

健康与安全

员工的健康与安全对制造业至关重要。德基致力于为所有员工和其业务接触的群体提供安全健康的工作环境。本集团已制定符合职业健康安全相关的法律法规的安全政策。

所有新进集团的员工必须在执行工作前接受培训例如：安全预防措施及设备工具运作及保养。部门主管负责统筹和实施本集团的安全政策，并施行任何违反安全规定的必要纪律处分。以下总结了确保安全工作环境所采取的部分安全措施：

- 紧急应变计划和状态评估
- 年度职业危害检查
- 工作环境监测报告
- 健康与安全相关的频繁检查、演习和训练
- 职业健康和安全相关的员工培训，包括正确使用个人防护装备
- 全体员工的健康检查
- 记录员工的医疗档案，包括工作前、工作中和工作后的记录



4. 培养可持续发展文化



消防安全培训



安全生产研讨会

在严格遵守安全政策的情况下，德基运营年度内未发生致命事故。本集团采用“损失工时工伤事故率”（LTIR）- 这比率是将所有致命和损失工时的事故，乘以 200,000 工作时间（相等于约每年每 100 名人员的工作时数），并除以工作总时数。2016 年，德基录得 6 人受伤，共受伤 237 天。计算的 LTIR 为 1.4。数据囊括廊坊工厂的全体员工。



4. 培养可持续发展文化



◀ 员工会议



富有经验的人力资源部团队负责监督和施行本集团的雇佣行为。本集团是一个平等机会的雇主，致力于在人力资源的各方面坚守公平和平等待遇原则，包括招聘及晋升、薪酬及解雇、工作时数、多元化和其他待遇和福利。本集团针对上述人力资源管理方法制定了一套准则，以使员工能公正透明地理解本集团的期望。

德基严格遵守禁止童工的法律法规。人力资源部门将对所有新员工进行筛查，确保遵守所有法律法规，然后于工作岗位报到前，各新聘员工需签署合同，并知会当地劳工部门。人力资源部门将采取一切必要措施，防止和解决任何不符合童工劳动法的事件。



▲ 德基工作人员参与拓展训练



4. 培养可持续发展文化

本集团自 2015 年实行以来，进行了第二次的“员工满意度调查”。调查目的是加强集团内部的沟通 - 多了解员工的想法和建议并让集团的管理层人员作知情决定和任何必要的政策调整。调查涵盖员工培训与发展、薪酬待遇、公司管理、员工生活和福利（针对居住宿舍的员工）等主题。本集团能够透过调查结果了解员工满意度后作出评估及改善。

今年是德基机械廊坊工厂成立十周年。集团在 2016 年 12 月举行庆祝晚会，包括有娱乐和美食、公司首席执行官的演讲以及 10 年员工的颁奖仪式。当晚庆祝德基机械的成就之外也奖励员工为公司的服务和贡献，并宣扬集团以家庭为导向的公司文化及核心价值观。



◀ 董事长与首席执行官于德基机械十周年庆祝活动的照片

首席执行官与公司服务十年的得奖者 ▶



◀ 员工表演



4. 培养可持续发展文化

发展及培训

可持续发展的企业需要不断完善行业的技术和知识。德基注重团队建设和个人发展，从而提倡学习文化并加强团队的互相合作性。通过各项团队建设活动，员工能够建立更牢固的关系并营造友好的氛围，达成良好的人际沟通及工作环境。

在年度内本集团安排了多项不同类型的培训培育员工的技术知识及软技能，更加完善技术团队时也更好地管理公司业务。培训课题包括：制造业的风险管理、互联网和大数据、业务发展、产品质量控制、设备使用的安全培训、消防演习培训和沥青混合设备的环保设计介绍。本集团坚持在个人及专业层面上支持员工发展，为员工提供参与各种培训和发展活动所需的资金和援助。

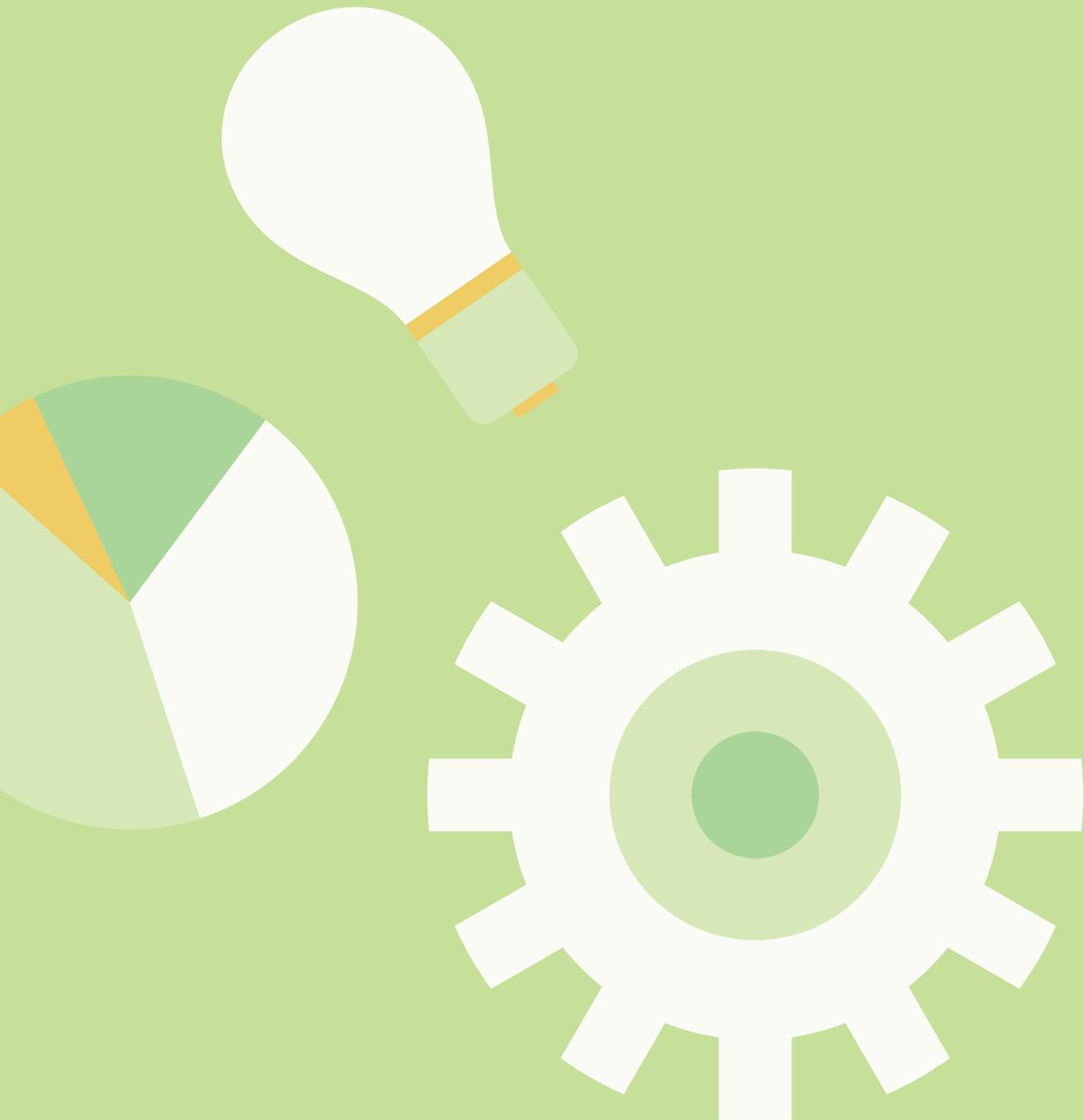


团队建设活动

消防训练



引领技术 创新的步伐



5. 引领技术创新的步伐

5.1 技术进步

德基成功的经营模式的核心在于技术创新。本集团为最新发明提供技术升级，以提升生产力，并减少环境足印。为了迎合研发及发展扩张的需求，本集团在廊坊现有的生产设施旁开始建设最先进的研发大楼。

德基生产的沥青混合料搅拌设备既环保又多功能

功能：

- 生产能力：每小时生产 100-400 吨
- 温拌沥青混合料生产温度为 30-40°C，低于热拌沥青混合料生产温度 150-180°C。
- 15-50% 的再生沥青混合料添加

温拌沥青混合料生产的环保性能：

- 节省 10-35% 的燃油

减少排放：

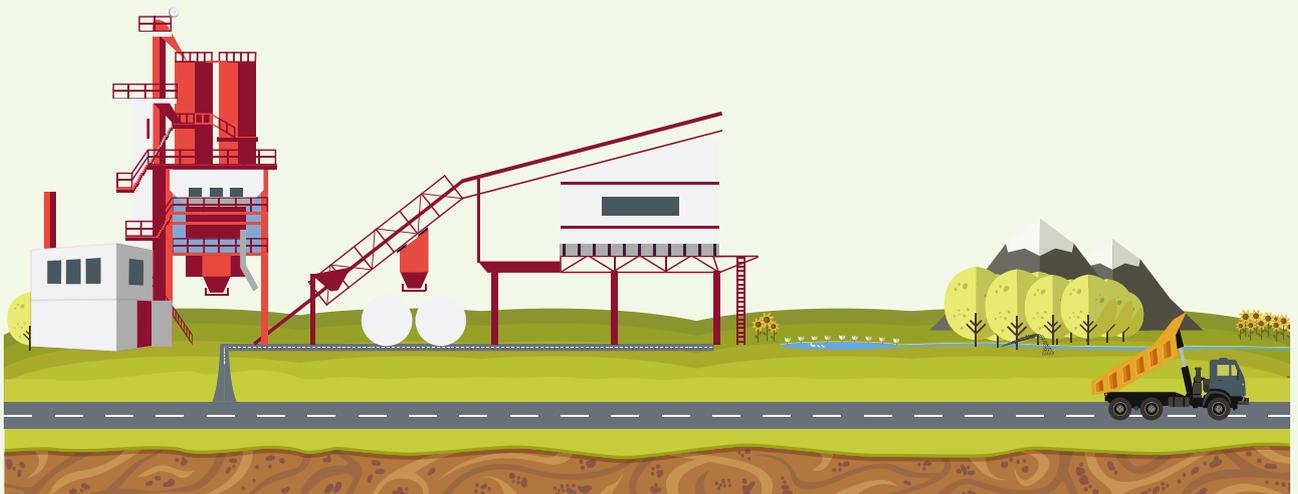
- 二氧化碳 CO₂ - 60%
- 二氧化硫 SO₂ - 70%
- 挥发性有机化合物 VOC - 50%
- 一氧化碳 CO - 10-30%
- 氮氧化物 NO_x - 60-70%
- 悬浮微粒 - 20-25%



▲ 德基整体式再生设备



▲ 德基环保型设备



5. 引领技术创新的步伐

5.2 德基“飞越”及系统云端技术

德基设计了名为“飞越”的自动控制系统，并将其安装入所有新的沥青混合料搅拌设备。该系统允许德基的工程师能远程控制设备，以更好的提供维护与提供技术支持。

所有新销售的沥青混合料搅拌设备在报告期内已配备“飞越”自动控制系统，保证了系统可靠性以及生产连续性。

作为创新技术，“飞越”已经升级纳入了云端技术。超过 22% 新销售的设备配有云端技术，使德基的工作人员根据云端上存储的数据为客户提供更多的解决方案或扩展服务。



5.3 建立新研发大楼

本集团致力持续卓越的产品研发。了解到持续改善及增添工作环境的需要，亦考虑为员工创造更具创意和开放的气氛，集团已开始廊坊的生产基地设施建立一栋新的研发大楼。

新的研发大楼总面积为 4000 平方米，将配有最先进的设施进行沥青混合料搅拌设备的质量控制测试与性能测试。与本集团对绿色发展的承诺相一致，研发大楼采用了多项环保设计措施，例如：

- 地源热泵 - 一个以地热能交换集中的供暖 / 冷却系统，类别为再生能源
- LED 照明设备：高能效的照明设备
- 太阳能电池板 - 太阳能转换为电能



▲ 2016 年 2 月德基机械“创新科学技术研究所”成立，促进技术创新，提升竞争优势



5. 引领技术创新的步伐

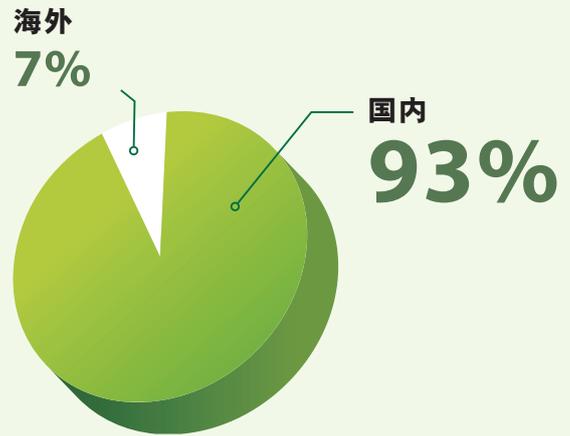
5.4 保证产品质量与安全

随著集团内研发更高质量与更高效的产品之外也必须定期对供应链与质量程序控制进行定期评审。

本集团从经过认可的供应商购买原材料，包装材料以及零部件。供应商的选择基于产品质量、技术支持、生产能力、环境，健康与安全等事项。若发现供应商有高环境与社会风险，采购团队将进行仔细评估，保持与集团的愿景与价值观一致。

集团共有 140 家供应商（与去年相同），其中 93% 的供应商来自中国。对当地供应商的采购支持了当地经济，并减少运输的环境排放。

140 家供应商（按地区分布）



在生产过程中，本集团勤勉从事，确保始终保持产品质量。质量控制制度的建立包括以下步骤：



5. 引领技术创新的步伐

使用迭代过程确保程序和政策的不断审查，并寻找改进的空间。

如遇投诉，本集团将承担下列处理方法：

- 对投诉进行分类，并找到相关负责部门
- 进行调查并制定有效的解决方案
- 尽快进行现场调查（必要时）以确保解决方案的顺利实施。



顾客投诉

零



客户满意率

91%

靠著本集团严格的品质管理措施，至今没有已出售被召回产品，亦没有接到客户投诉。

本集团指定商务部处理所有与客户有关的资料包括管理及保护客户的私隐资料，并设置明确的系统使用权限。

本集团在中国拥有众多知识产权（IP），并经由中华人名共和国国家知识产权局与国家工商行政管理总局认可。

迄今为止，德基已注册专利 49 项，其中发明专利 4 项，实用新型专利 45 项，22 项为软件著作权。现有 4 项专利与 1 项软件著作权正在申请注册。



注册专利



发明专利



实用新型专利



软件著作权



5. 引领技术创新的步伐

5.5 行业合作

德基一直积极参与与鼓励绿色创新和发展的企业。本集团作为“环保科技汇库”的创会会员之一，希望为持份者提供平台促进沟通与分享领先的绿色技术与成果。



环保科技汇库咨询委员会代表、创会会员与环保促进会的行政总干事

本集团亦与下列机构合作，继续研究与发展：

研究中心	研究议题
河北清华发展研究院	<ul style="list-style-type: none"> • 燃烧系统设计 • 能耗优化 • 节能，减排，环保和资源回收利用
河北省沥青路面智能装备工程技术研究中心	<ul style="list-style-type: none"> • RAP 再生循环利用新型装备的研究 • RAP 再生及温拌工艺的研究 • 新型节能环保型沥青混合料搅拌设备的研究 • 新型多种型式沥青混合料搅拌设备的研究
交通运输部公路科学研究院	<ul style="list-style-type: none"> • 《废旧沥青路面再生利用技术装备及示范》 • 整体式再生沥青混合料搅拌设备



留下环保的足迹



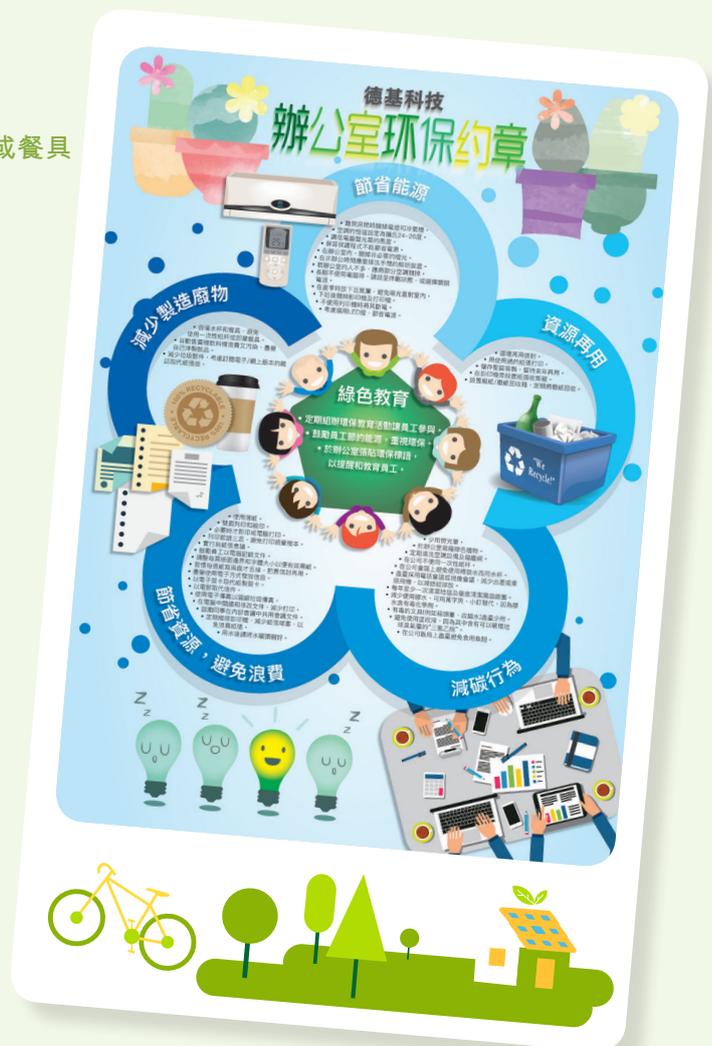
6. 留下环保的足迹

6.1 绿色管理思维

德基致力开发更环保的产品及实施低碳生活的方式。集团以身作则，于香港总部办公室制定了内部绿色环保公约，创造了绿色办公氛围。

环保公约围绕著减少能源、减少废弃物、资源（再）使用、低碳活动和资源节约等五大主题。此政策旨在整顿员工的行为，从而让每个员工了解节约能源和环境保护的概念。其中，绿色政策包括：

- 空调温度设定在摄氏 24-26 度
- 离开房间时把空调及照明系统关掉
- 尽可能重复使用信封
- 回收纸张
- 通过自带饮水杯和餐具，防止使用一次性饮用杯或餐具
- 实行双面打印
- 减少使用有毒物质的胶水



德基绿色环保公约宣传海报



6. 留下环保的足迹

本集团参与香港地球之友成立的「酷企业」会员计划，致力减少碳排放。本集团于二零一六年地球日(四月二十二日)加入成为此计划的首批团体之一，积极参与不同主题的研讨会例如减废、城市农业、健康企业文化等等。这些研讨会使本集团有更广泛的教育应用并促进绿色生活。

德基参与「酷企业」会员计划 ▶



此外，本集团参与了「世界自然基金会香港分会」的“公司会员计划”，这是集团为支持环保和体现企业社会责任所踏出的另一步。作为「世界自然基金会香港分会」的公司会员，集团将更积极地为环保而努力，期望于集团内部推动保育讯息及价值，参与更多的保育活动。

◀ 集团首席执行官助理吴宝凤女士接受世界自然基金会香港分会行政总裁江伟智先生颁授的会籍纪念奖座



6. 留下环保的足迹

本集团更出任「北京生态设计与绿色制造促进会」副会长一职。参与此协会有利集团于实施环保设计及制造；通过论坛、展览、研讨会及出版刊物等活动宣传本集团；和建立绿色设计及制造平台，与国际间交流及合作。通过积极参与此协会的活动，本集团希望能够获取更多有关绿色制造的技术及知识，把掌握到的知识纳入其设备技术，从而实现及提升环保和可持续发展的表现。

对于廊坊生产工场的制造业务，本集团按照清洁生产、节能、防治污染和持续改进的原则，逐步实行绿色管理。排放及节约资源的政策涵盖在以下绿色管理章节：



环保工作必须以循序渐进的方式实现。作为负责的公司，德基致力于管理环境影响，并以可持续的方式继续发展。于汇报期间，本集团遵守有关空气污染，废水污染和废物产生的相关法律法规。



6. 留下环保的足迹

6.2 空气污染控制

本集团营运的主要污染源来自廊坊生产设施，于以下例子载列，并描述大气污染控制的各项减缓措施：

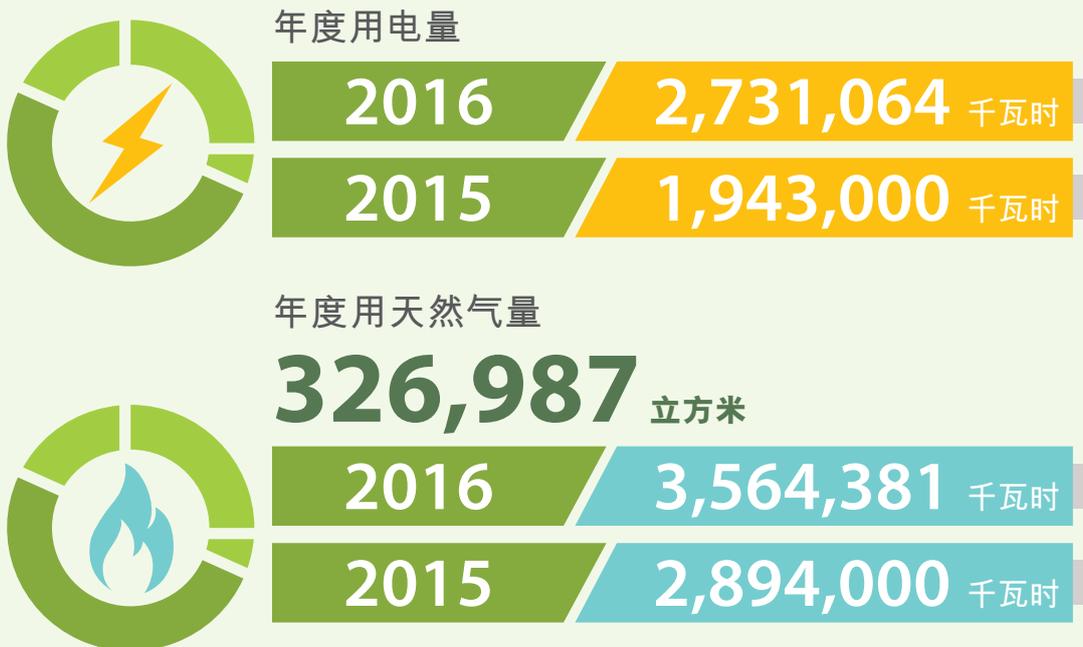
- 焊接所制造的烟雾由排风扇抽出，并于排放前通过净化器处理
- 砂轮和抛丸过程所产生的颗粒物均经过过滤收集到除尘袋后才排出
- 收集金属粉尘后回收再利用
- 挥发性有机化合物从喷漆中排出的气体通过使用水幕和活性炭吸除后才排放到大气中
- 餐厅所排放的煮食油烟通过净化器及时清除油烟气味后才排放

本集团承诺为切割和焊接的工序提供除尘设备，减少颗粒物和气体的排放，进一步减少潜在的空气污染并改善工作环境。

6.3 温室气体

本集团于运营其间的主要温室气体排放来源为能源消耗。

于廊坊制造工场和邻近宿舍使用政府电网提供的电力和天然气。



6. 留下环保的足迹

减少能源消耗的措施：

工厂改用 **LED 照明系统**

托圈焊前预热方式由电加热改为电磁感应加热（额定功率：80 千瓦）取代电热垫（额定功率：180 千瓦）；

能源减少达 **56%**

香港办事处的用电量为 28,000 千瓦时，较去年同的 32,000 千瓦时下降了 5000 千瓦时。这归因于报告期内所建立的节能政策的实施及所得结果。而办公室*的总年耗电量为 38720 千瓦时。

* 不包括北京办事处的数据

本集团报告期内温室气体排放总量为 2296 公吨二氧化碳当量或以强度方面计：



6.4 用水量

廊坊工场内的制造过程不需要大量的用水。主要用水位置为宿舍，其中产生的生活污水将排放到政府的污水处理设施。在报告期内，廊坊每年的水耗量为 24940 立方米。

办公室*的水用量为 23.4 立方米。

* 不包括北京，上海，广州办事处的数据

总用水量为 24963 立方米。



6. 留下环保的足迹

6.5 废弃物管理

德基的主要危险废弃物包括油漆桶、油漆渣、滤棉、二手矿物油和墨盒等。在报告期内共产生危险废弃物 48.43 吨，集团将交由合格的危险废弃物处理公司处理。

在报告期内，本集团共产生了 196.4 吨非危险废弃物，当中回收了 5.78 吨纸板和 6.2 吨钢。

6.6 绿色奖项

本集团于汇报期间获得多项奖项，以体现本集团努力不懈地促进环境保护。

「一带一路环保领先嘉许奖」及「环保优秀企业」

德基科技致力研发具环保及节能功能的沥青混合料搅拌设备，从而降低能源消耗以及粉尘、烟雾及噪音的排放。设备已于多个「一带一路」沿线国家使用，当中包括印度、文莱、越南、柬埔寨、哈萨克斯坦、土库曼斯坦等。

本集团去年完成多个环保项目，当中以几个项目参加了「中银香港企业环保领先大奖」的选举，跟 450 多家参赛企业一同竞逐奖项。奖项旨在鼓励企业推行环保措施，致力减少环境污染，嘉许企业在环保方面的参与及贡献。本集团荣幸获得首次举办的「一带一路环保领先嘉许奖」。这奖项是为了表扬在一带一路沿线地区提倡和推动环保的企业而设立。除此以外，德基对环境的贡献得到认同并荣幸地获得「环保优秀企业」。

集团首席执行官蔡群力女士与
执行董事蔡翰霆先生出席颁奖
礼接受奖项



6. 留下环保的足迹

德基荣获「环保优秀企业」▶



「香港绿色企业大奖」

「香港绿色企业大奖」是由环保促进会举办的奖励活动，鼓励本港企业及机构在其营运中纳入环境考虑的因素、环境保护责任及环境管理系统，并就其持续改善及领导表现作出表扬。本集团的坚持和努力使德基科技荣获「香港绿色企业大奖 2016」的「企业绿色管治奖 - 环境监测及报告」。展望未来，集团会继续在营运上的决策、责任、管理、表现、持续发展及领导等各方面加入环保、安全及健康考量元素，成为模范的绿色企业。



◀ 集团首席财务官曾展鹏先生代表接受环保促进会行政总干事何惠萍女士颁奖



7. 结语：抱负企业责任，坚守持续发展

可持续发展的道路需要奉献和创新。通过高层管理人员的领导，本集团力求培育可持续发展文化，引领技术创新，留下环保的足迹。此外，中国“一带一路”倡议带来了重大的经济机遇。为把握此机遇，本集团积极拓展业务和研发能力。本集团将专业专注地继续装备、拓展、教育，为可持续发展的未来铺平道路。



在环保方面的表现

指标	单位	2015	2016
气体排放¹			
悬浮粒子	公吨	2.9	7.8
二氧化硫	公吨	0.086	0.00
氮氧化物	公吨	0.75	0.70
温室气体排放²			
范畴 1：直接排放量	公吨（二氧化碳当量）	158	193
范畴 1：间接排放量	公吨（二氧化碳当量）	1,579	2,103
总量	公吨（二氧化碳当量）	1,737	2,296
温室气体排放强度	公吨（二氧化碳当量）/每百万人民币	4.45	7.14
有害废弃物			
总量	公吨	40.5	48.4
无害废弃物³			
总量	公吨	229.7	196.4
能源耗用			
耗电	千瓦时 ('000)	1,975	2,770
耗天然气	千瓦时 ('000)	2,894	3,564
总量	千瓦时 ('000)	4,869	6,334
能源强度	千瓦时 ('000) / 每百万人民币	12.5	19.7
耗水量			
总量	立方米	20,134	24,963
水强度	立方米 / 每员工	45.4	57.8

¹气体排放量依据监测的浓度和排放速率计算，并分别利用乾气流量和年度运行时间计算

²本集团按照本地及国际碳会计标准之原则和方法报告。中国地区所引用的排放因子参考 < 2015 中国区域电网基准线排放因子 >；香港地区参考港灯电力 2014 年报；新加坡地区参考当地环境局 2016 年所提供的排放因子

³无害废弃物包括：废钢、木料及纸箱



8. 数据表

在社会方面的表现

指标	单位	2015	2016
劳动力			
总量	人数	444	438
按性别划分			
男性	人数	365	358
女性	人数	79	80
按就业职位划分			
高级管理人员	人数	8	7
管理人员	人数	60	55
前线和一般员工	人数	376	376
按年龄划分			
18-20	人数	6	3
21-30	人数	172	143
31-40	人数	112	128
41-50	人数	108	106
51-60	人数	43	52
61 或以上	人数	3	6
按地区划分			
香港	人数	12	14
廊坊	人数	334	333
北京	人数	64	53
上海	人数	15	15
广州	人数	18	22
新加坡	人数	1	1
员工流失¹			
按性别划分			
男性	人数	19	60
	%	5.3	16.6
女性	人数	9	13
	%	11.6	16.4
按年龄划分			
18-20	人数	0	1
	%	0	22.2
21-30	人数	11	30
	%	6.3	19.0
31-40	人数	10	21
	%	8.7	17.5



指标	单位	2015	2016
41-50	人数	5	15
	%	4.6	14.0
51-60	人数	4	5
	%	8.7	10.5
61 或以上	人数	1	1
	%	28.6	22.2
按地区划分			
香港	人数	0	1
	%	0	8
廊坊	人数	42	60
	%	12.5	18.0
北京	人数	8	8
	%	12.5	13.7
上海	人数	1	2
	%	6.7	13.3
广州	人数	1	2
	%	5.6	10.0
新加坡	人数	0	0
	%	0	0
职业健康与安全			
因工死亡事故总数	人数	0	0
损失工作日数	天	28	237
损失工时工伤事故率 (LTIR) ²	单位	1.3	1.4
发展及培训			
按性别划分			
男性	%	100	85
	小时	33.7	35.8
女性	%	67	69
	小时	22.7	39.2
按就业职位划分			
高级管理人员	%	67	50
	小时	13.7	39
管理人员	%	100	81
	小时	30.5	54
前线和一般员工	%	89	88
	小时	10.3	36

¹ 员工流失定义为自愿离职或由于退休、解雇或其他原因离职的员工。流失率根据以下公式计算：

$$\text{流失率 \%} = \frac{\text{NELDY}}{(\text{NEBY} + \text{NEEY}) / 2}$$

式中：

NELDY = 年度离职人数

NEBY = 年初的员工人数

NEEY = 年终的员工人数

流失率计算分别指划分的员工流动总数除相应划分的员工总数（性别/年龄/地区）

² 损失工时工伤事故率 (LTIR) - 这比率是将所有致命和损失工时的事故，乘以 200,000 工作时间（相等于约每年每 100 名人员的工作时数），并除以工作总时数。



9. 香港交易所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

香港交易所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

	主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	本报告载有相关资料的部分	页数
A. 环境			
A1 排放			
A1	一般披露	章节 6.1 - 6.5	31 - 36
A1.1	排放物种类及相关排放数据	章节 8	39
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	章节 8	39
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	章节 8	39
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	章节 8	39
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果	章节 6.1 - 6.5	31 - 36
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果	章节 6.5	36
A2 资源使用			
A2	一般披露	章节 6.1 - 6.4	31 - 35
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	章节 8	39
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	章节 8	39
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果	章节 6.3	39
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果	章节 6.4	39
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	不适用 - 集团制成品不会用包装材料	不适用
A3 环境及天然资源			
A3	一般披露	章节 6.1	31 - 33
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	章节 6.2 - 6.5	34 - 36
B. 社会			
B1 雇佣			
B1	一般披露	章节 4.3	19 - 21
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	章节 8	40
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	章节 8	40 - 41
B2 健康与安全			
B2	一般披露	章节 4.3	19
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	章节 8	41
B2.2	因工伤损失工作日数。	章节 8	41
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	章节 4.3	19



9. 香港交易所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

	主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	本报告载有相关资料的部分	页数
B3 发展及培训			
B3	一般披露	章节 4.3	23
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	章节 8	41
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	章节 8	41
B4 劳工准则			
B4	一般披露	章节 4.3	21
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	章节 4.3	21
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	章节 4.3	21
B5 供应链管理			
B5	一般披露	章节 5.4	27
B5.1	按地区划分的供应商数目。	章节 5.4	27
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	章节 5.4	27
B6 产品责任			
B6	一般披露	本集团严格遵守有关保护客户的私隐和知识产权的法律法规。设计保密。	不适用
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	章节 5.4	28
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	章节 5.4	28
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	章节 5.4	28
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	章节 5.4	27 - 28
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	章节 5.4	29
B7 反贪污			
B7	一般披露	章节 3.7	8
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	章节 3.7	8
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	章节 3.7	8
B8 社区投资			
B8	一般披露	章节 4.2	15 - 18
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	章节 4.2	15 - 18
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	章节 4.2	15 - 18





德 基 科 技

D&G TECHNOLOGY

德 基 科 技 控 股 有 限 公 司

(于开曼群岛注册成立的有限公司)

股票代码 1301

 香港上环文咸东街68-74号兴隆大厦7楼

 (852) 2542 2872

 (852) 2541 9078

 info@dgtechnology.com

www.dgtechnology.com

