



德 基 科 技

D&G TECHNOLOGY

D&G TECHNOLOGY HOLDING COMPANY LIMITED

<INCORPORATED IN THE CAYMAN ISLANDS WITH LIMITED LIABILITY>

STOCK CODE 1301



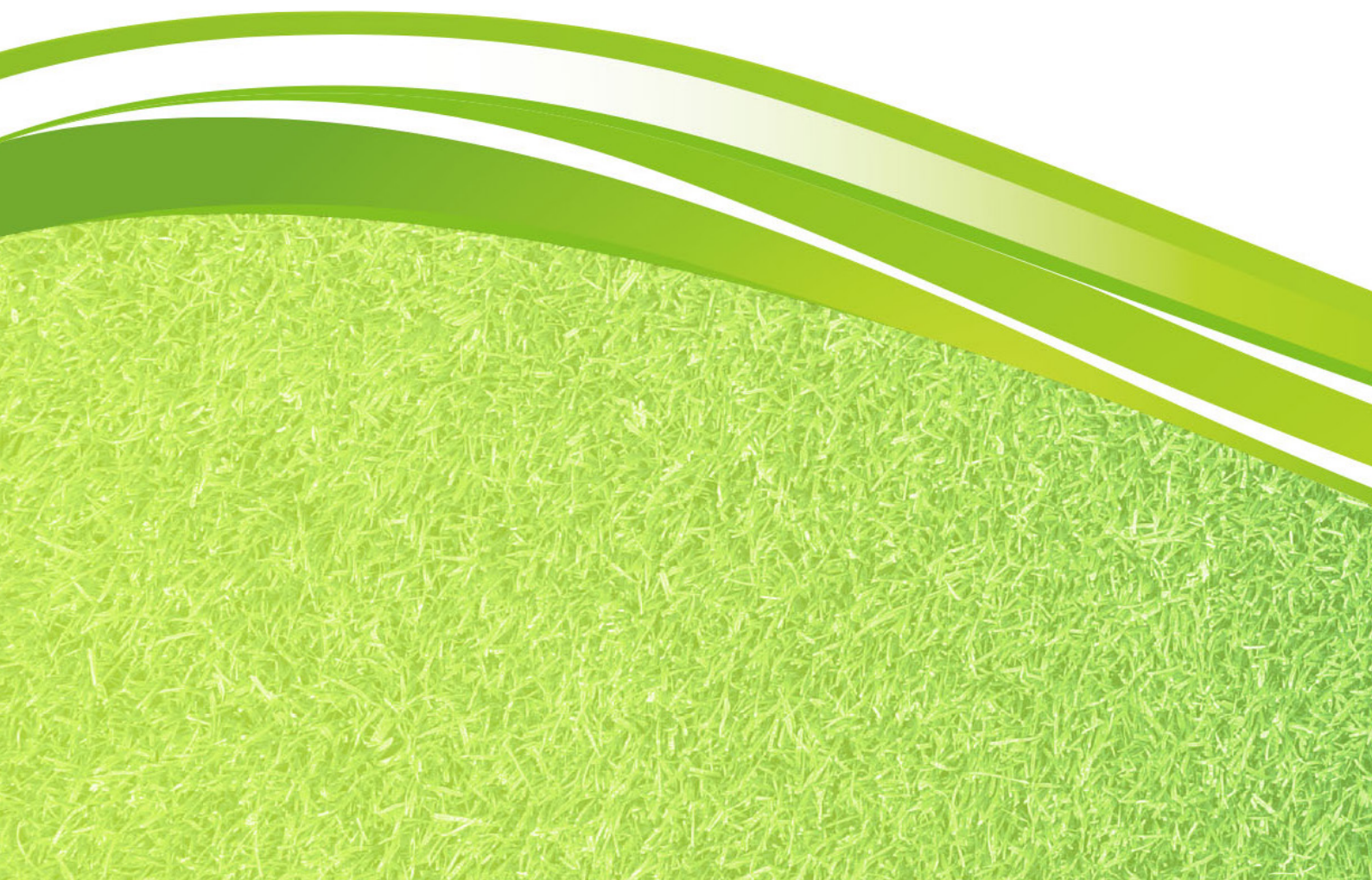
SUSTAINABILITY REPORT

可持續發展報告

2017

技術創新
環保先行





目錄

1	可持續發展摘要	4
2	主席致詞	5
3	關於本報告	6
4	創新	9
5	環境保護	22
6	共贏	27
7	展望將來	30
8	獎項和榮譽	31
9	會員名單	34
10	資料表	35
11	ESG 內容索引	38



1. 可持續發展摘要

中國政府推行的「一帶一路」政策持續為本集團的增長及發展注入動力。該增長為本集團帶來國內外的商業機會，並有助本集團繼續致力研究及實施綜合經營方針。製造工藝採用創新措施可提升經營效率及改善環境保護。此外，自新研發中心落成以來，員工已遷至新的辦公環境，更能發揮創新精神，團結一致，緊密協作。

根據「創新之路、環境保護及互惠互利」的主題，本集團的可持續發展報告將會強調及詳述本集團已取得並與各持份者共享的環境及社會福利。

可持續發展報告摘要包括以下主要統計

安全生產



- 零因工死亡人數
(自記錄以來連續三年)
- 以每 1000 名僱員計的工傷事故率為 7.0

智能及綠色生產



- 於新研發中心應用地源熱泵
- 整個工廠採用發光二極體 (「LED」) 照明
- 使用工業機器人、智能儀表及計算機數控

環保表現



- 7.52 噸二氧化碳當量 / 每百萬人民幣
- 86% 廢料循環使用
- 18 千瓦時 / 每百萬人民幣

專利及版權



- 58 項註冊專利 - 4 項發明專利, 54 項實用新型專利
- 24 項軟件著作權

向僱員提供培訓



- 安全及防護培訓 - 361 小時
- 技術及營運培訓 - 348.5 小時
- 管理及專業培訓 - 258 小時

榮譽和獎項



- 愛心關懷獎
- 綠色企業獎
- 綠色倡議
- 綠色企業會員



2. 主席致詞

致各位股東，

本人欣然呈報德基科技控股有限公司（「本公司」）及其子公司（下文統稱「德基」或「本集團」）截至2017年12月31日止年度的可持續發展報告。從業務可持續性的角度出發，本年度標誌著持續增長和內部升級的一個成就。

緊貼著政府政策的步伐，我們繼續沿著「一帶一路」開拓及發展海外市場。我們已從成功獲得六個中巴經濟走廊項目合同之中，目睹了我們努力的成果。所獲的合同被視為我們「一帶一路」的旗艦項目，證明我們的瀝青混合產品和服務得到市場的認可。我們相信，隨著我們繼續提高產品品質和服務水準的業務策略，我們預計未來可能會得到更多「一帶一路」的項目。


在另一重要時刻，我們已完成建設中國廊坊的研發設施。隨著我們不斷激勵創新並宣導思想交流，該設施將成為德基業務的核心。隨著加強研發的能力，我們將繼續探索尖端技術，以開發和製造更環保和節能的瀝青攪拌設備。此外，建築設施融入了環保設計，進一步強調了我們「坐言起行」的承諾，並被視為具有前瞻性的綠色組織。

創新和生態友好是多年來集團獲得成功的重要層面，本年亦是另一得到各方持分者的年度。德基於2017年被公認為「中國工程機械三十強」之一，連續第七年榮登「中國工程機械五十強」。此外，本集團亦獲由香港工業總會及中國銀行（香港）聯合舉辦的中銀香港企業環保領先大獎，獲頒「環保優秀企業」獎。我們對綠色管治的執著和努力，已獲得由綠色促進會組織的「企業綠色管治獎 - 企業使命」獎。

隨著我們繼續本集團的業務策略，並堅守我們對創新及環保產品和服務的承諾，我們有信心能在未來數年持續增長。最後，本人謹代表本公司的董事會，向管理團隊和員工為推動公司邁向可持續發展所付出的努力和支持表示感謝。

蔡鴻能
主席

2018年7月6日



3. 關於本報告

3.1 關於本集團

成立於 1999 和於 2015 年上市，德基科技（「公司」或「德基」，或「集團」為本公司及其附屬公司除非另有說明）已成為一家中國領先的中大型瀝青混合料攪拌設備製造和服務供應商。本集團主要生產高效、可靠、安全和環保，並能適用於不同規模的公路、高速公路的建設和維護工程的瀝青混合料攪拌設備（「攪拌設備」）和瀝青混合再生攪拌設備（「再生設備」）。此外，本集團於全球實體的經營租賃包括中國、新加坡、巴基斯坦和印度提供瀝青混合料攪拌設備客戶服務，包括零件銷售和設備改造服務以及經營瀝青混合料攪拌設備租賃服務。

3.2 報告範圍

報告的範圍涵蓋了德基在香港、北京、上海、廣州、西安、成都、新加坡、巴基斯坦和印度的辦事處，以及位於河北廊坊的工廠和附屬的員工宿舍。

這是本集團第三次發佈可持續發展報告，涵蓋 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日報告期間集團的可持續發展表現。

3.3 報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）發表的附錄 27 的《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 指引」）所編制。本集團遵循重要性、量化、平衡和一致性的原則匯報報告年度的措施和表現。報告的內容索引已附在本報告的頁尾，以作讀者翻查報告中於 ESG 指引相對應要章的工具。有關企業管治資料將根據主機板上市規則附錄 14 於年報內單獨列出。

本集團已委任沛然環境顧問工程有限公司（股份代號：8320）撰寫此報告。

本集團高級管理層已參與報告的編制並已審批此可持續發展報告。董事會衷心感謝管理層及全體員工的辛勤工作和奉獻精神，為本報告及全年的環境及社會表現作出貢獻。

3.4 聯繫方式

我們歡迎任何不僅限於可持續發展報告，但也包括集團可持續發展的意見和建議，請隨時聯繫我們：
info@dgtechnology.com



3.5 持份者參與

德基致力連接持份者的期望及需求於集團整體發展業務。為了更好的瞭解不同期望和需求，德基必須在商業決策上積極建立與持份者的溝通管道。在報告年度內，德基已通過各種方式密切與持份者聯繫。報告期內，德基通過眾多的溝通管道與持份者進行互動。

持份團體	持份者	參與模式
投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 控股者 	<ul style="list-style-type: none"> · 廊坊工廠考察團
員工	<ul style="list-style-type: none"> · 高級管理層 · 員工 · 新員工和未來員工 	<ul style="list-style-type: none"> · 入職培訓和發展 · 員工滿意度調查問卷 · 會議
顧客	<ul style="list-style-type: none"> · 道路施工公司 · 道路工程設備經銷商 	<ul style="list-style-type: none"> · 滿意度調查問卷 · 工廠考察 · 實地考察
供應商	<ul style="list-style-type: none"> · 結構件供應商 · 外購件供應商 	<ul style="list-style-type: none"> · 供應商實地考察 · 新產品推薦培訓
教育和研究合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> · 研究院 · 行業學會 	<ul style="list-style-type: none"> · 現場及資料評審 · 技術研討會 · 合作論壇
政府和其它公共機構	<ul style="list-style-type: none"> · 市縣地方政府 · 縣檢察院 · 福利院 	<ul style="list-style-type: none"> · 工廠考察 · 工廠交流訪問
生意夥伴	<ul style="list-style-type: none"> · 經銷商 · 獨家經銷商 · 合資夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> · 研討會 · 培訓 · 會議和討論
專業機構	<ul style="list-style-type: none"> · 行業協會 	<ul style="list-style-type: none"> · 技術會議/研討會 · 舉辦“第八屆中國瀝青攪拌設備行業高峰會議”
社區	<ul style="list-style-type: none"> · 附近居民 	<ul style="list-style-type: none"> · 公眾諮詢 · 項目公示
媒體	<ul style="list-style-type: none"> · 行業雜誌 · 行業網路平臺 	<ul style="list-style-type: none"> · 合作和配合 · 宣傳推廣



3.6 重要性評估

本集團努力從可持續發展報告和策略框架中尋找改善途徑。在上一個報告年度的其一持份者活動，本集團已從持份者身上收集對突出總體可持續發展策略和管理方法的需求意見。

本集團於報告年度內啟動全球報告倡議組織（「GRI」）的第一輪入門培訓。GRI 是政府和商業機構報告可持續性問題的國際知名標準。通過對 GRI 框架的培訓和理解，本集團的目標是能精通更廣泛的可持續發展問題，並開始按照 GRI 標準發佈其年度可持續發展報告。此外，GRI 的應用將使管理層能夠以有組織的戰略方針管理集團的可持續發展。

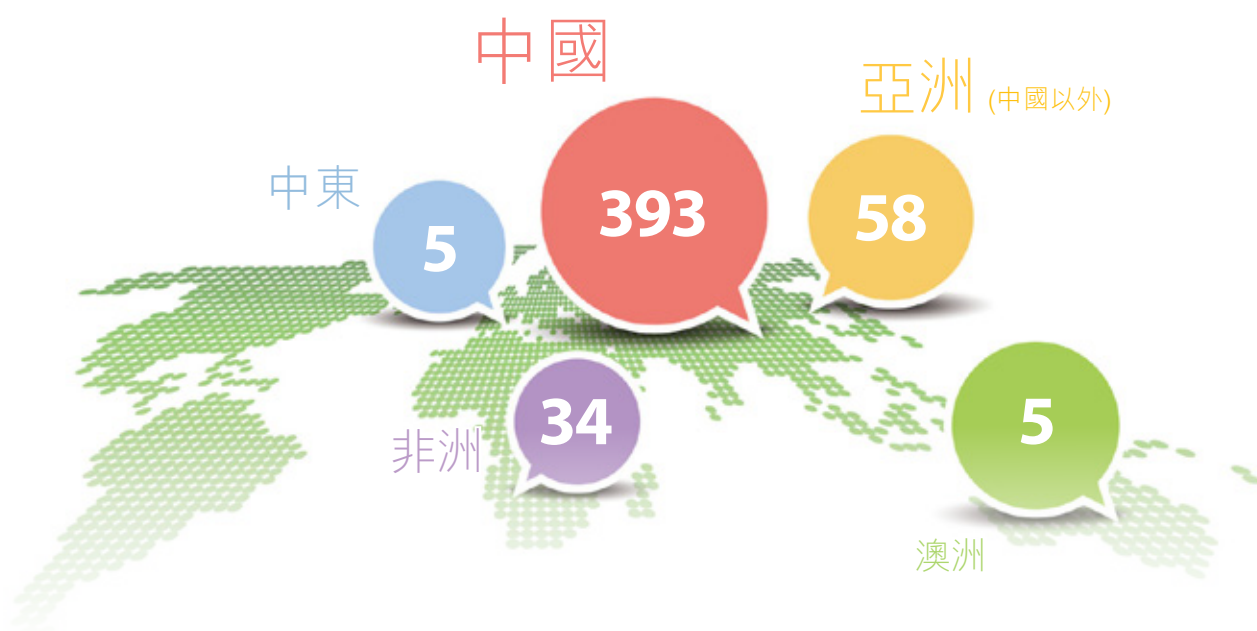


D&G的僱工參與可持續的工作坊

4. 創新



4.1 德基的產品

德基的創新之旅始源於其公認靈活和環保的瀝青攪拌設備。截至二零一七年十二月三十一日，本集團已出售及分銷其瀝青攪拌設備至亞洲、歐洲、非洲及澳洲，遍佈全球各地。



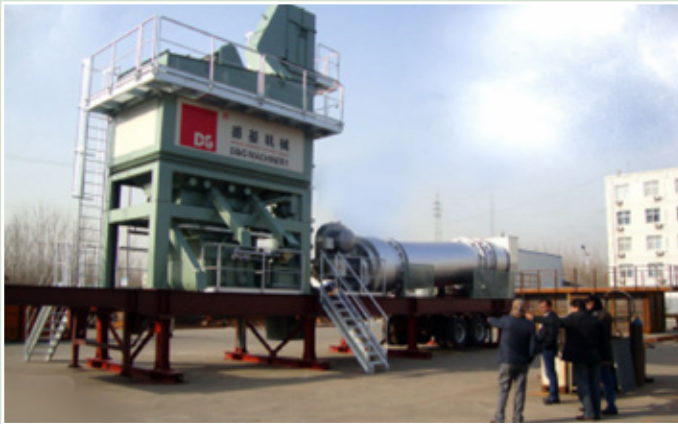


顧客可根據各種需求和技術要求從四大類瀝青攪拌設備中選擇：

標準系列	特點
	<ul style="list-style-type: none">• 100-400 公噸 / 小時• 常規• 易於操作• 可靠• 易於維護
集裝箱式系列	特點
 <p data-bbox="304 1597 986 1705">顧客可從集裝箱式系列節省運輸成本，而這些瀝青攪拌設備已採用經過精確挑選和專業配置於運輸集裝箱外殼單獨元件的設計。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 100-240 公噸 / 小時• 降低運輸成本• 專為長途運輸而設• 不影響生產能力



拖掛式系列



當今社會瞬息萬變，有移動需求的客戶可以利用拖掛式系列瀝青攪拌設備進行快速和高效的工作。

特點

- 100-120 公噸 / 小時
- 快速運輸
- 簡易安裝
- 適用於維護工作

環保再生系列



作為中國首數家發展瀝青混合再生攪拌設備和將產品出口到澳大利亞、新加坡等先進國家的工廠，德基以其環保再生系列為推動更環保的瀝青生產方法而感到自豪。

特點

- 15-140 公噸 / 小時
- 10-50% 瀝青路面材料回收率
- 降低成本
- 環保
- 高效生產

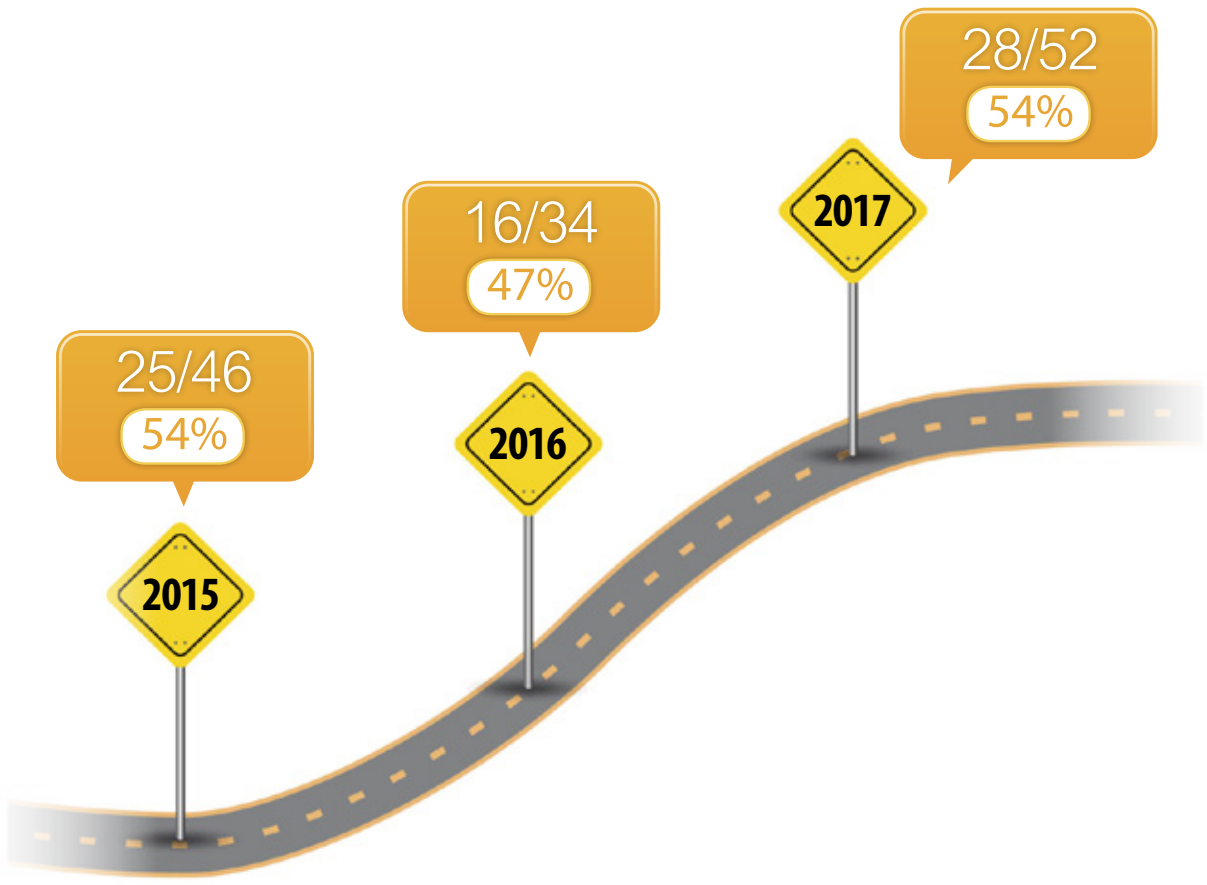
環境效益

- 10-35% 燃料減少率
- 減少排放量
(與傳統工廠相比)
 - ◆ 二氧化碳 - 60%
 - ◆ 二氧化硫 - 70%
 - ◆ 揮發性有機化合物 - 50%
 - ◆ 一氧化碳 - 10-30%
 - ◆ 氮氧化物 - 60-70%
 - ◆ 顆粒 - 20-25%



德基在回收瀝青路面材料的推廣上作出了堅實的努力，以進一步宣揚環保瀝青攪拌生產。本集團相信隨著回收瀝青路面材料的應用，能讓顧客「鋪墊可持續發展之路」- 不僅減少因瀝青生產而造成的污染排放和環境足跡，也能減低總量使用的成本。

瀝青路面回收材料年度銷售率



自 2016 年，所有銷售的瀝青設備均安裝上德基「飛越」以確保系統可靠性，並允許德基工程師遠端控制和為客戶提供技術支援。此外，於報告年度銷售的瀝青攪拌設備中有 87% 含有雲端技術，讓德基的員工更能通過雲端技術提供解決方案和擴展服務。

4.2 全新的研究和發展中心



 D&G全新的研究和發展中心

全新的研發大樓於 2017 年 12 月正式投產。研發大樓的設計包含了開放式辦公室的佈局來激發創新，宣導思想交流。展廳中具有最新的虛擬實境工具讓參觀者經歷瀝青製作的過程。此新的設施不僅給員工們提供一個家，亦提升集團的士氣。



開放式辦公室佈局讓員工之間能進行更好的互動



德基研發樓的室內設計



在研發樓使用LED照明



於報告年度內，德基主辦了由中國工程機械協會的道路工程機械分會所組織的第八屆中國瀝青攪拌設備行業高峰論會。峰會代表來自不同的企業並籍此機會參觀德基廊坊的工廠及參觀全新的研發大樓。德基能夠與業界同行分享其清潔有序的生產環境和展廳加以展示德基的成就、里程碑以及最新的技術和工具。



蔡群力女士與築路機械分會秘書長孫軍杰



峰會代表的合影



 峰會代表參觀展覽廳



 峰會代表們體驗集團全新虛擬實境工具



4.3 以客為尊

實現全面的客戶滿意度對於確保德基的競爭優勢至關重要。在致力通過高品質產品和服務以讓客戶滿意的驅動下，德基不斷改進品質管制。從供應鏈管理到售後支援服務，本集團已採用 ISO:9001 品質管制體系的品質標準以細化其品質控制框架。

品質控制框架規定了以下品質控制措施的程式：





就客戶投訴而言，本集團將其投訴個案視為重新審視品質控制框架和措施以防止此類問題再次出現並持續改進的機會。為此，本集團已採用以下程式解決客戶投訴：

把投訴分類並提交到相關部門



檢查品質控制措施以
防止未來發生



進行調查並制定
有效的解決方案



必要時立即進行實地考察，
以確保順利實施



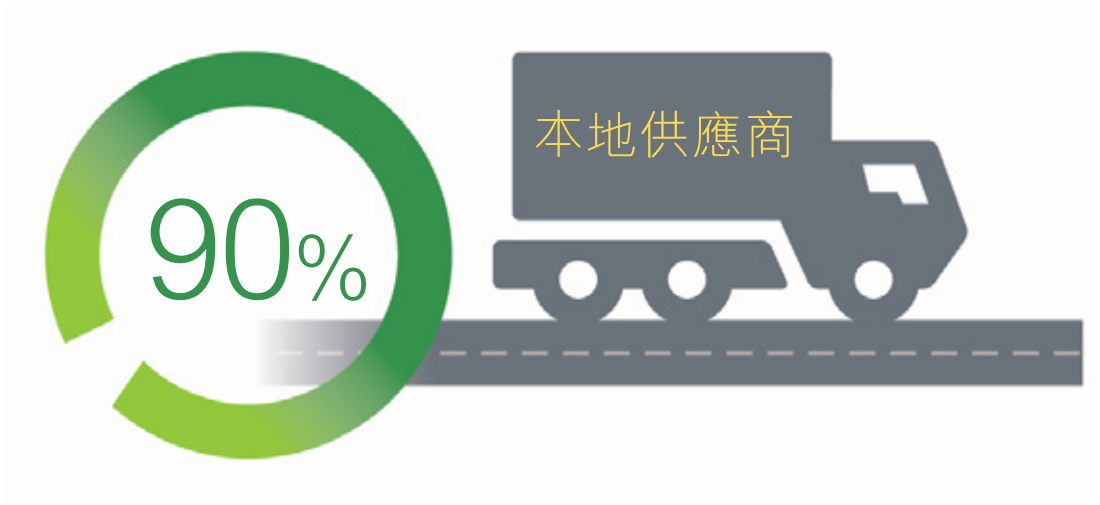
基於此品質控制框架，德基正在持續改進品質控制措施，以確定不足的根本原因並採取先發制人的方法來管理產品的瑕疵。



供應鏈管理

本集團的品質控制框架也規定了供應鏈管理的控制措施。為確保德基產品的品質達到高標準，過程中使用的材料皆經過定期並通過評估的供應商名單中購買。該評估過程可與供應商挑選過程作比對，根據供應商的生產品質、技術支援、生產能力、環境、健康和安全績效而選。德基將供應商視為可持續發展的合作夥伴，並鼓勵供應商制定自己的可持續發展計畫，以確保其符合職業健康與安全、環境和人權監管的要求。此外，供應商都必須簽署誠信協定，以保護各方的合法權利並防止任何貪污的活動。所有確認有違規案件的供應商將在核准清單上取消和終止採購合同的資格。

在 140 家供應商中，超過 90% 是本地供應商。除了支持當地經濟的利益以外，也有助於減少交通運輸的環境排放。





智慧財產權和資料保障

所有與客戶有關的資料都由行政部門悉心策劃。該部門也負責管理本集團的智慧財產權：



發明專利



實用新型專利



軟件著作權

4.4 行業合作夥伴

德基致力以營造綠色創新為發展推動商業環境之一。考慮到此目標，德基一直與多個研究機構合作，進一步推動該領域的研究和發展。

本集團與下列研究機構合作，在綠色瀝青技術領域研究與開發：

機構	重點研究領域
河北清華大學研究院	<ul style="list-style-type: none">• 燃燒系統設計• 能耗優化• 節能、減排、環保和資源回收
河北省瀝青路面智慧裝備工程技術研究中心	<ul style="list-style-type: none">• 燃燒系統設計• 能耗優化• 節能、減排、環保和資源回收• 「瀝青路面回收技術裝備與示範」
公路研究所，交通部	<ul style="list-style-type: none">• 「瀝青路面回收技術裝備與示範」• 一體式回收瀝青攪拌設備



此外，德基積極參與世界各地的會議和業界交流會。以下重點介紹德基在報告期內的一些參與。



機構

絲路規劃研究中心、中國國家發展改革委國際合作中心、中國工商銀行、安永會計師事務所

細節

本集團的首席執行官蔡群力女士受邀參加第一屆在北京舉行的「一帶一路」產業與金融國際會議，分享集團的發展規劃和行業金融的合作經驗。本集團以其高性能、高品質、高性價比的產品獲得認可。



機構

香港特區政府的一帶一路辦工室，連同商務及經濟發展局，發展局，教育局及民政事務局

細節

蔡群力女士受邀擔任「一帶一路經驗分享論壇」發言人，分享他們在「一帶一路」地區的經驗。





機構

香港特別行政區政府和香港貿易發展局（貿發局）聯合主辦



細節

蔡群力女士受邀擔任第二屆「一帶一路高峰論壇」的發言人之一，分享她對獲得該倡議提供巨大商業機會的看法。



機構

由香港貿易發展局（貿發局）和香港特區政府環境局聯合主辦

細節

本集團參加了 2017 年亞洲環保博覽會，通過展示德基的綠色實踐和綠色成果，表達其致力促進全球綠色創新的貢獻。



機構

中國工程機械工業協會，美國設備製造商協會和韓國建設機械製造商協會聯合舉辦

細節

自 2011 年開始，德基連續 7 年入選中國工程機械製造業的 50 強。本年度，集團位列第 20 位，並首次榮獲「全球工程機械製造商 100 強」名銜。蔡群力女士更被評為「中國工程機械產業影響力 100 人」。



5. 環境保護

5.1 策略和管理

綠色發展乃德基產品、管理思維和活動的核心。不管是在生產廠房或辦公區域，本集團都為設備提供升級，實施符合當地法律法規的環境政策，並鼓勵員工採用低碳的生活方式。由於德基推廣其瀝青攪拌設備的環保性，因此日常活動也需與綠色倡議和努力相呼應。

在 ISO:40001 環境管理體系的指導下，廊坊廠房的員工須遵守一系列的標準以減低排放和優化資源使用。綠色管理協議包括：





在香港的總辦公室，實施旨在教育和提高員工意識的綠色辦公室政策。其內部綠色政策包括：

-  空調溫度設定在 24-26°C
-  離開房間時關掉空調和燈
-  回收紙張
-  盡可能重複使用信封
-  減少使用有毒物質的膠水
-  雙面列印
-  避免使用一次性飲用杯或餐具，自備飲水杯和餐具

報告期內，本集團遵守所有有關空氣污染、廢水污染及廢物產生的相關法律法規。



5.2 能源消耗和溫室氣體排放

能源的用途主要是為工廠和設施供電，而天然氣是用於為工廠加熱和員工食堂廚房的煮食設備上。電力和天然氣皆來自政府公用事業電網。

以下為已採取的措施，以盡量減低能源使用：

- 照明
- 在焊接前使用電磁感應加熱進行預熱
- 利用工業機器人、智慧型儀器和電腦數位控制以優化運營效率並降低能耗



工業機器人



數控等離子火焰切割機

年度用電量



2017

4,089,774 千瓦時
9.13 (兆瓦時 / 百万人民幣收入)

2016

2,769,784 kWh
8.62 (兆瓦時 / 百万人民幣收入)

年度天然氣用量



2017

448,748 立方米
1.00 (千立方米 / 百万人民幣收入)

2016

326,987 立方米
1.02 (千立方米 / 百万人民幣收入)

年度溫室氣體排放量



2017

3,369.04 二氧化碳當量
7.52 (二氧化碳當量 / 萬人民幣收入)

2016

2,296.20 二氧化碳當量
7.14 (二氧化碳當量 / 百萬人民幣收入)

以上數據代表着集團的表現。



5.3 空氣污染物排放

本集團主要的空氣污染來自廊坊廠房生產的活動。本集團已在所有的生產廠房設置多個空氣篩檢程式、排氣系統及除塵設施以減少空氣污染物溢出至大氣的可能性。以下總結了空氣污染的來源和對應的空氣污染控制各自的緩解措施：

大氣污染源	緩解措施
焊接煙霧	排氣扇抽出後通過淨化器排出大氣
砂輪和拋丸產生的微粒	採用過濾收集到除塵器 
金屬粉塵	收集並迴圈再用
噴漆所噴出的揮發性有機化合物（VOC）氣體	水幕和碳吸附處理後排放到大氣
烹飪煙霧	煙霧淨化器去除煙霧和氣味

5.4 用水管理

廊坊生產廠房的生產過程不需要大量的水。用水主要源自相鄰員工宿舍的人。廊坊基地於報告期內的年度用水量為 25,772 立方米。

5.5 廢棄物管理

報告期間，本集團共生產 486 公噸無害廢棄物並全數回收，和 77 公噸有害廢棄物。無害廢棄物包括木箱和包裝材料，以及生產過程中產生的過量金屬廢棄物。危險廢物包括油漆桶，塗料渣和廢油。所有危險廢物都存放在安全的地方直到合格的危險廢物處理公司來安全和定期收集廢物。



5.6 環境舉措

全新的研發大樓包括以下綠色設計：



6. 共贏

6.1 建立創新和卓越的文化

創新在德基可持續發展中有著舉足輕重的角色，本集團繼續建立一支高能員工團隊，把創新理念轉化為行動。這過程始於招募具有合適技能和知識的人才。人力資源部門保證招聘和晉升過程的始終公平公正。所有候選人皆有平等的競爭機會展示他們的能力，並僅因其滿足要求才被選。

本集團對任何貪污和賄賂行為均採取零容忍政策。所有員工皆有義務遵守行為守則，當發現員工違反守則，該名員工將受到紀律和法律問責。舉報管道為員工提供了一種謹慎地舉報任何可疑不當行為和弊端的方法。本年度，並沒有任何向德基或其員工提出的法律訴訟。

技能發展是建立員工能力以提高工作績效的關鍵。本集團已投資於綜合培訓計畫以提升員工全面的技能。培訓計畫涵蓋互聯網和大資料、業務發展、產品品質控制、風險管理和環保產品等主題。

本集團相信業績亦受員工士氣影響。就此而言，德基致力於創造一個最佳的工作環境讓員工能同時擁有一個充實的職業和維持工作與生活的平衡。除了為員工提供有競爭力的薪酬待遇和合理的工作時間之外，本集團也組織了各種活動以提升員工的幸福感。

夏季宴會和年度盛會

本集團在報告年度內組織兩項活動以感謝員工的貢獻和提供為各級員工建立融洽關係的機會。



員工籃球錦標賽和體育日

本集團透過舉辦體育活動鼓勵員工投入積極的運動生活方式。目標是說明員工建立彼此更緊密的關係，並發揮團隊合作精神。



職業健康和 safety

職業健康與安全是另一個與工作條件相關的問題。為了創造安全和健康的工作環境，本集團制定了符合相關法律法規的安全政策。作為政策上的補充，本集團已實施符合 OHSAS 18001：2007 認證要求的職業健康與安全管理體系（OHSMS）。職業健康和安全管理體系已規定員工在工作中須遵循和實施的標準操作程式。以下強調為確保安全工作環境而採取的關鍵安全程式：

- 緊急計畫和狀態評估
- 年度職業危害檢查
- 職業工作環境監測報告
- 經常進行與健康和 safety 有關的安全檢查、演習和練習
- 職業健康和 safety 的員工培訓，包括正確使用個人防護設備
- 為所有員工進行健康檢查
- 存檔員工的醫療檔案

6.2 社區服務

德基為回報其多年發展帶來的益處，不遺餘力促進環境和社區的繁榮。報告期內，本集團參與了多項旨在提高環境意識和照顧有需要兒童的活動。廊坊員工向當地福利機構募捐並捐贈禮物，以幫助有需要的兒童。



德基員工參加「著綠狂奔」



蔡群力女士參與「地球一小時」



海岸清潔



德基員工參與「惜食體驗日」



7. 展望將來

本集團將繼續努力，在所有業務中追求創新與卓越，以維持可持續發展。我們將繼續擴大和探索「一帶一路」倡議的新機遇，把業務的多元化最大化。其中，本集團重點研究瀝青攪拌站組件之一，燃燒組件的研發工作，並申請燃燒技術相關專利。我們全力計劃考慮所有潛在的商業協同效應，以融入我們的戰略發展，因此而可以擴大我們的網絡，為我們的持份者、環境和社會創造價值。



8. 獎項和榮譽

獎項反映本集團品質管制和環境意識。本年度，德基已獲得各種獎項如下所示：



	組織者	獎項 / 認證 / 證書
	環保促進會	香港綠色企業大獎 2017 年 - 企業綠色管治獎
	香港工業總會	中銀香港企業環保領先大獎 2016- 環保優秀企業
	環保促進會	香港綠色日 2017 - 感謝狀



	組織者	獎項 / 認證 / 證書
	華富投資者關係	華富卓越投資者關係大獎2016-主機板類別
	地球之友	2016/17 年度「酷企業」計劃會員參與證書及最佳表現獎
	工業獻愛心	愛心關懷獎 - 中小企組別
	全球工程機械產業大會暨 50 強峰會組委會 / 中國工程機械雜誌	全球工程機械製造商 100 強



	組織者	獎項 / 認證 / 證書
 <p>河北省中小企业名牌产品证书 编号: HBZJHP2014-006 廊坊德基机械科技股份有限公司 你单位生产的下列产品获2014年河北省中小企业名牌产品, 特发此证。 注册商标: DG牌 产品名称: 滚筒混合料搅拌机 有效期: 至二〇一八年二月 河北省工业和信息化厅 河北省中小企业名牌审定委员会 二〇一五年二月</p>	<p>河北省工業和資訊化廳、 河北省中小企業名牌審定委員會</p>	<p>河北省中小企業著名品牌產品</p>
 <p>河北省名牌产品证书 编号: J353MF2016-994 廊坊德基机械科技股份有限公司 你单位生产的“DG牌滚筒混合料搅拌机”获2016年河北省名牌产品, 特发此证。 注册商标: DG 产品名称: 滚筒混合料搅拌机 有效期: 三年 河北省质量技术监督局</p>	<p>河北省品質技術監督局</p>	<p>河北省名牌產品證書</p>
 <p>河北省优质产品证书 编号: J1BYZ2016-483 廊坊德基机械科技股份有限公司 你单位生产的“DG牌滚筒混合料搅拌机”获2016年河北省优质产品, 特发此证。 注册商标: DG 产品名称: 滚筒混合料搅拌机 有效期: 三年 河北省质量技术监督局</p>	<p>河北省品質技術監督局</p>	<p>河北省優質產品證書</p>
 <p>企业信用等级证书 CERTIFICATE OF ENTERPRISE CREDIT GRADE 廊坊德基机械科技股份有限公司 中国中小企业信用评级委员会 公司信用评级进行了授予, 结果为AAA级, 有效期2017年6月18日, 特此证明。 信用等级: AAA 中国中小企业信用评级委员会 2017年6月18日</p>	<p>中國中小企業協會</p>	<p>企業信用等級證書 - AAA 級</p>

9. 會員名單

序	協會名稱	會員類別
國內		
1	中國工程機械工業協會	理事會成員
2	中國工程機械工業協會築路機械分會	副會長單位
3	中國公路學會築路機械分會	副會長
4	中國資源綜合利用協會（現名為中國迴圈經濟協會） 公路工程材料迴圈利用分會	副會長
5	中國香港（地區）商會	公司會員
6	中國瀝青攪拌設備行業高峰會	輪值主席
7	北京生態涉及與綠色製造促進會	副會長單位
8	中國環保機械行業協會	理事會員
香港		
1	香港金屬製造業協會	永久會員
2	香港工業總會	第 7 組，第 26 組
3	香港環保採購約章	資深會員
4	地球之友（香港）	「酷計劃」公司會員
5	世界自然（香港）基金會	純銀會員
6	香港總商會	會員

10. 資料表

在環保方面的表現¹

指標	單位	2015	2016	2017
氣體排放²				
懸浮粒子	公噸	2.9	7.8	0.53
二氧化硫	公噸	0.086	0.00	0.00
氮氧化物	公噸	0.75	0.70	0.97
溫室氣體排放³				
範疇 1：直接排放量	公噸（二氧化碳當量）	158	193	265
範疇 1：間接排放量	公噸（二氧化碳當量）	1,579	2,103	3,104
7 總量	公噸（二氧化碳當量）	1,737	2,296	3,369
溫室氣體排放強度	公噸（二氧化碳當量）/ 每百萬人民幣	4.45	7.14	7.52
有害廢棄物				
總量	公噸	40.5	48.4	77.1
無害廢棄物⁴				
總量	公噸	229.7	196.4	486.3
能源耗用				
耗電	千瓦時 ('000)	1,975	2,770	4,090
耗天然氣	千瓦時 ('000)	2,894	3,564	4,013
總量	千瓦時 ('000)	4,869	6,334	8,103
能源強度	千瓦時 ('000) / 每百萬人民幣	12.5	19.7	18.1
耗水量				
總量	立方米	20,134	24,963	25,772
水強度	立方米 / 每員工	45.4	57.8	57.9

¹ 2015 年环境绩效指标代表廊坊和香港基地的表现；自 2016 年新增北京、上海、广州和新加坡基地；自 2017 年新增巴基斯坦和印度基地。

² 氣體排放量依據監測的濃度和排放速率計算，並分別利用乾氣流量和年度運行時間計算

³ 本集團按照本地及國際碳會計標準之原則和方法報告。中國地區所引用的排放因子參考 < 2015 中國區域電網基準線排放因子 >；香港地區參考港燈電力 2014 年報；新加坡地區參考當地環境局 2016 年所提供的排放因子

⁴ 無害廢棄物包括：廢鋼、木料及紙箱

在社會方面的表現

指標	單位	2015	2016	2017
勞動力				
總量	人數	444	438	445
按性別劃分				
男性	人數	365	358	356
女性	人數	79	80	89
按就業職位劃分				
高級管理人員	人數	8	7	7
管理人員	人數	60	55	67
前線和一般員工	人數	376	376	371
按年齡劃分				
18-20	人數	6	3	0
21-30	人數	172	143	126
31-40	人數	112	128	147
41-50	人數	108	106	106
51-60	人數	43	52	56
61 或以上	人數	3	6	10
按地區劃分				
香港	人數	12	13	14
廊坊	人數	334	334	331
北京	人數	64	53	52
上海	人數	15	15	17
廣州	人數	18	22	20
西安	人數	0	0	1
成都	人數	0	0	2
新加坡	人數	1	1	3
巴勒斯坦	人數	0	0	4
印度	人數	0	0	1



指標	單位	2015	2016	2017
員工流失¹				
按性別劃分				
男性	人數	19	60	37
	%	5.3	16.6	10.4
女性	人數	9	13	6
	%	11.6	16.4	7.1
按年齡劃分				
18-20	人數	0	1	0
	%	0	22.2	0
21-30	人數	11	30	18
	%	6.3	19.0	13.4
31-40	人數	10	21	15
	%	8.7	17.5	10.9
41-50	人數	5	15	8
	%	4.6	14.0	7.5
51-60	人數	4	5	1
	%	8.7	10.5	1.9
61 或以上	人數	1	1	1
	%	28.6	22.2	12.5
按地區劃分				
香港	人數	0	1	0
	%	0	8	0
廊坊	人數	42	60	38
	%	12.5	18.0	11.4
北京	人數	8	8	4
	%	12.5	13.7	7.6
上海	人數	1	2	1
	%	6.7	13.3	6.3
廣州	人數	1	2	0
	%	5.6	10.0	0
西安	人數	0	0	0
	%	0	0	0
成都	人數	0	0	0
	%	0	0	0
新加坡	人數	0	0	0
	%	0	0	0
巴勒斯坦	人數	0	0	0
	%	0	0	0
印度	人數	0	0	0
	%	0	0	0
職業健康與安全				
因工死亡事故總數	人數	0	0	0
損失工作日數	天	28	237	3.2
損失工時工傷事故率 (LTIR) ²	單位	1.3	1.4	0.7



指標	單位	2015	2016	2017
發展及培訓³				
按培訓類別劃分				
職工健康與安全	小時	-	204	361
	每員工平均培訓時數	-	0.47	0.81
管理技能	小時	-	167	258
	每員工平均培訓時數	-	0.38	0.58
專業技能	小時	-	483	348.5
	每員工平均培訓時數	-	1.1	0.78
全部類別	小時	-	854	967.5
	每員工平均培訓時數	-	1.95	2.17

¹ 員工流失定義為自願離職或由於退休，解僱或其他原因離職的員工。流失率根據以下公式計算：

$$\text{流失率 \%} = \frac{\text{NELDY}}{(\text{NEBY} + \text{NEEY}) / 2}$$

式中：

NELDY = 年度離職人數

NEBY = 年初的員工人數

NEEY = 年終的員工人數

流失率計算分別指劃分的員工流動總數除相應劃分的員工總數（性別 / 年齡 / 地區）

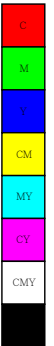
² 損失工時工傷事故率（LTIR）- 這比率是將所有致命和損失工時的事務，乘以 200,000 工作時間（相等於約每年每 100 名人員的工作時數），並除以工作總時數。

³ 為反映員工全面發展所投放的資源和努力，本集團對員工培訓披露的策略進行了修改。

11. ESG 內容索引

	層面 / 描述 / 績效	章節 / 聲明	頁數
A. 環境			
A1 排放物			
A1	一般披露	5.1	22
A1.1	排放物種類及相關排放資料	5.2	24
A1.2	溫室氣體總排放量及密度	10	35
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	10	35
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	10	35
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	5.2 - 5.6	24 - 26
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	5.5	25
A2 資源使用			
A2	一般披露	5.1	22 - 23
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源總耗量及密度	10	35
A2.2	總耗水量及密度	10	35
A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果	5.1 - 5.2	23 - 24
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果	求取水源對集團的營運而言並非重要範疇	NA
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量	包裝材料對集團的營運而言並非重要範疇	NA
A3 環境及天然資源			
A3	一般披露	5	22 - 26
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	5	22 - 26
B. 社會			
B1 僱主及勞工常規			
B1	一般披露	6	27
B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	10	36
B1.2	按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	10	35 - 36
B2 健康與安全			
B2	一般披露	6.1	28
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	10	37
B2.2	因工傷損失工作日數	10	37
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	6.1	28

	層面 / 描述 / 績效	章節 / 聲明	頁數
B3 發展及培訓			
B3	一般披露	6.1	27
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比		
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的時數		
B4 勞工準則			
B4	一般披露	本集團遵守與童工和強制勞工有關的所有法律及規例。人力資源部負責監督和確保合規性。報告期內沒有關於童工和強迫勞工的違規事件。	NA
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工		
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟		
B5 供應鏈管理			
B5	一般披露	4.3	18
B5.1	按地區劃分的供應商數目	4.3	18
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關的執行及監察方法	4.3	18
B6 產品責任			
B6	一般披露	報告期內沒有與產品責任重大的相關違規事件	9 - 21
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比		
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法		
B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	4.3	19
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式	4.3	16 - 17
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	4.3	19
B7 反貪污			
B7	一般披露	報告期內沒有與反貪污重大的相關違規事件	27
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	6.1	27
B7.2	描述防範措施和舉報程式，以及相關執行及監察方法	6.1	27
B8 社區投資			
B8	一般披露	6.2	29
B8.1	貢獻範圍	6.2	29
B8.2	動用的資源	6.2	29





®


德 基 科 技


D&G TECHNOLOGY


德基科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股票代號 1301

 香港上環文咸東街68-74號興隆大廈7樓

 (852) 2542 2872

 (852) 2541 9078

 info@dgtechnology.com

www.dgtechnology.com