



德 基 科 技

D&G TECHNOLOGY

德基科技控股有限公司

<INCORPORATED IN THE CAYMAN ISLANDS WITH LIMITED LIABILITY>

STOCK CODE 1301

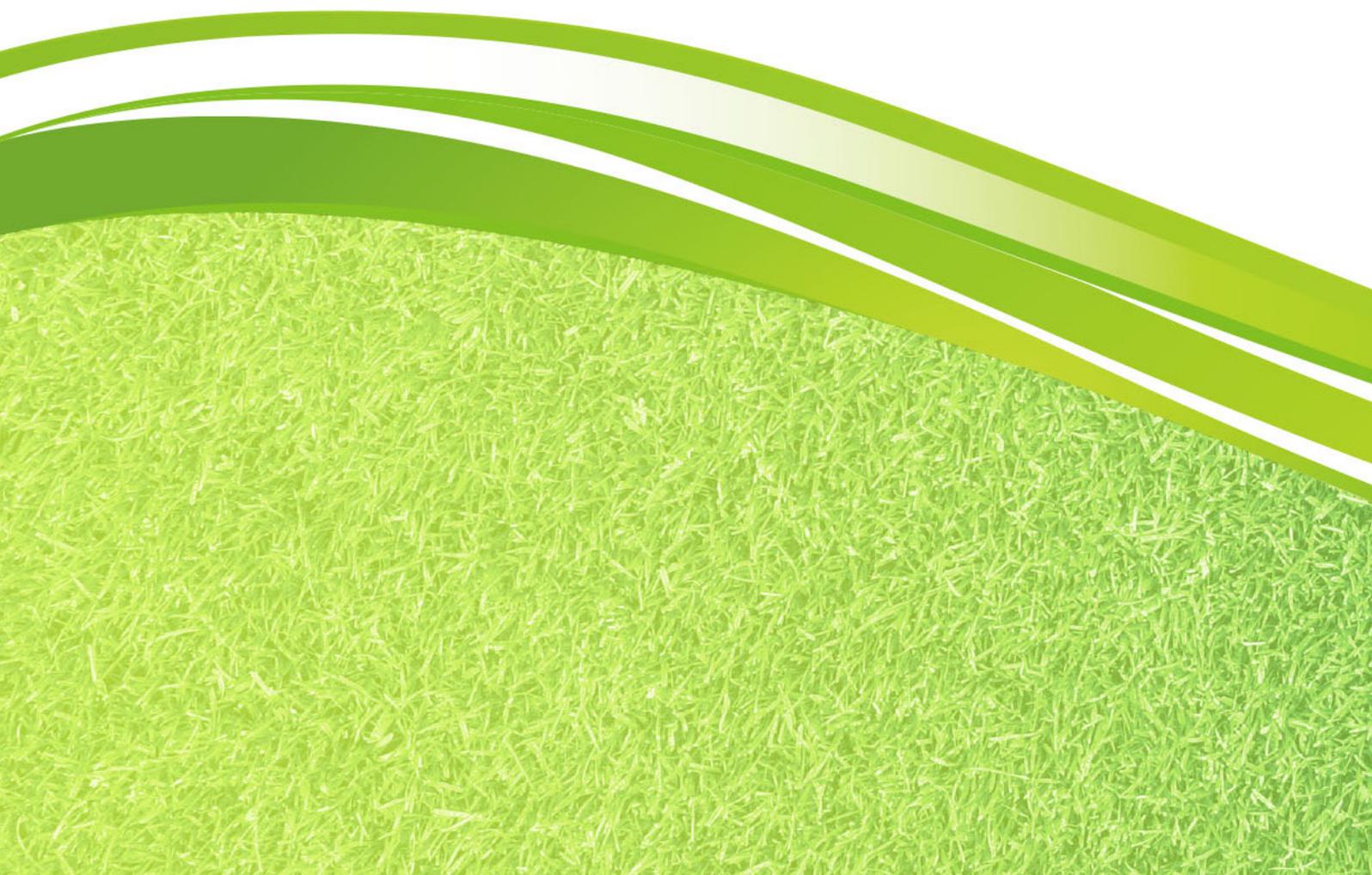


# SUSTAINABILITY REPORT

## 可持续发展报告 2017

技术创新  
环保先行





# 目录

1 可持续发展摘要	4
2 主席致词	5
3 关于本报告	6
4 创新	9
5 环境保护	22
6 共赢	27
7 展望未来	30
8 奖项和荣誉	31
9 会员名单	34
10 资料表	35
11 ESG 内容索引	38



# 1. 可持续发展摘要

中国政府推行的「一带一路」政策持续为本集团的增长及发展注入动力。该增长为本集团带来国内外的商业机会，并有助本集团继续致力研究及实施综合经营方针。制造工艺采用创新措施可提升经营效率及改善环境保护。此外，自新研发中心落成以来，员工已迁至新的办公环境，更能发挥创新精神，团结一致，紧密协作。

根据「创新之路、环境保护及互惠互利」的主题，本集团的可持续发展报告将会强调及详述本集团已取得并与各持份者共享的环境及社会福利。

可持续发展报告摘要包括以下主要统计

## 安全生产



- 零因工死亡人数  
(自记录以来连续三年)
- 以每 1000 名雇员计的工伤事故率为 7.0

## 智能及绿色生产



- 于新研发中心应用地源热泵
- 整个工厂采用发光二极管 (「LED」) 照明
- 使用工业机器人、智能仪表及计算机数控

## 环保表现



- 7.52 吨二氧化碳当量 / 每百万人民币
- 86% 废料循环使用
- 18 千瓦时 / 每百万人民币

## 专利及版权



- 58 项注册专利 - 4 项发明专利，54 项实用新型专利
- 24 项软件著作权

## 向雇员提供培训



- 安全及防护培训 - 361 小时
- 技术及营运培训 - 348.5 小时
- 管理及专业培训 - 258 小时

## 荣誉和奖项



- 爱心关怀奖
- 绿色企业奖
- 绿色倡议
- 绿色企业会员



## 2. 主席致词

致各位股东，

本人欣然呈报德基科技控股有限公司（「本公司」）及其子公司（下文统称「德基」或「本集团」）截至2017年12月31日止年度的可持续发展报告。从业务可持续性的角度出发，本年度标志著持续增长和内部升级的一个成就。

紧贴著政府政策的步伐，我们继续沿著「一带一路」开拓及发展海外市场。我们已从成功获得六个中巴经济走廊项目合同之中，目睹了我们努力的成果。所获的合同被视为我们「一带一路」的旗舰项目，证明我们的沥青混合产品和服务得到市场的认可。我们相信，随著我们继续提高产品品质和服务水准的业务策略，我们预计未来可能会得到更多「一带一路」的项目。

在另一重要时刻，我们已完成建设中国廊坊的研发设施。随著我们不断激励创新并宣导思想交流，该设施将成为德基业务的核心。随著加强研发的能力，我们将继续探索尖端技术，以开发和制造更环保和节能的沥青搅拌设备。此外，建筑设施融入了环保设计，进一步强调了我们「坐言起行」的承诺，并被视为具有前瞻性的绿色组织。

创新和生态友好是多年来集团获得成功的重要层面，本年亦是另一得到各方持分者的年度。德基于2017年被公认为「中国工程机械三十强」之一，连续第七年荣登「中国工程机械五十强」。此外，本集团亦获由香港工业总会及中国银行（香港）联合举办的中银香港企业环保领先大奖，获颁「环保优秀企业」奖。我们对绿色管治的执著和努力，已获得由绿色促进会组织的「企业绿色管治奖 - 企业使命」奖。

随著我们继续本集团的业务策略，并坚守我们对创新及环保产品和服务的承诺，我们有信心能在未来数年持续增长。最后，本人谨代表本公司的董事会，向管理团队和员工为推动公司迈向可持续发展所付出的努力和支持表示感谢。

蔡鸿能  
主席

2018年7月6日



## 3. 关于本报告

### 3.1 关于本集团

成立于 1999 和于 2015 年上市，德基科技（「公司」或「德基」，或「集团」为本公司及其附属公司除非另有说明）已成为一家中国领先的中大型沥青混合料搅拌设备制造和服务供应商。本集团主要生产高效、可靠、安全和环保，并能适用于不同规模的公路、高速公路的建设和维护工程的沥青混合料搅拌设备（「搅拌设备」）和沥青混合再生搅拌设备（「再生设备」）。此外，本集团于全球实体的经营租赁包括中国、新加坡、巴基斯坦和印度提供沥青混合料搅拌设备客户服务，包括零件销售和设备改造服务以及经营沥青混合料搅拌设备租赁服务。

### 3.2 报告范围

报告的范围涵盖了德基在香港、北京、上海、广州、西安、成都、新加坡、巴基斯坦和印度的办事处，以及位于河北廊坊的工厂和附属的员工宿舍。

这是本集团第三次发布可持续发展报告，涵盖 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日报告期间集团的可持续发展表现。

### 3.3 报告框架

本报告乃根据香港联合交易所有限公司（「联交所」）发表的附录 27 的《环境、社会及管治报告指引》（「ESG 指引」）所编制。本集团遵循重要性、量化、平衡和一致性的原则汇报报告年度的措施和表现。报告的内容索引已附在本报告的页尾，以作读者翻查报告中于 ESG 指引相对应要章的工具。有关企业管治资料将根据主板上市规则附录 14 于年报内单独列出。

本集团已委任沛然环境顾问工程有限公司（股份代号：8320）撰写此报告。

本集团高级管理层已参与报告的编制并已审批此可持续发展报告。董事会衷心感谢管理层及全体员工的辛勤工作和奉献精神，为本报告及全年的环境及社会表现作出贡献。

### 3.4 联系方式

我们欢迎任何不仅限于可持续发展报告，但也包括集团可持续发展的意见和建议，请随时联系我们：  
[info@dgtechnology.com](mailto:info@dgtechnology.com)



### 3.5 持份者参与

德基致力连接持份者的期望及需求于集团整体发展业务。为了更好的了解不同期望和需求，德基必须在商业决策上积极建立与持份者的沟通管道。在报告年度内，德基已通过各种方式密切与持份者联系。报告期内，德基通过众多的沟通管道与持份者进行互动。

持份团体	持份者	参与模式
投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 控股者</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 廊坊工厂考察团</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 高级管理层</li> <li>· 员工</li> <li>· 新员工和未来员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 入职培训和发展</li> <li>· 员工满意度调查问卷</li> <li>· 会议</li> </ul>
顾客	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 道路施工公司</li> <li>· 道路工程设备经销商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 满意度调查问卷</li> <li>· 工厂考察</li> <li>· 实地考察</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 结构件供应商</li> <li>· 外购件供应商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 供应商实地考察</li> <li>· 新产品推荐培训</li> </ul>
教育和研究合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 研究院</li> <li>· 行业学会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 现场及资料评审</li> <li>· 技术研讨会</li> <li>· 合作论坛</li> </ul>
政府和其它公共机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 市县地方政府</li> <li>· 县检察院</li> <li>· 福利院</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 工厂考察</li> <li>· 工厂交流访问</li> </ul>
生意夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 经销商</li> <li>· 独家经销商</li> <li>· 合资夥伴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 研讨会</li> <li>· 培训</li> <li>· 会议和讨论</li> </ul>
专业机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 行业协会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 技术会议/研讨会</li> <li>· 举办“第八届中国沥青搅拌设备行业高峰论坛”</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 附近居民</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公众咨询</li> <li>· 项目公示</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 行业杂志</li> <li>· 行业网路平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 合作和配合</li> <li>· 宣传推广</li> </ul>



### 3.6 重要性评估

本集团努力从可持续发展报告和策略框架中寻找改善途径。在上一个报告年度的其一持份者活动，本集团已从持份者身上收集对突出总体可持续发展策略和管理方法的需求意见。

本集团于报告年度内启动全球报告倡议组织（「GRI」）的第一轮入门培训。GRI 是政府和商业机构报告可持续性问题的国际知名标准。通过对 GRI 框架的培训和理解，本集团的目标是能精通更广泛的可持续发展问题，并开始按照 GRI 标准发布其年度可持续发展报告。此外，GRI 的应用将使管理层能够以有组织的战略方针管理集团的可持续发展。

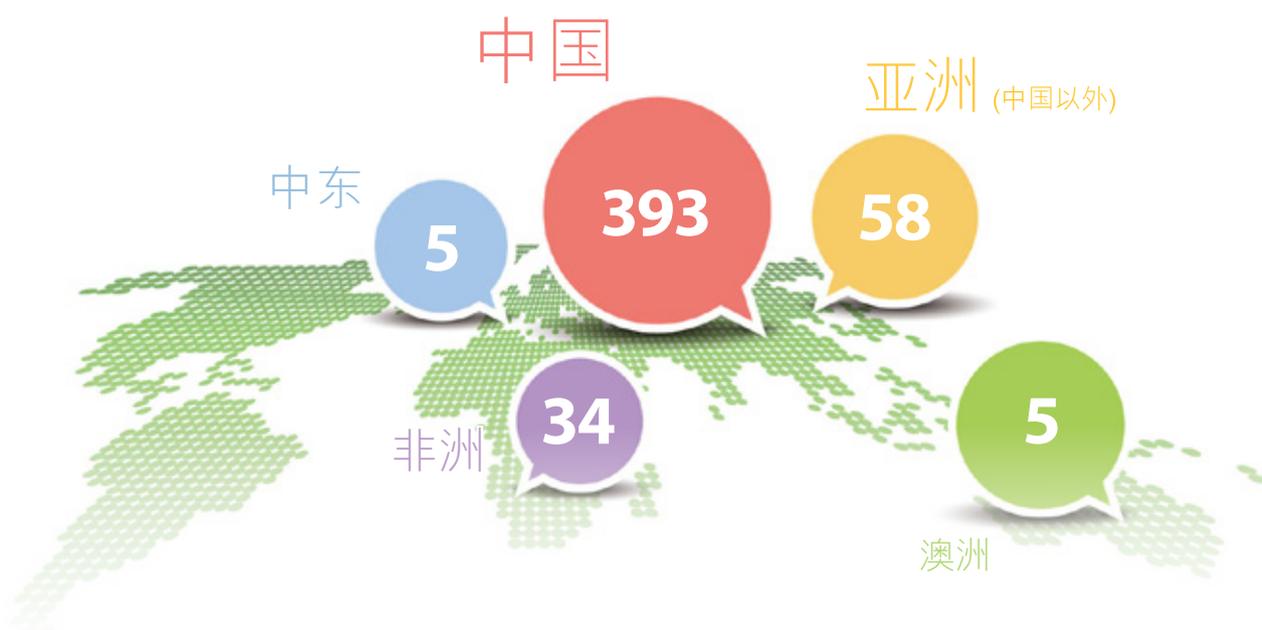


D&G的雇工参与可持续的工作坊

## 4. 创新

### 4.1 德基的产品

德基的创新之旅始源于其公认灵活和环保的沥青搅拌设备。截至二零一七年十二月三十一日，本集团已出售及分销其沥青搅拌设备至亚洲、欧洲、非洲及澳洲，遍布全球各地。





顾客可根据各种需求和技术要求从四大类沥青搅拌设备中选择：

标准系列	特点
 <p data-bbox="304 929 983 1030">A large stationary asphalt mixing plant with various components labeled: Control Room, Hot Mix Storage Bin, Vibrating Screen, Filler Silo, Mixing Tower, Dry Drum, Bag Filtering House, Bitumen Storage and Heating System, and Cold Feeder.</p>	<ul data-bbox="1029 491 1292 786" style="list-style-type: none"><li>• 100-400 公吨 / 小时</li><li>• 常规</li><li>• 易于操作</li><li>• 可靠</li><li>• 易于维护</li></ul>
集装箱式系列	特点
 <p data-bbox="304 1597 983 1705">顾客可从集装箱式系列节省运输成本，而这些沥青搅拌设备已采用经过精确挑选和专业配置于运输集装箱外壳单独元件的设计。</p>	<ul data-bbox="1029 1159 1292 1390" style="list-style-type: none"><li>• 100-240 公吨 / 小时</li><li>• 降低运输成本</li><li>• 专为长途运输而设</li><li>• 不影响生产能力</li></ul>



### 拖挂式系列



当今社会瞬息万变，有移动需求的客户可以利用拖挂式系列沥青搅拌设备进行快速和高效的工作。

### 特点

- 100-120 公吨 / 小时
- 快速运输
- 简易安装
- 适用于维护工作

### 环保再生系列



作为中国首家发展沥青混合再生搅拌设备和将产品出口到澳大利亚、新加坡等先进国家的工厂，德基以其环保再生系列为推动更环保的沥青生产方法而感到自豪。

### 特点

- 15-140 公吨 / 小时
- 10-50% 沥青路面材料回收率
- 降低成本
- 环保
- 高效生产

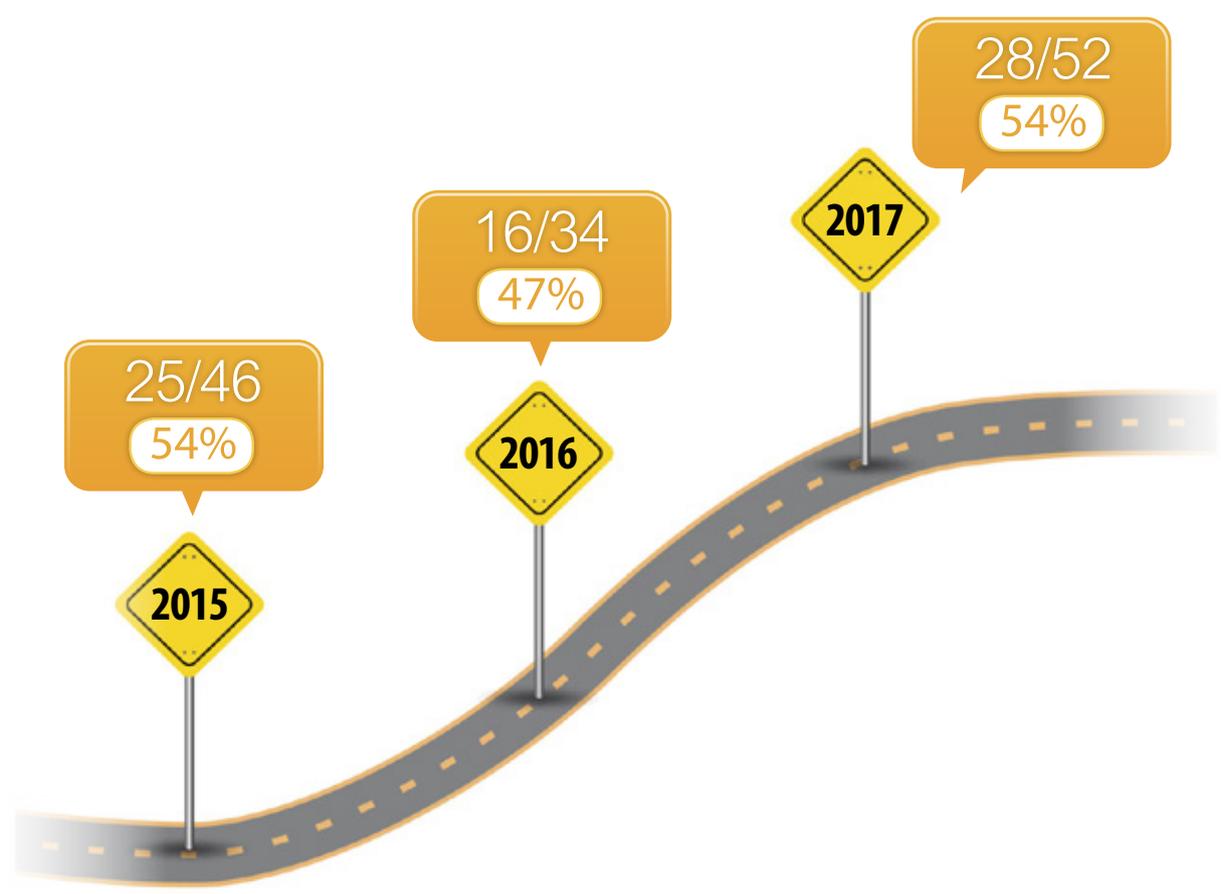
### 环境效益

- 10-35% 燃料减少率
- 减少排放量 (与传统工厂相比)
  - ◆ 二氧化碳 - 60%
  - ◆ 二氧化硫 - 70%
  - ◆ 挥发性有机化合物 - 50%
  - ◆ 一氧化碳 - 10-30%
  - ◆ 氮氧化物 - 60-70%
  - ◆ 颗粒 - 20-25%



德基在回收沥青路面材料的推广上作出了坚实的努力，以进一步宣扬环保沥青搅拌生产。本集团相信随著回收沥青路面材料的应用，能让顾客「铺垫可持续发展之路」- 不仅减少因沥青生产而造成的污染排放和环境足迹，也能减低总量使用的成本。

### 沥青路面回收材料年度销售率



自 2016 年，所有销售的沥青设备均安装上德基「飞越」以确保系统可靠性，并允许德基工程师远端控制和为客户提供技术支援。此外，于报告年度销售的沥青搅拌设备中有 87% 含有云端技术，让德基的员工更能通过云端技术提供解决方案和扩展服务。

## 4.2 全新的研究和发展中心



 D&G全新的研究和发展中心

全新的研发大楼于 2017 年 12 月正式投产。研发大楼的设计包含了开放式办公室的布局来激发创新，宣导思想交流。展厅中具有最新的虚拟实境工具让参观者经历沥青制作的过程。此新的设施不仅给员工们提供一个家，亦提升集团的士气。



开放式办公室布局让员工之间能进行更好的互动



德基研发楼的室内设计



在研发楼使用LED照明



于报告年度内，德基主办了由中国工程机械协会的道路工程机械分会所组织的第八届中国沥青搅拌设备行业高峰会。峰会代表来自不同的企业并籍此机会参观德基廊坊的工厂及参观全新的研发大楼。德基能够与业界同行分享其清洁有序的生产环境和展厅加以展示德基的成就、里程碑以及最新的技术和工具。



蔡群力女士与筑路机械分会秘书长孙军杰



峰会代表的合影



 峰会代表参观展览厅



 峰会代表们体验集团全新虚拟实境工具



### 4.3 以客为尊

实现全面的客户满意度对于确保德基的竞争优势至关重要。在致力通过高品质产品和服务以让客户满意的驱动下，德基不断改进品质管制。从供应链管理到售后支援服务，本集团已采用 ISO:9001 品质管制体系的品质标准以细化其品质控制框架。

品质控制框架规定了以下品质控制措施的程式：





就客户投诉而言，本集团将其投诉个案视为重新审视品质控制框架和措施以防止此类问题再次出现并持续改进的机会。为此，本集团已采用以下程式解决客户投诉：

把投诉分类并提交到相关部门



检查品质控制措施以  
防止未来发生



进行调查并制定  
有效的解决方案



必要时立即进行实地考察，  
以确保顺利实施

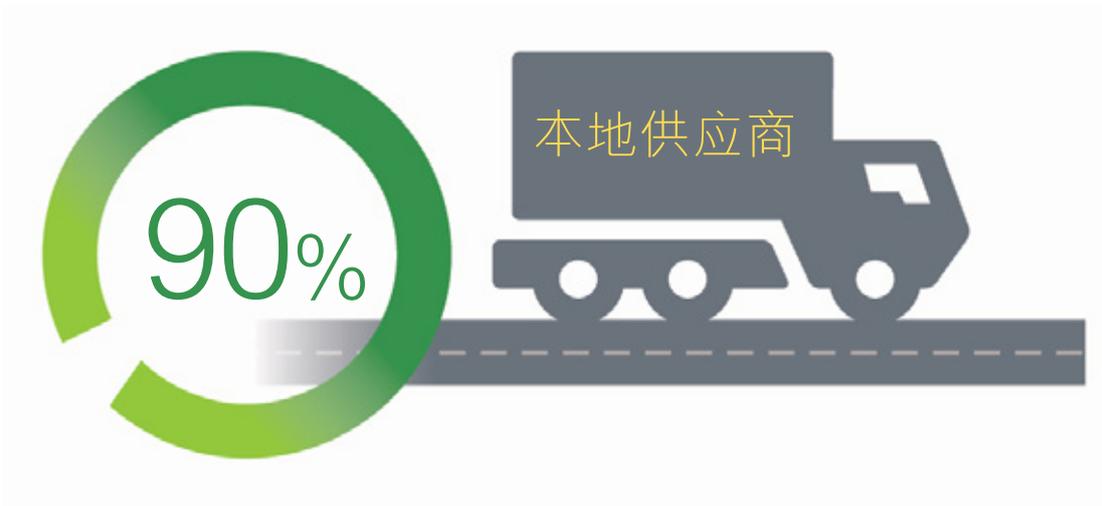


基于此品质控制框架，德基正在持续改进品质控制措施，以确定不足的根本原因并采取先发制人的方法来管理产品的瑕疵。

## 供应链管理

本集团的品质控制框架也规定了供应链管理的控制措施。为确保德基产品的品质达到高标准，过程中使用的材料皆经过定期并通过评估的供应商名单中购买。该评估过程可与供应商挑选过程作比对，根据供应商的生产品质、技术支援、生产能力、环境、健康和绩效而选。德基将供应商视为可持续发展的合作夥伴，并鼓励供应商制定自己的可持续发展计划，以确保其符合职业健康与安全、环境和人权监管的要求。此外，供应商都必须签署诚信协定，以保护各方的合法权利并防止任何贪污的活动。所有确认有违规案件的供应商将在核准清单上取消和终止采购合同的资格。

在 140 家供应商中，超过 90% 是本地供应商。除了支持当地经济的利益以外，也有助于减少交通运输的环境排放。



## 智慧财产权和资料保障

所有与客户有关的资料都由行政部门悉心策划。该部门也负责管理本集团的智慧财产权：



发明专利



实用新型专利



软件著作权

### 4.4 行业合作夥伴

德基致力以营造绿色创新为发展推动商业环境之一。考虑到此目标，德基一直与多个研究机构合作，进一步推动该领域的研究和发展。

本集团与下列研究机构合作，在绿色沥青技术领域研究与开发：

机构	重点研究领域
河北清华大学研究院	<ul style="list-style-type: none"><li>• 燃烧系统设计</li><li>• 能耗优化</li><li>• 节能、减排、环保和资源回收</li></ul>
河北省沥青路面智慧装备工程技术研究中心	<ul style="list-style-type: none"><li>• 燃烧系统设计</li><li>• 能耗优化</li><li>• 节能、减排、环保和资源回收</li><li>• 「沥青路面回收技术装备与示范」</li></ul>
公路研究所，交通部	<ul style="list-style-type: none"><li>• 「沥青路面回收技术装备与示范」</li><li>• 一体式回收沥青搅拌设备</li></ul>



此外，德基积极参与世界各地的会议和业界交流会。以下重点介绍德基在报告期内的一些参与。



### 机构

丝路规划研究中心、中国国家发展改革委国际合作中心、中国工商银行、安永会计师事务所

### 细节

本集团的首席执行官蔡群力女士受邀参加第一届在北京举行的「一带一路」产业与金融国际会议，分享集团的发展规划和行业金融的合作经验。本集团以其高性能、高品质、高性价比的产品获得认可。



### 机构

香港特区政府的一带一路办公室，连同商务及经济发展局，发展局，教育局及民政事务局

### 细节

本集团的执行官蔡群力女士受邀担任「一带一路经验分享论坛」发言人，分享他们在「一带一路」地区的经验。





### 机构

香港特别行政区政府和香港贸易发展局（贸发局）联合主办



### 细节

蔡群力女士受邀担任第二届「一带一路高峰论坛」的发言人之一，分享她对获得该倡议提供巨大商业机会的看法。



### 机构

由香港贸易发展局（贸发局）和香港特区政府环境局联合主办



### 细节

本集团参加了2017年亚洲环保博览会，通过展示德基的绿色实践和绿色成果，表达其致力促进全球绿色创新的贡献。



### 机构

中国工程机械工业协会，美国设备制造商协会和韩国建设机械制造商协会联合举办



### 细节

自2011年开始，德基连续7年入选中国工程机械制造业的50强。本年度，集团位列第20位，并首次荣获「全球工程机械制造商100强」名衔。蔡群力女士更被评为「中国工程机械行业影响力100人」。



## 5. 环境保护

### 5.1 策略和管理

绿色发展乃德基产品、管理思维和活动的核心。不管是在生产厂房或办公区域，本集团都为设备提供升级，实施符合当地法律法规的环境政策，并鼓励员工采用低碳的生活方式。由于德基推广其沥青搅拌设备的环保性，因此日常活动也需与绿色倡议和努力相呼应。

在 ISO:40001 环境管理体系的指导下，廊坊厂房的员工须遵守一系列的标准以减低排放和优化资源使用。绿色管理协议包括：





在香港的总办公室，实施旨在教育和提高员工意识的绿色办公室政策。其内部绿色政策包括：

-  空调温度设定在 24-26°C
-  离开房间时关掉空调和灯
-  回收纸张
-  尽可能重复使用信封
-  减少使用有毒物质的胶水
-  双面列印
-  避免使用一次性饮用杯或餐具，自备饮水杯和餐具

报告期内，本集团遵守所有有关空气污染、废水污染及废物产生的相关法律法规。



## 5.2 能源消耗和温室气体排放

能源的用途主要是为工厂和设施供电，而天然气是用于为工厂加热和员工食堂厨房的煮食设备上。电力和天然气皆来自政府公用事业电网。

以下为已采取的措施，以尽量减低能源使用：

- 照明
- 在焊接前使用电磁感应加热进行预热
- 利用工业机器人、智慧型仪表和电脑数位控制以优化运营效率并降低能耗



工业机器人



数控等离子火焰切割机

### 年度用电量



2017

4,089,774 千瓦时  
9.13 (兆瓦时 / 百万人民币收入)

2016

2,769,784 kWh  
8.62 (兆瓦时 / 百万人民币收入)

### 年度天然气用量



2017

448,748 立方米  
1.00 (千立方米 / 百万人民币收入)

2016

326,987 立方米  
1.02 (千立方米 / 百万人民币收入)

### 年度温室气体排放量



2017

3,369.04 二氧化碳当量  
7.52 (二氧化碳当量 / 万人民币收入)

2016

2,296.20 二氧化碳当量  
7.14 (二氧化碳当量 / 百万人民币收入)

以上数据代表着集团的表现。



### 5.3 空气污染物排放

本集团主要的空气污染来自廊坊厂房生产的活动。本集团已在所有的生产厂房设置多个空气筛检程式、排气系统及除尘设施以减少空气污染物溢出至大气的可能性。以下总结了空气污染的来源和对应的空气污染控制各自的缓解措施：

大气污染源	缓解措施
焊接烟雾	排气扇抽出后通过净化器排出大气
砂轮和抛丸产生的微粒	采用过滤收集到除尘器 
金属粉尘	收集并回圈再用
喷漆所喷出的挥发性有机化合物（VOC）气体	水幕和碳吸附处理后排放到大气
烹饪烟雾	烟雾净化器去除烟雾和气味

### 5.4 用水管理

廊坊生产厂房的生产过程不需要大量的水。用水主要源自相邻员工宿舍的人。廊坊基地于报告期内的年度用水量为 25,772 立方米。

### 5.5 废弃物管理

报告期间，本集团共生产 486 公吨无害废弃物并全数回收，和 77 公吨有害废弃物。无害废弃物包括木箱和包装材料，以及生产过程中产生的过量金属废弃物。危险废弃物包括油漆桶，涂料渣和废油。所有危险废弃物都存放在安全的地方直到合格的危险废弃物处理公司来安全和定期收集废物。



## 5.6 环境举措

全新的研发大楼包括以下绿色设计：



## 6. 共赢

### 6.1 建立创新和卓越的文化

创新在德基可持续发展中有著举足轻重的角色，本集团继续建立一支高能员工团队，把创新理念转化为行动。这过程始于招募具有合适技能和知识的人才。人力资源部门保证招聘和晋升过程的始终公平公正。所有候选人皆有平等的竞争机会展示他们的能力，并仅因其满足要求才被选。

本集团本集团对任何贪污和贿赂行为均采取零容忍政策。所有员工皆有义务遵守行为守则，当发现员工违反守则，该名员工将受到纪律和法律问责。举报管道为员工提供了一种谨慎地举报任何可疑不当行为和弊端的方法。本年度，并没有任何向德基或其员工提出的法律诉讼。

技能发展是建立员工能力以提高工作绩效的关键。本集团已投资于综合培训计划以提升员工全面的技能。培训计划涵盖互联网和大资料、业务发展、产品品质控制、风险管理和环保产品等主题。

本集团相信业绩亦受员工士气影响。就此而言，德基致力于创造一个最佳的工作环境让员工能同时拥有一个充实的职业和维持工作与生活的平衡。除了为员工提供有竞争力的薪酬待遇和合理的工作时间之外，本集团也组织了各种活动以提升员工的幸福感。

#### 夏季宴会和年度盛会

本集团在报告年度内组织两项活动以感谢员工的贡献和提供为各级员工建立融洽关系的机会。



## 员工篮球锦标赛和体育日

本集团透过举办体育活动鼓励员工投入积极的运动生活方式。目标是说明员工建立彼此更紧密的关系，并发挥团队合作精神。



## 职业健康和安

职业健康与安全是另一个与工作条件相关的问题。为了创造安全和健康的工作环境，本集团制定了符合相关法律法规的安全政策。作为政策上的补充，本集团已实施符合 OHSAS 18001：2007 认证要求的职业健康与安全管理体系（OHSMS）。职业健康和安全管理体系已规定员工在工作中须遵循和实施的标准操作程式。以下强调为确保安全工作环境而采取的关键安全程式：

- 紧急计划和状态评估
- 年度职业危害检查
- 职业工作环境监测报告
- 经常进行与健康和安全有关的安全检查、演习和练习
- 职业健康和安全的员工培训，包括正确使用个人防护设备
- 为所有员工进行健康检查
- 存档员工的医疗档案

## 6.2 社区服务

德基为回报其多年发展带来的益处，不遗余力促进环境和社区的繁荣。报告期内，本集团参与了多项旨在提高环境意识和照顾有需要儿童的活动。廊坊员工向当地福利机构募捐并捐赠礼物，以帮助有需要的儿童。



德基员工参加「著绿狂奔」



蔡群力女士参与「地球一小时」



海岸清洁



德基员工参与「惜食体验日」



## 7. 展望未来

本集团将继续努力，在所有业务中追求创新与卓越，以维持可持续发展。我们将继续扩大和探索「一带一路」倡议的新机遇，把业务的多元化最大化。其中，本集团重点研究沥青搅拌站组件之一，燃烧组件的研发工作，并申请燃烧技术相关专利。我们全力计划考虑所有潜在的商业协同效应，以融入我们的战略发展，因此而可以扩大我们的网络，为我们的持份者、环境和社会创造价值。



## 8. 奖项和荣誉

奖项反映本集团品质管制和环境意识。本年度，德基已获得各种奖项如下所示：

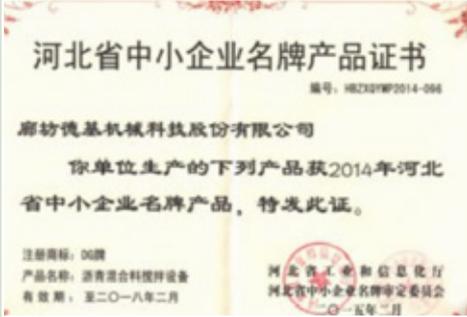


	组织者	奖项 / 认证 / 证书
	环保促进会	香港绿色企业大奖 2017 年 - 企业绿色管治奖
	香港工业总会	中银香港企业环保领先大奖 2016 - 环保优秀企业
	环保促进会	香港绿色日 2017 - 感谢状



	组织者	奖项 / 认证 / 证书
	<p>华富投资者关系</p>	<p>华富卓越投资者关系大奖 2016- 主板类别</p>
	<p>地球之友</p>	<p>2016/17 年度「酷企业」计划会员参与证书及最佳表现奖</p>
	<p>工业献爱心</p>	<p>爱心关怀奖 - 中小企组别</p>
	<p>全球工程机械产业大会暨 50 强峰会组委会 / 中国工程机械杂志</p>	<p>全球工程机械制造商 100 强</p>



	组织者	奖项 / 认证 / 证书
 <p>河北省中小企业名牌产品证书 编号: HBZJHP2014-006 廊坊德基机械科技股份有限公司 你单位生产的下列产品获2014年河北省中小企业名牌产品, 特发此证。 注册商标: DG牌 产品名称: 滚筒混合料搅拌机 有效期: 至二〇一八年二月 河北省工业和信息化厅 河北省中小企业名牌审定委员会 二〇一五年二月</p>	<p>河北省工业和资讯 化厅、 河北省中小企业名 牌审定委员会</p>	<p>河北省中小企业著名品牌产品</p>
 <p>河北省名牌产品证书 编号: J35MF2016-994 廊坊德基机械科技股份有限公司 你单位生产的“DG牌滚筒混合料搅拌机”获 2016年河北省名牌产品, 特发此证。 注册商标: DG 产品名称: 滚筒混合料搅拌机 有效期: 三年 河北省质量技术监督局</p>	<p>河北省品质技术监 督局</p>	<p>河北省名牌产品证书</p>
 <p>河北省优质产品证书 编号: J1BYZ2016-483 廊坊德基机械科技股份有限公司 你单位生产的“DG牌滚筒混合料搅拌机” 获2016年河北省优质产品, 特发此证。 注册商标: DG 产品名称: 滚筒混合料搅拌机 有效期: 三年 河北省质量技术监督局</p>	<p>河北省品质技术监 督局</p>	<p>河北省优质产品证书</p>
 <p>企业信用等级证书 CERTIFICATE OF ENTERPRISE CREDIT GRADE 廊坊德基机械科技股份有限公司 中国中小企业协会 对 廊坊德基机械科技股份有限公司 企业信用状况进行了评定, 信用等级AAA级, 评 定依据 2017年及18Q, 颁发证书。 中国中小企业协会 2018年11月</p>	<p>中国中小企业协会</p>	<p>企业信用等级证书 - AAA 级</p>

## 9. 会员名单

序	协会名称	会员类别
国内		
1	中国工程机械工业协会	理事会成员
2	中国工程机械工业协会筑路机械分会	副会长单位
3	中国公路学会筑路机械分会	副会长
4	中国资源综合利用协会（现名为中国回圈经济协会） 公路工程材料回圈利用分会	副会长
5	中国香港（地区）商会	公司会员
6	中国沥青搅拌设备行业高峰会	轮值主席
7	北京生态涉及与绿色制造促进会	副会长单位
8	中国环保机械行业协会	理事会员
香港		
1	香港金属制造业协会	永久会员
2	香港工业总会	第 7 组，第 26 组
3	香港环保采购约章	资深会员
4	地球之友（香港）	「酷计划」公司会员
5	世界自然（香港）基金会	纯银会员
6	香港总商会	会员

# 10. 资料表

在环保方面的表现<sup>1</sup>

指标	单位	2015	2016	2017
<b>气体排放<sup>2</sup></b>				
悬浮粒子	公吨	2.9	7.8	0.53
二氧化硫	公吨	0.086	0.00	0.00
氮氧化物	公吨	0.75	0.70	0.97
<b>温室气体排放<sup>3</sup></b>				
范畴 1：直接排放量	公吨（二氧化碳当量）	158	193	265
范畴 1：间接排放量	公吨（二氧化碳当量）	1,579	2,103	3,104
7 总量	公吨（二氧化碳当量）	1,737	2,296	3,369
温室气体排放强度	公吨（二氧化碳当量）/ 每百万人民币	4.45	7.14	7.52
<b>有害废弃物</b>				
总量	公吨	40.5	48.4	77.1
<b>无害废弃物<sup>4</sup></b>				
总量	公吨	229.7	196.4	486.3
<b>能源耗用</b>				
耗电	千瓦时 ('000)	1,975	2,770	4,090
耗天然气	千瓦时 ('000)	2,894	3,564	4,013
总量	千瓦时 ('000)	4,869	6,334	8,103
能源强度	千瓦时 ('000) / 每百万人民币	12.5	19.7	18.1
<b>耗水量</b>				
总量	立方米	20,134	24,963	25,772
水强度	立方米 / 每员工	45.4	57.8	57.9

<sup>1</sup> 2015 年环境绩效指标代表廊坊和香港基地的表现；自 2016 年新增北京、上海、广州和新加坡基地；自 2017 年新增巴基斯坦和印度基地。

<sup>2</sup> 气体排放量依据监测的浓度和排放速率计算，并分别利用乾气流量和年度运行时间计算

<sup>3</sup> 本集团按照本地及国际碳会计标准之原则和方法报告。中国地区所引用的排放因子参考 < 2015 中国区域电网基准线排放因子 >；香港地区参考港灯电力 2014 年报；新加坡地区参考当地环境局 2016 年所提供的排放因子

<sup>4</sup> 无害废弃物包括：废钢、木料及纸箱



## 在社会方面的表现

指标	单位	2015	2016	2017
<b>劳动力</b>				
总量	人数	444	438	445
<b>按性别划分</b>				
男性	人数	365	358	356
女性	人数	79	80	89
<b>按就业职位划分</b>				
高级管理人员	人数	8	7	7
管理人员	人数	60	55	67
前线和一般员工	人数	376	376	371
<b>按年龄划分</b>				
18-20	人数	6	3	0
21-30	人数	172	143	126
31-40	人数	112	128	147
41-50	人数	108	106	106
51-60	人数	43	52	56
61 或以上	人数	3	6	10
<b>按地区划分</b>				
香港	人数	12	13	14
廊坊	人数	334	334	331
北京	人数	64	53	52
上海	人数	15	15	17
广州	人数	18	22	20
西安	人数	0	0	1
成都	人数	0	0	2
新加坡	人数	1	1	3
巴勒斯坦	人数	0	0	4
印度	人数	0	0	1



指标	单位	2015	2016	2017
<b>员工流失<sup>1</sup></b>				
<b>按性别划分</b>				
男性	人数	19	60	37
	%	5.3	16.6	10.4
女性	人数	9	13	6
	%	11.6	16.4	7.1
<b>按年龄划分</b>				
18-20	人数	0	1	0
	%	0	22.2	0
21-30	人数	11	30	18
	%	6.3	19.0	13.4
31-40	人数	10	21	15
	%	8.7	17.5	10.9
41-50	人数	5	15	8
	%	4.6	14.0	7.5
51-60	人数	4	5	1
	%	8.7	10.5	1.9
61 或以上	人数	1	1	1
	%	28.6	22.2	12.5
<b>按地区划分</b>				
香港	人数	0	1	0
	%	0	8	0
廊坊	人数	42	60	38
	%	12.5	18.0	11.4
北京	人数	8	8	4
	%	12.5	13.7	7.6
上海	人数	1	2	1
	%	6.7	13.3	6.3
广州	人数	1	2	0
	%	5.6	10.0	0
西安	人数	0	0	0
	%	0	0	0
成都	人数	0	0	0
	%	0	0	0
新加坡	人数	0	0	0
	%	0	0	0
巴勒斯坦	人数	0	0	0
	%	0	0	0
印度	人数	0	0	0
	%	0	0	0
<b>职业健康与安全</b>				
因工死亡事故总数	人数	0	0	0
损失工作日数	天	28	237	3.2
损失工时工伤事故率 (LTIR) <sup>2</sup>	单位	1.3	1.4	0.7



指标	单位	2015	2016	2017
<b>发展及培训<sup>3</sup></b>				
<b>按培训类别划分</b>				
职工健康与安全	小时	-	204	361
	每员工平均培训时数	-	0.47	0.81
管理技能	小时	-	167	258
	每员工平均培训时数	-	0.38	0.58
专业技能	小时	-	483	348.5
	每员工平均培训时数	-	1.1	0.78
全部类别	小时	-	854	967.5
	每员工平均培训时数	-	1.95	2.17

<sup>1</sup> 员工流失定义为自愿离职或由于退休，解雇或其他原因离职的员工。流失率根据以下公式计算：

$$\text{流失率 \%} = \frac{NELDY}{(NEBY+NEEY) / 2}$$

式中：

NELDY = 年度离职人数

NEBY = 年初的员工人数

NEEY = 年终的员工人数

流失率计算分别指划分的员工流动总数除相应划分的员工总数（性别 / 年龄 / 地区）

<sup>2</sup> 损失工时工伤事故率（LTIR）- 这比率是将所有致命和损失工时的事故，乘以 200,000 工作时间（相等于约每年每 100 名人员的工作时数），并除以工作总时数。

<sup>3</sup> 为反映员工全面发展所投放的资源 and 努力，本集团对员工培训披露的策略进行了修改。

# 11. ESG 内容索引

	层面 / 描述 / 绩效	章节 / 声明	页数
<b>A. 环境</b>			
<b>A1 排放物</b>			
A1	一般披露	5.1	22
A1.1	排放物种类及相关排放资料	5.2	24
A1.2	温室气体总排放量及密度	10	35
A1.3	所产生有害废弃物总量及密度	10	35
A1.4	所产生无害废弃物总量及密度	10	35
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果	5.2 - 5.6	24 - 26
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果	5.5	25
<b>A2 资源使用</b>			
A2	一般披露	5.1	22 - 23
A2.1	按类型划分的直接及间接能源总耗量及密度	10	35
A2.2	总耗水量及密度	10	35
A2.3	描述能源使用效益计画及所得成果	5.1 - 5.2	23 - 24
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计画及所得成果	求取水源对集团的营运而言并非重要范畴	NA
A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量	包装材料对集团的营运而言并非重要范畴	NA
<b>A3 环境及天然资源</b>			
A3	一般披露	5	22 - 26
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	5	22 - 26
<b>B. 社会</b>			
<b>B1 雇主及劳工常规</b>			
B1	一般披露	6	27
B1.1	按性别、雇佣类别、年龄组别及地区划分的雇员总数	10	36
B1.2	按性别、雇佣类别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	10	35 - 36
<b>B2 健康与安全</b>			
B2	一般披露	6.1	28
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	10	37
B2.2	因工伤损失工作日数	10	37
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	6.1	28

	层面 / 描述 / 绩效	章节 / 声明	页数
<b>B3 发展及培训</b>			
B3	一般披露	6.1	27
B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比		
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的时数		
<b>B4 劳工准则</b>			
B4	一般披露	本集团遵守与童工和强制劳工有关的所有法律及规例。人力资源部负责监督和确保合规性。报告期内没有关于童工和强迫劳工的违规事件。	NA
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工		
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤		
<b>B5 供应链管理</b>			
B5	一般披露	4.3	18
B5.1	按地区划分的供应商数目	4.3	18
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及有关的执行及监察方法	4.3	18
<b>B6 产品责任</b>			
B6	一般披露	报告期内没有与产品责任重大的相关违规事件	9 - 21
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比		
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法		
B6.3	描述与维护及保障智慧财产权有关的惯例	4.3	19
B6.4	描述品质检定过程及产品回收程式	4.3	16 - 17
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	4.3	19
<b>B7 反贪污</b>			
B7	一般披露	报告期内没有与反贪污重大的相关违规事件	27
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	6.1	27
B7.2	描述防范措施和举报程式，以及相关执行及监察方法	6.1	27
<b>B8 社区投资</b>			
B8	一般披露	6.2	29
B8.1	贡献范围	6.2	29
B8.2	动用的资源	6.2	29





**德基科技**

**D&G TECHNOLOGY**

**德基科技控股有限公司**

(于开曼群岛注册成立的有限公司)

股票代码 1301

 香港上环文咸东街68-74号兴隆大厦7楼

 (852) 2542 2872

 (852) 2541 9078

 [info@dgtechnology.com](mailto:info@dgtechnology.com)

**[www.dgtechnology.com](http://www.dgtechnology.com)**